

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE - PDU



**ATENÇÃO: BAIXAR O ARQUIVO E
PREENCHER OFF-LINE**

NOME DA UNIDADE

2023-2025



UFAM



GESTÃO ATUAL UFAM

Nome
Reitor(a)

Nome
Vice-Reitor(a)

Nome
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Nome
Pró-Reitoria de Administração e Finanças

Nome
Pró-Reitoria de Ensino de Graduação

Nome
Pró-Reitoria Adjunta de Ensino de Graduação

Nome
Pró-Reitoria de Extensão

Nome
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Nome
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Nome
Pró-Reitoria de Inovação Tecnológica

Nome
Prefeito do Campus Universitário

NOME DA UNIDADE E SEUS RESPECTIVOS RESPONSÁVEIS

Nome Responsável
Cargo

Servidor
Cargo

Servidor
Cargo

Servidor
Cargo

Servidor
Cargo

Servidor
Cargo

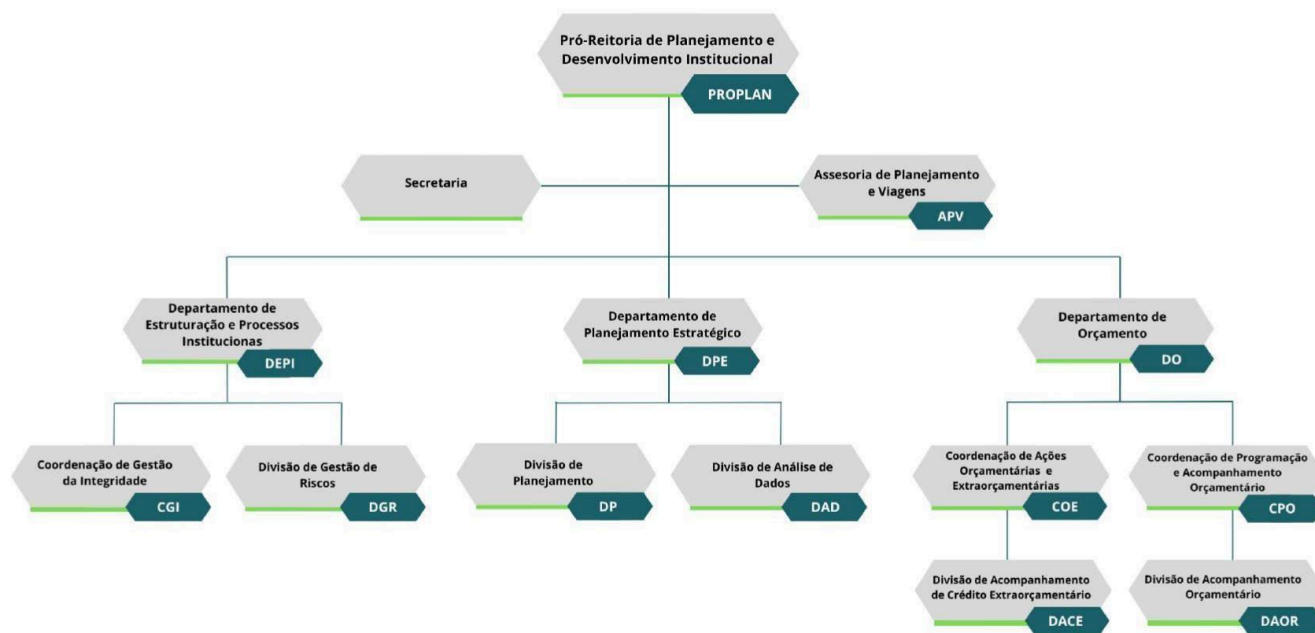
SUMÁRIO

1 - APRESENTAÇÃO	6
2 - ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA	7
3 - INFRAESTRUTURA FÍSICA	8
4 - PERFIL DO CORPO SERVIDORES.....	9
5 - PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE	10
5.1 - PLANO DE AÇÃO	12
5.2 - PLANO OPERACIONAL	13
CONSIDERAÇÕES FINAIS	18
REFERÊNCIAS.....	19

1- APRESENTAÇÃO

Fazer uma breve apresentação...

2 - ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA



3 - INFRAESTRUTURA FÍSICA

- Citar os setores da unidade...

4 - PERFIL DO CORPO DE SERVIDORES

[illegible]

5 - PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

Este Plano de Desenvolvimento da Unidade - PDU visa apresentar os objetivos estratégicos da Unidade X, bem como as metas, indicadores e ações a serem implementadas no período de 2023-2025. Ao longo do esboço se tem o desdobramento do plano operacional a ser trabalhado anualmente.

ATENÇÃO: Manter Missão, Valores e Princípios Institucionais da UFAM

Missão

Produzir e difundir saberes, com excelência acadêmica, nas diversas áreas do conhecimento, por meio do ensino, da pesquisa e da extensão, contribuindo para a formação de cidadãos e para o desenvolvimento da Amazônia.

Valores

Ética,

Pertencimento institucional,

Democracia,

Transparência das ações,

Responsabilidade,

Inclusão social,

Respeito aos direitos humanos, à liberdade, à diversidade e ao ambiente.

Princípios

A Ufam atua fundamentada em princípios éticos e valores morais, na liberdade de expressão, na inclusão social, na gestão democrática e participativa por meio do desenvolvimento integrado do ensino, da pesquisa e da extensão, que gerem benefícios sociais e econômicos.

5.1 - PLANO DE AÇÃO

Concluída a análise e identificação da situação (diagnóstico) atual da unidade, por meio da análise SWOT, apresentamos o Plano de Ação para os anos subsequentes da Unidade.

EIXO TEMÁTICO/ VETOR	* OBJETIVO ESTRATÉGICO	META	INDICADOR	META ANUAL PLANEJADA			AÇÃO	RESPONSÁVEL
				2023	2024	2025		
PLANEJAMENTO E GESTÃO	7.1.1 Aperfeiçoar os fluxos administrativos em todos os níveis da gestão.	M1 - Atualização contínua da estrutura organizacional nos Sistemas da Universidade (SIE e SEI) e do Governo Federal (SIORG e EORG)	1.1 - Estrutura Organizacional atualizada	100%	100%	100%	A01-M2-OE7. 2.1 – Ação xxx	DTO X
	7.1.2 Implantar a gestão avançada de processos em todos os níveis da Instituição	M1 - Análise contínua e emissão de parecer para propostas de reestruturação organizacional	1.2 - Pareceres emitidos	100%	100%	100%	A02-M2-OE7. 1.2 – Ação yyy	DTO X
		M2 – Apoio contínuo às unidades acadêmicas e administrativas que apresentarem proposta para a elaboração dos fluxos de processos organizacionais	1.3 - Fluxos processuais elaborados e unidades atendidas	100%	100%	100%		

Fonte: SETOR, 2023.

5.2 - PLANO OPERACIONAL

Apresentamos na tabela abaixo o Plano Operacional para o ano de 2025. O plano operacional utiliza a metodologia KANBAN³ para implementação e acompanhamento das atividades.

Legenda:

PLANEJADA

Ação/Iniciativa que foi planejada

EM EXECUÇÃO

Ação/Iniciativa que está em execução

CONCLUÍDA

Ação/Iniciativa que foi concluída

Departamento X

Ação/Iniciativa	Ação/Iniciativa	Ação/Iniciativa	Período realização	Responsável
A01-M2-OE7.1.1 – Ação xxx			31/03/2025	Servidor A
A02-M2-OE7.1.2 – Ação yyy			27/02/2025	Servidor B

Fonte: DTO X, 2025.

Departamento Y

Ação/Iniciativa	Ação/Iniciativa	Ação/Iniciativa	Período realização	Responsável
A1-M1-OE 7.1.1 – Ação x			01/01/2025 a 31/12/2025	Servidor A
A2-M1-OE 7.1.1 – Ação y			01/01/2025 a 31/12/2025	Servidor B

Fonte: DTO Y, 2025.

Outro setor

Ação/Iniciativa	Ação/Iniciativa	Ação/Iniciativa	Período realização	Responsável

Fonte: Outro, 2025.

³Método Kanban é uma abordagem ágil para a gestão de trabalho que utiliza um sistema visual para organizar e monitorar tarefas ao longo de um processo

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Texto final para considerações....

REFERÊNCIAS

BRASIL. Decreto nº 9.203, de 22 de Novembro de 2017. Dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. Diário Oficial da República Federativa do Brasil. Brasil, DF, D.O.U de 23/11/2017, pág. nº 3.

Resultados Digitais, 2022. Disponível em: <<https://resultadosdigitais.com.br/marketing/analise-swot/>> Acesso em 03 de abr. 2023. Bruno Volpato: Tudo sobre a análise SWOT: o que é, como fazer e template para baixar. Rock Content, 2017. Disponível em: <<https://rockcontent.com/br/blog/metasmart/>> Acesso em: 03 de abr. 2023. Otavio Andrade: Metas SMART: o que são e como usá-las?

Runrun.it, 2023. Disponível em: <<https://blog.runrun.it/kanban/>> Acesso em: 04 de abr. 2023. Mateus Pereira: Método Kanban: O que é, como funciona e modelos de quadros.