

З В І Т
директора Шиловецького закладу дошкільної
освіти Людмили ШПЕТКО
перед педагогічним колективом та громадськістю

с.Шилівці
2024 р.

З В І Т
директора Шиловецького закладу дошкільної освіти
Людмили ШПЕТКО
перед педагогічним колективом та громадськістю

На виконання Національної доктрини розвитку освіти, п. 3 наказу Міністерства освіти і науки від 23.03.2005 № 178, Положення про дошкільний навчальний заклад, з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальних закладах, що базуються на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації я, Людмила Шпетко, директор Шиловецького закладу дошкільної освіти, педагогічний стаж 36 років, звітую про основні напрямки своєї діяльності за 2023-2024 навчальний рік.

1. Організаційно-правові засади діяльності закладу дошкільної освіти

Шиловецький заклад дошкільної освіти розпочав функціонування у грудні 2003 року.

Заклад знаходиться у комунальній власності Клішковецької сільської ради. Балансоутримувач – Відділ освіти, молоді, спорту, культури та туризму Клішковецької сільської ради.

Режим роботи закладу 10,5 годин: з 7.30 до 18.00. Заклад дошкільної освіти працює за п'ятиденним робочим тижнем.

Діяльність закладу здійснюється у відповідності до Законів України: Конституції України, Закону України « Про освіту», Закону України « Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний навчальний заклад, Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, Санітарного регламенту, Статуту ЗДО , Колективного договору та інших розпорядчих документів.

Головною метою діяльності закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, виконання вимог Базового компонента, забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей.

Діяльність керівника закладу дошкільної освіти направлена на вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО.

2. Склад вихованців

Шиловецький ЗДО знаходиться у пристосованому приміщенні. За проектною потужністю заклад розрахований на 40 місць для дітей віком від 2-х років до 6 (7) років. Слід відмітити, що у зв'язку з воєнним станом в країні, ЗДО в цьому навчальному році працював за змішаною формою навчання. Освітньо-виховний процес з дітьми, робота з батьками відбувалися очно, тільки січень місяць в дистанційному форматі.

В 2023-2024 навчальному році в ЗДО функціонує 3 групи: 1 молодша, 1 середня, 1 старша. . Станом на 01.06.2024 року налічується разом 77 дітей.

Всі 3 групи укомплектовані згідно програмових та санітарно – гігієнічних вимог. ЗДО має ігрові майданчики для 3 вікових груп, спортивний майданчик.

Середньомісячне відвідування за навчальний рік склало 68 % .

У 2023 році ЗДО прийняв 1 молодшу групу кількістю 17 дітей . У 2024 році до шкіл підуть 27 випускників ЗДО.

Станом на 1 червня 2024 року подано 19 заяв на влаштування дітей до Шиловецького ЗДО на 2024- 2025 навчальний рік.

3.Кадрове забезпечення

В закладі дошкільної освіти проводиться відповідна робота, направлена на забезпечення закладу кадрами.

У 2023- 2024навчальному році трудовий колектив налічував 13 працівників. Із них : 8– педагогічні працівники; 5– технічний персонал .

Педагогічний процес у Шиловецькому ЗДО забезпечують 8 кваліфікованих спеціалістів: директор, 3 вихователі, 1 музичний керівник, 3 асистенти вихователя. 13 % мають вищу педагогічну освіту, 87% - середню спеціальну освіту. 3 них :

кваліфікаційну категорію «спеціаліст» – 8 педагогів

Згідно перспективного плану проходження атестації за період 2023-2024 навчального року педагоги не атестувались. 3 педагога пройшли курси підвищення кваліфікації (Мазур В.І, Добинда Л.І., Онисько Я.І.).

В закладі працює 5 технічних працівників : 1 сестра медична, 1 працівник харчоблоку, 3 помічники вихователя. Працівники ЗДО отримують матеріальні заохочення (премії) при наявності економії фонду заробітної плати .
Адміністрація закладу створює працівникам всі умови для плідної роботи.

4.Організація освітньо-виховної роботи

Заклад дошкільної освіти здійснює освітньо - виховну діяльність відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний заклад, Статуту ЗДО, Базового компоненту дошкільної освіти, санітарного Регламенту. Зміст дошкільної освіти в межах Базового компоненту в Шиловецькому ЗДО у 2023-2024 навчальному році визначався освітньою програмою «Дитина» (нова редакція). Поряд з тим ЗДО використовує інноваційні технології: розвивальні ігри Воскобовича, Нікітіна, дослідницько – пошукову діяльність, LEGO -конструювання. В поточному навчальному році в ЗДО більш поглиблено продовжували впроваджуватися такі інноваційні технології: - «Методика організації художньо-мовленнєвої діяльності дітей у ЗДО» Н.В. Гавриш (технологія Н.Гавриш); «Дошкільнятам – освіта для сталого розвитку» Н.Гавриш, О. Саприкіна, О.Пометун; - використання нетрадиційних фізкультурно-оздоровчих технологій під час проведення фізкультурних розваг, занять, свят.

Протягом навчального року всі педагоги ЗДО постійно підвищували педагогічну майстерність, приймаючи участь у роботі методичних об'єднань громади, педагогічних майстерень, педагогічних лабораторій. Науково-методичне зростання педагогічної майстерності вихователів забезпечили різні форми методичної роботи:

Цікаво й змістовно були проведені засідання педагогічних рад, які відзначались актуальністю, науковістю та педагогічною доцільністю тематики, інноваційним підходом до їх проведення через використання інтерактивних форм і методів роботи за темами:

- «Беремо педагогічний старт в умовах сьогодення. Настановча педрада»;
- «Мистецтво як своєрідний індикатор виховання патріотизму»;
- «Психологічна безпека»;
- «Мовний розвиток дошкільнят: проблеми та шляхи їх вирішення».

Перша педагогічна рада відбулася у формі круглого столу:

- в обговоренні і затвердженні плану на новий навчальний рік приймав участь весь педагогічний колектив; педагогам були надані оновлені рекомендації для роботи в ЗДО воєнного стану;
- обрано та затверджено на навчальний рік комплект зошитів згідно перспективного та календарного планування «Буду вправним першачком»;
- відмічено успіхи та недоліки в роботі в процесі підготовки груп до нового навчального року.

Проведені дві тематичні педагогічні ради. На другій педагогічній раді, яка пройшла в формі методичного брифінгу 30.11.2023 «Культура українського

мовлення як своєрідний індикатор виховання патріотизму», педагоги здійснили цікавий педагогічний круїз країнами світу, на якому продемонстрували свої знання рідної мови, змістовність висловлювань та виразність мовлення, уміння послідовно висловлювати свої думки, влучно добирати слова, пригадали смакові вподобання та традиції народів світу, а також поділилися своїми традиціями, звичаями, своєю українською піснею, мовою, кухнею.

Педагогічні працівники отримали такі консультації:

- «Фольклорні скарби українського народу - шлях до розвитку мовленнєвої особистості»;
- «Культура українського мовлення дошкільнят – основа формування національних почуттів.»;
- «Складові мовленнєвого розвивального середовища в групах»;
- «Вплив забавлянки на процес формування словника у дітей молодшого віку»;
- «Літературні твори в роботі з дітьми з особливими освітніми потребами»;
- «Професійне мовлення педагога».

Третю педагогічну раду проведено 22.03.2024 року «Мовний розвиток дошкільнят: проблеми та шляхи їх вирішення». На якій презентували інноваційні технології у роботі з мовленнєвого розвитку дошкільників. До педради проведені відкриті покази освітньо – виховної діяльності: педагоги ЗДО майстерно підготували і показали інтегровані заняття з підрозділу «Літературне образотворення»: «Народні родзинки для маленької дитинки» - використання забавлянок, примовлянок, колискових, казок, ігор-діалогів, жартівливих текстів у небилицях; казок, оповідань сучасних авторів згідно віку у поєднанні з інноваційним напрямом групи. На високому методичному рівні проведені заняття у таких вихователів: Мазур В.І., Добинда Л.І., Онисько Я.І. Антонюк І.О. Родзинкою на цих заняттях були літературні твори сучасних авторів: «Мед для мами» Івана Малковича, «Як звірята дощику раділи» Ольги Зубер.

В січні місяці відбувся конкурс українських колядок та щедрівок, метою якого було збагачення лексики старших дошкільників засобами українського фольклору, утвердження української ідентичності.

Четверта педагогічна рада була проведена 22.05.2024 року по підведенню підсумків освітньої роботи за рік. Педагогічний колектив прозвітував про пророблену роботу, а також затвердив план на літній оздоровчий період, проведено засідання «круглого столу»: «Як залишатись фахівцем у стресових умовах»

На виконання наказу по ЗДО від 01.09.2023 року № 47 «Про організацію та проведення моніторингового дослідження у закладі дошкільної освіти» упродовж вересня 2023 та травня 2024 року був проведений поточний моніторинг розвитку дітей відповідно віку, з метою відстеження результатів освітнього процесу з дітьми на певному етапі.

Педагогічне оцінювання здійснювалось за методичними рекомендаціями «Моніторинг досягнення дітей дошкільного віку згідно з Базовим компонентом дошкільної освіти: методичний посібник» / упоряд.: Н.М. Шаповал, В.О. Левченко, Г.М. Остапюк та ін.; за заг. Ред.Н.М. Шаповал, О.М. Кулик, Т.В.Кширичук. – 3-тє вид., зі змін.. – Тернопіль : Мандрівець, 2021 (наказ МОН Уи країни від 12.01.2021 No 33). Моніторинг проводився вихователями, педагогами-спеціалістами ЗДО у формі організованої безпосередньо освітньої діяльності при використанні спостережень, бесід, ігор. У процесі моніторингу педагоги досліджували рівень розвитку дітей за основними лініями Базового компоненту дошкільної освіти: «Особистість дитини», «Дитина в соціумі», «Дитина у природному довкіллі», «Дитина у світі мистецтва», «Гра дитини», «Дитина в сенсорно-пізнавальному просторі», «Мовлення дитини». Обстеження кожної дитини було внесено у зведені картки результатів моніторингу сформованості основних компетенцій відповідної вікової групи. При завідувачу були проаналізовані результати та за динамікою змін у розвитку дошкільників були визначені необхідні методи надання їм допомоги а кожною освітньою лінією Базового компонента дошкільної освіти, внесені корективи в освітній процес, як індивідуально для кожної дитини, так і всієї групи в цілому.

ЗВЕДЕНА ТАБЛИЦЯ ВИЗНАЧЕННЯ РІВНЯ ДОСЯГНЕНЬ ДІТЕЙ ЗА ОСВІТНІМИ ПОТРЕБАМИ У МЕЖАХ БАЗОВОГО КОМПОНЕНТА ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ УКРАЇНИ ЗА 2023/2024 н.р.

	низький	середній	достатній	високий	сер. рівень . по ЗДО
вересень	15%	36%	32%	16%	25%
травень	9%	32%	30%	30%	25%

Протягом року педагогічний колектив приймав активну участь у різних заходах громади, а саме: участь у Міжнародному занятті доброти від благодійного фонду «Щаслива лапа»; ГО «Різдвяні передзвони»; Всеукраїнському челенджі мистецьких талантів «БорітесяПоборите 210» та багато інших.

Поєднання колективних, групових та індивідуальних форм методичної роботи, сприяли ефективному росту фахової майстерності педагогів та дали змогу педагогам підвищувати професійний рівень, активізувати свою діяльність, набути нових знань, які творчо були використані в роботі з дітьми та підвищити рівень освітньо - виховного процесу в закладі дошкільної освіти в

цілому.

Дистанційна робота з дітьми проводилася в асинхронному та синхронному режимах. Всі заняття висвітлювалися на Ютуб каналі закладу. Вихователі щодня надавали посилання на заняття батькам через Вайбер групи та проводили зустрічі на платформі ZOOM. Консультативний матеріал для батьків розміщувався на Padlet дошці. Посилання на Ютуб канал та Padlet дошку розміщено на сайті ЗДО.

Впродовж 2023 - 2024 навчального року працювала творча група з проблеми «Роль мистецької освіти у формуванні патріотичної особливості дошкільника».

До складу творчої групи ввійшли такі педагоги:

1. Онисько Яна Іванівна, вихователь;
2. Волошин Каріна Олександрівна, асистент вихователя;
3. Добинда Людмила Іванівна, музичний керівник

Всі напрацьовані матеріали членів творчої групи готові до використання. А саме:

- опрацьовано періодичні видання, підібрано методичну літературу, публікації з даної проблеми;
- членами творчої групи проведено моніторинг ефективності проведеної роботи за рік;
- проведено засідання «круглого столу»: «Емоційні та чуттєві орієнтири як ефективний вплив мистецтва на особистість дитини». Матеріали даних засідань обговорювалися і на батьківських зборах (онлайн) та у вайбер групах.

Відповідно до річного плану в ЗДО були проведені у всіх групах музичні свята та розваги. Свята та розваги в цьому навчальному році проводилися з обмеженою участю батьків в зв'язку воєнним станом. Виключенням став тільки випускний ранок «Дитсадочку, прощавай» в старшій групі, який пройшов 30.05.2024 року.

У закладі проводилися виставки дитячих робіт, фотовиставки відповідно запланованих у річному плані тематик, в яких приймали участь всі групи ЗДО.

Для майбутніх першокласників 28.03. 2024 року відбулася казково-пізнавальна подорож "До країни знань" в ОЗО Шиловецький ЗЗСО І-ІІІ ступенів. Адміністрація закладу, бібліотекар, майбутні вчителі першокласників та учні зі щирими посмішками зустрічали дошкільнят. Діти з радістю слухали цікаві оповіді дорослих, відповідали на запитання, грали та рухалися, виконували різноманітні завдання; отримали максимум позитивних емоцій і

познайомилися з середовищем освітнього закладу. А найприємнішою миттю для дошкільнят став дарунок повітряної кульки-смайлика та цікавих розмальовок актуальної тематики сьогодення: "Разом до ПЕРЕМОГИ", "Все буде УКРАЇНА!", "Армія нас боронить!", "Військова техніка", "Люба серцю Україна!", "Щирі серцем українці". Дякуємо за співпрацю Шиловецькому ЗЗСО. Впевнені, що тільки спільно ми виховаємо гідне наше майбутнє !

З 15.04. по 21.04. 2024 в ЗДО відбувся «Тиждень безпеки дитини». Під час підготовки до «Тижня безпеки дитини» проведено ряд заходів: видано наказ від 10. 04.2023р. № «Про проведення «Тижня безпеки дитини» та «Про проведення протипожежного тренування в ЗДО»; опрацьовано з працівниками ЗДО інструкцію з охорони праці №24 з надання першої долікарської допомоги»; проведено бесіди з педагогами: «Порядок зв'язку з екстреними службами», «Основні правила поведінки при виявленні маловідомих предметів»; 08.04.2023 року о 13.00 з педагогами відбувся круглий стіл, де обговорювалися питання: «Дії персоналу при виникненні НС», «Дії під час обстрілу та авіа ударів».

Підготовлено матеріали по підрозділах: «Природа мати, коли ти добре знаєш її», «Безпечні вулиці та дороги», «Вогонь-друг, вогонь - ворог», «Середовище людей та предметний світ», «Здорова дитина – щаслива родина». 17.04.2024 року о 10.00 з дітьми середньої та старшої груп вихователь Мазур В.І. провела розвагу «Відважні пожежники»; а о 14.00 пройшло практичне заняття з вихователями ЗДО: «Тушіння пожежі первинними засобами пожежогасіння»; 19.04.2024 року о 11 годині 10 хвилин проведено навчальну евакуацію дітей всіх груп з приміщення ЗДО.

Організовано виставку дитячих малюнків: «З вогнем не будемо жартувати – про небезпеку потрібно знати»; проведено роботу з батьками: - консультації (онлайн та офлайн) :

На протязі всього тижня вихователі використовували навчально розвивальні матеріали «Відкривай та розвивай» «А як зробиш ти», «Прогулянка з Патроном», «Тривожна валіза», «Склад медичної аптечки»; «Сімейний план дій при надзвичайних обставинах»; «Правила безпеки при загрозі терористичного акту», «Як забезпечити безпеку?». 28.04.2023 року о 09.30 відбулася зустріч з працівниками патрульної поліції : сержантом Юрієм та співробітником ДСНС патрульної поліції Максимом, які презентували діткам відео : «Обережно! Вибухонебезпечні предмети! Інформація висвітлена на сайті закладу

Поновлено інформаційні папки «Безпека дитини» в кожній віковій групі; анкетування батьків з питання безпеки життєдіяльності дітей; директором закладу перевірено стан пожежного інвентарю, стан електричного, спортивного та медичного обладнання, наявність інструктажів на робочих місцях; о! Вибухонебезпечні предмети! Інформація висвітлена на сайті закладу.

Надалі будемо продовжувати спрямовувати методичну роботу на модернізацію змісту, форм, методів освітнього процесу; створювати сприятливі

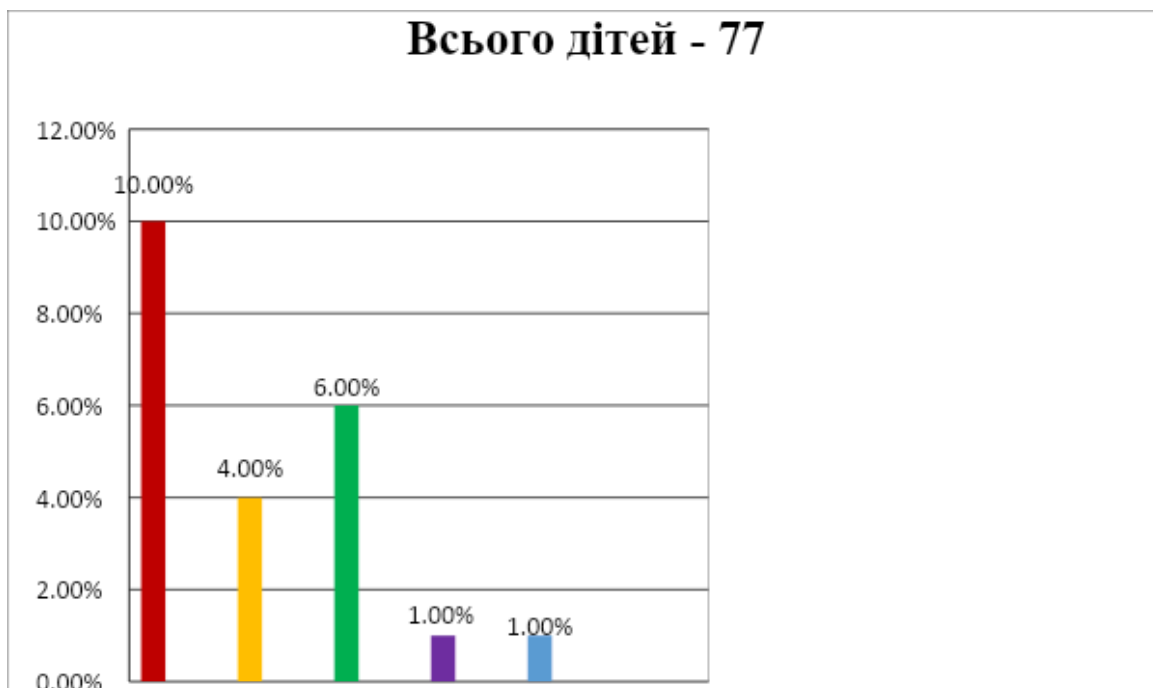
умови для діяльності творчих груп, впровадження в практику роботи інноваційних технологій; забезпечення диференційованого підходу до дітей під час проведення освітньої роботи.

Розвиток закладу освіти можливий тільки за умов засвоєння нововведень та бачення власної перспективи розвитку. Головним є те, що заклад дошкільної освіти прагне бути тим місцем, де діти завжди можуть фізично розвиватись, зміцнювати здоров'я, реалізовувати свої здібності, товаришувати, весело і щасливо жити.

5. Система роботи щодо соціального захисту дитини та працівників

Відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний навчальний заклад, змісту Базового компонента дошкільної освіти в Україні, протягом року проводилася робота з соціально незахищеними сім'ями: щомісяця уточнювалися списки сімей пільгових категорій, проводилося обстеження сімей, надавалися пільги в ЗДО щодо безкоштовного харчування або часткової оплати за харчування в закладі. Створено банк даних дітей пільгових категорій. За потреби поновлювався соціальний паспорт. У 2023-2024 навчальному році у трьох групах виховуються 12 діток пільгових категорій (1 дитина ВПО, 6 дітей батьки яких ЗСУ ,1 - АТО, 1 дитина позбавлена батьківського піклування, 3 дитини з ООП).

- ✓ багатодітні – 8 дітей (10%);
- ✓ малозабезпечені – 0 дітей;
- ✓ ВПО – 1 дитина (1%);
- ✓ ЗСУ – 6 дітей (6%);
- ✓ ОПП – 3 дітей (4%);
- ✓ АТО – 1 дитина (1%);
- ✓ ПБП – 1 дитина (1%).
- ✓



В закладі організовано триразове харчування дітей. Всі діти ЗДО отримали новорічні подарунки.

Надається методична і консультативна допомога сім'ям, забезпечується процес включення батьків у роботу з виховання, навчання та адаптації дитини.

Працівники ЗДО двічі на рік проходять медичний огляд.

Працівники, які знаходяться в декретній відпустці, отримують із Фонду соціального страхування одноразову допомогу при народженні дитини і оплачувану відпустку для догляду за дитиною до 3-х років.

Всі працівники, які хворіють, отримують згідно листків непрацездатності допомогу по тимчасовій втраті працездатності.

Всі працівники мають щорічну відпустку, педагогічні працівники з виплатою оздоровчих .

6. Організація харчування

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Організація харчування ведеться відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 № 305 « Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку» зі змінами від 28.07. 2021 № 786; Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах (наказ МОН та МОЗ № 298/227 від 17.04.2006. За період 2023-2024 років за результатами перевірок Хотинського управління ГУ Держпродспоживслужби в Чернівецькій області

порушень санітарного стану приміщень та харчоблоку, невідповідності нормам калорійності харчування дітей не виявлено.

Оснащення матеріально-технічної бази з організації харчування забезпечує оптимальні умови для прийому, зберігання, обробки і приготування продуктів харчування. Відповідно до пункту 3.4 Вимог щодо розробки, впровадження та застосування постійно діючих процедур, заснованих на принципах Системи управління безпечністю харчових продуктів (НАССР), затверджених наказом Мінагрополітики від 01.10.2012 №590 в ЗДО впроваджено систему НАССР. Згідно наказу по ЗДО «Про впровадження системи аналізу небезпечних чинників та критичних точок контролю (НАССР) у ЗДО створена постійно діюча група НАССР, яка працює згідно Положення. Організовано щомісячний моніторинг виявлення невідповідностей на харчоблоці та впровадження коригувальних дій членами групи НАССР.

В закладі складаються примірні чотиритижневі меню на всі чотири сезони, які затверджуються директором та узгоджуються з начальником Хотинського управління ГУ Держпродспоживслужби в Чернівецькій області. Вартість харчування з 01.06.2023 року складає 45.00 грн. для дітей до 4-х років та 55.00 грн. для дітей від 4-х до 7 років, що становить 50 % від вартості харчування, 50% виплачується з бюджету громади. Харчування дітей протягом навчального року завжди відповідало встановленим грошовим нормам.

Меню вивішується щодня увечері, щоб батьки могли напередодні ознайомитися з ним.

Станом на 01.06.2024 року у закладі харчуються безкоштовно 12 дітей.

Питання організації харчування підлягають адміністративному та медичному контролю, результати обговорюються на виробничих нарадах, педагогічних радах.

7. Медичне обслуговування дітей

В ЗДО створено оптимальні умови для проведення медичної, профілактичної, фізкультурно - оздоровчої роботи. Медична й профілактично-оздоровча робота здійснюється відповідно до річного плану роботи закладу дошкільної освіти. З метою пропагування здорового способу життя в закладі з дітьми та батьками проводиться санітарно-просвітницька робота. На постійному контролі у адміністрації ЗДО знаходиться дотримання санітарно-гігієнічних вимог до умов утримання дітей. Вихователями закладу здійснювався диференційований та індивідуальний підхід до дітей під час проведення занять з фізичної культури, організації рухового режиму впродовж дня, гартувальних заходів, підбору рухливих ігор, ігор-естафет тощо.

Для вирішення завдань фізичного розвитку та забезпечення організованої та самостійної діяльності дітей дошкільного віку на свіжому повітрі ми використовуємо всі доступні ресурси закладу.

З метою зниження захворюваності дітей велике значення приділялось загартуванню дітей в умовах ЗДО та сім'ї. Проводились оздоровчі заходи: загартування повітрям і водою, вживання часнику, цибулі, лимонів.

Проводився повсякденний контроль за чітким виконанням режиму дня, тривалістю прогулянок, санітарним станом приміщень, одягом дітей відповідно температурному режиму, що забезпечує тепловий комфорт дитини.

В закладі створена система оздоровчих та фізкультурних заходів.

Питання відвідування постійно трималося на контролі адміністрації закладу.

У всіх вікових групах відвідування зафіксовано приблизно на однаковому рівні. Підсумки відвідування аналізувалися на нарадах при директору (щомісячно).

За 2023-2024 н. рік

всього відвідування – 7344

пропущено по хворобі – 902

інші причини – 4045

Зареєстровано 100 випадків захворювань: ГРВІ – 59, бронхіт -30, пневмонія– 1, інші захворювання – 10.

В закладі створена система оздоровчих та фізкультурних заходів.

У кожній віковій групі здійснювався індивідуальний підхід під час



фізкультурно-оздоровчої роботи та заповнювався листок здоров'я вихованців за результатами обстеження дітей та антропометричними вимірюваннями.

Протягом навчального року сестрою медичною старшою та вихователями на заняттях з фізичної культури проводились заміри моторної щільності. Результати замірів свідчать про те, що моторна щільність занять в усіх вікових групах коливалася у межах норми від 65% до 80%.

У закладі відсутній фізкультурний зал, тому заняття проводились у ігрових кімнатах, у повному обсязі завдань з фізичного виховання відповідно до Державного стандарту дошкільної освіти. У закладі облаштовано спортивний куточок.

8. Управлінська діяльність директора ЗДО

Директор ЗДО підпорядковується безпосередньо начальнику відділу освіти. У своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад, рішеннями Уряду, розпорядженнями засновника, наказами управління освіти і науки, правилами і нормами з охорони праці, Статутом закладу, Колективним договором. Безпосереднє керівництво здійснює Відділ освіти, молоді, спорту, культури та туризму Клішківської сільської ради. Управлінські рішення та дії керівника ЗДО були спрямовані на виконання таких завдань:

1. Організація діяльності колективу щодо надання освітніх послуг населенню відповідно до статуту ЗДО.
2. Комплектування груп на 2023 – 2024 навчального року дітьми та кадрами.
4. Облаштування найпростішого укриття та забезпечення його належного санітарного стану .
5. Забезпечення умов для безпечного перебування дітей у ЗДО, ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей.
6. Організація харчування та медичного обслуговування дітей.
7. Вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО.
8. Сприяння підвищенню кваліфікації педагогічних працівників
9. Створення сприятливого емоційно – психологічного клімату у колективі ЗДО, забезпечення умов для фізичного та психічного здоров'я всіх учасників освітнього процесу.
10. Організація дистанційної роботи педагогічних працівників.
11. Організація різних форм співпраці з батьками.
12. Організація роботи інклюзивних груп.

Колектив постійно працює над створенням позитивного іміджу нашого закладу. Цьому сприяє власний сайт, сторінка у фейсбук.

9.Робота по зміцненню матеріально –технічної бази ЗДО

У 2023-2024 навчальному році всі кошти направлені на створення належних безпечних умов перебування дітей у ЗДО: дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм. В закладі діє державно-громадська модель управління. Всі важливі фінансові питання діяльності закладу вирішуються рішенням батьківських зборів та піклувальної ради закладу. Батьківський комітет спільно з адміністрацією ЗДО, сільським старостатом систематично організовують роботу щодо залучення позабюджетних коштів та раціонального їх використання.

Щомісячно здійснюється чіткий аналіз і звітність скарбників через відкрите оприлюднення звітів з підписом голови батьківського комітету, на дошці оголошень.

Завдяки спільній праці співробітників, допомоги депутатського корпусу та спонсорській допомозі виконані ремонтні роботи, придбані матеріали для створення безпечного розвивального середовища. В групових приміщеннях оновлено ігрові осередки. Робота по зміцненню матеріально-технічної бази ЗДО проводиться на достатньому рівні. Сьогодні варто пригадати найбільш об'ємні роботи і капіталовкладення, що мали місце впродовж 2023-2024 н. р. А саме, що зроблено:

- Найпростіше укриття (ремонт);
- Заміна світильників, пакетників (старша група);
- Підведено воду (з прилеглої території);
- Заміну кабелів WI-FI;
- Заміна дерев'яної перегородки на гіпсокартонну у коридорі;
- Озеленення прилеглої території ЗДО, ;
- Проведена перезарядка вогнегасників;
- Фарбування обладнання на території ЗДО;
- Заміна колоди для ходьби на рівновагу;
- Ремонт електрообладнання, побутової техніки;
- Обслуговування оргтехніки;
- Обслуговування газонокосарки.

Придбано:

- Наповнення найпростішого укриття згідно переліку;
- Господарські товари;
- Обігрівач в укриття (1 шт) – благодійна допомога;
- Канцелярські товари;
- Лакофарбувальні матеріали;
- Принтер;
- Будівельні матеріали;

В подальших наших планах продовжити роботу зі зміцнення і осучаснення матеріально-технічної бази закладу, а саме:

- укласти бруківку на території закладу;
- побудувати тіньовий навіс ;
- придбати ігрове обладнання на ігрові майданчики.

Наряду з цим працівники постійно підтримують у чистоті та порядку приміщення та територію ЗДО, турбуються про його імідж, тому до повернення дітей у садочок все буде готово. Сподіваємось на найкраще

і віримо, що це станеться дуже скоро.

10. Організація роботи з сім'ями вихованців

Взаємодія з сім'ями вихованців є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в організації освітньо – виховної роботи з дітьми. Заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та навчання дітей. Впродовж року всі звернення батьків і працівників закладу не залишались без уваги, вирішувались оперативно і комплексно з урахуванням інтересів обох сторін.

Педагогічний колектив використовував для цього різні активні форми співпраці :

- батьківські збори;
- індивідуальні консультації різних спеціалістів;
- виставки робіт дітей , батьків та вихователів,
- участь батьків у підготовці та проведенні свят ,

- «зелені десанти»;
- круглі столи;
- онлайн – спілкування, спілкування з допомогою вайбер, спілкування у групах .

Дякую родинам наших вихованців за допомогу в організації освітньо – виховного процесу , за створення затишку та комфорту на території та у приміщенні ЗДО, для дітей, все те, без чого неможливо надати якісну дошкільну освіту нашим вихованцям .

Педагогічним колективом проводиться планомірна і систематична робота по забезпеченню безпеки життєдіяльності дітей. У річному плані роботи в розділі « Охорона життя і здоров'я дошкільників» розроблені заходи щодо попередження дитячого травматизму. Розроблений та затверджений в ЗДО план заходів , спрямованих на запобігання та протидію булінгу на 2023-2024 навчальний рік, який включає комплексну роботу з усіма учасниками освітньо-виховного процесу.

Інформація про виконану роботу висвітлюється на сайті закладу. Вихователі в вайбері для батьків вихованців розміщували цікаву інформацію з питань безпеки дитини та профілактики булінгу: розвивальні мультфільми, відео-заняття, консультації он-лайн , пам'ятки тощо. На заключній педагогічній раді педагоги прозвітували про проведену роботу щодо профілактики булінгу у своїх групах.

11. Соціальна активність дошкільного закладу

Працівники дошкільного закладу займають активну соціальну життєву позицію та привчають дітей дошкільного віку розуміти соціальну значимість участі у заходах різного рівня.

09.03.2024 року у ЗДО проведено тематичне музичне заняття «Шевченкові твори сяють як зорі» та долучилися до Всеукраїнському челенджі мистецьких талантів «БорітесяПоборите 210».

До великодніх свят проведено розвагу « Весна – красна писанок принесла»

16.05.2024 року проведено свято вшанування Дня матері.

18.05.2024 року - флешмоб до Дня вишиванки.

Колектив та діти брали участь у зборах «Теплої коробки для воїна»: термобілизни, носків, продуктових наборів, медикаментів, оголошували виговлення окопних свічок для захисників. Батьківський комітет закладу організовував допомогу дитячому будинку м. Чернівці.

2023-2024 навчальний рік дійсно виявився роком викликів та бар'єрів.

Але я з задоволенням хочу констатувати, що ми хоч і бігали в укриття, але успішно і організовано його прожили, повноцінно надавали свої послуги, тобто давали можливість батькам працювати та годувати свої сім'ї.

Підводячи підсумки роботи за рік, я хочу подякувати особливо педагогам закладу, обслуговуючому персоналу, батькам вихованців, за спільну роботу, розуміння і підтримку, конструктивну критику і можливість реалізації наших ідей, та щоб і на далі ми були єдиною командою, яка має спільну мету: виховання дітей, підтримка й розвиток нашого закладу, зростання іміджу садка, створення справжнього осередку культури, освіти, краси і безтурботного дитинства дітей.

Продовжуємо сіяти вічне, добре, мудре. Продовжуємо віддавати тепло сердець, любов та ласку нашим найкращим дітям.

Колектив працює і буде працювати надалі згідно свого кредо

« Роби велике, поки воно ще мале, тому що, все велике починається з малого» (Сенека) .

Я, як директор ЗДО буду продовжувати робити все що залежить від мене для забезпечення належних умов життя і виховання дітей, які відвідують заклад, для підтримання належного іміджу та збільшення потенційних можливостей.

Все буде Україна!