

VÕTA protsessis töökogemuse arvestamise analüüsi juhend

Töökogemuse analüüsi struktuur STARR meetodil:

S - Situatsioon

*Kirjelda lühidalt töökeskkonda või olukorda, milles kogemus aset leidis.
Selgita, millises rollis ja millises organisatsioonilises kontekstis tegutsesid.*

T - Ülesanne

*Kirjelda oma konkreetset vastutust või eesmärki selles olukorras.
Fookus peab olema sinu rollil, mitte organisatsiooni üldkirjeldusel.*

A - Tegevus

*Kirjelda detailselt, mida sina tegid.
Too esile:
milliseid teadmisi ja oskusi kasutasid,
kuidas tegutsesid,
kuidas tegid otsuseid või lahendasid probleeme.*

R – Tulemus

*Kirjelda tegevuse tulemust või mõju.
Tulemus võib olla seotud töö kvaliteedi, protsessi sujuvuse, riskide maandamise, koostöö või muude organisatsiooni jaoks oluliste aspektidega.*

R – Refleksioon

*Analüüsi, mida sellest kogemusest õppisid.
Selgita:
kuidas see kogemus arendas sinu erialaseid oskusi,
mida mõistsid oma töö või eriala kohta paremini,
kuidas see toetab vastava õpiväljundi saavutamist.*

Kuidas seostada STARR-meetod õpiväljunditega?

1. Kirjuta iga õpiväljundi kohta eraldi eneseanalüüs.
2. Kontrolli, et kõik STARR-osad toetaksid konkreetset õpiväljundit.
3. Välti üldsõnalisi kirjeldusi ja passiivseid väljendeid (nt „tutvustati“, „näidati“).
4. Keskendu sellele, mida sina tegid ja mida see näitab sinu pädevuse kohta.

Analüüsi koostamisel võib kasutada VÕTA jaoks loodud tehisaru abi:

<https://chatgpt.com/g/g-6904bbf4942c8191b1231b9b230ea04b-vota-taotleja-abiline>