

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การคัดเลือกหรือเสนอผลงาน

ชื่อ นางอริรัตน์ อธิราชย์ ตำแหน่ง คณ. การเงิน และบัญชี สำนักงาน ผู้ตรวจการแผ่นดิน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5.0
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.75

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>กรณีศึกษากรณี อธิการบดี อธิการบดี</u>	<u>สามารถนำความรู้ไป</u>
<u>หน่วยงานการศึกษาระดับอุดมศึกษา (งานบริหาร)</u>	<u>นำมาใช้ได้อย่างดี</u>
<u>ทั้งนี้ทั้งนั้นและผลการศึกษาค้นคว้าวิจัย</u>	<u>ได้เป็นอย่างดี</u>
<u>ที่กำหนดไว้ ตลอดจนยึดมั่นต่ออธิการ</u>	
<u>บดีและ อธิการบดีมหาวิทยาลัยต่าง ๆ นั้น</u>	
<u>เพราะ</u>	

3. นอกจากนี้ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... (นางอริรัตน์ อธิราชย์) ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายสมบัติ ผู้ประจักษ์) ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การคัดเลือกหรือเสนอผลงาน

ชื่อ ดร.ศรินทร์ทิศา อินท... ตำแหน่ง รองอธิการบดี สำนักงาน ผู้ตรวจการแผ่นดิน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.6
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.6
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำความรู้จากโครงการ...</u>	<u>การนำความรู้...</u>
<u>ความรู้ที่ได้รับ...</u>	<u>การนำความรู้...</u>
<u>ในโครงการ...</u>	<u>การนำความรู้...</u>
	<u>การนำความรู้...</u>
	<u>การนำความรู้...</u>
	<u>การนำความรู้...</u>

3. นอกจากนี้ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... (ดร.ศรินทร์ทิศา อินท...) ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นางอริรัตน์ อธิราชย์) ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง KPOA การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ; เสริมทักษะ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ชื่อ นายอนุสรณ์ วัฒนศิริ ตำแหน่ง สว.แม่ฮ่องสอน สังกัด ส่วนงานปลัดจังหวัดพะเยา.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5.0
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.75

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDOP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ทดสอบผลงาน การปฏิบัติงาน วิจัย ร่วมกันในภาคีภาคี</u>	<u>ดีมาก ได้ความรู้ไปใช้</u> <u>และช่วยพัฒนา</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลักษณะที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
 (นายอนุสรณ์ วัฒนศิริ)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสมบัด สุขประภากร)
 ปลัดจังหวัดพะเยา
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ; เสริมทักษะ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ชื่อ นายอนุสรณ์ วัฒนศิริ ตำแหน่ง สว.แม่ฮ่องสอน สังกัด ส่วนงานปลัดจังหวัดพะเยา.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDOP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ทดสอบผลงาน การปฏิบัติงาน วิจัย ร่วมกันในภาคีภาคี</u>	<u>เห็นกับสิ่งที่ผู้ประเมิน</u> <u>และในภาคีเป็นแบบปฏิบัติ</u> <u>โดยแล้วไป</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลักษณะที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
 (นายอนุสรณ์ วัฒนศิริ)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายอนุสรณ์ วัฒนศิริ)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง AD 04 กฏ กติกาว่าด้วยการ : เวิร์กโฟลว์ของหน่วยงาน

ชื่อ นางสาวอรุณศรี ฐิติทนต์ ตำแหน่ง จ.พ. วิทยากรอาวุโส สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ผู้แทนวิทยากรของสำนักงาน ก.พ. (ก.อ.ก.)</u> <u>ที่ออกฝึกอบรมใน</u>	<u>หนังสือส่งมอบงาน</u> <u>ภายในปิดสัปดาห์แบบปฏิทิน</u> <u>โดยแบ่งกร</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... (นางสาวอรุณศรี ฐิติทนต์) ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายอนุสรณ์ รัฐอนันต์พิบูล) หัวหน้ากลุ่มงานฯ ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การคัดเลือกและจัดสรรคนงาน (SCB)

ชื่อ ดร.ศุภิสรา เกตุวณิช ตำแหน่ง นักบริหารระดับต้น สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.50	4.50

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- สามารถนำความรู้ไปใช้ในงานที่รับผิดชอบ</u> <u>การคัดเลือกและจัดสรรคนงาน</u> <u>จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</u> <u>จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</u> <u>จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</u> <u>จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</u>	<u>- สามารถนำความรู้ไปใช้</u> <u>ในการคัดเลือกและจัดสรรคนงาน</u> <u>จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</u> <u>จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</u> <u>จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</u> <u>จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</u>
<u>- นักบริหาร/เจ้าหน้าที่ระดับต้น</u> <u>จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</u> <u>จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</u> <u>จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</u> <u>จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</u>	<u>- นักบริหาร/เจ้าหน้าที่ระดับต้น</u> <u>จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</u> <u>จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</u> <u>จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</u> <u>จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... (นางสาวสุวิลา ปิ่นงาม) นักวิชาการ

ลงชื่อ..... (นายสมบัติ ศุภประภากร) ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง บทเรียน น.น.ช. ส. ว.เขต ก. เวช. บ.ค. พ.ค. บ.ค. น.น.ช. ส. ว.เขต ก.

ชื่อ นายสุวิทย์ สิม ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเมืองตาก สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดพะเยา.
 1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	5	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>สามารถนำความรู้ไปใช้ ในทางปฏิบัติได้</u> <u>นำเรื่อง น.น.ช. ส. ว.เขต ก. เวช. บ.ค. พ.ค. บ.ค. น.น.ช. ส. ว.เขต ก. ไปใช้</u> <u>นำเรื่อง น.น.ช. ส. ว.เขต ก. ไปใช้</u>	<u>สามารถนำความรู้ไปใช้</u> <u>นำเรื่อง น.น.ช. ส. ว.เขต ก. เวช. บ.ค. พ.ค. บ.ค. น.น.ช. ส. ว.เขต ก. ไปใช้</u> <u>นำเรื่อง น.น.ช. ส. ว.เขต ก. ไปใช้</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
 (นายสุวิทย์ สิม)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสมบัติ สุขประภากร)
 ปลัดจังหวัดพะเยา
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง ความรู้เรื่อง ส.ร. เพื่อสร้างคุณธรรม

ชื่อ นายบรรณ อดิ ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพะเยา สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดพะเยา.
 1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การอบรมเรื่องคุณธรรม ส.ร. เช่น โต ทระปือ</u> <u>ใกล้เมือง และโตทระ</u>	<u>สามารถนำความรู้ไปใช้</u> <u>นำเรื่อง น.น.ช. ส. ว.เขต ก. เวช. บ.ค. พ.ค. บ.ค. น.น.ช. ส. ว.เขต ก. ไปใช้</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
 (นายบรรณ อดิ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสุวิทย์ สิม)
 ปลัดจังหวัดพะเยา
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม / คุ้ยเขี่ย กะชก. ประเด็น หน้าที่ 50 MRC

ชื่อ นายประจวบ เสดียงผล ตำแหน่ง ผู้สืบทอดตำแหน่งคำสั่ง สังกัด ส่วนกองงานพิเศษจังหวัดพะเยา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- โครงการควบคุมปริมาณผลผลิตข้าวในพื้นที่ ตัวเริ่ม, งาน พัฒนาคุณภาพชีวิตและอาชีพ ฐานสินค้าปลาสลิด	- สามารถนำความรู้ไปพัฒนา ระบบน้ำชลประทาน ของวัดป่าสัก
- โครงการขยายผลจากงานวิจัยของศูนย์ วิจัยพืช และ วนเกษตรเมืองพะเยา 2	

3. นอกจากนี้ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- 60 ชั่วโมง
- ลงชื่อ (นายประจวบ เสดียงผล) (นายสมชาติ สุขประภากร)
- ผู้รับการประเมิน ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง ความดีมีใจรักสังคมฯ ปีที่ 265

ชื่อ นายอนุพงษ์ พลพิมาย ตำแหน่ง วิศวกรเทคนิคช่างเทคนิค สังกัด ส่วนงานอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- โครงการปลูก ปลูกผักตามแปลงใน ของวิสาหกิจ ในโครงการเกษตร-นวิ เพื่อชุมชน ตามพระพรอาร์	- มีความรู้ที่ได้ปรับใช้ ของวิสาหกิจขององค์กร/งาน ที่เน้นที่ ทวีตงานตามโครงการ และ เกษตรกรของภาคนี้
- การนำความรู้มาปรับใช้ กับระบบน้ำชลประทาน ตามโครงการของวิสาหกิจ	และ เกษตรกรของภาคนี้ ตามโครงการของวิสาหกิจ และของวิสาหกิจของวิสาหกิจ

3. นอกจากนี้ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ลงชื่อ (นายอนุพงษ์ พลพิมาย) (นายสมชาติ สุขประภากร)
- ผู้รับการประเมิน ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การเขียนหนังสือราชการ : เครื่องราชูปถัมภ์

ชื่อ พจนันท์ พันธุ์ทิพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
 1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.0
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.25

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำมากำหนดวิธีปฏิบัติรับส่งเอกสารตาม 107 รวมถึงหน่วยงาน และผู้รับงาน แบ่งพัฒนา จากงานที่เดิมตาม 107, 108 และ 109 และ มีประโยชน์ต่อผู้รับ</u>	<u>ดีมากครับ สามารถใช้พัฒนา หน่วยงานได้เป็นอย่างดี</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา
 ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
 (พจนันท์ พันธุ์ทิพย์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสมบัด สุขประภากร)
 ปลัดจังหวัดพะเยา
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การเขียนหนังสือราชการ / เครื่องราชูปถัมภ์

ชื่อ รศ.ศุภชัย ราชกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
 1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.75

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- นำมากำหนดวิธีปฏิบัติรับส่งเอกสารตาม 107 รวมถึงหน่วยงาน และผู้รับงาน แบ่งพัฒนา จากงานที่เดิมตาม 107, 108 และ 109 และ มีประโยชน์ต่อผู้รับ</u>	<u>ดีมากครับ สามารถใช้ พัฒนาหน่วยงานได้ เป็นอย่างดี</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา
 ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
 (รศ.ศุภชัย ราชกิจ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสมบัด สุขประภากร)
 ปลัดจังหวัดพะเยา
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง การประเมินผลปฏิบัติงาน : ระดับกลาง ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อ นายวิจิตร อธิวงษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.7	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.7	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9.4	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.7	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>พร้อมเรื่อง ๑. การประเมินผลปฏิบัติงาน ๒. การประเมินผลปฏิบัติงาน ๓. การประเมินผลปฏิบัติงาน ๔. การประเมินผลปฏิบัติงาน ๕. การประเมินผลปฏิบัติงาน ๖. การประเมินผลปฏิบัติงาน ๗. การประเมินผลปฏิบัติงาน ๘. การประเมินผลปฏิบัติงาน ๙. การประเมินผลปฏิบัติงาน ๑๐. การประเมินผลปฏิบัติงาน</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่อบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ลงชื่อ..... (นายศักดิ์ชัย กั้นธัญญาศิริ) ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ลงชื่อ..... (นายสมศักดิ์ นายชูวงศ์) ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง การประเมินผลปฏิบัติงาน : ระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อ คุณศิริ ฟ้าใส ตำแหน่ง หัวหน้าคณะทำงานปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>1. การประเมินผลปฏิบัติงาน : ระดับสูง</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่อบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้</u>
<u>2. การประเมินผลปฏิบัติงาน : ระดับสูง</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่อบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้</u>
<u>3. การประเมินผลปฏิบัติงาน : ระดับสูง</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่อบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้</u>
<u>4. การประเมินผลปฏิบัติงาน : ระดับสูง</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่อบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้</u>
<u>5. การประเมินผลปฏิบัติงาน : ระดับสูง</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่อบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้</u>
<u>6. การประเมินผลปฏิบัติงาน : ระดับสูง</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่อบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้</u>
<u>7. การประเมินผลปฏิบัติงาน : ระดับสูง</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่อบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้</u>
<u>8. การประเมินผลปฏิบัติงาน : ระดับสูง</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่อบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้</u>
<u>9. การประเมินผลปฏิบัติงาน : ระดับสูง</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่อบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้</u>
<u>10. การประเมินผลปฏิบัติงาน : ระดับสูง</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่อบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ลงชื่อ..... (คุณศิริ ฟ้าใส) ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ลงชื่อ..... (นายสมศักดิ์ นายชูวงศ์) ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชื่อ นายอนุชาติ ชัยชุมภู ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเมืองพะเยา สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดพะเยา.
 1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.9
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำความรู้ไปใช้ ลดปริมาณการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถนำความรู้ไปใช้ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สามารถนำความรู้ไปใช้ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา
 ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... (นายอนุชาติ ชัยชุมภู) ปลัดอำเภอเมืองพะเยา ผู้รับการประเมิน
 ลงชื่อ..... (นายสมบัติ คูประภากร) ปลัดจังหวัดพะเยา ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชื่อ กิ่งแก้ว กิ่งแก้ว ตำแหน่ง จพท. สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดพะเยา.
 1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	3.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำความรู้ไปใช้ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สามารถนำความรู้ไปใช้ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา
 ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... (กิ่งแก้ว กิ่งแก้ว) จพท. ผู้รับการประเมิน
 ลงชื่อ..... (นายอนุชาติ ชัยชุมภู) ปลัดอำเภอเมืองพะเยา ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลักสูตรเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การประเมินผลเชิงประจักษ์ : เวิร์กช็อปประเมินผลเชิงประจักษ์

ชื่อ ผ.ส. ทักษิณ กัญจน ตำแหน่ง นางสาวกัญจนกัญจน สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	3.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- รวบรวมเป็นแฟ้มสื่อการเรียนรู้ ในหนังสือรศท.แบบต่างๆ	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวกัญจนกัญจน กัญจน)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายอนุชาต ชัยชุมภู)
 "ปลัดอาวุโส" สำนักงานเมืองพระยา
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลักสูตรเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง MSD ใหม่น่าใช้ 6 แนวทาง

ชื่อ อนุ ชัย ชัยชุมภู ตำแหน่ง ปลัดอาวุโส สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.0
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5.0
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สื่อความรู้ นำมาใช้ในงาน ทั้ง งานและ การปฏิบัติงาน ในรูปการพิมพ์ นิตยสาร	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
 (นาง อนุ ชัยชุมภู)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายอนุชาต ชัยชุมภู)
 "ปลัดอาวุโส" สำนักงานเมืองพระยา
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน

ชื่อ นาย นิตย ฤกษ์ ตำแหน่ง ทนายความพิเศษ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ทนายความพิเศษ มีหน้าที่คอยให้คำปรึกษาในองค์กร ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งทนายความพิเศษ โดย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาหน่วยงานที่ติดต่อเป็นกรณี เฉพาะ เพื่อให้บริการแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- ผู้สอน ทนายความพิเศษ โดยผู้สอนได้สอน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องอื่น ๆ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ นาย นิตย ฤกษ์
 (นาย นิตย ฤกษ์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นาย นิตย ฤกษ์
 (นาย นิตย ฤกษ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน

ชื่อ นาย ศิริวิมล ผลิตศิริ ตำแหน่ง ทนายความพิเศษ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5.0
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.75

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ทนายความพิเศษ มีหน้าที่คอยให้คำปรึกษาในองค์กร ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งทนายความพิเศษ โดย ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาหน่วยงานที่ติดต่อเป็นกรณี เฉพาะ เพื่อให้บริการแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- ผู้สอน ทนายความพิเศษ โดยผู้สอนได้สอน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องอื่น ๆ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ นาย ศิริวิมล ผลิตศิริ
 (นาย ศิริวิมล ผลิตศิริ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นาย สมบัติ สุขประภากร
 (นาย สมบัติ สุขประภากร)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การเขียนหนังสือราชการ หรือพัสดุ การเขียน หนังสือ จดหมาย

ชื่อ นายสมศักดิ์ ฉายชูวงษ์ ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดจันทบุรี สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	A	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	A	5.0
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	A	4.75

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การเขียนหนังสือราชการ สอดคล้องกับฝ่ายหนึ่ง อื่นๆ ภาค ในหน่วยงานของกรมปลัดจังหวัด	- สอดคล้องกับฝ่ายหนึ่ง หน่วยงานของกรม ปลัดจังหวัด

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... (นายสมศักดิ์ ฉายชูวงษ์) ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายสมบัติ ศุภประภากร) ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การเขียนหนังสือราชการ หรือพัสดุ การเขียน หนังสือ จดหมาย

ชื่อ นายสมศักดิ์ ฉายชูวงษ์ ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดจันทบุรี สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.75

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เขียนหนังสือจดหมายในลักษณะของหนังสือภายใน เพื่อติดต่อราชการกับสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี	ยังไม่ปฏิบัติ ในการทำงานที่คล่องตัว

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... (นายสมศักดิ์ ฉายชูวงษ์) ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายสมบัติ ศุภประภากร) ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง ทักษะการสื่อสารของบุคลากร

ชื่อ น.ส.จิตติมาพร รุ่งเศรษฐี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัด ส่วนงานบุคคลจังหวัดพะเยา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสื่อสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนำผู้ร่วมงานที่มีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องมาปรึกษานักปฏิบัติ	ดีใจที่เห็นคุณได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้การทำงานของคุณมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... จิตติมาพร รุ่งเศรษฐี
 (นางจิตติมาพร รุ่งเศรษฐี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นางอารีรัตน์ ศรีชัยวงศ์)
 (นางอารีรัตน์ ศรีชัยวงศ์)
 เจ้าพนักงานพัสดุและเจ้าหน้าที่บริหารงาน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การเขียนหนังสือราชการ: เล่มที่ ๑ กษ.กบ.เรื่องหนังสือราชการ

ชื่อ น.ส.จิตติมาพร รุ่งเศรษฐี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัด ส่วนงานบุคคลจังหวัดพะเยา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การเขียนหนังสือราชการ และนำผู้ร่วมงานที่มีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องมาปรึกษานักปฏิบัติ	เห็นด้วยกับสิ่งที่ท่านทำ และเห็นว่าท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้การทำงานของคุณมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... (นางจิตติมาพร รุ่งเศรษฐี)
 (นางจิตติมาพร รุ่งเศรษฐี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายอนุสรณ์ รัฐอนันต์พิชัย)
 (นายอนุสรณ์ รัฐอนันต์พิชัย)
 หัวหน้าศูนย์บริการและสารสนเทศการปกครอง
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การผลิตสื่อ: 2 มิติของงาน (SLOs)

ชื่อ นายสมชาย ใจดี ตำแหน่ง พ.น.ส. ใจดี สังกัด ส่วนงานบุคลากรจังหวัดพะเยา.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.6	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9.10	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.55	4.75

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>1. ความรู้ที่นำมาใช้ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>- ความรู้ที่ได้นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน</u>
<u>2. ความรู้ที่นำมาใช้ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>ดี</u>
<u>3. ความรู้ที่นำมาใช้ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	
<u>4. ความรู้ที่นำมาใช้ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ลงชื่อ (นายสมชาย ใจดี) ลงชื่อ (นางสาวสุวิลา เป็นงาม)
- ผู้รับการประเมิน นักวิชา ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การผลิตสื่อ: 2 มิติของงาน (SLOs)

ชื่อ นายสมชาย ใจดี ตำแหน่ง พ.น.ส. ใจดี สังกัด ส่วนงานบุคลากรจังหวัดพะเยา.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>1. ความรู้ที่นำมาใช้ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>ดีมาก</u>
<u>2. ความรู้ที่นำมาใช้ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>ในหน่วยงานที่ตนเองทำงาน</u>
<u>3. ความรู้ที่นำมาใช้ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>เป็นที่ได้อีก</u>
<u>4. ความรู้ที่นำมาใช้ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ลงชื่อ (นายสมชาย ใจดี) ลงชื่อ (นายฤกษ์ ใจดี)
- ผู้รับการประเมิน นักวิชา ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ชื่อ นายสุวิทย์ ทรัพย์ดี ตำแหน่ง ศรีวิภา-ศรีวิภา สังกัด ส่วนงานบุคคลจังหวัดพะเยา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางสุวิทย์ ทรัพย์ดี</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้รับ นำมาปรับใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ นายสุวิทย์ ทรัพย์ดี
 (นายสุวิทย์ ทรัพย์ดี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางบุญเชิด ธารงค์
 (นางบุญเชิด ธารงค์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ชื่อ นายสุวิทย์ ทรัพย์ดี ตำแหน่ง จ.ม.พะเยา สังกัด ส่วนงานบุคคลจังหวัดพะเยา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นายสุวิทย์ ทรัพย์ดี</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้รับ นำมาปรับใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ นายสุวิทย์ ทรัพย์ดี
 (นายสุวิทย์ ทรัพย์ดี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางบุญเชิด ธารงค์
 (นางบุญเชิด ธารงค์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การติดตามผลปฏิบัติงานของหน่วยงาน

ชื่อ รณนภัส จรุงนวล ตำแหน่ง ช่างเทคนิคเครื่องวัดรังสี สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
 1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางนภัส จรุงนวล 5503 พนักงานระดับช่างเทคนิคเครื่องวัดรังสี</u>	<u>มีความเห็นดีว่าปฏิบัติงานได้ดี</u>
<u>นางนภัส จรุงนวล 5503 พนักงานระดับช่างเทคนิคเครื่องวัดรังสี</u>	<u>มีความเห็นดีว่าปฏิบัติงานได้ดี</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา
 ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... (นางนภัส จรุงนวล) ผู้รับการประเมิน
 ลงชื่อ..... (นายสุจิตร์ ผลสวัสดิ์) ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การติดตามผลปฏิบัติงานของหน่วยงาน

ชื่อ นายสุจิตร์ ผลสวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กองช่างเทคนิค สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
 1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นายสุจิตร์ ผลสวัสดิ์ 5503 พนักงานระดับช่างเทคนิค</u>	<u>มีความเห็นดีว่าปฏิบัติงานได้ดี</u>
<u>นายสุจิตร์ ผลสวัสดิ์ 5503 พนักงานระดับช่างเทคนิค</u>	<u>มีความเห็นดีว่าปฏิบัติงานได้ดี</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา
 ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... (นายสุจิตร์ ผลสวัสดิ์) ผู้รับการประเมิน
 ลงชื่อ..... (นายสุจิตร์ ผลสวัสดิ์) ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การคิดเชิงวิเคราะห์ของงาน

ชื่อ ลพวิมลกร สิงห์แก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานบริหาร สังกัด สำนักงานคู่มือจังหวัดพะเยา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	A	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	A	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	B	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ศึกษารายการอบรม ไปปรับใช้ ในการวางแผนการทำงาน เพื่อให้งานที่ปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ</u>	<u>สามารถนำปรับใช้กับงานที่รับผิดชอบได้</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
 (ลพวิมลกร สิงห์แก้ว)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (ลพวิมลกร สิงห์แก้ว)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.
 เรื่อง การคิดเชิงวิเคราะห์ของงาน

ชื่อ นายฉัตรพร คนเล่า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติ สังกัด สำนักงานคู่มือจังหวัดพะเยา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	A.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.75

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>1. วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลของกองเกษตรจังหวัด เจอ มีปัญหา แล้วนำมา พัฒนา และทำใบ 2. นำมาวางแผนการทำงานร่วมกันระหว่าง วิจัย คิดวิเคราะห์งานให้ละเอียด จัดลำดับความสำคัญ อย่างละเอียด และนำผลมาวิเคราะห์ คิดวิเคราะห์</u>	<u>ทำงานที่ได้รับมอบหมาย ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างดี</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
 (นายฉัตรพร คนเล่า)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสมศักดิ์ อายชูวงศ์)
 บุคคลผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 (นายสมศักดิ์ อายชูวงศ์)
 บุคคลผู้บังคับบัญชาระดับต้น