

## **ЗВІТ, ЩОДО ПРОВЕДЕННЯ ОПИТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ, З УДОСКОНАЛЕННЯ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ "ОБЛІК І АУДИТ" ДРУГОГО МАГІСТЕРСЬКОГО РІВНЯ ВИЩОЇ ОСВІТИ ЗА 2021-2022 НАВЧАЛЬНИЙ РІК.**

Опитування роботодавців, щодо удосконалення освітньо-професійної програми "Облік і аудит" другого магістерського рівня вищої освіти, проводиться кафедрою обліку, аналізу і оподаткування Черкаського державного технологічного університету, на постійній основі - раз на рік, і має кілька важливих цілей:

1. Визначення потреб ринку праці: Роботодавці можуть надати інформацію про актуальні вимоги та очікування від випускників, що допоможе адаптувати програму до реальних потреб галузі.

2. Оцінка компетенцій випускників: Опитування дозволяє зрозуміти, які навички та знання є найбільш затребуваними на ринку, а також виявити можливі прогалини в підготовці студентів.

3. Покращення якості освіти: Зворотний зв'язок від роботодавців може стати основою для внесення змін у навчальні плани, методи викладання та оцінювання, що підвищить якість освітнього процесу.

4. Актуалізація навчального контенту: Інформація про нові технології, методи обліку та аудиту, які використовуються в бізнесі, допоможе оновити зміст програми, включаючи сучасні інструменти та практики.

5. Співпраця з бізнесом: Опитування може сприяти розвитку партнерських відносин між навчальними закладами та підприємствами, що відкриває можливості для стажувань, практик та спільних проектів.

6. Підвищення конкурентоспроможності випускників: Знання про вимоги роботодавців дозволить розробити програму, яка підготує студентів до успішного працевлаштування, що в свою чергу підвищить репутацію навчального закладу.

7. Адаптація до змін у законодавстві та стандартах: Роботодавці можуть надати інформацію про зміни в нормативно-правовій базі, що регулює облік і аудит, що дозволить своєчасно адаптувати навчальну програму.

8. Забезпечення зворотного зв'язку: Регулярне опитування роботодавців може стати частиною системи моніторингу якості освіти, що дозволяє постійно вдосконалювати освітні програми.

Так, за результатами опитування 2021-2022 навчального року у опитуванні взяли участь представники 15 підприємств, серед яких: ТОВ «РАСК СИСТЕМИ», Черкаська філія Черкаського обласного центру зайнятості, Outsourcing Center Accounting + Control – Taxes LLC, ПрАТ "АЗОТ", МХП-Сервіс ВП ПРАТ МХП, ПрАТ «Юрія», ПАТ АТ «Укргазбанк», АТ КБ «Приватбанк», Департамент регіонального розвитку Черкаської ОДА, ПАТ ЧШК, Департамент фінансової політики Черкаської міської ради, ТОВ

«М.Е.ДОК», ТОВ «Гранекс-Черкаси», ТОВ «Сервісно-логістична компанія», ТОВ Аудит консалтинг центр.

Опитування показало наступний розподіл посад респондентів: Директор – 2 (13,2%), Керівник – 3 (20%), Бухгалтер – 1 (6,7%), Голова правління – 1 (6,7%), Менеджер кадрового діловодства – 1 (6,7%), Директор департаменту – 1 (6,7%).

2. Вкажіть, будь ласка, вашу посаду:

 [Копіювати діаграму](#)

15 відповідей

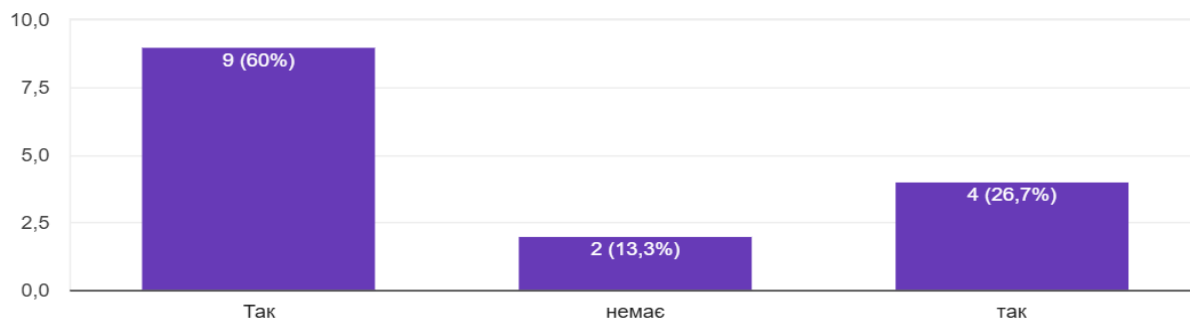


13 респондентів підтвердили, що серед співробітників їх підприємств є випускники спеціальності 071 «Облік і оподаткування» Черкаського державного технологічного університету (86,7% «Так»).

3. Чи є серед співробітників Вашого підприємства випускники спеціальності 071 «Облік і оподаткування» ЧДТУ?

 [Копіювати діаграму](#)

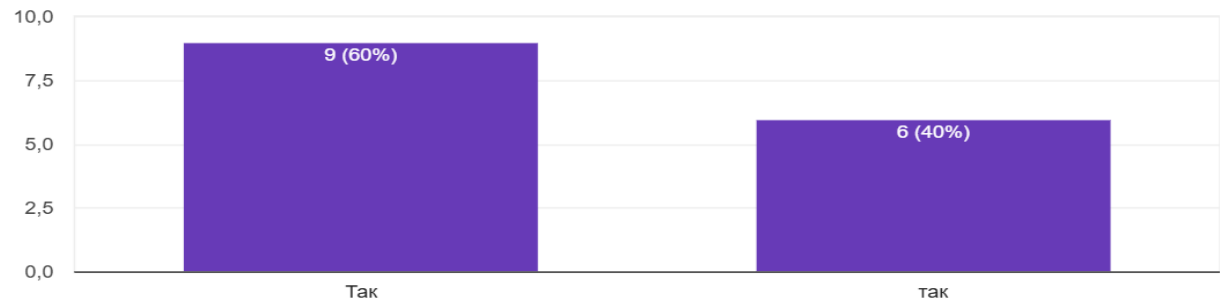
15 відповідей



Згідно з відповідями, 15 респондентів (100%) підтвердили, що здобувачам вищої освіти магістерського рівня надається право проходити практику на їх підприємствах.

4. Чи надає Ваше підприємство можливість для студентів, що навчаються за освітньою програмою 071 «Облік і оподаткування» проходити практику та стажування?

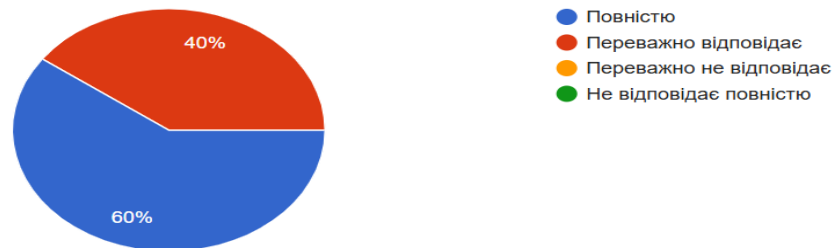
15 відповідей



Наступні результати опитування представлені нижче.

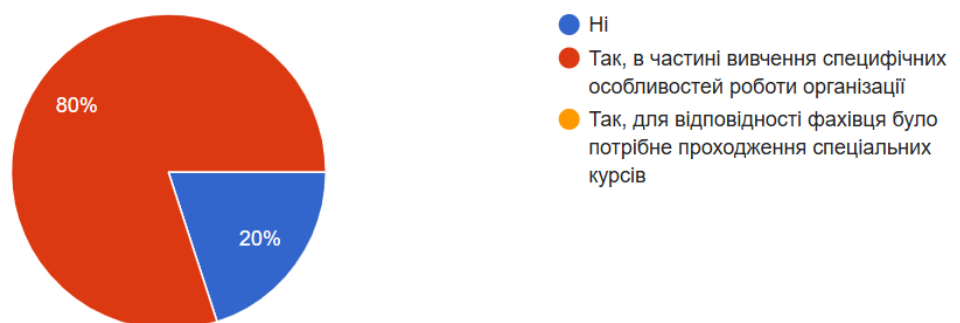
5. Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців за освітньою програмою 071 «Облік і оподаткування» відповідає вимогам ринку праці:

15 відповідей



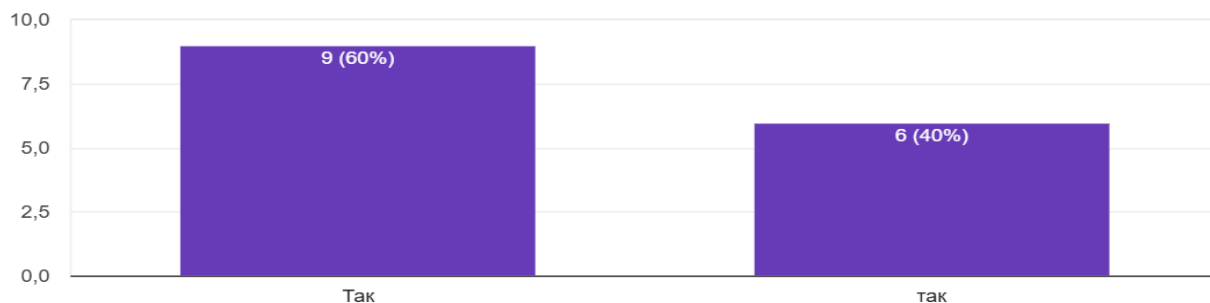
6. Чи потрібне було додаткове навчання фахівця за спеціальністю 071 «Облік і оподаткування»? В якому обсязі?

15 відповідей



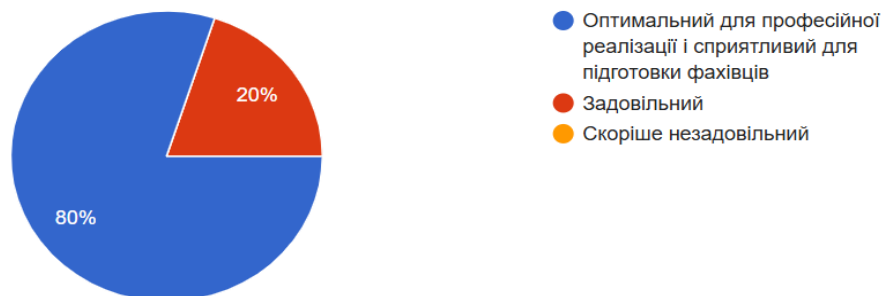
7. Чи плануєте Ви у подальшій роботі залучати фахівців, підготовлених за освітньою програмою 071 «Облік і оподаткування»?

15 відповідей



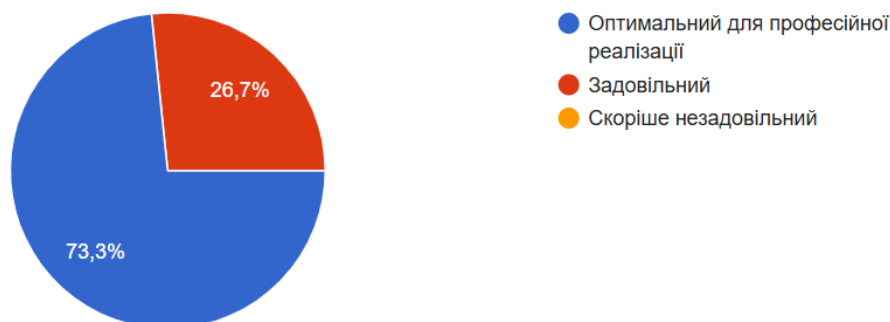
8. Оцініть рівень загальнотеоретичної підготовки і здатності до навчання студентів-практикантів:

15 відповідей



9. Оцініть здатність здобувачів застосовувати знання на практиці:

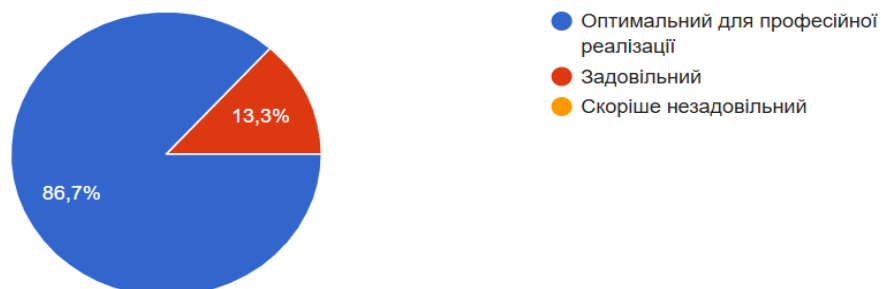
15 відповідей



10. Оцініть здатність здобувачів працювати в колективі, команді:

 [Копіювати діаграму](#)

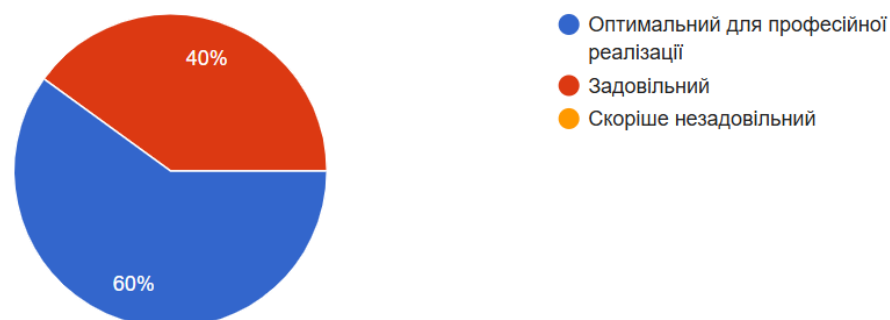
15 відповідей



11. Оцініть здатність здобувачів ефективно представляти себе й результати своєї праці:

 [Копіювати діаграму](#)

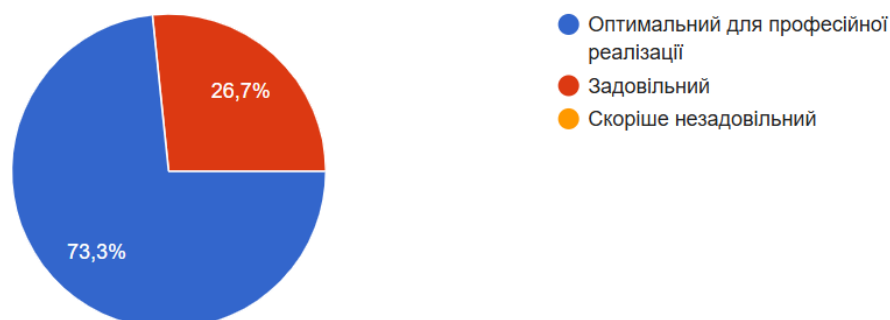
15 відповідей



12. Оцініть вміння здобувачів логічно мислити, робити обґрунтовані висновки, послідовно й аргументовано висловлювати особисту думку:

 [Копіювати діаграму](#)

15 відповідей



У відповідях на запитання про заходи, які необхідно впровадити в освітній процес для покращення якості підготовки фахівців, респонденти надали 12 пропозицій. Основні з них:

13. Які додаткові знання (уміння) повинна забезпечувати освітня програма 071 «Облік і оподаткування» аби покращити якість підготовки фахівців?

12 відповідей

Критичне мислення, адаптивність до змін

Нормами юридичного законодавства

Знання з ділової комунікації

Особливості обліку в установах банків

Глибоке знання законодавства в сфері обліку, оподаткування та фінансів, включаючи трудове право та корпоративне право.

Не потрібні

Ознайомлення з міжнародними стандартами обліку та звітності, що є важливими для роботи в міжнародних компаніях або при веденні бізнесу за кордоном.

Знання ,уміння достатні

роботу з програмним забезпеченням

Знання про автоматизацію обліку, використання ERP-систем (наприклад, SAP, 1C), програм для ведення бухгалтерії (наприклад, QuickBooks, Xero) та електронного документообігу.

Податкове планування та оптимізація

Знання з особливостей оподаткування в галузі

Зацікавленість: 100% респондентів висловили високу зацікавленість (питання 7 анкети) у прийомі на роботу випускників, що свідчить про значний попит на фахівців у цій галузі.

Опитування продемонструвало високий рівень зацікавленості підприємств у випускниках освітньої програми «Облік і аудит» ЧДТУ, що свідчить про їхню конкурентоспроможність на ринку праці. Пропозиції респондентів щодо

покращення освітнього процесу можуть бути використані для вдосконалення навчальних програм та підвищення якості підготовки фахівців.

#### Рекомендації

- Рекомендується врахувати пропозиції підприємств при розробці нових освітніх програм.
- Підвищити співпрацю між університетом і підприємствами для забезпечення практичного навчання та стажування студентів.
- Регулярно проводити опитування серед роботодавців для моніторингу їхніх потреб і адаптації освітніх програм відповідно до вимог ринку праці.