



АДМИНИСТРАЦИЯ ИШИМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

ул. Ленина, д.48, г. Ишим, Тюменская обл., 627750, тел./факс: (34551)7-82-15, e-mail: otdeobr.imr@obl72.ru

ПРИКАЗ

27.12.2022г.

№117

*О реализации в Ишимском муниципальном районе
проекта «Школа Минпросвещения России» на 2022-2025 годы*

В соответствии с решением коллегии Департамента образования и науки Тюменской области «О реализации проекта «Школа Минпросвещения России» (№1 от 15.12.2022 г.), на основании приказа ДО и Н ТО от 19.12.2022 г. № 11 34/ДО приказываю:

1. Назначить муниципальным координатором проекта заведующую РМК Ульянкину Т.Л.

1.1. Заведующей РМК Ульянкиной Т.Л. разработать муниципальную «дорожную карту» по сопровождению школ в рамках реализации проекта «Школа Минпросвещения России» на 2022-2024 годы, срок до 25.01.2023г.(приложение 1)

1.2. Методическому кабинету отдела образования обеспечить методическое сопровождение педагогических коллективов ОУ и контроль за реализацией Проекта.

1.3. Провести обсуждение результатов апробации Проекта, срок до 25 мая 2023 года. -

2. Директору МАОУ Черемшанская СОШ Болтунову Н.Е., МАОУ Стрехнинская СОШ Гуркину А.А., МАОУ Гагаринская СОШ Астаниной С.Р., и.о. директора МАОУ Тоболовская СОШ Плесовских Н.И.:

2.1. Провести анализ результатов самодиагностики школ, выявить дефициты имеющихся ресурсов для дальнейшего развития. Срок до 20.01.2024г.

2.2. Назначить школьного координатора Проекта.

2.3. Создать рабочую группу по реализации Проекта.

2.3. Руководителям МАОУ Черемшанская СОШ Болтунову Н.Е., МАОУ Стрехнинская СОШ Гуркину А.А., МАОУ Гагаринская СОШ Астаниной С.Р., и.о. директора МАОУ Тоболовская СОШ Плесовских Н.И.: разработать Положение о рабочей группе, «дорожную карту» по сопровождению педагогического коллектива в рамках реализации проекта «Школа Минпросвещения России», Программу развития ОО в срок до 27.01.2024г.

2.4. Обеспечить методическое сопровождение педагогического коллектива МАОУ Черемшанская СОШ и контроль за реализацией Проекта.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник отдела

В.И. Скоробогатов

**Муниципальная «дорожная карта» мероприятий, направленных на обеспечение развития
в рамках реализации проекта «Школы Минпросвещения России»
на 2022-2025 годы г.**

Цель: формирование единого муниципального образовательного пространства, в котором образовательные организации Ишимского района функционируют в соответствии с едиными требованиями к содержанию обучения, воспитательной работе, профориентации и развитию обучающихся с учетом индивидуальных потребностей и интересов, к средовым условиям развития обучающегося и трудовой деятельности педагога.

Задачи:

- Обеспечить информационное сопровождение Проекта

Отдел образования Ишимского района :

- Провести анализ результатов самодиагностики образовательных организаций;
- Разработать муниципальную «дорожную карту» по сопровождению школ в рамках реализации Проекта;
- Разработать муниципальную программу адресной поддержки школ, вовлеченных в Проект;
- Оказать содействие в выстраивании в рамках реализации Проекта сетевого взаимодействия организаций муниципального образования (организации дополнительного образования, объекты образования, созданные в рамках национального проекта «Образование», библиотеки, музеи, средние профессиональные организации, местные профессиональные сообщества и т.д.)
- Провести информационную работу с родительской общественностью, профессиональными сообществами
- Выработать систему поддержки директоров школ и педколлективов по реализации Проекта

Образовательные организации:

- Изучить материалы портала проекта «Школа Минпросвещения России» (<https://smp.iuorao.ru>)
- Пройти самодиагностику и провести анализ самодиагностики в педагогическом коллективе
- Выявить дефициты имеющихся ресурсов для дальнейшего развития;
- Актуализировать программы развития школ и согласовать с учредителем ;
- Разработать «дорожную карту» по реализации мероприятий проекта
- Обеспечить методическую и информационную поддержку сопровождения педагогических коллективов
- Провести информационную работу с родителями , общественностью.

№ п/п	Критерии единого образовательного пространства	Направления	Мероприятия	Ответственные	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды
1	Информационное сопровождение внедрения проекта на уровнях: муниципалитет/школы					
1.			Размещение на сайтах ОО и ОУ Концепции проекта «Школа Минпросвещения России» для внедрения системы управления качеством в деятельность образовательных организаций (школа, муниципалитет, регион)	Муниципальный куратор, ОО	Январь 2023 Январь 2024	
2.			Организовать группу школ, участвующих в проекте соцсетях для обмена опытом	Муниципальный куратор, ОО	Январь- Февраль2024	
3.			Информирование о результатах обсуждения реализации проекта на площадках (семинары, совещания, советы и др.)	Муниципальный куратор, ОО	В течение года	

4.			Информационная работа с родительской общественностью, профессиональными сообществами.	Муниципальный куратор, ОО	В течение 2023-2024 года	
	Организационная работа					
1.			Аудит показателей результатов самодиагностики - на уровне ОО на уровне муниципалитета Выявление и ликвидация дефицитов для реализации Программы развития школы в статусе «Школа Минпросвещения» (школа, муниципалитет н) Разработка «Дорожной карты» для программы развития по выявленным дефицитам (школа, муниципалитет)	Муниципальный куратор, ОО Управленческая команда	2023 год Январь-Февраль 2024 2023год	
2.			Организовать внедрение проекта по принципу комплексного	ГАУ ТО ДПО ТОГИРРО Муниципальный куратор, ОО	Январь-Февраль 2024	

			сопровождения образовательных организаций со стороны ТОГИРРО, муниципалитета и социальных партнеров (межведомственное взаимодействие)			
3.			Разработка нормативных документов по участию образовательных организаций в апробации проекта. Внесение изменений в нормативноправовые акты, формирование принципов и механизмов финансирования (муниципалитета, ОУ) Разработка основных стратегических нормативно-правовых документов через специальный онлайн сервис «Конструктор документов»	Муниципальный куратор, ОО	В течение 2023 года, далее по мере необходимости	
4.			Обеспечение материальнотехнической базы образовательных	Муниципальный куратор, ОО	В течение 2023 года, далее постоянно	

			организаций, формирование кадрового резерва директоров школ Минпросвещения России			
5.			Формирование модели эталонной школы (общеобразовательная организация, в которой внедрен стандарт качества образования)	Муниципальный куратор, ОО	В течение 2023 года, далее постоянно	
Методическая работа						
1			КПК «Организация деятельности школьной команды в обновленной образовательной среде» для управленческих команд в рамках методического абонемента (36 часов)	ТОГИРРО РМК МАОУ Черемшанская СОШ	Март-ноябр 2023 года, Далее постоянно	
2			Участие в заседании РУМО по вопросу реализации проекта в ТО	ТОГИРРО РМК МАОУ Черемшанская СОШ	По отдельному графику	
3			2 сессия курсов «Организация деятельности школьной команды в обновленной	ТОГИРРО РМК МАОУ Черемшанская СОШ	По отдельному графику	

			образовательной среде» Защита «Дорожной карты «Школа Минпросвещения» (на основе выявленных дефицитов			
4			Информационное сопровождение внедрения проекта на уровнях: муниципалитет/школы. Консультации по реализации проекта	ТОГИРРО РМК	постоянно	
5			Проведение совещаний, семинаров и т.д. по реализации проекта	РМК МАОУ Черемшанская СОШ	В течение 2023 года и далее постоянно	
Работа ОО по критериям единого образовательного пространства						
1	Знание: качество и объективность	Рабочие программы по учебным предметам	Разработка программ	Учителя - предметники	До 25.08.2023г. Далее по мере необходимости	Синхронизирован процесс введения обновленных ФГОС в 1-7 классах. Ознакомление с базой электронных конспектов уроков по обновленным ФГОС по всем учебным предметам, разработанной «Академией Минпросвещения России»
		Рабочие программы по учебным предметам	Создать программы в конструкторе	Учителя - предметники	До 31.08.2023г. Далее по мере необходимости	Снижение нагрузки на учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумулированы эффективные приемы и методы обучения на единой цифровой платформе.

	Единое календарно – тематическое планирование		Учителя - предметники	До 31.08.2023г. Далее по мере необходимости	Снижение нагрузки на учителя.
	Рабочие программы по внеурочной деятельности		Учителя - предметники	До 31.08.2023г. Далее по мере необходимости	Снижена нагрузка на учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумулированы эффективные приемы и методы обучения на единой цифровой платформе.
	Типовое положение по ВСОКО	Обновить систему ВСОКО на школьном уровне	Директор, заместитель директора по УВР	До 31.08.2023г. Далее по мере необходимости	Доведение до педагогов методических рекомендаций по реализации обновленных ФГОС
	Единые рекомендации по контрольным работам	Разработать единые рекомендации по контрольным работам	Заместитель директора по УВР, руководители МО	2022-2023 уч.г Далее по мере необходимости	Снижение нагрузки на учителя
	Единая линейка учебников	Обновить библиотечный фонд	Библиотекарь, старший методист	2022-2023 уч.г и далее по мере необходимости	Снижение нагрузки на учителя
	Методические рекомендации по реализации сетевой формы обучения	Заключить договор о сетевой форме реализации образовательных программ. Разработать методические рекомендации по реализации сетевой формы обучения	Директор, заместитель директора по УВР	2022-2023 учебный год и далее по мере необходимости	Связь средняя школа – высшая школа
	Методические рекомендации по функционированию и		Библиотекарь	2023-2024 уч год	Цифровизация

		совершенствованию школьного библиотечного информационного центра			Далее по мере необходимости	
2	Воспитание	Рабочая программа воспитания	Разработка программы	Заместитель директора по УВР, советник директора по ВР	До 25.08.2023г Далее по мере необходимости	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов. Эффективность работы. Материальное стимулирование за высокие показатели работы.
		Календарный план воспитательной работы		Заместитель директора по УВР, советник директора по ВР	До 25.08.2023г Далее по мере необходимости	
		Программа работы с родителями		Заместитель директора по УВР, советник директора по ВР, классные руководители	2022-2023 уч год и Далее по мере необходимости	
		Комплект государственной символики (флаг, герб, гимн)	Поднятие флага	Советник директора по ВР	Постоянно	
		Общая концепция организации внутришкольного пространства		Директор школы, советник директора по ВР	2023-2024гг Далее по мере необходимости	
		Бренд (узнаваемый стиль)	Внедрение единого элемента школьной формы с 2023-2024 уч.г.	Заместитель директора по УВР, советник директора по ВР, классные руководители	2023-2024гг	

		Гимн школы	Ввести с 1 сентября 2022 года исполнение гимна		Постоянно	
		Уголки с государственной символикой в классных кабинетах	Организовать уголки	Заведующие кабинетами	2022-2023гг	
		Медиацентр (школьное ТВ, школьное радио, школьная газета)	Организовать выпуск школьной газеты,школьного медиацентра	Советник директора по ВР, педагог – организатор	2023-2024гг	
		Проект «Орлята России»		Советник директора по ВР, педагог – организатор	2022-2023г	
		Первичное отделение РДШ	Продолжить работу, совершенствовать	Советник директора по ВР, педагог – организатор	2022-2023гг	
		Представительства детских и молодежных общественных объединений «Юнармия», «Большая перемена» и др.	Продолжить сотрудничество с детскими и молодежными общественными объединениями	Советник директора по ВР, педагог – организатор	2022-2023гг	
		Совет обучающихся	Организовать работу по формированию ученического самоуправления (совет старшеклассников)	Советник директора по ВР, педагог – организатор	2022-2023гг	
		Штаб воспитательной работы	Создание и оформление центра детских инициатив	Советник директора по ВР, зам.диретора по АХЧ	2023-2024гг	

		Совет родителей	Актуализация плана работы совета в соответствии с планом работы школы	Директор, заместитель директора по УВР, родительская общественность	2022-2023гг	
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Ввести штатную единицу советника директора по воспитанию		2022-2023	
		Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания		Старший методист	постоянно	Повышение профессионализма. Совершенствование, признание результатов работы с детским коллективом и родителями. Удовлетворение от результатов
		Летние тематические смены в школьном лагере		Советник директора по ВР, педагог – организатор	С 01.06.2023г	
		Наличие комнаты/уголка «Большой перемены»	Организовать уголок «Большой перемены»	Педагог-организатор	С 01.09.2023г	
3	Здоровье	Единые подходы к организации и контролю горячего питания		Директор, зам. директора по АХЧ, родительский комитет школы и классных коллективов	2022-2023	Культура организации. Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Повышение производительности, эффективности работы учителя. Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. Психологически-комфортные условия работы.
		Просветительская деятельность по ЗОЖ		Социальный педагог, классные	2022-2023г	

				руководители, учителя - предметники	Далее постоянно	
		Школьные спортивные клубы	Реализация работы школьного спортивного клуба	Учитель физической культуры	2022-2023г Далее постоянно	
		ВФСК «ГТО»	Увеличить количество обучающихся имеющих знак «ГТО»	Учитель физической культуры	2022-2025гг Далее постоянно	
		Доступность спортивной инфраструктуры	Обеспечить доступность спортивной инфраструктуры для семей с детьми (во внеклассное мероприятие)	Директор школы, учителя физической культуры	2022-2023гг Далее постоянно	
		Массовые физкультурно – спортивные мероприятия		Учитель физической культуры, педагог-организо р	2022-2023гг Далее постоянно	
		Программа здоровьесбережения	Создание и реализация программы здоровьесбережения	Директор, заместитель директора по УВР, советник директора по ВР, учитель физической культуры	2023г Далее постоянно	
4	Профориентация	Календарь профориентационной работы		Заместитель директора по УВР, советник директора по ВР, социальный педагог	2022-2023гг Далее постоянно	Заинтересованность в правильном выборе профессии обучающимися, высокий процент поступления обучающихся в высшие и средние профессиональные учебные заведения. Внутриорганизационная

						мобильность. Личностная самореализация
		Включение в полномочия заместителя директора по УВР, советника по воспитанию ведение комплексной работы по профориентационной деятельности ОУ		Заместитель директора по УВР	2022-2023гг	
		Программа работы с родителями		Классные руководители, педагог - психолог	2022-2023гг Далее постоянно	
		Использование профориентационных серверов и программ		Классные руководители, педагог - психолог	постоянно	
		Соглашение с партнерами – предприятиями, организациями, предоставляющими площадку для организации профориентации	Организация и реализация профпроб	Директор, кураторы	2023-2025гг	
		Профориентационные блоки, внедренные в учебные предметы, тематические классные часы	Ведение курса внеурочной деятельности «Профориентация»	Классные руководители, социальный педагог, педагог-психолог	С 01.09.2023г	
		Внеурочная проектно-исследовательская деятельность		Педагоги	2022-2023гг и далее постоянно	
		Организация профориентационного урока на платформе		Педагог-психолог, социальный педагог	2022-2023гг и далее постоянно	

		проекта «Билет в будущее»				
		Участие обучающихся в ежегодной многоуровневой онлайн диагностике на платформе проекта «Билет в будущее»	Включиться в реализацию проекта «Билет в будущее». Принять участие в онлайн диагностики школьников	Социальный педагог	ежегодно	
		Организация проф. проб в рамках проекта «Билет в будущее»			2022-2023гг, далее постоянно	
		Организация профобучения девятиклассников на базе колледжей	Заклучить договор с учреждением СПО о сетевой форме реализации программы профориентации обучающихся -	Директор	2022-2023гг, далее постоянно	
		Участие обучающихся в мультимедийной выставке-практикуме «Лаборатория будущего» (на базе исторических парков «Россия – моя история») в рамках проекта «Билет в будущее»		Заместитель директора по УВР, советник директора по ВР, педагог - организатор	2022-2023гг, далее постоянно	
		Участие в фестивале профессий в рамках проекта «Билет в будущее»			2022-2023гг Далее постоянно	
		Участие в профориентационной смене			постоянно	

		Участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства профессионально-практической направленности			постоянно	
		Участие обучающихся в профильных техноотрядах			постоянно	
		Внедрение системы профильных элективных курсов	Разработка и реализация системы элективных курсов		2023-2024гг Далее постоянно	
		Обучение педагогов по программе педагогов - навигаторов			2022-2023гг	
5	Творчество	Реализация дополнительных общеобразовательных программ		Педагоги дополнительного образования	постоянно	Реализация учителя через свое творчество и творчество своих учеников.
		Участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях		Учителя - предметники	постоянно	Призовые места детей в творческих олимпиадах, конкурсах и соревнованиях. Признание коллективом и общественностью высокой результативности работы.
		Наличие объединений (школьный театр, школьный музей, школьный туристский клуб, школьный краеведческий стартап, школьный музыкальный коллектив, школьный пресс-центр	Создание школьного пресс – центра (школьного театра)	Советник директора по ВР, педагог-организатор	2023-2024гг	

		(телевидение, газета, журнал))				
		Сетевое взаимодействие (организации культуры и искусств и др.)	Продолжить сетевое взаимодействие с организациями культуры и искусств	Советник директора по ВР, педагог-организатор	2023-2025гг	
		Организация летнего лагеря (тематических смен), в том числе обеспечение участия обучающихся в каникулярных и профориентационных сменах		Советник директора по ВР, педагог-организатор, классные руководители	Ежегодно, в летний период	
		Работа с мобильными учебными комплексами (кванториумы, лаборатория безопасности, библиотечные комплексы и др.)		Учителя - предметники	2023-2025гг	
		Школа полного дня: внеурочная деятельности и дополнительное образование	Разработать модель «Школы полного дня»	Директор	2023-2024гг	
		Использование ФГИС «Моя школа»		Директор	2023-2024гг	
6	Образовательная среда	Предоставление доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту, интернет для школьников	Организовать доступ к оцифрованным учебникам, доступ к дополнительной литературе, электронным библиотекам	Директор	2023-2024гг	

		Оснащение IT-оборудованием в соответствии утвержденным Стандартом	Создать условия для обеспечения комплексной безопасности (видеонаблюдение, система контроля и управления доступом)	Директор	2023-2024гг	
		Эксплуатация информационной системы управления образовательной организацией		Директор	2023-2025гг	
		Создание на базе ИКОП («Сферум») профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и поддержки начинающих учителей		Директор	2022-2023г	
		Государственно-общественное управление		Директор, Совет школы	2022-2023г	
7	Учитель. Школьная команда	Единое штатное расписание		Директор, заместитель директора по УВР	2022-2023г	
		Развитие школьных команд		Методический совет школы	Постоянно	
		Методическое сопровождение педагогического состава		Заместитель директора по УВР, старший методист	Постоянно	
		Повышение квалификации		Заместитель директора по УВР, старший методист	Постоянно	Материальное стимулирование за высокие показатели работы
		Развитие системы наставничества		Заместитель директора по УВР, старший методист	постоянно	

		Участие педагогов в конкурсном движении	Разработать меры стимулирования участия педагогов в конкурсном движении	Директор	2022-2025г	Материальное стимулирование за высокие показатели работы
8	Школьный климат	Наличие локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений		Директор, педагог - психолог	2022-2023г	
		Реализация деятельности педагога – психолога и социального педагога в соответствии с профессиональными стандартами	Реализация программ психолого-педагогической поддержки	Педагог-психолог	постоянно	
		Создание условий для сопровождения обучающихся в соответствии с Методическими рекомендациями по функционированию психологических служб в общеобразовательных организациях		Педагог-психолог	постоянно	
		Проведение социально-психологического тестирования обучающихся в общеобразовательных организациях и		Педагог-психолог, социальный педагог	Сентябрь, октябрь (каждый год)	

		профессиональных образовательных организациях, направленного на профилактику незаконного потребления обучающимися наркотических средств и психотропных веществ				
		Наличие в организации социального педагога	Повышение компетенции		По мере необходимости	
		Наличие психологической службы			постоянно	
		Наличие педагога – психолога, кабинета педагога-психолога	Дооборудовать кабинет психолога	Директор	постоянно	
		Антибуллинговые программы	Актуализировать программу	Педагог-психолог, социальный педагог	2022-2023гг	
		Зона отдыха (школа полного дня)	Оборудовать зоны отдыха и общения разновозрастных групп		2022-2023г	
		Креативное пространство (разгрузка, игры, общение)			2022-2023г	