

ETICKÝ KODEX ORGANIZACE

č. Ř/3



Tento etický kodex shrnuje hodnoty, zásady a standardy chování všech pracovníků, dobrovolníků a spolupracovníků organizace I MY, o.p.s. Slouží jako vodítko pro každodenní práci, rozhodování a udržení důvěryhodnosti našich služeb.

1. Závazek k poslání a hodnotám

- Usilujeme o zlepšení kvality života rodin dětí s postižením a podporujeme jejich práva, důstojnost a soběstačnost.
- Naše činnost je v souladu s platnou legislativou, standardy kvality a principy rané péče, sociální práce a neziskového sektoru.

2. Respekt, rovnost a důstojnost

- Ke každému člověku přistupujeme s respektem, bez předsudků.
- Odmítáme diskriminaci, šikanu, nátlak i zneužívání moci.
- Vytváříme bezpečné a otevřené prostředí pro sdílení, spolupráci i rozvoj.

3. Etika sociální práce

- Hlásíme se k oficiálnímu Etickému kodexu sociálních pracovníků ČR (2023).
- Lidská důstojnost, sociální rovnost, změna, vztahy, mlčenlivost.
- Etická odpovědnost: ke klientům, zaměstnavateli, kolegům, profesi, společnosti.

4. Profesionalita a odpovědnost

- Dbáme na hranice profesionální role a předcházíme střetu zájmů.
- Zajišťujeme mlčenlivost a důvěrné nakládání s informacemi.
- Jednáme vždy v nejlepším zájmu klienta a zachováváme odbornost.
- Jsme členy Asociace rané péče ČR a držiteli [GARANCE KVALITY SLUŽBY RP](#).

5. Transparentnost a etické hospodaření

- Veřejně a pravdivě informujeme o hospodaření, zdrojích a využití prostředků.
- Zajišťujeme kontrolu (nezávislé audity).
- Jsme držiteli značky [ZNAČKY SPOLEHLIVOSTI](#).
- Využíváme prostředky efektivně, účelně a podle poslání organizace.

6. Fundraising a vztah k dárcům

- Jsme signatáři Etického kodexu [Českého centra fundraisingu](#).
- Přijímáme dary pouze v souladu s posláním organizace.
- Informujeme dárce pravdivě, děkujeme, chráníme jejich údaje.
- Fundraiser jedná s úctou, bez nátlaku, čestně.

7. Péče o zaměstnance a dobrovolníky

- Podporujeme profesní růst a duševní hygienu.
- Zajišťujeme bezpečné a férové pracovní prostředí.
- Dobrovolníci jsou vedeni, podporováni a vzdělávání v souladu s tímto kodexem.

8. Uplatňování kodexu

- Kodex je závazný pro všechny zaměstnance, spolupracovníky i dobrovolníky.
- Je součástí adaptačního procesu a pravidelně se reviduje.
- Každý má právo upozornit na jeho porušení – důvěrně i veřejně.

9. Závěrečná ustanovení

- Kodex nemůže nahradit vlastní motivaci a zodpovědnost každého pracovníka a představuje minimální standardy eticky zodpovědného konání při výkonu sociální práce, které dále rozšiřují a popisují Standardy rané péče I MY.
- Tento Etický kodex organizace I MY, o.p.s. nabývá účinnosti dnem 7. 5. 2025 a nahrazuje a shrnuje kodexy předešlé.
- Je závazný pro všechny zaměstnance, spolupracovníky organizace.
- Každý pracovník je při nástupu s kodexem seznámen a podpisem potvrzuje závazek k jeho dodržování.

- Kodex je veřejně dostupný a nejméně jednou za tři roky revidován vedením organizace.
- Kodex byl vytvořen s podporou ChatuGPT.

Jméno zaměstnance	Datum	Podpis