

【限時傳真席次】7/23 企業主專修班

薪酬設計×勞動法規×管理SOP—一次解決「員工離職、錢發錯、勞檢被罰」三大惡夢

課後最大回饋：凡報名參加者，課後贈送免費諮詢 2小時為您診斷企業問題！

本課程非理論講座，全為台灣企業實戰案例與可直接套用的表單

上課時間：115/07/23 (四)14:00-17:00

上課地點：高雄市前金區中正四路215號3樓 (中國文化大學高雄教育中心)

親愛的企業主，您是否正面臨這些狀況？

- 老員工薪資高但沒產出，新人開價低就不來，內部薪資倒掛嚴重
 - 薪水越發越高，績效卻沒有提升
 - 勞動檢查或職災一發生，才發現保險買錯、SOP沒寫、罰單幾十萬
 - 主管不會打考核，給分憑感覺，每次打績效就吵架
 - 老闆不在公司就亂成一團什麼事都要你親自盯
- 如果打勾超過2項，這課程將直接給您「解決劇本」。

【課程核心價值】您帶走的不是知識，而是直接能用的制度

第一模組：讓員工為自己拚—薪酬與績效的「自動連動」設計

1. 現場教您設定「考核工資」條款，員工不做公司要求的行為，當月薪資自動反映
2. 主管最頭痛的「態度、責任感」如何變成可打分數的指標——低標準、嚴要求，人人可執行

第二模組：2026勞動法規衝擊——讓您「避開百萬罰款」的防護網

1. 勞檢最常開罰的10大缺失排行榜與立即改善方法
2. 現場提供「勞動檢查自檢表」：5分鐘快速掃描公司潛在缺失
3. 收到罰單後的3天內緊急行動步驟(如何寫陳述意見、申請複查)
4. 職災地雷：最新法院認定的職災案例(通勤、過勞等)+雇主責任險的3個常見買錯缺口

5. 性平與霸凌：從招募面試的禁語，到內部申訴SOP——避免被罰10-50萬的實務檢查表勞檢模

第三模組：破解老闆最痛的薪酬管理困局

1. 實戰解法：新舊員工薪資倒掛的3種處理策略(不增總成本下)、死薪水如何設計「浮動激勵」
2. 團體獎金不失靈：為什麼您發的獎金變「大鍋飯」？重新設計讓團隊互相提醒的機制

第四模組：管理到位，老闆不再兩行淚——打造「自動化運轉」的管理系統

1. 關鍵SOP化：晨會、夕會、週會的進行腳本，讓主管照表操課就能盯出績效
2. 人才複製術：如何將您腦袋中的經驗，變成新人7天上手的工作檢查清單

講師：林文賢 (工業工程邏輯 × 實戰管理淬鍊)顧問
三大核心服務範疇

1. 策略營運規劃：OKR+SM目標展開、SOP標準化設計、高階主管共識營
2. 勞務合定約制定：勞動契約設計、管理辦法規畫設計、勞資爭議調解與處理
3. 人才效能開發：主管領導共識營、客製化KPI考核設定、企業內部人才發展

核心輔導產業別與重點與軌跡

1. 製造加工類：水產食品加工、鑄造業、製藥、製鞋、製造業主管訓練
2. 流通服務類：連鎖藥局、零售買賣、餐飲連鎖、記帳業、行銷業
3. 民生服務類：長照服務、室內設計裝潢、美容/醫美、旅遊業、運輸、殯葬業
4. 教育工程類：幼教業、農牧業、營造、水電工程、補教業、投資理財教育規劃

銀行名稱：合作金庫銀行三民分行

銀行代碼：006

戶名：創群企業管理顧問有限公司

銀行帳號：0590-717-138530

匯款手續費請自行吸收，勿從報名費中扣除

適合對象：企業負責人、高階主管、人資、行政與專員等

主辦單位：創群企業管理顧問有限公司

參加費用：1,500元/每人(活動供應講義、茶水)

團體報名：3人以上(可揪團報)，每人1,200元。

E-Mail報名：angie59317807@gmail.com

Google報名表單：<https://forms.gle/KC6PhnhQUstNmW38A> 官網<https://create-groups.com/>

報名表回函 (請傳真或 E-mail 回傳)

公司名稱	統編	E-mail
------	----	--------

參加場次	7/23	連絡電話		需時數證明	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
聯絡地址					
姓名	職稱	姓名	職稱	姓名	職稱

報名專線：〈07〉398-2506(王經理) 傳真：〈07〉380-3628 立即報名，為您的企業建立堅實的防火牆！

(此傳真若造成困擾，深感抱歉，麻煩請來電告知傳真，立即為您處理，謝謝)