

Layoff là gì? Làm thế nào tránh khỏi “làn sóng” Layoff?

Khi đang đối mặt với suy thoái kinh tế, doanh nghiệp thường phải đối diện với một gánh nặng, và việc giảm nhân sự (layoff) trở thành một sự thực không thể tránh. Vậy, layoff chính xác là gì? Tác động của layoff đến doanh nghiệp và người lao động như thế nào? Những nguyên nhân nào dẫn đến tình trạng layoff? Hãy cùng CALLOFDUTYMOBILEPC.COM khám phá chi tiết về thuật ngữ này qua bài viết dưới đây!

Giới thiệu tổng quan về Layoff

Layoff là gì?

Thuật ngữ “layoff” (hay còn gọi là “sa thải”) được sử dụng để mô tả việc tạm thời hoặc vĩnh viễn chấm dứt công việc của một nhân viên bởi nhiều lý do khác nhau, như khó khăn về tài chính, quá trình tái cấu trúc hoặc thay đổi chiến lược kinh doanh. Khi bị sa thải, nhân viên sẽ nhận được thông báo rằng vị trí làm việc của họ không còn cần thiết và yêu cầu rời khỏi công ty.



Layoff, hoặc sa thải, có thể xảy ra trong bất kỳ doanh nghiệp, ngành nghề và lĩnh vực nào. Hiện tượng này có tác động đến nhân viên ở mọi cấp bậc, từ người mới vào nghề cho đến các giám đốc cấp cao. Layoff không chỉ ảnh hưởng đến những người bị sa thải mà còn tác động đến toàn bộ công ty.

Mặc dù việc sa thải là điều đáng tiếc đối với những nhân viên bị ảnh hưởng, nhưng đôi khi nó là cần thiết để công ty duy trì sự cạnh tranh và nguồn tài chính. Thực tế cho thấy có

nhiều cách giảm thiểu tác động tiêu cực của Layoff, như cung cấp cơ hội đào tạo lại, hỗ trợ các gói trợ cấp khi nghỉ việc, và hỗ trợ nhân viên bị ảnh hưởng tìm kiếm công việc mới.

Layoff trong các ngành nghề khác nhau

Layoff (sa thải) có thể xảy ra trong mọi ngành nghề và lĩnh vực. Thực tế này có thể ảnh hưởng đến nhân viên ở mọi cấp bậc trong công ty.

#1. Sản xuất

Trong lĩnh vực sản xuất, nhân công có thể bị sa thải (Layoff) do nhiều yếu tố khác nhau, bao gồm:

- Giảm nhu cầu về sản phẩm: Khi nhu cầu sử dụng sản phẩm giảm, các công ty có thể phải giảm nhân công để điều chỉnh sản xuất và tối ưu hóa chi phí.
- Sự cạnh tranh gia tăng: Với sự cạnh tranh ngày càng tăng từ các nhà sản xuất khác, các công ty có thể phải thực hiện Layoff để nâng cao hiệu quả sản xuất và duy trì sự tồn tại trên thị trường.
- Thay đổi công nghệ: Khi công nghệ sản xuất thay đổi, các công ty có thể cần giảm nhân công không cần thiết và đào tạo lại nhân viên cho công nghệ mới.
- Tái cấu trúc tổ chức: Trong quá trình tái cấu trúc tổ chức, các công ty có thể tiến hành Layoff để điều chỉnh quy mô và cấu trúc tổ chức để tăng cường hiệu quả hoạt động.

Layoff trong lĩnh vực sản xuất là một biện pháp tạm thời để đáp ứng các thay đổi và điều chỉnh trong ngành, tuy nhiên, nó cũng có thể ảnh hưởng đến đời sống và sự ổn định của nhân viên bị ảnh hưởng.

#2. Công nghệ

Thường thì, Layoff xảy ra trong ngành công nghệ khi một doanh nghiệp tiến hành tái cơ cấu, sáp nhập hoặc bị mua lại. Ví dụ, khi hai công ty công nghệ hợp nhất, có thể xảy ra sự chồng chéo về vai trò và vị trí công việc. Điều này có thể khiến công ty buộc phải sa thải nhân viên dư thừa để điều chỉnh cơ cấu và tối ưu hoạt động.

Xem tiếp: <https://callofdutymobilepc.com/layoff-la-gi/>