



**Los Santos Police Department**

**“to protect and to serve”**

*Konzept*

Max Hopman

# Rangkonzept

Das Rangkonzept des LSPDs wird sich überwiegend dem LAPD ähneln, aufgrund der starken Ähnlichkeit der Städte, sowie um mehr Aufstiegsmöglichkeiten für Officer zu schaffen.

## **Police Cadet**

Jede Person beschritt ihren ersten Schritt im Los Santos Police Department als Police Cadet. Diese befinden sich nach einem bestandenen Bewerbungsgespräch + Test nun in Ausbildung in den Händen der Police Academy. Sie werden über die Zeit durch Teilnahme am Streifendienst an Erfahrung gewinnen und werden durch die Academy geschult, um eines Tages den Dienst als Officer betreten zu können.

## **Police Officer**

Police Officer bilden das Herz und den Grund des LSPD. Sie sorgen für Recht in Ordnung in ganz Los Santos mithilfe der gelernten Kenntnisse und Taktiken aus der Academy. Die Police Officer bilden zusammen den regulären Streifendienst, klären Verbrechen auf und fassen Straftäter.

Sie stehen unter Kontrolle der Leitstelle, welche Streifen den gegebenen Notrufen zuteilt und Streifen zusammenstellt.

Die Officer umfassen insgesamt 4 Ränge: Police Officer I, Police Officer II, Police Officer III und Police Officer IV.

Diese Ränge bieten Aufstiegsmöglichkeiten für jeden Officer und stellen die Erfahrung im Dienst dar. Außerdem erlernen die Officer weiterhin in der Academy weitere Taktiken und Kenntnisse, um auf höheren Rängen ebenfalls mehr Ausrüstung zur Verfügung zu bekommen. So kann ein Officer IV zum Beispiel einen Einsatz durch die korrekte Nutzung einer Aufklärungsdrohne unterstützen.

## **Police Supervisor**

Dieser Rang basiert auf dem aktuellen Konzept des LSPD und bildet sich aus Officern, welche durch lange Zeit im Dienst und durch das Absolvieren von Prüfungen viel Erfahrung gesammelt haben und mittlerweile in der Lage sind, selber mehr Verantwortung zu übernehmen und Erfahrungen an Officer weiterzugeben und sich um die Einteilung der Streifen sowie die Einsatzleitung zu kümmern, um auf der Straße unter den Officern den Ton anzugeben. Sie bieten den ersten Ansprechpartner aller Officer.

# Rangkonzept

## **Police Sergeant I+II**

Nach Ermessen der Führungsebene und der Personalabteilung kann ein Officer oder Police Supervisor zum Sergeant befördert werden. Dieser umfasst zwei Ränge: Police Sergeant I und Police Sergeant II. Hierbei betritt man als erstes den Rang des Police Sergeant I. Dieser Rang bildet sich einerseits aus Officern, die schon seit einiger Zeit im LSPD arbeiten und nun etwas mehr Verantwortung in Richtung Leitung des LSPD übernehmen sollen. Außerdem beinhaltet dieser Rang die Stellvertreter einer Abteilung.

## **Police Lieutenant, Police Captain**

Police Lieutenants sowie Captains übernehmen mittlerweile große Teile in der Führung des LSPD und haben den Rang durch entweder außerordentliche Arbeit als Sergeant II oder durch die Übernahme einer Abteilung erhalten und haben einen großen Anteil an der Gestaltung des LSPD und geben außerdem im Streifendienst den Ton an und weisen Officer auf Fehlverhalten im Dienst oder ähnliche Vergehen hin. Außerdem erhalten sie administrative Rechte um Personen mit triftigen Grund zu degradieren, befördern oder sogar in Absprache zu entlassen. Ein Police Lieutenant kann nach Ermessen der restlichen Führungsebene zum Police Captain befördert werden.

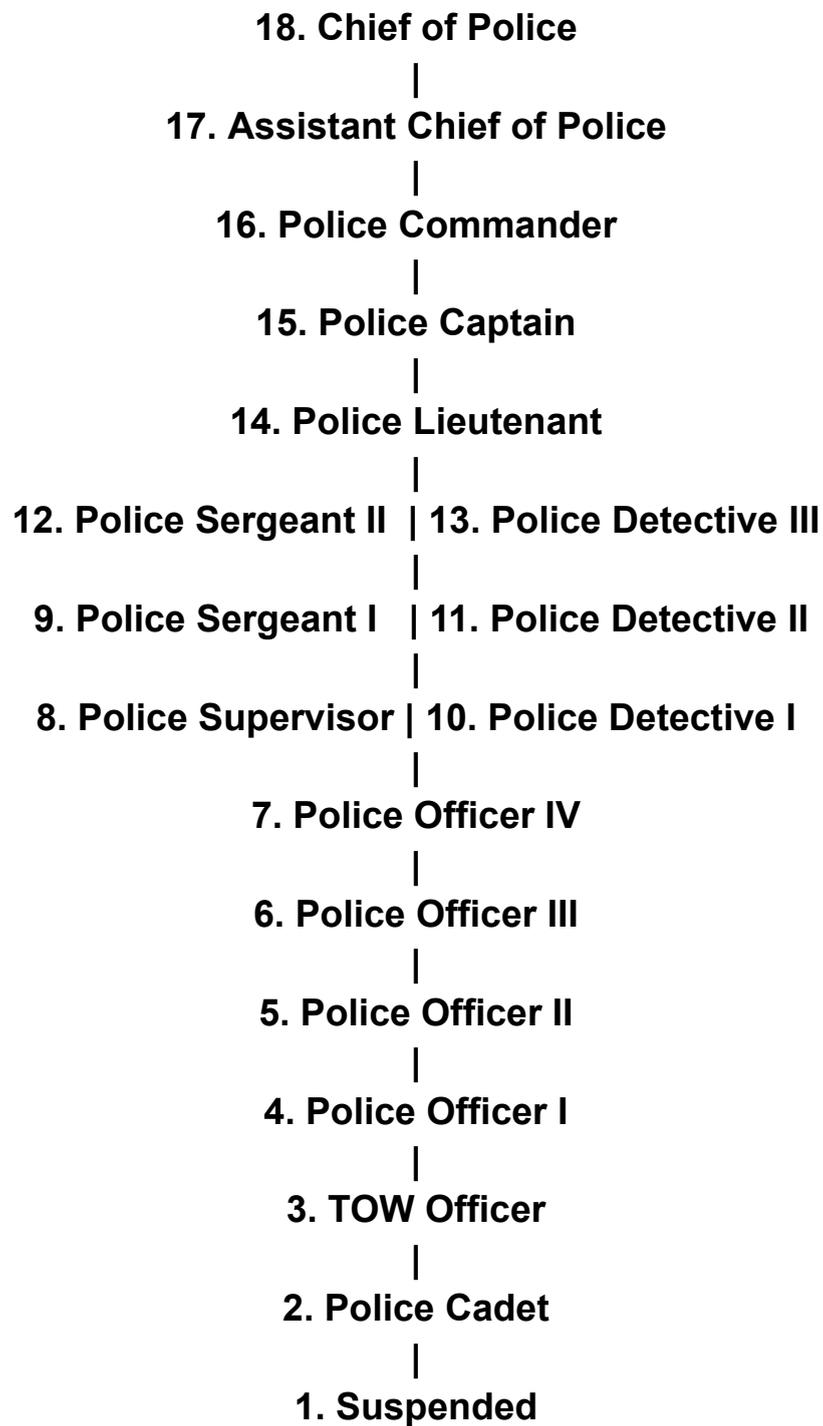
## **Police Commander**

Der Police Commander hat Kontrolle über sämtliche Abteilungen und bietet den ersten Ansprechpartner für Abteilungsleiter. Da innerhalb einer Abteilung der Leiter das Sagen hat, setzt der Police Commander die Grenzen für den Leiter und sorgt, dass alle Abteilungen nicht außer Kontrolle geraten. Außerdem hat er volle Macht über den Streifendienst und kann Officer zu Streifen und Dispatches zuteilen.

## **Chief of Police, Assistant Chief of Police**

Diese Ränge bilden die Leitung über das LSPD. Der Chief of Police ist der ranghöchste Beamte des LSPD und ist für Planung, Verwaltung und den Betrieb des LSPD verantwortlich. Hierbei bildet der Ass. Chief of Police die rechte Hand, um den Chief of Police bei der Arbeit zu unterstützen und hat den Chief of Police über angehende Ermittlungen, Einsätze und Konflikte zu informieren.

# Rangkonzept



# Abteilungen

## **Personalabteilung / Personnel Division**

Die Personalabteilung bildet das Herz in administrativer Richtung des LSPD. Sie hat sich um Bewerbungen sowie die Bewerbungsgespräche für neue Mitarbeiter zu sorgen. Außerdem behält sie den Überblick über die Zeit, die die Officer im Dienst verbringen und ist zuständig für Beförderungen unter den Officern. Aber auch Sanktionen bei Fehlverhalten oder Dienstvergehen werden durch die Personalabteilung ausgegeben. Hierbei kann die aktuelle Personalabteilung Dokumente wie z.B. den Sanktionskatalog oder Akten über Officer übernehmen. Ein Teilgebiet der Personalabteilung wird ebenfalls die **Internal Affairs**, welche Zeugenaussagen etc. sammeln, um innerhalb des LSPD zu ermitteln, um ebenfalls Dienstvergehen zu beweisen und zu bestrafen.

## **Special Weapons and Tactics (S.W.A.T.)**

Das S.W.A.T. bildet die Sondereinheit des LSPD. So kümmert sich das S.W.A.T. um besondere Einsätze, welche bestimmte Ausrüstungen und Taktiken benötigen. So wird das S.W.A.T. bei Geiselnahmen eingesetzt werden, um die Geiseln zu befreien oder sorgen für den „finalen Rettungsschuss“, um eine Gefährdung für Leib und Leben der Geisel auszuschließen. Aber auch bei weiteren Einsätzen wie der Verteidigung des Flugzeugträgers und sonstigen Sondereinsätzen kann das S.W.A.T. eingreifen.

## **Police Academy**

Die Police Academy bildet sich aus den Ausbildern des LSPD und sorgt für Ausbildungen, Schulungen und Prüfungen für Officer. Um die Officer auf jede Situation vorzubereiten und sie für jegliche Waffen, Taktiken etc. zu schulen, erstellt die Police Academy Module und Prüfungen, welche von Officern absolviert werden müssen, um befördert zu werden und dem LSPD fähige Mitarbeiter zu bieten. Dazu befasst sich die Police Academy mit den Police Cadets, um diese auf den Streifendienst vorzubereiten.

# Abteilungen

## **Detective Bureau**

Die Detectives des LSPD sorgen für allerlei Ermittlungen gegen Verbrecher in Los Santos, sowie bei schweren Fällen innerhalb des LSPD.

Außerdem befassen sie sich mit der Suche nach Verbrechern und spüren Standorte für den Anbau von Betäubungsmitteln auf. Sie können ebenfalls größere Einsätze einleiten, indem sie zivile Rollen innerhalb von Undercover-Streifen annehmen, um Verbrechen auf den Grund zu gehen. Der Detective III bildet die Leitung des Detective Bureau.

**Weitere Abteilungen wie K9-Hundestaffel, Public Relations und TOW Unit folgen in einem ausgearbeiteten Abteilungskonzept.**

## Schlusswort

Man merkt, dass sich das Konzept überwiegend dem aktuellen Konzept des LSPD ähnelt, was den Grund hat, dass das LSPD bis heute besteht und so auch gut funktioniert hat. Momentane Posten in der Leitung von Abteilungen werden überwiegend übernommen, um nicht für großes Chaos zu sorgen und einen flüssigen Leader Wechsel zu ermöglichen.

Durch meine lange Zeit im Los Santos Police Department konnte ich Einiges an Erfahrungen gewinnen und weiß, wie der Alltag eines Officer und die administrative Arbeit innerhalb des Los Santos Police Department aussieht.

Die größte Änderung, die ich als Leader anstreben würde, wäre mehr Demokratie in das Los Santos Police Department zu bringen und auch jeden Officer mitentscheiden zu lassen und keine großen Veränderungen ohne Absprachen zu machen.

Ich möchte und werde mehr Stimmen seitens der Officer in meine Entscheidungen einfließen lassen, um ebenfalls Fehltritte meinerseits zu vermeiden und jeder Person im Los Santos Police Department die Chance geben, das LSPD mitzugestalten.

***“Ich schwöre Treue auf die Fahne der Vereinigten Staaten von Amerika und die Republik, für die sie steht, eine Nation unter Gott, unteilbar, mit Freiheit und Gerechtigkeit für jeden.”***