



GOBIERNO DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES

MINISTERIO DE EDUCACIÓN

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN TÉCNICA SUPERIOR

IFTS Nº 33

LLAMADO A SELECCIÓN DE PERSONAL DOCENTE

PARA COBERTURA DE HORAS CÁTEDRAS - RES. 5-SSAALV-23

INTERINO

Motivo de la vacante: VACANTE

A.1. CONVOCATORIA

FUNCIONES: PROFESOR

CÓDIGO: 3598

PLAN DE ESTUDIOS: RELACIONES DEL TRABAJO

NORMA / RESOLUCIÓN DE CREACIÓN: RESOL- 2023-6335-GCABA-MEDGC

ASIGNATURA/CARGO: **ESTRUCTURA Y ADMINISTRACIÓN SINDICAL**

CUATRIMESTRAL

CANTIDAD DE Hs. CATEDRA A CUBRIR: 6 Hs. CAT. FRENTE A CURSO: 4

DÍA Y HORARIO A CUMPLIR. VIERNES DE 8HS A 12HS

A.2. COMISIÓN EVALUADORA (Art.2)

TITULARES: 1) POSADA MAURO

2) PALUDI YANINA

3) MARINA GIROLIMETTI

SUPLENTES: 1) DIEGO MAZZA

2) ANDERSON ALAN

3) VICTORIA MARIA VILLA

A.3. PUBLICACIÓN DE ACCESO PÚBLICO (Art.5)

LUGAR DE INSCRIPCIÓN: ÚNICAMENTE POR MAIL dfts_ifts33_de5@bue.edu.ar

PERÍODO DE INSCRIPCIÓN (Art.5):

Desde 0:00HS del 11/05/2026 Hasta 13/05/2026 las 0:00HS del

OBJECIONES (Art. 7 y 8): 13/05/2026 al 15/05/2026

EXHIBICIÓN DE LISTADO DE ASPIRANTES (Art. 6): 13/05/2026

COLOQUIO (Art. 14): 14/05/2026

NOTIFICACIÓN DEL ORDEN DE MÉRITO 14/05/2026

B. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

1.- FIJADOS EN DISP. 19-DGGALV-23 y su Anexo I (IF-2023-18195779-GCABA-DGGALV). 2.- DOCUMENTACION PRESENTADA.
3.- PLAN DE CLASE PROPUESTO.
4.- COLOQUIO/ENTREVISTA.

C.1. REQUISITOS GENERALES DE LA DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

Curriculum Vitae estructurado de acuerdo al siguiente detalle:

- Datos de filiación completos, título/s profesional docente o técnico de nivel superior (universitario o no universitario) y postgrados o post títulos.
- Antecedentes docentes en educación superior universitaria o no universitaria con indicación de la antigüedad.
- Antecedentes docentes en educación general con indicación de área y de antigüedad. Antecedentes de desempeño laboral y/o profesional afín a la formación de la carrera.
- Cursos de especialización profesional y/o formación académica afín a la carrera.
- Trabajos de investigación, obras y publicaciones científicas o técnicas que supongan un aporte a la docencia o a la investigación relacionada con el espacio curricular a cubrir.
- Constancias de participación o dictado de conferencias, seminarios y/o cursos, de concurrencia a congresos, jornadas, seminarios o reuniones científicas cuando el aspirante haya presentado trabajos o mociones especiales, o bien cuando hubiera actuado como relator.

SE DEJA CONSTANCIA QUE SE DEBERÁN PRESENTAR LOS DOCUMENTOS ORIGINALES PARA EL RESPECTIVO CONTROL DE AUTENTICIDAD O FIDELIDAD Y **LOS DATOS CONSIGNADOS TENDRÁN CARÁCTER DE DECLARACIÓN JURADA.**

C.2. REQUISITOS PARTICULARES REQUERIDOS POR EL RECTORADO DEL IFTS:

VER DRIVE.

<https://docs.google.com/document/d/1grTKrXYcZDT5ruuz8ODH6LmgRMXmLRjz7YSvTziO31o/edit?pli=1&tab=t.0>

No se aceptará documentación una vez superadas las fechas de cierre.

D.1. PROPUESTA DE PLAN DE CLASES: CARACTERIZACIÓN GENERAL DE LA ASIGNATURA

El propósito de esta materia es que los/as estudiantes adquieran habilidades para analizar y comprender la importancia de las representaciones sindicales que propician negociaciones justas y equitativas para alcanzar acuerdos en el trabajo que mejoren la asimetría existente entre trabajadores/as y empleadores/as.

A su vez se pretende que los/as estudiantes puedan analizar las diferentes dimensiones del accionar sindical en cuanto a su organización, estructura, administración y régimen legal, incorporando herramientas para interpretar los cambios producidos en la regulación y protección del trabajo, en consonancia con la mayor legitimidad que han adquirido las organizaciones gremiales.

D.2. PROPUESTA DE PLAN DE CLASES: OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Se espera que al finalizar el cursado de la materia los/as estudiantes sean capaces de:

- Conceptualizar la lucha de la clase obrera y los orígenes, desarrollo y estado actual del sindicalismo argentino y su importancia en el diálogo social.
- Reconocer la vinculación entre los sindicatos y el Estado y los procesos de negociación colectiva y estado actual de las relaciones gremiales.
- Reconocer la importancia de los sindicatos, los diferentes tipos y niveles de agrupamiento sindical.
- Conocer la estructura de los sindicatos, los diferentes tipos y sus particularidades.
- Identificar la importancia de la personería gremial y sus alcances.
- Incorporar conocimientos referidos al patrimonio sindical, el financiamiento de sus actividades, la administración, la estructura interna y sus autoridades y los procesos de auditorías internas y externas.
- Reconocer los alcances de la libertad sindical y las garantías sindicales, y el régimen electoral de los delegados gremiales y la conformación de las comisiones sindicales.
- Incorporar conocimientos referidos a las asociaciones profesionales de trabajadores/as, su importancia, objetivos, funcionamientos y la vinculación con los sindicatos.

D.3. PROPUESTA DE PLAN DE CLASES: EJES DE CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

- **Introducción a la Historia del Sindicalismo:** Conceptualización de la lucha obrera en Argentina, ideologías, manifestaciones y conflictos. Organización de los primeros sindicatos, conformación de las primeras federaciones obreras (UGT, FORA, USA, etc.). los sindicatos autónomos. Constitución de la C.G.T. La vinculación de los sindicatos y el Estado. Expansión sindical. Estado actual de la situación, diálogo social.
Sindicatos: Conceptos, importancia, objetivos, autonomía, normativas legales. Tipos de sindicatos, grados, sindicatos por sector y actividad, centralización y nucleamientos sindicales.
- **Estructura Sindical:** Estructuras organizativas,

agrupamientos, organizaciones centralizadas, horizontalidad y verticalidad. Agrupamientos de segundo nivel, federaciones y confederaciones. Procedimientos de organización. **Personería gremial:** Conceptos, normativa legal, alcances.

- **Administración Sindical:** Conceptos, características, funciones, organización. Estatutos. Órganos internos de administración y conducción. Patrimonio sindical, administración, financiamiento, administración de fondos. Comisiones directivas, miembros, responsabilidades, derechos y obligaciones. Comisión Revisora de Cuenta, funcionamiento, responsabilidades. Auditorías internas y externas, control estatal. Tribunal de ética. Asambleas, tipos, objetivos, funcionamiento, convocatoria. elecciones Sindicales, procedimientos, normativas legales. Documentación, generalidades, actas. Conflictos inter e intra sindicales. Los sindicatos y las negociaciones colectivas.

- **Delegado Gremial:** Generalidades, elección, rol del/la delegado/a en la empresa, funciones, derechos, obligaciones y responsabilidades, garantías sindicales. Libertad sindical, alcances y normativas.

- **Asociaciones Profesionales de Trabajadores/as:** Conceptos, generalidades, importancia, objetivos, funciones, estructuras. Normativa legal.