

PEDOMAN PENULISAN ARTIKEL JURNAL ILMU DAN RISET MANAJEMEN (JIRM) DAN JURNAL ILMU DAN RISET AKUNTANSI (JIRA)

**JUDUL MAKSIMAL 12 KATA (DI LUAR KATA SAMBUNG),
HURUF KAPITAL, BOOK ANTIQUA, FONT 12,
DITULIS RATA TENGAH TANPA DIAKHIRI TITIK**

Nama Penulis 1 (Book Antiqua 11)

Email penulis 1 (Book Antiqua, size 11, italic)

Nama Dosen pembimbing tanpa gelar (Book Antiqua, size 11)

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya (Book Antiqua 11)

ABSTRACT (Book Antiqua 11)

Abstract bahasa inggris terdiri dari 150-200 kata, dijadikan 1 paragraf rata kiri. Diketik italic dengan font Book Antiqua size 10.

Keywords: minimal 3 maksimal 5, diketik dengan huruf kecil semua, book antiqua size 10

ABSTRAK (Book Antiqua 11)

Abstrak bahasa Indonesia terdiri dari 150-200 kata, dijadikan 1 paragraf rata kiri, font Book Antiqua size 10.

Kata Kunci: minimal 3 maksimal 5, diketik dengan huruf kecil semua, book antiqua size 10

PENDAHULUAN

Paper menggunakan A4. Margin kanan, kiri, atas dan bawah adalah 2.5 cm=0.98". Halaman jurnal diletakkan di pojok kanan atas. Untuk halaman depan tanpa ada nomor halaman. Bagian isi menggunakan Book Antiqua size 11 (kecuali gambar dan tabel menggunakan Book Antiqua 9). Setiap paragraf masuk 7 ketukan. Setelah PENDAHULUAN tanpa spasi. Semua istilah asing cetak miring. Semua acuan (kutipan) WAJIB ada di daftar pustaka. Jika penulis lebih dari dua orang maka menggunakan *et al.*, (tidak boleh menggunakan dkk). Penulisan kutipan jika berada pada awal kalimat maka cara penulisannya adalah sebagai berikut. Menurut **Ardana et al. (2012:5)** manajemen sumber daya manusia adalah proses pendayagunaan manusia sebagai tenaga kerja secara manusiawi, agar semua potensi fisik dan psikis yang dimilikinya berfungsi maksimal untuk mencapai tujuan. Jika penulisan kutipan berada di akhir kalimat maka penulisannya adalah sebagai berikut. Kepuasan kerja merupakan suatu sikap karyawan terhadap pekerjaan yang berhubungan dengan situasi kerja, kerjasama antar karyawan, imbalan yang diterima dalam kerja dan hal-hal yang menyangkut faktor fisik dan psikologis **(Sutrisno, 2010:74)**. Jika penulis terdiri dari hanya dua orang, maka penulisan kutipannya adalah sebagai berikut. Menurut **Robbins dan Judge (2013:312)** kepuasan kerja sebagai suatu sikap umum terhadap pekerjaan seseorang, selisih antara seberapa banyak ganjaran yang diterima seorang pekerja dan seberapa banyak yang diyakini haruslah diterima.

Berikut adalah contoh dalam penulisan kutipan dalam jurnal. Motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan dan mendukung perilaku manusia, supaya mau bekerja giat dan antusias untuk mencapai hasil yang optimal. Sedangkan menurut **Mangkunegara (2011:61)** motivasi merupakan kondisi atau energi yang menggerakkan diri karyawan yang terarah atau tertuju untuk mencapai tujuan instansi. Penelitian **Dhania (2010)** menunjukkan hasil bahwa adanya hubungan yang tidak signifikan antara stres kerja terhadap kepuasan kerja, sebaliknya penelitian **Shofiah et al. (2017)** menunjukkan hasil bahwa adanya hubungan yang signifikan antara stres kerja terhadap kepuasan kerja. Penelitian **Aruan dan Mahendra (2015)** menunjukkan hasil bahwa adanya hubungan yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, sebaliknya penelitian **Lumentut dan Dotulong (2015)** menunjukkan hasil bahwa adanya hubungan yang tidak signifikan antara lingkungan kerja terhadap

kepuasan kerja. Sedangkan penelitian Juniantara dan Riana (2015) dengan penelitian Kartika dan Kaihatu (2010) menunjukkan hasil yang sama-sama signifikan antara pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja.

Pada paragraf terakhir di PENDAHULUAN berisikan tentang rumusan masalah dalam penelitian. Untuk penulisan rumusan masalah menggunakan penomoran dalam kalimat yakni menggunakan (1) dan seterusnya. Sebelum tanda Tanya tanpa spasi serta setiap pergantian nomor ditandai dengan tanda koma. Berikut contoh penulisan rumusan masalah. Berdasarkan latar belakang diatas maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: (1) Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk. di Surabaya?, (2) Apakah stres kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk. di Surabaya?, (3) Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk. di Surabaya?. Penelitian ini bertujuan: (1) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk. di Surabaya, (2) Untuk mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja pada PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk. di Surabaya, (3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk. di Surabaya.

TINJAUAN TEORITIS (TANPA DITAMBAH PENGEMBANGAN HIPOTESIS)

Subbab Pertama

Diketik dengan font Book Antiqua size 11, single space.

Subbab Kedua

Berisikan teori yang sesuai dengan penelitian anda.

Subbab Ketiga

Berisi sesuai dengan teori yang mendukung.

Subbab Keempat

Berisikan teori yang sesuai dengan penelitian anda.

Subbab Kelima

Berisikan teori yang sesuai dengan penelitian anda.

Subbab Keenam

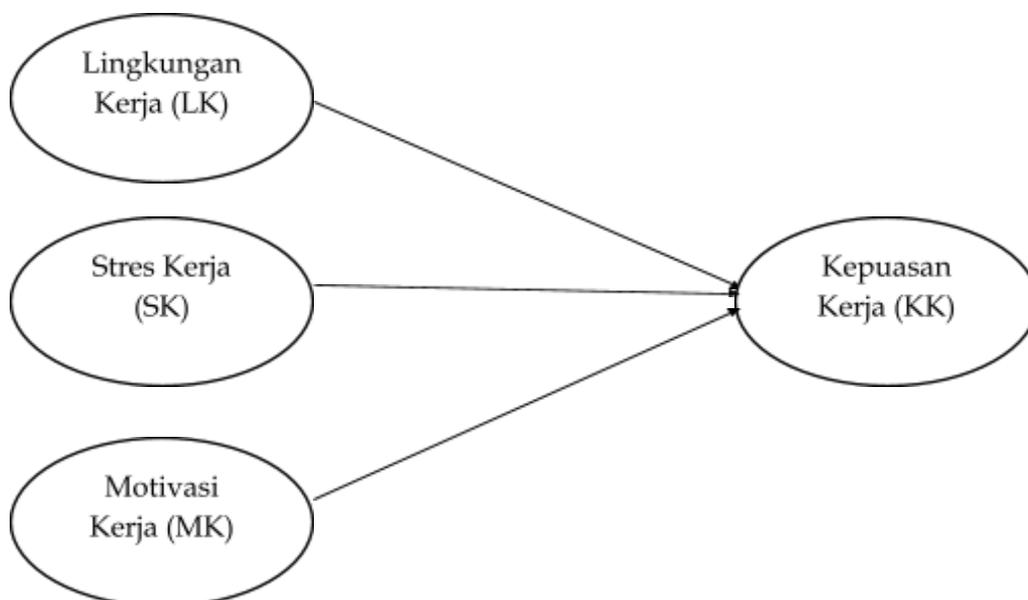
Berisikan teori yang sesuai dengan penelitian anda.

Penelitian Terdahulu

Pertama, Dhania (2010) menunjukkan hasil bahwa adanya hubungan yang tidak signifikan antara stres kerja terhadap kepuasan kerja, sebaliknya penelitian Shofiah *et al.* (2017) menunjukkan hasil bahwa adanya hubungan yang signifikan antara stres kerja terhadap kepuasan kerja. Kedua, Aruan dan Mahendra (2015) menunjukkan hasil bahwa adanya hubungan yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, sebaliknya penelitian Mauritz dan Lucky (2015) menunjukkan hasil bahwa adanya hubungan yang tidak signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Ketiga, Juniantara dan Riana (2015) dengan penelitian Kartika dan Kaihatu (2010) menunjukkan hasil yang sama-sama signifikan antara pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja.

Rerangka Konseptual

Rerangka konseptual yang isinya variabel yang langsung terukur menggunakan kotak (bukan elips), sedangkan yang menggunakan indikator menggunakan ellips. Diperkenankan menggunakan rerangka pemikiran baik dalam bentuk gambar maupun dalam bentuk narasi. Tulisan dan keterangan gambar di bawah gambar.



Gambar 1 (Book Antiqua size 9)
Judul Gambar (Book Antiqua size 9)

Pengembangan Hipotesis

Subbab

Penulisan hipotesis harap diperhatikan yakni menggunakan H_1 , H_2 , H_3 , dan seterusnya.

Subbab

Penulisan hipotesis harap diperhatikan yakni menggunakan H_1 , H_2 , H_3 , dan seterusnya.

Subbab

Penulisan hipotesis harap diperhatikan yakni menggunakan H_1 , H_2 , H_3 , dan seterusnya.

METODE PENELITIAN

Subbab

Subbab

Subbab

Teknik Pengumpulan Data

Variabel dan Definisi Operasional Variabel

Variabel Penelitian

Definisi Operasional Variabel

Subbab

Uji Instrumen Data

Uji Validitas

Uji validitas menurut **Ghozali (2016:45)** digunakan untuk mengukur sah atau tidaknya suatu kuisioner. Dalam hal ini koefisien korelasi yang nilai signifikannya lebih kecil dari 5% (*level of significance*) menunjukkan bahwa pernyataan-pernyataan sudah sesuai sebagai pembentuk indikator. Dasar analisis yang digunakan untuk melakukan pengujian validitas yaitu, jika $\text{sig} < (\alpha) 0,05$ maka pernyataan tersebut dinyatakan valid, sedangkan jika $\text{sig} > (\alpha) 0,05$ maka pernyataan tersebut dinyatakan tidak valid.

Subbab

Teknik Analisis Data

Subbab

Penulisan rumus posisi rata kiri, tidak bold dan jangan crop gambar. Rumus harus diketik dengan font Book Antiqua size 11. Berikut contoh penulisan rumus.

$$K_k = a + b_1L_k + b_2S_k + b_3M_k + e$$

Uji Asumsi Klasik

Subbab

Subbab

Silahkan dicek penulisan anda. Contohnya adalah sebagai berikut. *Variance Inflation Factor* (VIF) tidak lebih dari 10 dan nilai *Tolerance* (TOL) tidak kurang dari 0,1 maka model dapat dikatakan terbebas dari multikolinieritas $VIF = 1/Tolerance$, jika $VIF = 10$ maka $tolerance 1/10 = 0,1$ (**Ghozali, 2016:106**).

Subbab

Subbab

Koefisien Determinasi (R^2)

Penulisan untuk symbol silahkan dicek. Jangan menulis dengan R2 tetapi R^2 .

Pengujian Hipotesis

Uji hipotesis dilakukan untuk menguji pengaruh semua variabel bebas secara parsial terhadap parsial terikat. Uji t dengan menentukan signifikansi kepercayaan (α) sebesar 0,05 (5%), maka kriteria untuk menentukan hipotesis diterima atau ditolak adalah sebagai berikut: Hipotesis, $H_0: b_1, b_2, b_3 = 0$ yang artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel independen terhadap variabel dependen. $H_1: b_1, b_2, b_3 \neq 0$ yang artinya terdapat pengaruh secara signifikan antara variabel dependen terhadap variabel independen. Pada uji t nilai probabilitas dilihat pada hasil pengolahan dari program SPSS. Pengambilan keputusan uji hipotesis secara parsial didasarkan pada nilai probabilitas yang didapatkan dari hasil pengolahan data melalui program SPSS statistik parametrik sebagai berikut: jika signifikansi $> 0,05$ maka H_0 diterima, sedangkan jika signifikansi $< 0,05$ maka H_0 ditolak.

ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Hasil Analisis Data

Uji Validitas

Untuk penulisan tabel menggunakan font book antiqua size 9. Tabel tidak menggunakan garis vertikal. Untuk sumber jangan menulis dengan sumber hasil SPSS, *output* SPSS, data SPSS. Tulis sumber dengan data apa yang anda gunakan. Misalnya, Sumber: Data sekunder, 2020 (diolah).

Tabel 1
Judul Tabel

Variabel	Item Pertanyaan	Pearson Correlation	Sig.	Keteranga n
Lingkungan kerja	LK ₁	0,881	0,000	Valid
	LK ₂	0,922	0,000	Valid
	LK ₃	0,908	0,000	Valid
	LK ₄	0,769	0,000	Valid
Stres	SK ₁	0,864	0,000	Valid
	SK ₂	0,912	0,000	Valid
	SK ₃	0,837	0,000	Valid
	SK ₄	0,901	0,000	Valid
	SK ₅	0,850	0,000	Valid
Motivasi kerja	MK ₁	0,559	0,000	Valid
	MK ₂	0,769	0,000	Valid
	MK ₃	0,637	0,000	Valid
	MK ₄	0,860	0,000	Valid
	MK ₅	0,872	0,000	Valid
	MK ₆	0,872	0,000	Valid
Kepuasan kerja	KK ₁	0,668	0,000	Valid
	KK ₂	0,873	0,000	Valid
	KK ₃	0,813	0,000	Valid
	KK ₄	0,644	0,000	Valid
	KK ₅	0,892	0,000	Valid
	KK ₆	0,823	0,000	Valid

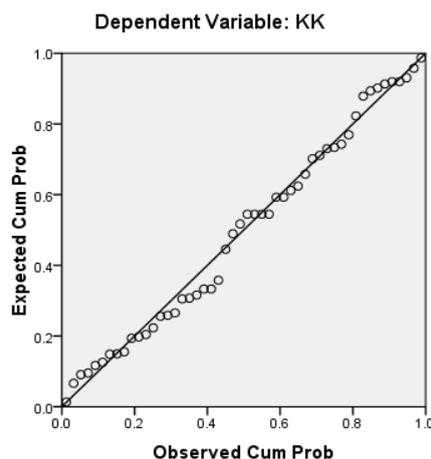
Sumber: Data apa yang anda gunakan, tahun (diolah)

Jika menulis tabel maka penulisannya Tabel 1, Tabel 2, Tabel 3 dan seterusnya.

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

Untuk penulisan keterangan gambar diletakkan di bawah gambar. Penulisan keterangan gambar menggunakan font Book Antiqua size 9. Untuk sumber jangan menulis dengan sumber hasil SPSS, *output* SPSS, data SPSS. Tulis sumber dengan data apa yang anda gunakan. Hasil dari uji normalitas disajikan pada Gambar 2.

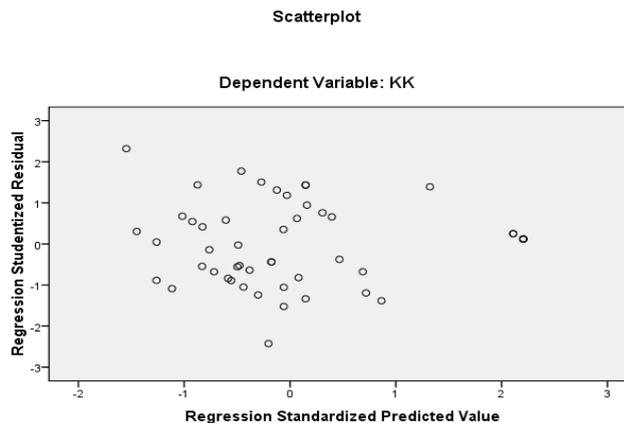


Gambar 2

Keterangan Gambar (font Book Antiqua Size 9)
Sumber: Data yang anda gunakan, tahun (diolah)

Uji Heteroskedastisitas

Contoh gambar lain. Hasil disajikan pada Gambar 3 sebagai berikut:



Gambar 3
Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplot
Sumber: Kuesioner, 2019 (diolah)

Berdasarkan Gambar 3

Pembahasan

Subbab

Subbab

Subbab

SIMPULAN DAN SARAN

Simpulan

Penulisan simpulan menggunakan narasi. Berikut adalah contoh penulisan simpulan. Berdasarkan dari hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan peneliti mengenai pengaruh lingkungan kerja, stres kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk., dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut: (1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Hal tersebut bermakna bahwa suasana lingkungan kerja yang aman dan nyaman serta fasilitas kerja yang sesuai dengan kebutuhan akan berdampak pada hubungan kerja yang harmonis, sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik dan dapat memberikan kontribusi yang baik pula bagi perusahaan, (2) Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Hal tersebut bermakna bahwa, stres kerja muncul akibat dari adanya tuntutan tugas yang berlebihan tetapi tidak diikuti dengan jaminan pengembangan karir serta kurangnya komunikasi antara atasan dan bawahan sehingga karyawan merasa kurang atas informasi terkait peran pekerjaan, harapan dalam pekerjaan dan tanggung jawab dalam pekerjaan, (3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Hal tersebut bermakna bahwa pimpinan sangat mempengaruhi motivasi yang ada dalam diri masing-masing karyawan untuk selalu bekerja secara optimal, bukan semata-mata untuk memenuhi kebutuhan saja. Pimpinan dapat meningkatkan motivasi yang ada dalam diri karyawan dengan melalui tunjangan ataupun promosi jabatan bagi karyawan yang berprestasi.

Keterbatasan

Penulisan keterbatasan menggunakan narasi. Berikut adalah contoh penulisan keterbatasan. Penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat dikembangkan dalam penelitian yang akan datang. Keterbatasan dalam penelitian ini diantaranya sebagai berikut: (1) Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT Adira Dinamika Multi Finance terdapat tiga variabel yaitu, lingkungan kerja, stres kerja dan motivasi kerja, (2) Penelitian ini hanya mengambil responden dari karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance pada bagian administrasi, sedangkan dalam perusahaan memiliki banyak divisi lain yang dapat dijadikan sebagai objek untuk penelitian serupa.

Saran

Penulisan saran menggunakan narasi. Berikut adalah contoh penulisan saran. Saran yang bisa diberikan antara lain untuk meningkatkan kepuasan kerja adalah: (1) PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk. harus bisa menciptakan lingkungan kerja yang kondusif agar karyawan nyaman dalam melakukan pekerjaan dan pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja karyawan, (2) PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk. harus lebih memperhatikan stres kerja yang dialami oleh karyawan, untuk mencegah terjadinya stres kerja, dengan memberikan bantuan dalam mengelola stres kerja yang berhubungan secara langsung dengan atasan (manajemen stres), (3) PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk. sebaiknya melakukan promosi jabatan agar karyawan tetap bekerja lebih baik dalam perusahaan, (4) Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel bebas ataupun terikat, atau bisa juga untuk menggunakan variabel penghubung agar hasil yang didapatkan bisa menjadi pembanding dengan penelitian ini, yang telah menggunakan variabel lingkungan kerja, stres kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

Daftar pustaka hanya memuat sumber yang dikutip saja. Jika tidak dikutip maka jangan ditulis di daftar pustaka. Penulis juga harus di tulis semua. Di dalam daftar pustaka tidak boleh ada et al. Untuk tahun tidak perlu menggunakan tanda kurung. Nama kota diletakkan di belakang. Jika sumbernya adalah buku maka cantumkan penerbit dan nama kota. Jika sumbernya adalah jurnal maka cantumkan volume (nomor): halaman. Berikut adalah contoh penulisan daftar pustaka.

Pustaka Primer (Jurnal)

Nama belakang, inisial nama depan (jika ada), tahun penerbitan, judul artikel, nama jurnal (cetak miring), volume (nomor) jurnal, halaman artikel dalam jurnal. Agar lebih jelas, lihat contoh cara penulisan berikut:

1. Satu penulis:

Glover, S. 2000. The Influence of Time Pressure and Accoutability on Auditors' Processing of Nondiagnostic Information. *Journal of Accounting Research* 35(2): 213-226.

Dhania, R. D. 2010. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria* 1(1): 15 -23.

2. Dua penulis:

Veronica, S. dan Y. S. Bachtiar. 2005. The Role of Governance in Preventing Misstated Financial Statement. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia* 2(1): 159-173.

3. Lebih dari dua penulis:

Vermunt, R., D. V. Knippenberg, B. V. Knippenberg, dan E. Blauw. 2001. Self-Esteem and Outcome Fairness: Differential Importance of Procedural and Outcomes Considerations. *Journal of Applied Psychology* 86: 621-628.

Buku Teks

Nama belakang, inisial nama depan (jika ada), tahun penerbitan, judul buku (cetak miring), edisi buku, nama penerbit, kota penerbit. Contoh:

1. Satu penulis:

Wiley, J. 2006. *Corporate Finance*. 3rd ed. Mc. GrowHill. Los Angeles.

Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 21*. Edisi 8. Cetakan VIII. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

2. Dua penulis:

Merna T. dan F. F. Al-Thani. 2008. *Corporate Risk Management*. 2nd ed. John Welly and Sons Ltd. England.

Internet

Nama belakang, inisial nama depan (jika ada), tahun, judul, alamat e-mail (cetak miring), tanggal akses. Contoh:

Himman, L. M. 2002. A Moral Change: Business Ethics After Enron. San Diego University Publication. <http://ethics.sandiego.edu/LMH/oped/Enron/index.asp>. Diakses tanggal 27 Januari 2008.