Démarrage en 2019

Organisme : Ecopôle alimentaire de la Chaponnière

70 salariés

12 administrateurs.ices

L'écopôle alimentaire de la Chaponnière, un projet citoyen et participatif

Résumé

L'écopôle est un lieu outil pour avancer collectivement vers la transition. Un lieu de mutualisation des savoirs, des compétences et de matériel. Un lieu où germent les idées et se développent les projets. Un lieu qui favorise le vivre-ensemble, la mixité des publics et des usages.

Origines et contexte

Des actions de développement ont été mises en place dans un quartier de Vierzon : journal, jardins partagés – durant quelques années

La construction du Jardin de Quartier s'est faite progressivement avec la dynamique de l'équipe espaces verts, les animateurs de C2S et les structures sociales partenaires du projet (distribution de paniers aux associations caritatives, cours de cuisine et propositions de repas avec l'auberge de jeunesse)

Le lieu n'est plus adapté et utilisable ET la dynamique sur l'alimentation fédère l'équipe de salariés et les adhérents d'où une plus forte réflexion sur la continuité du projet de C2S et sur son rôle d'acteur de développement social.

Objectifs

C2S lors de son installation à la Chaponnière en 2019 a pour objectifs de :

- sensibiliser
- produire
- communiquer
- accompagner

en devenant un des outils du territoire au service de l'alimentation locale et biologique avec une production alternative qui permettrait de répondre aux demandes de volume (foyers, restauration collective et hors domicile)

Actions mises en œuvre

Actions de :

* Sensibilisation et médiation via les jardins pédagogiques et les jardins partagés au centre de la ville de Vierzon.

* Diverses activités/ prestations pour favoriser le retour à l'emploi :

- par le maraîchage biologique
- par l'entretien d'espaces verts
- par les métiers du nettoyage
- par les métiers du bâtiment

Ces actions sont menées par les animateurs et les encadrants sociaux ainsi qu'un accompagnateur pour le maraîchage (profil agricole recruté en 2019)

Résultats et impacts

Aujourd'hui : 12 emplois créés + 1 encadrants + chargé de missions + 12 bénéficiaires sur site pour le maraîchage

Bénéficiaires :

- les écoles de plus en plus présentes sur les actions de sensibilisation (animation nature + jardin pédagogique)
- les clients des paniers de légumes et présents sur le marché sur site
- les publics dans les quartiers de la ville
- Les bénéficiaires accompagnés pour leur formation agricole (pour une partie)

Originalité

L'initiative crée de l'emploi et relance / maintient une dynamique sur le territoire pour répondre aux enjeux sociaux.

L'initiative tend à aborder le sujet de l'emploi, de la biodiversité, de la production agricole, de l'alimentation locale de manière systémique.

Le projet se veut ambitieux sur l'expérimentation, accompagnement professionnel et fait par et pour les habitants.

Partenariat (s)

FINANCIERS

* la région sur un dossier AVOSID et CRST

* Ville de Vierzon pour la mise à disposition du site (entre autre)
* Communauté de communes pour un financement de fonctionnement
* le département et la DDTESPP
* Financements quartiers fertiles (caisse de dépôt)
* OPCO pour uniformation

OPERATIONNELS

* assocations locales sociales : Café oBerry, Jardins, la CAF, les fourmis Vierzonnaises
* associations de développement agricole et promotion : Bioberry, GABB, ADDEAR, CIAP

Retour d'expérience

- **Difficultés / Obstacles :**

  - Expliquer l'initiative dans sa « complexité » et sa globalité pour pouvoir en faire sa promotion.
  - La période COVID avec une installation récente sur le site.
  - Les ressources financières pour assumer les chantiers de rénovation des locaux pour de meilleures conditions de travail.
  - L'équilibre économique est à confirmer.

- **Solutions adoptées :**
  - Vente des légumes sur site et sur une ferme.
  - Ouverture de la ferme au public sur des évènements ponctuels + de Ferme en Ferme + accueil de la fête de l'Agriculture paysanne en 2021.
  - Acquisition d'une cuisine mobile.
  - Actions en cours avec des restaurateurs.
  - Déménagement du pôle administratif de C2S dans les locaux de la Chaponnière pour limiter les coûts.

- **Perspectives :**
  - Devenir un Espace Test Agricole pour accompagner les installations agricoles sur le territoire
  - Rénovation des locaux (intérieur / extérieur)
  - Renforcer la communication sur l'initiative
  - Renforcer la commercialisation (nouveaux points de vente / marchés / restaurateurs)

- **Facteurs de réussite et conseils :**
  - Le troupeau de moutons pour l'écopâturage permet l'entretien du site et l'apport de fertilisant pour le maraîchage
  - Un réseau d'acteurs pour la co-construction de l'initiative
  - Le fait que l'outil réponde aux besoins du territoire grâce à la mutualisation entre acteurs agricoles, grâce à la mutualisation entre acteurs sociaux
  - La proximité d'une « grande » ville pour les moyens financiers et techniques

ÉCOPÔLE ALIMENTAIRE LA CHAPONNIÈRE

Contact

Jean-Luc BIRSKI – Directeur – C2S Ecopôle alimentaire de la Chaponnière

Mail : **jeanlucbirski.c2s@gmail.com**

Fb : https://facebook.com/lachaponniere

Dernière mise à jour le 31/12/2022