

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต
ประจำปีงบประมาณพุทธศักราช 2568

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติแสดงเจตนารมณ์ร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยในปีพุทธศักราช 2568 สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดประเมิน

สถานีตำรวจทั่วประเทศเพื่อขับเคลื่อนให้สถานีตำรวจมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานในส่วน of สถานีตำรวจนครบาล ที่อาจเกิดการทุจริตเรียกรับสินบนได้นั้น

สถานีตำรวจนครบาลดุสิตได้เข้าร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อเนื่องในปีงบประมาณพุทธศักราช 2568 จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลดุสิตโดยให้ทุกสายงานภายใต้การกำกับของสถานีตำรวจนครบาลดุสิตได้ร่วมดำเนินการในการจัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนภายในสายงานของตนเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตรับสินบนของทุกสายงานภายใต้การอำนวยการของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้เกิดการดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)

ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ
--	---

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตรับสินบน

ตารางที่ ๑ เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 10)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 5)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 3)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (5x1=5)	สูง (5x2=10)	สูงมาก (5x3=15)	สูงมาก (5x4=20)	สูงมาก (5x5=25)

๔	ปานกลาง (4x1=4)	ปานกลาง (4x2=8)	สูง (4x3=12)	สูงมาก (4x4=16)	สูงมาก (4x5=20)
๓	ต่ำ (3x1=3)	ปานกลาง (3x2=6)	ปานกลาง (3x3=9)	สูง (3x4=12)	สูงมาก (3x5=15)
๒	ต่ำ (2x1=2)	ต่ำ (2x2=4)	ปานกลาง (2x3=6)	ปานกลาง (2x4=8)	สูง (2x5=10)
๑	ต่ำ (1x1=1)	ต่ำ (1x2=2)	ปานกลาง (1x3=3)	สูง (1x4=4)	ปานกลาง (1x5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

• สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
• สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 - 9 คะแนน)
• สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 - 14 คะแนน)
• สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต

(1) สายงานอำนาจการ

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง

๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่พัสดุมีการเรียกรับสินบนเพื่อการผูกขาดในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการรายเดียวและพัสดุอุปกรณ์ที่ได้มีคุณภาพไม่เป็นไปตามที่ต้องการ	1	1	1	ระดับต่ำ
๒	การออกใบอนุญาตต่างๆ	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนโดยอ้างว่าเป็นค่าดำเนินการในการออกใบอนุญาตต่างๆได้อย่างรวดเร็วและไม่มีปัญหาใดๆ	1	1	1	ระดับต่ำ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1	การจับกุมผู้ กระทำความผิดตาม กฎหมายอาญา	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือ รับโทษน้อยลง	2	1	2	ระดับต่ำ
2	การจับกุมบุคคลต่างด้าว	มีการเรียกรับผลประโยชน์, เรียก รับสินบนจากผู้ประกอบการ หรือ แรงงานต่างด้าวของ เจ้าหน้าที่รัฐ ในหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบ การส่วนหนึ่ง ต้องการ ได้รับ ความสะดวกในการขึ้น ทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูก กฎหมาย ซึ่งมีลำดับขั้นตอน ยุ่งยาก และเป็นผลจากการมี อัตราค่าปรับ รุนแรง ทำให้ นายจ้างที่ทำความผิดกฎหมาย ไม่ ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวน เป็นต้น)	2	2	4	ระดับต่ำ

(๓) สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	เจ้าหน้าที่จราจรออก ใบสั่ง	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแทนการ ถูกจับกุม	2	2	4	ระดับต่ำ
2	จับกุมผู้กระทำความผิด ขอหาเมาสุราขณะขับรถ	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแทนการ ถูกจับกุม	2	1	2	ระดับต่ำ
3	การเปรียบเทียบปรับ ตามใบสั่งจราจร	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	1	1	1	ระดับต่ำ

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การจับกุมผู้ต้องหา	เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	2	2	4	ระดับต่ำ
๒	การสืบสวนเพื่อแสวงหา พยานหลักฐาน	ประวิงเวลาในการสืบสวนหา พยานหลักฐาน เพื่อเรียกรับผล ประโยชน์	2	2	4	ระดับต่ำ

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การปล่อยตัวชั่วคราว	-ไม่มีการออกไปเสรีรับเงิน การปล่อยตัวชั่วคราว -ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัว ชั่วคราว	1	1	1	ระดับต่ำ
๒	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	การเปิดเผยข้อมูลส่วนใด ส่วนหนึ่งเพื่อแลกกับกับผลประโยชน์	1	1	1	ระดับต่ำ
3	การนำส่งเงินค่าปรับ	เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่ การเงิน ล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	4	2	8	ระดับปานกลาง

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน พิจารณารiskที่ความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรือ อ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิด ความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลดุสิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเองหรือผลประโยชน์ทับซ้อน -เจ้าหน้าที่พัสดุมีการเรียกรับสินบนเพื่อการผูกขาดในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการรายเดียวและพัสดุอุปกรณ์ที่ได้มีคุณภาพไม่เป็นไปตามที่ต้องการ	1 ต่ำ	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ ต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง 2.จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี และประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง มอบหมาย เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านพัสดุ 2.รายงานผล ความคืบหน้าของ การปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68	สว.อก. สน.ดุสิต
2	การออกใบอนุญาตต่างๆ	- มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตต่างๆ -เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนโดยอ้างว่าเป็นค่าดำเนินการในการออกใบอนุญาตต่างๆได้อย่างรวดเร็วและไม่มีปัญหาใดๆ	1 ต่ำ	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ ต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง 2.ผู้บังคับบัญชาควบคุมการทำงานอย่างใกล้ชิด	1.มีการจัดทำสมุดคุมค่าธรรมเนียมการออกใบอนุญาตต่างๆ 2.รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68	สว.อก. สน.ดุสิต

3	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	2 ต่ำ	1.อบรม กำชับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด 2. ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	1.หัวหน้าชุดปฏิบัติ ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ทุกครั้ง 2.ผู้บังคับบัญชา คอย สอดส่องออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวยุติ บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เพื่อ รับ ทราบปัญหา	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สน.ดุสิต
4	การจับกุมบุคคลต่างด้าว	มีการเรียกรับผลประโยชน์, เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าวของเจ้าหน้าที่รัฐ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบการส่วนหนึ่ง ต้องการได้รับความสะดวก ในการขึ้นทะเบียนแรงงาน ต่างด้าวให้ถูกกฎหมาย ซึ่งมี ลำดับขั้นตอนยุ่งยาก และ เป็นผลจากการมีอัตราค่า ปรับรุนแรง ทำให้นายจ้าง ที่ ทำผิดกฎหมายไม่ต้องการ จ่ายค่าปรับเต็มจำนวน เป็นต้น)	4 ต่ำ	ผู้บังคับบัญชาควบคุม และติดตาม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ หัวหน้าชุดตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกวัน และ รายงานงานผู้บังคับบัญชา	1.อบรม ระเบียบ ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ 2.ประชุมเน้นย้ำ แนวทางการปฏิบัติ ไม่ให้มีการเรียกรับ ผลประโยชน์	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สน.ดุสิต



งานจราจร						
5	การออกใบสั่งของเจ้าหน้าที่จราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	4 ต่ำ	ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และมีการติดตั้งกล้อง Body Camera เพื่อป้องกันการทุจริตเรียกรับสินบน	1.อบรม ระเบียบ ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ 2.ประชุมเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติ ไม่ให้มีการเรียกรับ ผลประโยชน์	ทุกวัน รอง ผกก.จร. สน.ดุสิต
6	จับกุมผู้กระทำความผิด ขอหาเมาสุราขณะขับรถ	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	2 ต่ำ	ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและติดตามการ ทำงานอย่างใกล้ชิด มีการตรวจสอบและกำชับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด	มีการติดตั้งป้ายแสดงระเบียบ ข้อบังคับ และค่าปรับของ ความผิดนั้นๆให้ประชาชนที่กระทำความผิดรับทราบ	ทุกวัน รอง ผกก.จร. สน.ดุสิต
7	เปรียบเทียบปรับใบสั่งจราจร	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	4 ต่ำ	ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและติดตามการ ทำงานอย่างใกล้ชิด มีการตรวจสอบและกำชับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด	อบรม กำชับ เจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด	ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ รอง ผกก.จร. สน.ดุสิต

8	การจับกุมผู้ต้องหา	เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	4 ต่ำ	ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด กำหนดระยะเวลาการ ดำเนินงานไว้ชัดเจน	กำชับเจ้าหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ต.ค.67 - ก.ย.68	รอง ผกก.สส. สน.ดุสิต
งานสืบสวน							
9	การสืบสวนเพื่อแสวงหาพยานหลักฐาน	ประวิงเวลาในการสืบสวนหาพยานหลักฐาน เพื่อเรียกรับผลประโยชน์	4 ต่ำ	อบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ ควบคุมดูแล การปฏิบัติตามคำสั่ง 1212/2537 อย่างเคร่งครัด ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ตรวจสอบและติดตามมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำใดๆ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ให้หัวหน้าชุด ปฏิบัติ อบรม กำชับกวดขัน และ สอบถาม ปัญหา ข้อเสนอแนะ แก้ไขอย่างสม่ำเสมอ	ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.สส. สน.ดุสิต

10	การปล่อยตัวชั่วคราว	1.ไม่มีการออกใบเสร็จรับเงิน การปล่อยตัวชั่วคราว 2.ไม่มีการลงบันทึกประจำวัน ปล่อยตัวชั่วคราว	1 ต่ำ	-กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด -จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่	1.แต่งตั้งคณะกรรมการ การเก็บเงินรักษาเงินฯ 2.รายงานการรับ- จ่ายเงิน ประกันตัว ผู้ต้องหาให้ ผู้ บังคับบัญชาทราบ ทุกเดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68	รอง ผกก. (สอบสวน) สน.ดุสิต
งานสอบสวน							
11	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	การเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วน หนึ่งเพื่อแลกกับผลประโยชน์	1 ต่ำ	กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด	กำกับติดตามให้ พนักงานสอบสวนปฏิบัติตาม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณา ความอาญา ตามประมวลระเบียบการ ตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ 8 รวมทั้งระเบียบและคำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ เกี่ยวข้องกับการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการ ปฏิบัติ การรวบรวมพยานหลักฐาน ให้ระบุการได้มาของพยาน หลักฐาน และการดำเนินการ	ต.ค.67 - ก.ย.68	รอง ผกก. (สอบสวน) สน.ดุสิต

					เกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ		
12	การนำส่งเงินค่าปรับ	เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้ เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	8 ปานกลาง	อบรม ให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบระเบียบฯ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้เรื่อง การดำเนินการทางวินัยและการ ลงโทษทางวินัย	กำกับติดตามเรื่องการจัดเก็บ และการส่งเงินประกันตัวผู้ ต้องหา ให้ถือปฏิบัติตามขั้น ตอนและระเบียบอย่าง เคร่งครัด	ต.ค.67 - ก.ย.68	รอง ผกก. (สอบสวน) สน.ดุสิต



ว่าที่ พ.ต.อ.

(คงศักดิ์ ศรีโھر)

ผกก.สน.ดุสิต