

СУМСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА щодо відповідності освітнім компонентам кваліфікації претендента на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника

1. Загальна інформація

Прізвище, ім'я, по батькові
претендента _____

Рік народження _____ Вчене звання _____ Науковий ступінь _____
(у разі відсутності відповідного ступеню зазначається _____)

рік закінчення аспірантури (докторантури) та очікуваний термін захисту дисертації або дата захисту, якщо він відбувся, або дата на яку
призначено захист)

Загальний стаж науково-педагогічної роботи _____ років.

Посада, що заміщується _____
(зазначається посада та назва кафедри)

Посада у теперішній час _____

Організація, структурний підрозділ _____

(зазначається для осіб, які не працюють за основним штатом на посадах _____)

науково-педагогічного складу СНАУ)

Термін попереднього контракту на посаді НПП _____ років (и) з _____.____.20__ р. по _____.____.20__ р.

№п.п ¹⁾	Назва показника	Оди- ниця виміру	Фактичне значення за період останніх 5 років ²⁾	
			всього за 5 років	у т.ч. попе-реднь ого контракту
1	2	3	4	5
2. Досягнення у професійній діяльності претендента, що визначені ліцензійними умовами				
2.1	Наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, WoS ³⁾	од.		
2.2	Наявність патенту(ів) на винахід або не менше п'яти деклараційних патентів на винахід чи корисну модель, включаючи секретні, або наявність не менше п'яти свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір ³⁾	од./од./од .		
2.3	Наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) ³⁾	од./ друк. арк.		
2.4	Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/ робочих	од.		

	програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю не менше трьох найменувань ³⁾			
2.5	Захист дисертації на здобуття наукового ступеня ⁴⁾	дата		

1	2	3	4	5
2.6	Наукове керівництво (консультування) здобувачів, які одержали диплом про присудження наукового ступеня ⁵⁾	осіб		
2.7	Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад ⁴⁾	так/ні/од.		
2.8	Виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах ⁴⁾	так/ні/од.		
2.9	Робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН, або у складі галузевої експертної ради як експерта НАЗЯВО, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/НАЗЯВО, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН, наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю) ⁴⁾	так/ні		
2.10	а) Участь у міжнародному науковому або освітньому проекті ⁴⁾	од.		
	б) Залучення до міжнародної експертизи ⁴⁾	так/ні		
	в) Наявність звання «Суддя міжнародної категорії» ⁴⁾	так/ні		
2.11	Наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із СНАУ ^{4), 6)}	од./тис. грн		
2.12	Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти ^{3), 7)}	од.		
2.13	Проведення навчальних занять іноземною мовою (крім мовних дисциплін) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік	год/н.р		
2.14	а) Керівництво студентом, який здобув призове місце на I етапі (внутрішньовузівському) або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України ^{5), 8)}	осіб		
	б) Участь у складі організаційного комітету/журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком/проблемною групою, або виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту, виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та Всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією, робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу ^{5), 8)}	так/ні		
2.15	Керівництво школярами, які зайняли призові місця III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів-членів Національного центру «Мала академія наук України», участь у журі зазначених олімпіад чи конкурсів «Мала академія наук України» ⁵⁾	осіб		
2.16	Наявність статусу учасника бойових дій (для НПП кафедри військової підготовки)	так/ні		
2.17	Участь у міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки під егідою Організації Об'єднаних Націй (для НПП кафедри військової підготовки)	так/ні		
2.18	Участь у міжнародних військових навчаннях (тренуваннях) за участю збройних сил країн – членів НАТО (для НПП кафедри військової підготовки)	так/ні		

2.19	Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях ⁴⁾	так/ні		
2.20	Досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності) ⁴⁾	Кількість повних років		

3. Інші показники					
1	2		3	4	5
3.1	Дата завершення попереднього підвищення кваліфікації		дата ⁹⁾		
3.2.	Наявність міжнародних стажувань на 6 кредитів (180 год) офлайн/онлайн		дата/год		
3.3	Підвищення професійної кваліфікації на підприємствах, в установах та організаціях реального сектору економіки відповідно до профілю кафедри та/або освітніх компонентів, які викладає претендент ⁴⁾		так/ні		
3.4	Наявність сертифікату з мовної освіти або кваліфікаційних документів пов'язаних з використанням іноземної мови, у т.ч.: ⁴⁾	рівня B2	так/ні		
		рівня C1			
		рівня C2			
3.5	Кількість слухачів підготовчих курсів СНАУ, які проходили протягом попереднього навчального року у претендента доуніверситетську підготовку та були зараховані до СНАУ		осіб		
3.6	Керівництво студентом, який здобув призове місце на <u>II етапі</u> Всеукраїнської студентської олімпіади або конкурсі студентських наукових робіт ^{3), 7)}		осіб		
3.7.1	Членство в робочих проєктних групах освітніх, освітньо-наукових програм ⁴⁾	Гарант	так/ні		
3.7.2		Член РПГ			
3.8	Кількість електронних навчальних матеріалів атестованих в системі дистанційного навчання ³⁾		од.		
3.9	Наявність наукових публікацій у періодичних виданнях, які мають ISSN та на час публікації були включені до БД Scopus та/або WoS, у т.ч. за афіліацією СНАУ, ³⁾		од./од.		
3.9.1	зокрема у виданнях, що належать до кватилів Q1 або Q2 ³⁾		од.		
3.10	Наукове керівництво (консультування) дисертаційними роботами ⁵⁾		осіб		
3.10.1	- у тому числі спільно з іноземними вченими ⁵⁾		осіб		
3.11	Робота у складі конкурсних/експертних комісій та інших дорадчих органах МОН, Національного фонду досліджень України, інших органів державної влади у частині провадження наукової (науково-технічної) діяльності ⁴⁾		так/ні		
3.12.1	Робота за договорами (наукове консультування, виконання інших проєктів) між СНАУ та іншими організаціями, установами з відповідною оплатою, у тому числі у якості: ⁴⁾	– керівника або відповідального виконавця господарського договору	так/ні		
3.12.2		– виконавця робіт/послуг за договором			
3.13.1	Робота у складі колективу виконавців міжнародного гранту наукового спрямування, за яким СНАУ отримав відповідне фінансування, у тому числі у якості:	– керівника			
3.13.2		– члена			
3.14.1	Кількість комерціалізованих об'єктів права інтелектуальної власності університету автором яких є претендент ⁴⁾		од.		
3.14.2	Обсяг коштів отриманих від комерціалізації об'єктів права інтелектуальної власності майнові права на які належать університету і претендент є автором/співавтором ¹⁰⁾		сума, грн.		
3.15	Отримання премії або стипендії державного рівня ⁴⁾		так/ні		
3.16	Незалежно від року досягнення:				
3.16.1	- кількість публікацій у періодичних виданнях, що мають ISSN та індексуються БД Scopus та/або WoS; ¹¹⁾		од.		
3.16.2	- індекс Гірша (найбільше значення за БД Scopus та/або WoS);		од.		
3.16.3	- кількість здобувачів наукового ступеню, які захистили дисертації в Україні під керівництвом (за консультуванням) претендента ¹²⁾		осіб		
13)					

5. Відповідність освітньої та професійної кваліфікації науково-педагогічного працівника освітньому компоненту що викладається, встановлюється:

- на підставі документів встановленого зразка про:
 - вищу освіту за відповідною спеціальністю;
 - присудження наукового ступеня (однакова за змістом спеціальність (предметна спеціальність, спеціалізація);
 - наявність досвіду професійної діяльності (заняття) за відповідним фахом (спеціальністю, спеціалізацією) не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності);
 - керівництво (консультування) дисертації на здобуття наукового ступеня за спеціальністю, що була захищена в Україні або за кордоном;
- щонайменше п'ятьма публікаціями у наукових виданнях, які включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection, протягом останніх п'яти років.

Висновок щодо відповідності кваліфікації:

6. Загальні висновки та пропозиції, зокрема щодо термінів контракту^{15), 16)}

Декан факультету

_____ (прізвище, ініціали)

Завідувач кафедри

_____ (прізвище, ініціали)

Претендент

«__» _____ 20__ р.

Примітки:

- 1) Номера пунктів у розділі 2 співпадають з номерами у ліцензійних умовах провадження освітньої діяльності.
- 2) Під час визначення досягнень у професійній діяльності науково-педагогічного працівника можуть зараховуватися досягнення за попередніми місцями роботи, п'ятирічний строк може продовжуватися на час перерви в роботі з об'єктивних причин (соціальна відпустка, академічна відпустка, призов/мобілізація на військову службу чи військова служба за контрактом, тривала непрацездатність тощо). Зазначене, у разі застосування, відображається у розділі «4» Інформаційної довідки. Стовець «5» не заповнюється у разі терміну контракту 5-ть років.
Для показників, які реалізовані у рік укладання попереднього контракту та у перший рік п'ятирічного періоду, зазначається відповідна дата.
- 3) Додається за встановленою формою список праць (у т.ч. електронні версії) оприлюднених за останні п'ять років (далі – список публікацій). При цьому рекомендується у публікаціях зазначати належність до СНАУ, у т.ч. і відповідним згадуванням у тексті. У визначених випадках може додаватися повний список публікацій. Застосовуються ознаки: «фахове видання», БД Scopus, БД WoS, «рецензоване видання». Для публікацій першого року п'ятирічного терміну зазначається дата видання. У розділі «4» Інформаційної довідки зазначається номери відповідних позицій у списку публікацій.
- 4) У розділі «4» Інформаційної довідки в залежності від змісту показника зазначається відповідна формалізована інформація, у тому числі номери державних та міжнародних проектів, господарських договорів (контрактів), назви посад, індивідуальних грантів, конкурсів, найменування видань, експертних та інших комісій, журі, організаційних комітетів, об'єднань, спеціалізованої вченої ради, вид функції, яка виконується, назви та номери сертифікаційних, кваліфікаційних та інших підтверджуючих документів, вчені звання, наукові та освітні ступені тощо.
- 5) У розділі «4» Інформаційної довідки зазначаються відповідні прізвища, рік досягнення.
- 6) За умови укладання щонайменше одного договору у кожному із 3-х попередніх 12-тимісячних періодів.
- 7) Зараховуються лише публікації у засобах масової інформації. При цьому рекомендується у публікаціях зазначати належність до СНАУ, у т.ч. і відповідним згадуванням у тексті. Не зараховуються публікації у соціальних мережах, блогах, сайтах, які не мають статусу електронного засобу масової інформації, тези доповідей, препринти статей.
- 8) Визначення досягнень спортивної спрямованості застосовуються виключно для НПП кафедри фізичного виховання.
- 9) Зазначається число, місяць, рік.
- 10) Враховується також обсяг коштів, отриманих від: використання об'єкту інтелектуальної власності у діяльності університету (при зазначенні цього обсягу в акті про використання об'єкту інтелектуальної власності); надання ліцензії на використання об'єкту інтелектуальної власності третій особі; передача виключних майнових прав на використання об'єкту інтелектуальної власності третій особі.
- 11) У разі наявності у списку праць, відповідно до примітки «3», менше 5 відповідних публікацій, окремо додається список відповідних публікацій у кількості не більше п'яти із останніх.
- 12) Додається список відповідних осіб у кількості не більше п'яти із числа останніх.
- 13) Надається в розділі «3» або окремим додатком інформація щодо інших важливих показників діяльності претендента.
- 14) Зазначається номер показника, який коментується.
- 15) Зазначаються, у тому числі дата та номер протоколу засідання кафедри щодо розгляду звіту претендента за попередній період (незалежно від посади, яка обіймалася), результатів голосування, пропозиції щодо контракту, що укладається, у тому числі щодо його терміну.
- 16) Строк контракту може установлюватися за погодженням сторін, але не більше ніж на п'ять років (із завідувачем кафедри – на п'ять років, з викладачем/асистентом – на строк не більше одного року).
 - При визначенні терміну дії контракту, який укладається, враховується передусім:
 - наявність підтвердження за попередні п'ять років підвищення кваліфікації та міжнародного стажування у встановленому порядку (п.п. 3.1, 3.2 Інформаційної довідки);
 - наявність за останні п'ять років не менше чотирьох видів досягнень, що передбачені п.п. 2.1-2.20 Інформаційної довідки (далі – досягнення); при цьому термін дії контракту визначається, як правило, наступним чином:
 - за наявності восьми і більше досягнень – до п'яти років;
 - за наявності семи досягнень – до трьох років;
 - за наявності п'яти досягнень – до двох років;
 - за наявності чотирьох досягнень – один рік.

- За наявності за останні п'ять років не менше чотирьох видів досягнень, що передбачені п.п. 2.1-2.20, термін контракту може бути збільшений (за умови максимальної тривалості – 5 років) у разі виконання наступних показників Інформаційної довідки:

- о на 1 рік за кожні 2 виконаних пункти з наступних:

- 3.3 (якщо таке підвищення кваліфікації було оформлено відповідним договором і здійснювалось за напрямом діяльності на підприємстві, в установі чи організації сфери господарства, що відповідають освітнім компонентам, які викладає претендент);
- 3.4 (сертифікати рівня C1 або C2) – крім кафедр іноземних мов;
- 3.5 (за умови, що претендент протягом попереднього навчального року забезпечив зарахування 5 і більше слухачів до СНАУ);
- 3.6 (якщо призові місця займались не менше ніж у 3-х роках протягом останніх 5 років);
- 3.9 (не менше 5-ти статей за останні 5 років);
- 3.12.1 (держбюджетні НДР та державні гранти враховуються за умови, якщо обсяг їх фінансування перевищує 1 млн. грн. на рік);
- 3.13.1;

- о на 1 рік за кожен виконаний пункт із наступних:

- 3.14.2 (якщо обсяг коштів перевищує 10 тис. грн.);
- 3.16.2 (якщо індекс Гірша більше 20, при цьому 3.11.1 або 3.11.2 більше 1);
- 3.16.3 (якщо кількість таких здобувачів більше 5, при цьому останній захистився протягом останніх 2-х років).

Контракт не може бути укладений на термін більше одного року за відсутності у працівника наукової публікації у періодичному виданні, яке на час публікації було включено до БД Scopus або WoS, а для претендентів на посаду доцента або професора контракт не може бути укладений на термін більше двох років за відсутності п'яти таких публікацій.

За наявності менше чотирьох видів досягнень або не виконанні умов попереднього контракту та/або основних вимог, що визначені Порядком проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників СНАУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів) контракт на новий термін з претендентом як правило не укладається. При позитивному вирішенні цього питання, термін контракту, що укладається, визначається на один рік та, як правило, не розглядається питання щодо продовження контракту на попередній посаді без наявності відповідного вченого звання.

Після прийняття відповідного позитивного рішення Інформаційна довідка разом із контрактом не менш ніж п'ять років зберігається в особовій справі претендента.