

REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD NACIONAL EXPERIMENTAL SIMÓN RODRÍGUEZ
SUBDIRECCIÓN DE EDUCACIÓN AVANZADA
NÚCLEO BARCELONA



ASPECTOS GENERALES		LÍNEA DE INVESTIGACIÓN
1	Denominación y Caracterización	UNESR Denominación: “GERENCIA AVANZADA EN ORGANIZACIONES SOCIALES”. La línea de investigación propuesta se sustenta en las siguientes áreas: Las áreas que se bordan en esta línea de investigación: -Gestión del Conocimiento. -Poder Popular y Comunidad Organizada. - Experiencias y estudios lugarizados. -Gerencia Transcompleja. -Gestión del Potencial Sociohumano. -Gestión Pública y comunidades. -Gerencia Avanzada y Discapacidad en el Talento Humano. -Empresas de Producción Social (EPS) y Nuevas Formas de Organización Comunitaria. -Epistemología de la Gerencia Avanzada. -Aportes Conceptuales y Filosóficos de la Gerencia Avanzada. -Gerencia Avanzada y Desarrollo Humano. -Gerencia, Género y Nuevas Masculinidades. -Pensamiento Complejo en la Gerencia Avanzada. -Gerencia Estratégica en el contexto de las Empresas. -Gestión de las Organizaciones Públicas, y Nuevos Paradigmas.

		-Estudios de las Organizaciones en el marco de nuevas posturas ontoepistémicas. -Desarrollo Humano. -Asesoramiento Gerencial. -Gerencia Avanzada y Derechos Humanos. -Gerencia Avanzada y basamento normativo-legal de las organizaciones gerenciales. -Gerencia Avanzada y Empoderamiento Comunitario. Las áreas mencionadas permiten caracterizar las orientaciones epistémicas que tiene la línea de investigación, la amplitud permite señalar que se propone tener una visión integral y compleja de la Gerencia Avanzada, para superar el reduccionismo teórico y metodológico propio del enfoque positivista, predominante en las Ciencias Administrativas.
2	Propósitos y Objetivos	Propósitos: -Fomentar la formación de investigaciones para la creación intelectual en el área de la Gerencia Avanzada. -Impulsar la producción intelectual en el área de la Gerencia Avanzada, como un aporte para que la Educación Avanzada se fortalezca en el Núcleo Barcelona. -Promover la difusión de las investigaciones producidas en el área de Educación Avanzada, a

		través de diferentes actividades académicas, para que las comunidades y la sociedad oriental, así como las instituciones sociales, puedan hacer uso del conocimiento sustentable producido en los estudios que se realizan. -Valorar el conocimiento sustentable y de bien común, que se realice en las creaciones intelectuales, en la Gerencia Avanzada, considerando las áreas que se proponen en la línea de investigación. Objetivos: -Generar espacios académicos para aportar alternativas que coadyuven al potenciamiento de las organizaciones empresariales. -Impulsar investigaciones en el área de las Ciencias Administrativas, desde una óptica paradigmática y transparadigmática. -Reflexionar acerca de los horizontes sociales de las organizaciones sociales, en el marco de las Ciencias Administrativas. -Crear alternativas filosóficas, teóricas y conceptuales, para repensar a las empresas, desde diversos paradigmas ontoepistémicos, para dar profundidad a los planteamientos investigativos que se realicen. -Promover la transformación de las prácticas gerenciales, en las empresas, con miras potenciar su dinámica interna y externa.
--	--	---

		-Repensar a las personas que laboran en las empresas, desde la óptica del talento humano y potencialidades sociohumanas-espirituales. -Estudiar a las empresas desde múltiples visiones: disciplinar, interdisciplinar, multidisciplinar y transdisciplinar así como desde diferentes posturas ontoepistemicas, en el área de las Ciencias Administrativas.
3	Fundamentos Teóricos-Conceptuales	Los planteamientos teóricos conceptuales de la línea de investigación, parten de la concepción de crisis que tiene la modernidad, por lo cual se hace necesario distanciarnos de los presupuestos epistémicos que la sustentan, como afirma Maffesolli (1997): “Nos hallamos lejos de la estructura lineal y continua que caracteriza a las instituciones racionales de la modernidad. Lo mismo ocurre con los modos de vida y las maneras de ser sobre lo que se ha fundado, jurídicamente, la organización de nuestras sociedades hasta este fin de siglo.” (49). En lo que respecta a la gerencia avanzada es definida por Cabrera (2020): “De tal forma que la gerencia avanzada, no es indiferente para el medio empresarial y académico, estos coinciden en romper con el modelo clásico de hacer gerencia, enmarcado en patrones rígidos y burocráticos, dejando a un

		lado esa racionalidad delineada en una nueva identidad, más humana, más comprensiva, capaz de brindar espacios de libertad y espontaneidad en el conglomerado humano que son quienes conforman el deber ser de una empresa u organización.” (p. 3). Verenzuela y Salas (2021): “El paradigma gerencial emergente responde a la necesidad de “superar la comodidad de la certeza y enfrentar el desafío de la incertidumbre... a través de una dinámica gerencial que anticipe futuros y busque la participación de nuevos actores sociales” (Zavarce, Briceño y Chacín, 2009, p. 191), comprendiendo la existencia de un mundo interdependiente de interacciones visibles y ocultas a la vez.” (p. 5). Esta lógica que entraña un nuevo modo ontológico de comprender a la realidad, implica en el ámbito de la gerencia una práctica que redimensione los presupuestos epistémicos presentes en una tradición administrativa producto de la presencia del positivismo en la sociedad. Diagnóstico Gerencial La gerencia en la sociedad venezolana tienes unos rasgos críticos que la singularizan, y que son el sustento de la propuesta de una línea de investigación que tiene como dimensión
--	--	---

		teológica proponer unas dimensiones o áreas de estudio, que permitan explorar y profundizar, en aras de orientar estudios enmarcados en las Ciencias Administrativas, así como en la Gerencia de Talento Humano, Gestión Pública y Gerencia Estratégica. Entre las tensiones detectadas se enuncian: -Orientaciones Tecnocráticas, menos sensible a la dignidad y a la condición humana. -En la Gerencia Pública predominio de unas orientaciones que no están sustentadas en la nueva visión de país. -La gerencia de las empresas todavía se muestra resistente a adaptarse a una realidad disruptiva y compleja de la realidad de la sociedad y las comunidades venezolanas. -La práctica gerencial en las empresas y organizaciones, tiene arraigo en la tendencia burocrática de la administración. Se hace énfasis en los procesos administrativos, haciéndolos lentos y poco pertinentes con la dinámica social, y exigencias sociales, económicas, culturales, educativa, políticas y de salud que se tienen en la sociedad venezolana. La gerencia es asumida como un proceso lineal, divorciada de una realidad emergente y caótica, caracterizada por multicontextos, que demandan un nuevo actuar por parte del equipo gerencial.
--	--	--

		-Los procesos gerenciales hacen que las empresas todavía estén discutiendo acerca de la pertinencia de ellos, pero no se insertan un repensarlos desde un nuevo modo de replantearlos. -El liderazgo reviste elementos autocráticos, que pugna por el poder y se evidencia su distribución asimétrica. -La participación de los integrantes del talento humano de las empresas u organizaciones, es escasa, la toma decisiones descansa en la mayoría de los casos en la gerencia, siendo aquellos los ejecutores operativos de las líneas de acción, descuidando el aporte que aquellos pueden realizar en la planificación, diseño, y ejecución de las políticas y las líneas gruesas que se implementen en periodo de tiempo en específico. -La cultura organizacional y el clima organizacional son área que ameritan una atención especial, por cuanto las prácticas tradicionales se conservan, se hace énfasis en el modelo masculino, cuyo rasgo predominante es la verticalidad, y la promoción de un ambiente competitivo entre los integrantes del talento humano. -En la gestión pública se observa que las orientaciones para que las empresas u
--	--	--

		organizaciones, funcionen en forma óptima se muestran débiles, por la ausencia de una información confiable, que genere confianza entre sus integrantes. -La gerencia estratégica es vista en las empresas u organizaciones como una alternativa para tener un control de las líneas de acción, empero, se observa que en la práctica gerencial, no se ha logrado que sea parte de una gestión integral.
4	Fundamentos Metodológicos	El abordaje metodológico en la línea de investigación: “Gerencia Avanzada y Sociedad”, responde a una concepción compleja de los procesos imbricados en las organizaciones. Es por ello, que no se identifica un paradigma investigativo epistémico en particular, la postura es pluriparadigmática, es decir, que no se parcializa por alguno en particular, en la producción del conocimiento en el área formación de las Ciencias Administrativas. Los investigadores asociados o adscritos tendrán la posibilidad de generar o producir conocimiento desde diferentes enfoques. Esto de alguna manera promueve que la producción intelectual, se genere considerando que la investigación no se encuentre supeditada a una sola visión. La complejidad de la Gerencia Avanzada, en la organización gerencial, amerita

		que los investigadores como creadores de conocimiento sustentable y de bien común, tengan unas posturas epistemológicas que les permitan elaborar estudios desde perspectivas investigativas epistémicas, que den cuenta de las diversas áreas teóricas que la sustenta. Esto es una alternativa para enriquecer la producción intelectual, en aras de beneficiar a la sociedad y a las comunidades del área nororiental. La metodología para realizar los diferentes estudios investigativos serán ajustados a los paradigmas investigativos asumidos, y al objeto de estudio delineado de cada investigación que se planifique y se realice. Es por ello, que se tendrá cuidado por mantener una calidad de los diferentes procesos que están imbricados en los planteamientos epistémicos que los investigadores y participantes de los diferentes programas de formación, en las Ciencias Administrativas construyan, precisando que esta área amerita una refundación, que le permita superar la lógica moderna imperante en el pensamiento administrativo. Las técnicas, procedimientos e instrumentos de investigación serán elaborados en la medida que respondan a los objetivos o propósitos. Se espera que la dicotomía entre lo cualitativo y cuantitativo, sea superada con los diálogos críticos y dialécticos que se tejan entre los
--	--	--

		investigadores adscritos y los participantes. Morín (). Asumiendo la necesidad de promover un pensamiento integrativo, como lo propone Capra (), desmontando el pensamiento atomizado que aísla a los fenómenos gerenciales y sociales de sus multidimensionalidades contextuales, ora una conciencia cuántica, indicada por el físico cuántico Kaku ().
5	Fundamentos Epistemológicos	La línea de Investigación se sustenta en una visión compleja sistémica de la epistemología. En la línea de investigación que se propone, se considera que es un conocimiento sistematizado y riguroso que está sustentado en la apropiación que hace el investigador a partir de unas concepciones gnoseológicas, que sustentan el quehacer científico. Se reconoce que la epistemología como un área del conocimiento científico, también está siendo objeto de reflexiones por parte de epistemólogos que apoyados en los planteamientos realizados por Popper, Morín, Capra, y Maturana, por nombrar algunos, que señalan la necesidad de repensarla desde un marco epistémico diferente al imperante en la modernidad. El investigador en el marco filosófico y conceptual de la Gerencia Avanzada y Sociedad, tiene como premisa epistemológica, asumir que es un sujeto cognoscente reflexivo

	crítico, insertado en una realidad sociohistórica dialéctica signada por caordicidades, constructor de conocimiento y significado. El pensar epistémico tiene que ser el soporte de la investigación en la línea de investigación mencionada, superando el pensar teórico, que se encarga de realizar estudios que parten de presupuestos paradigmáticos investigativos estáticos, de allí que las áreas de estudios están conocidas y delineadas, no dejando espacio para replantear fenómenos gerenciales y sociales. Desde otra mirada que tenga una postura caleidoscópica, para fortalecer el avance de una gerencia avanzada, en respuesta a las inquietudes y expectativas de la sociedad y comunidades, regionales y académicas. El sustento epistemológico que se propone, rompe con la linealidad de la tradición positivista, que considera al sujeto como externo, objetivador de la realidad. En el marco de una gerencia avanzada, la postura epistemológica del investigador es fundamental para que la creación intelectual, responda a las condiciones sociales, culturales, económicas, políticas y geográficas de las comunidades. La gerencia avanzada desde esta mirada supera la visión centrada en los procesos administrativos, para que el gerente investigador, explore, indague, conozca, las diferentes manifestaciones
--	--

		o subjetividades, que se amalgaman en las organizaciones gerenciales, de allí la posición compleja que se debe asumir ante las problemáticas o situaciones abordadas. Se tiene un interés en la línea de investigación Gerencia Avanzada y Sociedad, de establecer un estatuto epistemológico sustentado en las propuestas de teóricas que se realizan en torno a esta macrocategoría, donde el principio de incertidumbre elaborado por el físico cuántico Heisenberg, coadyuva a que la ontología de los estudios que se realicen pueda establecer lo dinámico de los estudios.
6	Antecedentes de la Línea	La línea de investigación Gerencia Avanzada y Sociedad, tiene unos antecedentes en el Núcleo Académico Barcelona, puesto que se han realizado actividades que de alguna manera han permitido cristalizar la presente propuesta. Entre estas se deben mencionar, talleres formativos, Charlas y Conferencias de Expertos en el área de la Gerencia Avanzada, Tutorías y Asesorías de trabajos de Investigación. Estas representan un cumulo de experiencias para hacer que la comunidad académica y las comunidades locales, sean el soporte de la propuesta mencionada.
		El contexto social, empresarial, comunitario y gerencial, será el marco para los estudios que se realicen en la línea de investigación que se

7	Contexto	propone, cada uno de estos espacios permitirán que las investigaciones tengan una referencia empírica para lograr realizar propuestas investigativas, que tenga como finalidad tener un impacto significativo en el quehacer gerencial de la región nororiental.
8	Proyectos de Investigación Asociados.	Los Proyectos de Investigación asociados a la línea de investigación: Gerencia Avanzada y Sociedad, son los siguientes: -Título: Entretejido Teórico de la Relación entre la Gestión Pública y las Comunidades Locales. Autor: Cabello. Gustavo. Participante del Doctorado en Ciencias Administrativas. UNESR.
9	Vinculación con el Plan de la Patria, Política de Ciencia y Tecnología Educación Universitaria y UNESR.	Los estudios que se realicen en la línea de investigación responden a las orientaciones señaladas en el Plan de la Patria 2019-2025, para promover el desarrollo endógeno de las comunidades y las organizaciones empresariales. La vinculación orgánica entre las investigaciones y las políticas
		La relación de la línea de investigación Gerencia Avanzada y Sociedad, y las políticas gubernamentales locales, dan la pertinencia necesaria en las investigaciones que se realizarán desde este espacio intelectual. Se tiene en cuenta que estas líneas políticas derivan

10	Vinculación con la Política de Gobierno Regional.	de las nacionales, imbricadas en las orientaciones del Plan de la Patria 2019-2025, para tener una resonancia en la sociedad y comunidades locales de la región nororiental. Entre los aspectos clave de la vinculación con las políticas regionales, están los estudios direccionados hacia el empoderamiento de las comunidades, para que realicen proyectos que les permitan ser autosustentable, y generar sus propias riquezas. La promoción de nuevas formas de organización como son las Empresas de Producción Social (EPS) tendrán una atención especial, puesto que visibilizan una gerencia que se centra en estar en cooperación con las comunidades. Asimismo, las investigaciones están relacionadas con el ecosocialismo, como una alternativa para que las comunidades realicen prácticas que superen las depredadoras, propias del sistema capitalista. Otro aspecto que será estudiado en la línea de investigación, es la organización comunitaria, como una expresión del Poder Popular. Cada estudio tendrá como andamiaje teórico a la gerencia avanzada, para explorar el abanico de posibilidades que se aperturan al plantearse a la gerencia desde otros hilos epistémicos.
		La relación entre la línea de investigación Gerencia Avanzada y Sociedad, y los programas

11	Vinculación con los Programas de Educación Avanzada.	de Educación Avanzada es orgánica, se establece una vinculación del proceso de investigación, para la creación intelectual, y las área de formación de Postgrado: Maestría en Ciencias Administrativas, menciones: Gerencia de Talento Humano, Gestión Pública, y Gerencia Estratégica, y en el Programa de Ciencias de la Educación, y la Especialización en Gerencia Cultural, de igual forma se relaciona con los cursos que se facilitan a la comunidad en general.
12	Coordinador	Dr. Gustavo Cabello.PhD
13	Investigadores que Participan en la Línea Investigación:	Equipo de Línea de Investigación -MSc. José Lucart. -MSc. María Parra. -Dra. Leonor Ortega. MSc. Rosana Castillo. -Dra. María López. -Dra. Solange López. -Dra. Teresa Hernández. -Dr. Alfredo Rodríguez.
14	Plan a corto y mediano plazo.	Para el desarrollo de la línea de investigación, Gerencia Avanzada y Sociedad, se tienen dos planes, a saber: -A corto plazo: Realizar actividades para la promoción y difusión de actividades de Formación de Investigación, dirigidos a investigadores

		adscritos y participantes de los programas de gerencia avanzada, con la participación de investigadores que de acuerdo a sus experiencias facilitarán orientaciones acerca de varios tópicos de investigación. -A mediano plazo: Realizar una jornada de Presentación de Proyectos de Investigación por parte de los participantes de los diferentes programas de formación de Educación Avanzada.
15	Fuente de Financiamiento Internas y Externas.	El financiamiento interno se gestionará ante las instituciones o empresas privadas, quienes pueden realizar el apoyo de acuerdo a los intereses y necesidades que tengan para solventar los problemas que presenten. En el financiamiento externo, se planteará a las organizaciones o instituciones nacionales, para que reciban los proyectos de investigaciones que se pueden realizar en sus espacios.
16	Alianzas con organismos locales, nacionales e internacionales.	Las alianzas estratégicas que se plantearán desde el nivel local, como las Alcaldías y Gobernación, para que presten el apoyo para realizar los estudios. De ahí que las investigaciones estarán vinculadas con las políticas públicas, para hacer que estén tengan una resonancia en el escenario social. En el plano internacional, se tiene previsto plantear ante la UNESCO las propuestas investigativas,

		así como a la CLACSO , son instituciones que tienen como finalidad realizar estudios que de acuerdo a los objetivos de la línea de investigación propuesta, pueden aportar el financiamiento y el asesoramiento para que tengan investigaciones acreditadas en la academia internacional.
--	--	--