

**RENCANA STRATEGIS
FAKULTAS USHULUDDIN
INSTITUT AGAMA ISLAM (IAI) AL-KHAIRAT PAEMASAN**

PENGANTAR

Tahun 2012 menjadi tonggak penting dalam perubahan arah pengembangan pendidikan tinggi di Indonesia dengan diterbitkannya Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi. Undang-undang tersebut memuat berbagai ketentuan, prinsip, dan rambu-rambu yang secara signifikan mempengaruhi arah pengelolaan serta pengembangan perguruan tinggi di Indonesia. Ketentuan tersebut juga menjadi landasan normatif bagi pengembangan institusi pendidikan tinggi keagamaan, termasuk Fakultas Ushuluddin Institut Agama Islam Al-Khairat (IAI Al-Khairat) Pamekasan.

Sejalan dengan kebijakan tersebut, Fakultas Ushuluddin IAI Al-Khairat Pamekasan menyusun Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Tahun 2018–2040 yang memuat arah pengembangan strategis fakultas dalam jangka panjang. Dokumen tersebut menggambarkan visi pengembangan kelembagaan, peningkatan kualitas akademik, serta penguatan kontribusi fakultas dalam pengembangan ilmu keislaman dan kehidupan masyarakat. Dalam RPJP tersebut dirumuskan lima tahapan pengembangan yang masing-masing diturunkan dalam bentuk kebijakan strategis dan program prioritas setiap lima tahun.

Dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi—yakni pendidikan dan pengajaran, penelitian, serta pengabdian kepada masyarakat—Fakultas Ushuluddin IAI Al-Khairat Pamekasan memerlukan suatu pedoman strategis yang menjadi acuan dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi program pengembangan kelembagaan. Pedoman tersebut diwujudkan dalam Rencana Strategis (Renstra) yang memuat arah kebijakan, target capaian, indikator kinerja, serta tolok ukur keberhasilan dalam pengembangan fakultas.

Renstra Fakultas Ushuluddin IAI Al-Khairat Pamekasan disusun dengan berlandaskan pada nilai-nilai akademik dan etika keilmuan, antara lain kebenaran ilmiah, rasionalitas, kejujuran, keadilan, kemanfaatan, kebijaksanaan, tanggung jawab, dan keterjangkauan. Selain itu, pengembangan kelembagaan juga berpijak pada prinsip memelihara tradisi lama yang baik (*al-muhafazhah ‘ala al-qadim al-shalih*) serta mengambil dan mengembangkan hal-hal baru yang lebih baik (*al-akhdu bi al-jadid al-ashlah*).

Sebagai institusi pendidikan tinggi keagamaan Islam, Fakultas Ushuluddin IAI Al-Khairat Pamekasan menempatkan integrasi antara ilmu, amal, dan akhlak sebagai distingsi utama dalam pengembangan akademiknya. Ilmu tidak hanya dipahami sebagai pengetahuan teoritis, tetapi juga harus diwujudkan dalam praktik pengabdian (amal) serta dibingkai oleh nilai-nilai moral dan spiritual (akhlak). Dengan demikian, seluruh aktivitas akademik diarahkan untuk menghasilkan lulusan yang tidak hanya unggul secara intelektual, tetapi juga memiliki integritas moral dan komitmen pengabdian kepada masyarakat.

Dalam perspektif tersebut, setiap upaya pengembangan fakultas dilaksanakan dengan semangat kemandirian, profesionalitas, dan keikhlasan, sebagai bentuk pengabdian kepada Allah SWT serta kontribusi nyata bagi pengembangan masyarakat, bangsa, dan peradaban.

I. VISI & MISI

1. Visi

Mewujudkan Fakultas Ushuluddin sebagai pusat pengembangan ilmu keislaman yang kompetitif, inovatif, dan berlandaskan akhlakul karimah, melalui integrasi ilmu, amal, dan akhlak.

2. Misi

- a. Mengembangkan tradisi akademik yang progresif, futuristik, dan religius..
- b. Menyelenggarakan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang mengintegrasikan nilai-nilai Islam dengan perkembangan budaya, sains, dan teknologi.
- c. Mewujudkan fakultas yang mandiri, berdaya saing, solutif, dan inovatif berdasarkan spirit keislaman serta nilai-nilai akhlakul karimah.

II. TUJUAN & SASARAN STRATEGIS

1. Tujuan

- a. Menghasilkan lulusan yang kompeten dalam bidang ilmu-ilmu keislaman serta memiliki integritas keilmuan dan moral.
- b. Menjadikan Fakultas Ushuluddin IAI Al-Khairat Pamekasan sebagai pusat kajian dan rujukan pengembangan ilmu keagamaan di wilayah Pamekasan dan sekitarnya.
- c. Mengembangkan institusi pendidikan tinggi yang berlandaskan nilai-nilai keislaman dan akhlakul karimah dalam seluruh aktivitas akademiknya.
- d. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang unggul dalam bidang penelitian keagamaan dan pengabdian kepada masyarakat.

2. SASARAN STRATEGIS

- a. Penguatan dan standarisasi identitas kelembagaan yang meliputi visi, misi, tujuan, serta strategi pencapaiannya.
- b. Penguatan tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan sistem penjaminan mutu.
- c. Peningkatan kualitas mahasiswa dan lulusan yang kompetitif dan berkarakter.
- d. Pengembangan sumber daya manusia yang profesional dan berintegritas.
- e. Penguatan kurikulum, sistem pembelajaran, serta penciptaan suasana akademik yang kondusif.
- f. Penguatan sistem pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi akademik.
- g. Peningkatan kualitas penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama kelembagaan.
- h. Pengembangan kelembagaan fakultas secara berkelanjutan.
- i. Peningkatan status dan peringkat akreditasi program studi dan institusi.

III. KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

1. Key Performance Indicator1

Sasaran Strategis	Program Dasar	KPI
Standarisasi identitas; visi, misi, tujuan.	Perumusan ulang Visi, Misi dan Tujuan Fakultas Ushuluddin IAI Al-Khairat Pamekasan secara kreatif dengan memanfaatkan jaringan <i>policemakers</i> , dosen, mahasiswa, alumni dan <i>stakeholders</i> .	Memiliki Visi, Misi dan Tujuan yang jelas, futuristic, realistis, dan sistematis lengkap dengan parameternya.
	Penjabaran Visi dalam program kerja lengkap dengan <i>milestones</i> (tonggak-tonggak capaian tujuan) dan mekanisme kontrolnya (Monev-Rapat mingguan).	Tersusunnya 3 dokumen program kerja: 1. RPJP 25 Tahun 2. Renstra 5 Tahunan 3. Renop 1 Tahunan <i>PP. No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi & Pengelolaan Perguruan Tinggi</i>

	Sosialisasi visi, misi dan tujuan Fakultas Ushuluddin IAI Al-Khairat Pamekasan	1. Visi, misi, dan tujuan dipahami civitas akademika dan <i>stakeholders</i>. 2. Partisipasi aktif civitas akademika dan <i>stakeholders</i> dalam mewujudkan visi, pelaksanaan misi dan pencapaian tujuan Fakultas Ushuluddin IAI Al-Khairat Pamekasan
--	--	--

2. *Key Performance Indicator 2*

Sasaran Strategis	Program Dasar	KPI
Standarisasi Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, & Penjaminan Mutu	Restrukturisasi dan penyehatan sistem tata pamong	1. Struktur Fakultas Ushuluddin IAI Al-Khairat Pamekasan 2018 yang terlembagakan secara lengkap dan fungsional sesuai dengan statuta. 2. Kelengkapan dokumen organisasi: Job Description, SOP, dan Kode Etik. 3. Kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab & prinsip keadilan meningkat dalam sistem tata pamong Fakultas Ushuluddin IAI Al-Khairat Pamekasan
	Penguatan karakter leadership	1. Kepemimpinan operasional 2. Kepemimpinan organisasional 3. Kepemimpinan publik
	Penerapan sistem pengelolaan secara lengkap	<i>Planning, Organizing, Staffing, Leading & Controlling</i> terlaksana secara efektif .

		Tersedianya dokumen sistem pengelolaan: 1.Rancangan & analisis jabatan. 2.Uraian tugas 3.Prosedur kerja 4.Program peningkatan skill manajerial.
		Publisitas laporan kinerja perguruan tinggi.
	Penerapan sistem penjaminan mutu	Tersedianya manual mutu yang lengkap& terintegrasi: 1.Pernyataan mutu 2.Kebijakan mutu 3.Unit pelaksana 4.Standar mutu 5.Prosedur mutu 6.Instruksi kerja 7.Pentahapan sasaran mutu
		Sistem mutu tersosialisasikan
		Terimplementasikannya sistem penjaminan mutu di setiap unit kerja yg mencakup siklus perencanaan, pelaksanaan, analisis dan evaluasi, tindak perbaikan.
		Terlaksananya monev hasil penjaminan mutu di bidang: 1.Pendidikan 2.Penelitian 3.Sapras 4.Kuangan 5.Manajemen
		Melaksanakan program pembinaan prodi dalam hal: 1.Pengembangan prodi. 2.Penyusunan dok. akreditasi
		Status Akreditasi Institusi dan Prodi meningkat

3. Key Performance Indicator 3

Sasaran Strategis	Program Dasar	KPI
Standarisasi Mahasiswa dan Lulusan	Penyempurnaan sistem penerimaan Mahasiswa baru	Tersedianya dokumen mutu penerimaan mahasiswa baru: 1.Kebijakan/ pendekatan penerimaan mahasiswa baru 2.Kriteria penerimaan 3.Prosedur penerimaan 4.Instrumen; penerimaan 5.Sistem pengambilan keputusan
		Meningkatnya prosentase jumlah mahasiswa baru yang berprestasi.
	Penyediaan program peningkatan prestasi mahasiswa	Tersedianya program: 1. bimbingan 2.penyediaan dana 3.pemberian kesempatan
	Peningkatan program layanan kemahasiswaan meliputi: 1. bimbingan & konseling 2. minat & bakat 3. pembinaan <i>soft skill</i> 4. beasiswa 5. kesehatan	Program layanan mahasiswa tersedia, terlaksana secara aksesibilitas
	Melaksanakan <i>survey</i> kepuasan mahasiswa scr berkala dengan instrument yg sah.	Tersedianya dokumen <i>instrument survey</i> dan data tingkat kepuasan mahasiswa
	Pemberian program bimbingan karir bagi mahasiswa dan lulusan	Meningkatnya jumlah lulusan yang terserap di dunia kerja.
	<i>Tracer Study</i> secara kontinu	Meningkatnya akurasi data lulusan.
	Pemberdayaan organisasi ikatan alumni	Meningkatnya partisipasi alumni dalam pengembangan Fakultas secara khusus dan IAI Al-Khairat Pamekasan secara umum

4. Key Performance Indicator 4

Sasaran Strategis	Program Dasar	KPI

Standarisasi Sumber Daya Manusia	Penyusunan sistem pengelolaan SDM yang lengkap, transparan dan akuntabel, mencakup: perencanaan, rekrutmen, seleksi, dan pemberhentian pegawai, orientasi dan penempatan pegawai, pengembangan karir, remunerasi, penghargaan, dan sanksi	1. Tersedianya dokumen system pengelolaan SDM yang lengkap. 2. Terimplementasikannya dokumen system pengelolaan SDM secara transparan dan akuntabel serta konsisten.
	Penyusunan dan penerapan Pedoman formal tentang sistem monitoring dan evaluasi, serta rekam jejak kinerja dosen dan tenaga kependidikan.	1. Tersedianya pedoman system monev, rekam jejak kinerja SDM. 2. Terimplementasikannya system monev, rekam jejak kinerja SDM dan terdokumentasikan.
	Pengupayaan ketercapaian rasio mahasiswa : dosen (≤ 30)	Rasio mahasiswa : dosen terpenuhi
	Peningkatan presentase dosen tetap S3 ($\geq 50\%$)	Presentase dosen S3 meningkat
	Menyelenggarakan program peningkatan kemampuan dosen: 1. Penelitian 2. Penulisan artikel ilmiah untuk jurnal nasional maupun internasional 3. pembelajaran dan pengajaran	Terselenggaranya program peningkatan skill dosen: 1. Penelitian 2. Penulisan artikel ilmiah untuk jurnal 3. pembelajaran dan pengajaran
	Menyelenggarakan program peningkatan kemampuan tenaga kependidikan	Terselenggaranya program peningkatan skill tenaga kependidikan
	Meningkatkan standar kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan.	Meningkatnya standar kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan.
	Menyelenggarakan survey kepuasan dosen dan tenaga kependidikan serta tindak lanjutnya.	Tersedianya data kepuasan dosen dan Tenaga Kependidikan serta meningkatnya kepuasan dosen dan Tenaga Kependidikan

5. Key Performance Indicator 5

Sasaran Strategis	Program Dasar	KPI

Standarisasi Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana akademik	Menyusun dan menerapkan kebijakan pengembangan kurikulum yang lengkap.	Ketersediaan kebijakan, peraturan dan pedoman pengembangan kurikulum secara lengkap sesuai SNPT.
	Melakukan monev pengembang kurikulum program studi.	Kurikulum yang sesuai standar.
	Melakukan pengkajian dan pengembangan sistem dan mutu pembelajaran.	Memiliki unit pengkajian & pengembangan mutu pembelajaran
		Peningkatan mutu pembelajaran secara sistematis dan berkelanjutan
	Melakukan pengendalian mutu pembelajaran	Memiliki program pengendalian mutu pembelajaran
		Mutu pembelajaran terjamin sesuai standar.
	Menyusun dan melaksanakan pedoman pelaksanaan tridharma perguruan tinggi	Tersedianya pedoman pelaksanaan tridharma PT
		Kegiatan tridharma PT teragendakan dan terlaksana secara sinergis dengan SOP yang jelas.
	Menyusun dan menerapkan sistem pengembangan atmosfer akademik yang kondusif.	Tersedianya dokumen system pengembangan atmosfer akademik dalam bentuk: (1) kebijakan dan strategi (2) program implementasi yang terjadwal (3) pengerahan sumber daya (4) monitoring dan evaluasi tindak lanjut untuk langkah perbaikan secara berkelanjutan.
		Pengembangan atmosfer akademik Fakultas Ushuluddin IAI Al-Khairat Pamekasan yang

		kondusif terwujud secara sistematis dan berkelanjutan
--	--	---

6. Key Performance Indicator 6

Sasaran Strategis	Program Dasar	KPI
Standarisasi Pembiayaan, Sarana prasarana, Sistem Informasi	Menyusun dan menerapkan sistem pengelolaan dana yang mencakup perencanaan penerimaan, pengalokasian, pelaporan, audit, monitoring dan evaluasi, serta pertanggungjawaban kepada pemangku kepentingan	Tersedianya dokumen sistem Pengelolaan dana dilakukan secara sistematis berdasarkan standar yang baku dan terdokumentasikan.
	Menyusun dan menerapkan mekanisme penetapan biaya pendidikan mahasiswa dengan mengikutsertakan semua pemangku kepentingan internal.	Tersedianya mekanisme penetapan biaya pendidikan mahasiswa
		Biaya pendidikan ditetapkan berdasarkan mekanisme yang jelas.
	Menyusun dan melaksanakan kebijakan mengenai pembiayaan mahasiswa yang berpotensi secara akademik dan kurang mampu secara ekonomi.	Tersedianya kebijakan pembiayaan bagi mahasiswa berprestasi dan kurang mampu secara ekonomi.
	Mengimplementasikan kebijakan pendanaan ($D_{OM} \geq \text{Rp.18 juta}$) untuk operasional (pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat, termasuk gaji dan upah, dan investasi prasarana, saran, dan SDM).	Realisasi anggaran operasional memenuhi standar minimal.
	Pengalokasian dana penelitian dosen tetap ≥ 3 juta per-dosen per-tahn	Realisasi dana penelitian dosen tetap ≥ 3 juta per-dosen per-thn
	Pengalokasian dana Pengabdian Masyarakat dosen tetap ≥ 1.5 juta per-dosen per-thn	Realisasi dana Pengabdian Masyarakat dosen tetap ≥ 1.5 juta per-dosen per-tahn
	Menyusun dan menerapkan sistem pengelolaan sarana-prasarana yang mencakup: 1. Pengembangan dan pencatatan,	Tersedianya sistem pengelolaan sarana-prasarana yang lengkap.

	2. Penetapan penggunaan, 3. Keamanan dan keselamatan penggunaan, 4. Pemeliharaan/ perbaikan/ kebersihan.	Terimplementasikan
	Menyediakan sarana dan prasarana secara memadai.	Meningkatnya tingkat kecukupan sarana prasarana.
	Menyusun rencana pengembangan prasarana.	Pengembangan prasarana terencana secara sistematis. Meningkatkan kepemilikan prasarana.
	Menyediakan bahan pustaka secara memadai dan berkelanjutan.	Meningkatnya jumlah bahan pustaka perpustakaan secara berkelanjutan.
	Menyediakan dan mengembangkan sistem informasi untuk pembelajaran, administrasi perguruan tinggi, pengelolaan sarana-prasarana, dan pengambilan keputusan.	Meningkatnya ketersediaan sistem informasi untuk pembelajaran, administrasi perguruan tinggi, pengelolaan sarana-prasarana, dan pengambilan keputusan.
	Menyediakan layanan internet untuk civitas akademika dengan KBPM ≥ 0.75 . (Kapasitas <i>bandwidth</i> -dalam Kbps per mahasiswa-)	Tersediannya layanan internet untuk civitas akademika yang sesuai standar.

7. Key Performance Indicator 7

Sasaran Strategis	Program Dasar	KPI
Standarisasi Penelitian, Pengabdian Masyarakat dan Kerjasama	Menyusun pedoman penelitian yang lengkap: 1. Kebijakan dasar penelitian yang meliputi antara lain: arah dan fokus, jenis dan rekam jejak penelitian unggulan, pola kerja sama dengan pihak luar, pendanaan, sistem kompetisi, 2. Penanganan plagiasi, paten dan hak atas kekayaan intelektual 3. Rencana dan pelaksanaan penelitian yang mencakup agenda tahunan,	1. Tersedianya pedoman penelitian yang lengkap dan terpublikasikan. 2. Terimplementasikannya pedoman penelitian dalam kegiatan penelitian dosen yang rutin dan berkelanjutan.

	4.Peraturan pengusulan proposal penelitian dan pelaksanaannya.	
	Peningkatan jumlah penelitian dosen dengan biaya luar negeri, dan dalam negeri, atau IAI Al-Khairat Pamekasan.	Meningkatnya jumlah penelitian dosen
	Peningkatan jumlah artikel ilmiah dosen yang terpublis di jurnal ilmiah terakreditasi atau media massa.	Meningkatnya jumlah artikel ilmiah dosen yang terpublis di jurnal ilmiah terakreditasi atau media massa.
	Menerbitkan jurnal ilmiah terakreditasi.	Memiliki jurnal ilmiah terakreditasi
	Memfasilitasi dosen dalam publikasi dan perolehan HaKI untuk karya ilmiah dosen.	Perolehan paten dan HaKI ≥ 8
	Menyusun dan menerapkan pedoman pengelolaan P2M dosen secara lengkap: 1.Arah dan focus kegiatan P2M. 2.Jenis dan rekam jejak kegiatan P2M. 3. Pola kerja sama dengan pihak luar. 4.Pendanaan	1.Tersedianya pedoman P2M yang lengkap. 2.Terimplementasikannya pedoman P2M dalam kegiatan P2M dosen yang rutin dan berkelanjutan.
	Menyusun dan mengimplementasikan kebijakan pengelolaan dan monev kerjasama dengan instansi/ perguruan tinggi dalam dan luar negeri.	1.Tersedianya kebijakan pengelolaan dan monev kerjasama dengan instansi/ perguruan tinggi dalam dan luar negeri.. 2.Terimplementasikannya pengelolaan dan monev kerjasama dengan instansi/ perguruan tinggi dalam dan luar negeri. yang rutin dan berkelanjutan.
	Melakukan survey kepuasan kerjasama terhadap para mitra.	Tersedianya data kepuasan mitra kerjasama

8. Key Performance Indicator 8

Sasaran Strategis	Program Dasar	KPI
Pengembangan Fakultas	Pengajuan usulan pembukaan prodi baru	Terselenggaranya program studi baru dibawah naungan Fakultas Ushuluddin yaitu Prodi Pemikiran Politik Islam
	Penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi	Pengelolaan dan penyelenggaraan program studi berjalan sesuai standar
	Reakreditasi	Status Akreditasi di bawah Unit Fakultas Ushuluddin yaitu Prodi Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir meningkat

9. Key Performance Indicator 9

Sasaran Strategis	Program Dasar	KPI
Peningkatan status akreditasi	Penguatan manajerial program studi	Terpenuhinya standar mutu penyelenggaraan prodi
	Reakreditasi	Meningkatnya status akreditasi