ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

(τηρουμένων των διατάξεων του Κώδικα Εργατικού Δικαίου π.δ. 62/2025)

Στον …….. σήμερα, την …/…/20…, οι κάτωθι συμβαλλόμενοι:

Αφ' ενός

Η εταιρεία με την επωνυμία «…….», με διακριτικό τίτλο «……», και Α.Φ.Μ. …….., που εδρεύει στον ……., επί της οδού ……, αρ. ……., νομίμως εκπροσωπουμένης για την υπογραφή της παρούσης από τον/την ……, η οποία θα αποκαλείται εφεξής για λόγους συντομίας «**η Εταιρεία**», και

Αφ' ετέρου

Ο/Η ……, του ....., κάτοικος ……., με Α.Φ.Μ ……, Δ.Ο.Υ. ……, κάτοχος του Α.Δ.Τ. ……, ο/η οποίος/α θα αποκαλείται εφεξής για λόγους συντομίας «**το Στέλεχος**»,

Συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

1. **ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ & ΔΟΚΙΜΑΣΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ:**

1.1. Η διάρκεια της παρούσης σύμβασης συμφωνείται αορίστου χρόνου, με ημερομηνία ενάρξεως την __/__/____.

1.2. Η παρούσα σύμβαση εργασίας τελεί υπό δοκιμή κατά τους πρώτους 6 (έξι) μήνες της διάρκειας της και εφαρμογή έχουν τα όσα ορίζονται στο αρ. 2 του ΚΕΔ.

2. **ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ:**

2.1. Το Στέλεχος, λόγω των ιδιαίτερων προσόντων του και επειδή έχει την πλήρη εμπιστοσύνη της εργοδότριας, είναι εκ των ανώτατων στελεχών της Εταιρείας, έχοντας τη διαχείριση της Διεύθυνσης ……, την οποία αναλαμβάνει αποκλειστικά. Κατά την άσκηση της διεύθυνσης αυτής, έχοντας ευρύτατες εξουσίες, θα αναπτύσσει ιδιαίτερη πρωτοβουλία, ασκώντας διευθυντικό δικαίωμα, λαμβάνοντας στη θέση, στο όνομα και για λογαριασμό της εργοδότριας, αποφάσεις, οι οποίες έχουν σημαντική και καίρια επίδραση στην πορεία και εξέλιξη της εταιρικής επιχείρησης, καθώς επίσης θα έχει την ευθύνη

επιλογής και παύσης συνεργατών, κ.α. Ως εκ τούτου θεωρείται πρόσωπο διευθύνσεως και εμπιστοσύνης, ήτοι είναι διευθυντικό στέλεχος κατά την έννοια της Διεθνούς Σύμβασης της Ουάσιγκτον περί καθορισμού των ωρών εργασίας στις βιομηχανικές επιχειρήσεις που κυρώθηκε με το νόμο 2269/1920 και θα καθορίζει ελεύθερα το ίδιο το ωράριο εργασίας του, χωρίς να υπόκειται σε χρονικά όρια εργασίας, πάντοτε λαμβάνοντας υπόψη του τις ανάγκες και τις ώρες λειτουργίας της Εταιρείας, χωρίς να δικαιούται πρόσθετη αμοιβή πέρα από την συμφωνημένες στην παρούσα.

3. ΤΟΠΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

3.1. Ως τόπος παροχής εργασίας του Στελέχους, συμφωνείται η έδρα της Εταιρείας καθώς και κάθε άλλη περιοχή εντός της Ελληνικής Επικράτειας, όπου η Εταιρεία έχει ή θα διατηρεί στο μέλλον εγκαταστάσεις ή υποκαταστήματα, καθώς και όπου το Στέλεχος εκτελεί τα συμβατικά του/της καθήκοντα.

3.2. Η Εταιρεία δύναται, σύμφωνα πάντα με τις λειτουργικές της ανάγκες, να τοποθετεί ή να μετακινεί το Στέλεχος σε οποιαδήποτε εγκατάσταση, υποκατάστημα ή γραφείο της στην Ελλάδα, καθώς και σε αντίστοιχους χώρους πελατών της στην Ελλάδα. Οι μετακινήσεις αυτές δε θεωρούνται μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας και δε δημιουργούν δικαίωμα για πρόσθετη αμοιβή ή αποζημίωση, πέρα από τις εκάστοτε συμφωνημένες αποδοχές.

3.3. Η επί μακρό χρονικό διάστημα απασχόληση του Στελέχους σε συγκεκριμένο τόπο, δε συνεπάγεται την στέρηση του δικαιώματος της Εταιρείας για αλλαγή του τόπου αυτού, εφόσον αυτό απαιτείται για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών της αναγκών.

4. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΕΛΕΧΟΥΣ:

4.1. Το Στέλεχος θα παρέχει τις υπηρεσίες του/της ως _____ στο τμήμα _____ της Εταιρείας. Τα καθήκοντά του θα συνίστανται ενδεικτικώς (όχι περιοριστικώς) στα εξής:_____. Το Στέλεχος θα έχει και κάθε άλλη αρμοδιότητα και ευθύνη που του ανατίθεται από την εργοδότρια, συναφή με τα προαναφερόμενα καθήκοντά του.

4.2. Η Εταιρεία, κατά την ελεύθερη κρίση της και σύμφωνα με τις επιχειρησιακές της ανάγκες, δύναται να μετακινεί το Στέλεχος σε άλλο τμήμα και να του/της αναθέτει πρόσθετα καθήκοντα, ακόμη και μη συναφή προς την κύρια εργασία του, στο πλαίσιο της συμφωνημένης του αμοιβής.

4.3. Το Στέλεχος θα συμμετέχει σε εκπαιδευτικά σεμινάρια, τα οποία δεν αφορούν σε

εργασία, αλλά αποσκοπούν στη γενικότερη επιμόρφωσή του. Η συμμετοχή στα σεμινάρια αυτά είναι υποχρεωτική, ανεξαρτήτως του τόπου και χρόνου όπου διεξάγονται. Ο χρόνος συμμετοχής σε αυτά δε λογίζεται ως χρόνος εργασίας, ούτε αποζημιώνεται με άλλο τρόπο.

4.4. Η τυχόν χορήγηση στο Στέλεχος από την Εταιρεία οποιουδήποτε τίτλου και /ή δικαιώματος εκπροσώπησης της Εταιρείας γίνεται πάντοτε αποκλειστικά και μόνο για την εξυπηρέτηση των επιχειρησιακών αναγκών της, δε συνδέεται με ορισμένη θέση, ούτε με οποιαδήποτε συγκεκριμένα καθήκοντα, δε συνεπάγεται την απόκτηση οποιουδήποτε δικαιώματος, ανεξάρτητα από το διάστημα κατά το οποίο διήρκεσε η χορήγηση, και μπορούν να ανακληθούν οποτεδήποτε, κατά την κρίση της Εταιρείας.

4.5. Η Εταιρεία δύναται να δανείζει, πλήρως ή μερικώς, τις υπηρεσίες του Στελέχους, σε συγγενή, συνδεδεμένη ή ιδίων συμφερόντων, με εκείνη Εταιρεία (υφιστάμενη ή μελλοντική). Στις περιπτώσεις αυτές, Εργοδότης παραμένει η Εταιρεία. Στο πλαίσιο αυτό, τυχόν ταυτόχρονη απασχόληση του Στελέχους στην Εταιρεία και σε μία ή περισσότερες συγγενείς ή συνδεδεμένες εταιρείες δε γεννά αξίωση για πρόσθετη αμοιβή του, πέραν της συμφωνηθείσας στην παρούσα.

5. ΑΠΟΔΟΧΕΣ:

5.1. Ως αντάλλαγμα της παρεχομένης από το Στέλεχος εργασίας συμφωνείται ο μικτός μηνιαίος μισθός ποσού _____ (_____) Ευρώ. Το μικτό ποσό αυτό καθορίστηκε αφού ελήφθησαν υπόψη η προϋπηρεσία του Στελέχους και η οικογενειακή του κατάσταση.

5.2. Πρόθεση της Εταιρείας είναι η παροχή ενός ικανοποιητικού συνολικού «πακέτου» μισθού, ανώτερου των ελαχίστων ορίων του νόμου. Για το λόγο αυτό, συμφωνείται ότι στο ως άνω αναφερόμενο μικτό ποσό αποδοχών περιλαμβάνονται και στη διαφορά μεταξύ του ως άνω αναφερόμενου μικτού ποσού αποδοχών και των νόμιμων αποδοχών που ισχύουν εκάστοτε για το Στέλεχος συμψηφίζονται οι τυχόν εκ του νόμου αυξήσεις των ελαχίστων νομίμων αποδοχών (κατώτατες αποδοχές ή ΣΣΕ/ΔΑ), όπως και όλα τα τυχόν επιδόματα που τυχόν δικαιούται το Στέλεχος (όπως τα επιδόματα τριετιών και πολυετιών, γάμου, τέκνων, κ.α.) ή θα δικαιούται στο μέλλον. Για τον ίδιο λόγο, περιλαμβάνονται στο ως άνω αναφερόμενο μικτό ποσό αποδοχών και συμψηφίζονται στην ως άνω αναφερόμενη διαφορά οι αμοιβές, αποζημιώσεις και προσαυξήσεις για πρόσθετη εργασία, για απασχόληση εκτός έδρας, για ετοιμότητα εργασίας, κλπ.

5.3. Τυχόν μη πραγματοποιούμενος συμψηφισμός κατά τα ανωτέρω, άπαξ ή κατ' επανάληψη, δεν αποτελεί παραίτηση της Εταιρείας από το δικαίωμά της να προβεί

στον προαναφερόμενο συμψηφισμό στο μέλλον.

5.4. Οι μηνιαίες αποδοχές του Στελέχους καταβάλλονται σε τραπεζικό λογαριασμό μισθοδοσίας δεδουλευμένες, σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία και την ισχύουσα πολιτική της Εταιρείας.

5.5. Από τις ανωτέρω αποδοχές παρακρατούνται οι πάσης φύσεως νόμιμες κρατήσεις και εισφορές (λ.χ. φορολογικές, ασφαλιστικές) που βαρύνουν το Στέλεχος.

6. ΠΑΡΟΧΕΣ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ – ΑΠΟ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΤΗΤΑ – ΥΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ Ή/ΚΑΙ ΜΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ:

6.1. Η Εταιρεία, στο πλαίσιο του να προσφέρει ένα υποστηρικτικό περιβάλλον εργασίας, ενδέχεται να παρέχει στους εργαζόμενους επιπλέον παροχές που βελτιώνουν την καθημερινότητά τους, είτε σε χρήμα είτε σε είδος (όπως π.χ. μπόνους, επίδομα παραγωγικότητας, συμμετοχή σε πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, διατακτικές σίτισης κ.α), σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα σχετική πολιτική της.

6.2. Πρόθεσή της είναι να συνεχίσει να προσφέρει τις παροχές αυτές, όμως, διατηρεί το δικαίωμα να τις προσαρμόζει ή να τις διακόπτει, αν οι συνθήκες το απαιτήσουν. Για το λόγο αυτό διευκρινίζεται ότι:

6.2.1. Οι παροχές αυτές είναι οικειοθελείς, χορηγούνται εξ ελευθεριότητος της Εταιρείας, χωρίς πρόθεση μελλοντικής δεσμεύσεώς της (νομικής ή συμβατικής). Οι παροχές αυτές δεν προσαυξάνουν τα επιδόματα εορτών και αδείας, ούτε τις αποδοχές ή την αποζημίωση αδείας, ούτε και την αποζημίωση απόλυσης (τυχόν συνυπολογισμός των παροχών αυτών, άπαξ ή κατ' επανάληψη, σε δώρα Χριστουγέννων ή Πάσχα ή στο επίδομα αδείας δεν αναιρεί αυτόν τους τον χαρακτήρα).

6.2.2. Η Εταιρεία επιφυλάσσεται ρητώς του δικαιώματος μονομερούς ανάκλησης των παροχών αυτών, μερικώς ή ολικώς, καθώς και να τροποποιεί τον τρόπο και τις προϋποθέσεις χορηγήσεώς τους, μονομερώς, κατά την ελεύθερη βούλησή της. Ως εκ τούτου, οι εν λόγω παροχές δεν έχουν μισθολογικό χαρακτήρα (δε θεωρούνται μισθός) και η τυχόν τροποποίηση ή/και περικοπή τους δε συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας του Στελέχους.

7. <u>ΠΑΡΟΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ – ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΕΚΤΕΛΕΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΠΑΡΟΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ</u>:

7.1. Για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών της αναγκών και τη διευκόλυνση της εργασίας, η Εταιρεία μπορεί να παρέχει στο Στέλεχος παροχές σε χρήμα ή/και σε είδος (π.χ. εταιρικό αυτοκίνητο, κινητό τηλέφωνο, φορητό υπολογιστή, κάρτες ή εισιτήρια ΜΜΜ, ποσό για χρήση προσωπικού αυτοκινήτου κ.α.), σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της.

7.2. Για την κάλυψη δαπανών που πραγματοποιούνται για υπηρεσιακούς λόγους, η Εταιρεία, εφόσον συμφωνηθεί, είναι δυνατόν να καταβάλει στο Στέλεχος, κατόπιν αποδόσεως σχετικού λογαριασμού (προσκόμιση σχετικών παραστατικών), ποσά για έξοδα μετακίνησης, ταξιδίου, κινητής τηλεφωνίας και λοιπά σχετικά έξοδα, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της.

7.3. Τα ανωτέρω ποσά και παροχές δίδονται από την Εταιρεία, είτε για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών της αναγκών είτε προς διευκόλυνση της εργασίας του Στελέχους, είτε για την αποκατάσταση δαπανών του/ης που πραγματοποιούνται για υπηρεσιακούς λόγους. Για το λόγο αυτό, δεν έχουν μισθολογικό χαρακτήρα (δεν αποτελούν μισθό), αλλά αποτελούν εργαλεία εργασίας. Είναι οικειοθελείς, χορηγούνται εξ ελευθεριότητος και στο πλαίσιο αυτό, είναι δυνατόν, κατά την διακριτική ευχέρεια της Εταιρείας, να τροποποιηθούν ή/και να ανακληθούν μονομερώς από αυτήν οποτεδήποτε και για οιαδήποτε αιτία, μερικώς ή ολικώς, ανεξάρτητα από την διάρκεια χορήγησής τους, χωρίς αυτό να θεωρείται μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας του Στελέχους.

7.4. Το Στέλεχος υποχρεούται να μεταχειρίζεται με επιμέλεια τα γενικότερα περιουσιακά στοιχεία που του χορηγεί η Εταιρεία για την εκτέλεση της εργασίας του και στα πλαίσια αυτής. Το Στέλεχος δεν έχει δικαίωμα να τα χρησιμοποιεί για άλλο σκοπό ή για προσωπική χρήση χωρίς την προηγούμενη έγγραφη συναίνεση της Εταιρείας.

7.5. Το Στέλεχος, κατά την καθ' οιονδήποτε τρόπο λύση της σύμβασης εργασίας του/της (ή και νωρίτερα), όταν του/της το ζητήσει η Εταιρεία (π.χ. σε περίπτωση ανάκλησης/κατάργησης κάποιας παροχής), έχει υποχρέωση να επιστρέψει αμελλητί στην Εταιρεία τα περιουσιακά στοιχεία που του είχε χορηγήσει και στην ίδια καλή και λειτουργική κατάσταση που τα είχε παραλάβει από την Εταιρεία, σύμφωνα με τις οδηγίες και τις υποδείξεις της.

7.6. Το Στέλεχος υποχρεούται να ενημερώνει άμεσα και εγγράφως την Εταιρεία για τυχόν φθορά ή ζημία των περιουσιακών στοιχείων που έχει στη διάθεσή του ή/και

χρησιμοποιεί. Το Στέλεχος υποχρεούται να αποκαταστήσει κάθε ζημία της Εταιρείας, που προκαλείται από υπαιτιότητά του:

7.6.1. Αν προέρχεται από μη συνήθη ή μη συμφωνημένη χρήση.

7.6.2. Αν προέρχεται από συνήθη χρήση, αλλά το Στέλεχος δεν ενημέρωσε εγκαίρως την Εταιρεία.

8. <u>ΑΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΗ ΑΠΟΥΣΙΑ – ΠΡΟΣΚΑΙΡΟ ΚΩΛΥΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</u>:

8.1. Αδικαιολόγητη απουσία του Στελέχους από την εργασία του/της συνεπάγεται τη μη καταβολή σε αυτόν/ην των αντίστοιχων αποδοχών και παρέχει το δικαίωμα στην Εταιρεία να καταγγείλει τη σχέση εργασίας.

8.2. Σε περίπτωση πρόσκαιρου κωλύματος, το Στέλεχος υποχρεούται να ειδοποιεί σχετικά την Εταιρεία το συντομότερο δυνατό (εντός ολίγων ωρών), τηλεφωνικώς ή με άλλο τρόπο, και να πράξει ό,τι είναι δυνατόν για την άρση του κωλύματός του. Σε περίπτωση ασθενείας, οφείλει να προσκομίσει τα απαραίτητα δικαιολογητικά, έγκαιρα.

9. <u>ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ</u>:

9.1. Το Στέλεχος αναγνωρίζει ότι κατά τη διάρκεια της απασχόλησής του θα έχει πρόσβαση σε εμπιστευτικές πληροφορίες και εμπορικά μυστικά της Εταιρείας, συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών ή/και τρίτων συνεργαζόμενων προσώπων, καθώς και σε στοιχεία και δεδομένα πελατών ή προμηθευτών τους (εφεξής «Εμπιστευτικές Πληροφορίες»).

9.2. Ως Εμπιστευτικές Πληροφορίες νοούνται, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά: Επιχειρηματική οργάνωση και στρατηγική, τεχνογνωσία, πνευματική και βιομηχανική ιδιοκτησία, μελλοντικά σχέδια, προσωπικά δεδομένα, οικονομικά στοιχεία, πελατολόγια, πολιτικές και μεθόδοι, εκπαιδευτικό υλικό, εμπορικά μυστικά, λογισμικό, προϊόντα, εξοπλισμός, καθώς και κάθε τεχνική, οικονομική ή επιχειρηματική πληροφορία που περιέρχεται σε γνώση του, ανεξαρτήτως τρόπου ή χρόνου γνωστοποίησης, είτε φέρει ένδειξη εμπιστευτικότητας είτε όχι.

9.3. Το Στέλεχος υποχρεούται να χρησιμοποιεί τις Εμπιστευτικές Πληροφορίες αποκλειστικά για την εκτέλεση των επαγγελματικών του καθηκόντων και να μη τις κοινοποιεί, αποκαλύπτει ή καθιστά με οποιονδήποτε τρόπο προσιτές σε μη εξουσιοδοτημένα πρόσωπα, τόσο κατά τη διάρκεια όσο και μετά τη λύση της παρούσας σύμβασης, ανεξαρτήτως αιτίας.

9.4. Η παραβίαση της υποχρέωσης εχεμύθειας συνιστά σοβαρή αντισυμβατική συμπεριφορά, ικανή να δικαιολογήσει την καταγγελία της σύμβασης εργασίας. Το Στέλεχος υποχρεούται να λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα ώστε να αποτρέπεται η πρόσβαση τρίτων στις Εμπιστευτικές Πληροφορίες.

9.5. Σε περίπτωση μη τήρησης της υποχρέωσης αυτής, η Εταιρεία δικαιούται να απαιτήσει πλήρη αποζημίωση για κάθε θετική ή αποθετική ζημία που θα υποστεί εξαιτίας της παραβίασης.

9.6. Οι υποχρεώσεις που απορρέουν από τον παρόντα όρο παραμένουν σε ισχύ και μετά τη λύση της σχέσης εργασίας, ανεξαρτήτως αιτίας ή τρόπου λύσης της.

10. ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΕΡΓΑΣΙΑ/ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ:

10.1. Το Στέλεχος οφείλει να ενημερώνει εγγράφως την Εταιρεία, για κάθε ισχύουσα παράλληλη απασχόληση ή επαγγελματική δραστηριότητά του (π.χ. ως εργαζόμενος/η, ως ανεξάρτητος/η συνεργάτης, με σύμβαση έργου ή με συμμετοχή σε νομικό πρόσωπο, μέλος ΔΣ, κλπ.), πριν από την έναρξη αυτής. Η Εταιρεία δύναται να την απαγορεύει αν συντρέχουν αντικειμενικοί λόγοι, όπως θέματα υγείας και ασφάλειας, προστασίας απορρήτου, αποφυγής ανταγωνισμού ή σύγκρουσης συμφερόντων.

10.2. Σε κάθε περίπτωση, το Στέλεχος απαγορεύεται να εργάζεται σε ανταγωνιστική επιχείρηση ή να παρέχει ανεξάρτητες υπηρεσίες (είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω άλλου νομικού ή φυσικού προσώπου) σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα που ασκούν ανταγωνιστική προς την Εταιρεία δραστηριότητα ή ήταν πελάτες/προμηθευτές της κατά την εκάστοτε πρηγούμενη τριετία. Επίσης, απαγορεύεται να αναλαμβάνει οιαδήποτε δραστηριότητα που μπορεί άμεσα ή έμμεσα, και με οιοδήποτε τρόπο, να είναι ανταγωνιστική με τις δραστηριότητες της Εταιρείας, στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό.

11. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ:

11.1. Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης, το Στέλεχος υποχρεούται:

11.1.1. Να μην παρέχει, με οποιαδήποτε μορφή (εξαρτημένη εργασία, ανεξάρτητες υπηρεσίες, ελεύθερο επάγγελμα, συμμετοχή σε άλλη Εταιρεία κ.λπ.), υπηρεσίες ή έργο σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα που ασκούν, άμεσα ή έμμεσα, δραστηριότητα ανταγωνιστική ή παρεμφερή με εκείνη της Εταιρείας, καθώς και σε πρόσωπα που είναι ή υπήρξαν, κατά την τελευταία τριετία, πελάτες, προμηθευτές ή συνεργάτες της Εταιρείας.

11.1.2. Να μην αποδέχεται, χωρίς την προηγούμενη έγγραφη συναίνεση της Εταιρείας, οποιαδήποτε θέση μέλους διοικητικού συμβουλίου ή άλλη θέση ευθύνης σε Εταιρεία που δεν ανήκει στον ίδιο Όμιλο με την Εταιρεία. Τυχόν υφιστάμενες συμμετοχές ή θέσεις δηλώνονται υποχρεωτικά στην Εταιρεία.

11.2. Μετά τη λύση της παρούσας σύμβασης, για διάστημα δώδεκα (12) μηνών, το Στέλεχος υποχρεούται:

11.2.1. Να μην αναλάβει, άμεσα ή έμμεσα, καθ' οιονδήποτε τρόπο, επαγγελματική ή επιχειρηματική δραστηριότητα που είναι ή δύναται να καταστεί ανταγωνιστική ή παρεμφερής με τις δραστηριότητες της Εταιρείας στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό.

11.2.2. Να μην αποδέχεται συνεργασίες, θέσεις, ή οικονομικά συμφέροντα σε ανταγωνιστικές εταιρείες, ανεξαρτήτως της νομικής μορφής (σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, συμβουλευτική ή μετοχική/εταιρική συμμετοχή). Ανταγωνιστικές θεωρούνται ενδεικτικά οι εξής εταιρείες: ……

11.2.3. Να μην προσελκύει, αποσπά ή καθ' οιονδήποτε τρόπο επιδιώκει τη συνεργασία στελέχους, εργαζομένου, συνεργάτη, προμηθευτή ή πελάτη της Εταιρείας ή/και των συνδεδεμένων με αυτήν νομικών προσώπων.

11.2.4. Ως αντάλλαγμα για τις ανωτέρω δεσμεύσεις:

11.2.4.1. Οι αποδοχές του Στελέχους καθορίζονται σε ποσό που υπερβαίνει κατά πολύ τις ελάχιστες νόμιμες αποδοχές.

11.2.4.2. Με τη λύση της σύμβασης, η Εταιρεία καταβάλλει στο Στέλεχος αποζημίωση ίση με …… φορές τις μηνιαίες τακτικές αποδοχές του, τμηματικά, επί αποδείξει της μη ανταγωνιστικής ενασχόλησής του κατά το διάστημα ισχύος της απαγόρευσης.

11.3. Σε περίπτωση παραβίασης οποιασδήποτε από τις υποχρεώσεις της παραγράφου 11.2, το Στέλεχος οφείλει στην Εταιρεία ποινική ρήτρα ίση με …… φορές τις μηνιαίες τακτικές αποδοχές του κατά τον χρόνο λύσης της σύμβασης, ανεξαρτήτως υπαιτιότητας και χωρίς να απαιτείται απόδειξη ζημίας. Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να αξιώσει πρόσθετη αποζημίωση για κάθε περαιτέρω θετική ή αποθετική ζημία ή/και ηθική βλάβη.

11.4. Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα, με δήλωσή της εντός …… ημερών από τη λύση της σύμβασης, να απαλλάξει το Στέλεχος από τις υποχρεώσεις των 11.2.1 και 11.2.2, οπότε απαλλάσσεται από την καταβολή της αποζημίωσης της παραγράφου 11.2.4.2.

11.5. Σε κάθε περίπτωση, κατά τη διάρκεια της παρούσας, το Στέλεχος:

11.5.1. Απαγορεύεται να παρέχει εξαρτημένη εργασία παράλληλα σε άλλη ανταγωνιστική επιχείρηση ή να παρέχει ανεξάρτητες υπηρεσίες, είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω άλλου νομικού ή φυσικού προσώπου, σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα που αναπτύσσουν ανταγωνιστική προς την Εταιρεία δραστηριότητα ή σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα που είναι ή ήταν, κατά την τελευταία τριετία, πελάτες ή προμηθευτές της Εταιρείας.

11.5.2. Δεν επιτρέπεται να αποδεχθεί άνευ της προηγούμενης έγγραφης συναίνεσης της Εταιρείας οιαδήποτε θέση ως μέλος διοικητικού συμβουλίου οποιασδήποτε Εταιρείας, πλην των εταιρειών που ανήκουν στον ίδιο Όμιλο με την Εταιρεία. Οιεσδήποτε υφιστάμενες ιδιότητες μέλους διοικητικού συμβουλίου ή εταιρικά συμφέροντα πρέπει να δηλωθούν στην Εταιρεία.

12. <u>ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ</u>:

12.1. Μολονότι το Στέλεχος, ως πρόσωπο διευθύνσεως κι εμπιστοσύνης, δε δικαιούται ετήσια κανονική άδεια, συμφωνείται ότι θα λαμβάνει την ετήσια κανονική άδεια που αντιστοιχεί στους εργαζόμενους, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία εάν ήταν απλός/η μισθωτός/η, καθώς και τις αναλογούσες αποδοχές και το επίδομα αδείας (ΚΕΔ αρ.175, 220 επ.).

12.2. Η Εταιρεία χορηγεί ομαδική άδεια στο προσωπικό σε συγκεκριμένες περιόδους, κατόπιν εύλογης προηγούμενης ενημέρωσης (π.χ. τους καλοκαιρινούς μήνες), σύμφωνα με τις λειτουργικές της ανάγκες.

13. <u>ΛΥΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ</u>:

13.1. Η παρούσα σύμβαση λύεται ιδίως με καταγγελία της από κάθε συμβαλλόμενο μέρος, διεπόμενη από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας (ΚΕΔ αρ.331 επ.).

13.2. Στην περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης του Στελέχους: Λόγω της φύσεως των εργασιών της Εταιρείας, ειδική μνεία γίνεται για την υποχρέωση του Στελέχους

όπως τηρήσει τις προθεσμίες προμήνυσης που προβλέπει η εργατική νομοθεσία (ΚΕΔ αρ. 348) στην περίπτωση τυχόν οικειοθελούς αποχωρήσεώς του. Συγκεκριμένα:

13.2.1. Εφόσον το Στέλεχος έχει συμπληρώσει υπηρεσία:

- Ενός (1) έτους μέχρι δύο (2) έτη, οφείλει να δώσει προμήνυση μισού μηνός.
- Δυο (2) ετών μέχρι πέντε (5) έτη, οφείλει να δώσει προμήνυση ενός (1) μηνός.
- Πέντε (5) ετών μέχρι δέκα (10) έτη, οφείλει να δώσει προμήνυση ενός μήνα και δεκαπέντε ημέρων (1 μήνα και 15 ημέρες).
- Δέκα (10) ετών και πάνω, οφείλει να δώσει προμήνυση δύο (2) μηνών.

13.2.2. Σε περίπτωση που δεν τηρηθεί ο προβλεπόμενος χρόνος προειδοποίησης, το Στέλεχος υποχρεούται εκ του νόμου να καταβάλει στην Εταιρεία, ως αποζημίωση, το μικτό ποσό που αντιστοιχεί στις ημέρες εργασίας της προβλεπόμενης προμήνυσης. Στο πλαίσιο αυτό, το Στέλεχος δίνει την εντολή να παρακρατηθεί το αντίστοιχο εκ του νόμου οφειλόμενο ποσό από την εκκαθάριση της μισθοδοσίας του, κατά τη λύση της εργασιακής σχέσης.

13.3. Σε κάθε περίπτωση λύσης της σχέσης εργασίας, το Στέλεχος οφείλει να επιστρέψει αμέσως στην Εταιρεία ό,τι έχει στην κατοχή ή υπό τον έλεγχό του και ανήκει ή αφορά την Εταιρεία (π.χ. εταιρικό αυτοκίνητο, κινητό τηλέφωνο, φορητό υπολογιστή, καταλόγους πελατών, έντυπη και ηλεκτρονική αλληλογραφία, έγγραφα, σημειώσεις, κάρτες πρόσβασης, αναφορές, φακέλους, στοιχεία, δεδομένα, αντικείμενα), μαζί με τυχόν αντίγραφα αυτών. Στην αντίθετη περίπτωση, το Στέλεχος οφείλει να αποζημιώσει την Εταιρεία σε περίπτωση χρήσης των πληροφοριών αυτών με οποιοδήποτε τρόπο.

14. <u>ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ</u>**:**

<u>14.1.</u> Η παρούσα σύμβαση εργασίας διέπεται ως προς τους ελάχιστους όρους αμοιβής (μισθός και επιδόματα) από τις κατώτατες νομοθετικά προσδιορισμένες αποδοχές, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά. Ως προς τους ελάχιστους όρους εργασίας (μη μισθολογικούς όρους), η σύμβαση εργασίας διέπεται από τους εκάστοτε ισχύοντες όρους της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ). Βούληση των

συμβαλλομένων μερών είναι να εφαρμόζεται, ως προς τα ελάχιστα όρια αμοιβής και εργασίας, σε κάθε περίπτωση, το κατώτατο νομοθετικά προσδιορισμένο όριο.

15. Η παρούσα σύμβαση συμπληρώνεται τις πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, και οι οποίες αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας συμβάσεως.

16. Όλοι οι όροι της παρούσας θεωρούνται ουσιώδεις. Κάθε τροποποίηση ισχύει μόνο εφόσον αποδεικνύεται εγγράφως και υπογράφεται από τα συμβαλλόμενα μέρη, αποκλειομένου κάθε άλλου αποδεικτικού μέσου.

17. Τα μέρη συναποδέχονται και συνομολογούν ότι οι τιθέμενοι προσδιορισμοί και περιορισμοί στην παρούσα σύμβαση είναι εύλογοι και δίκαιοι, καθώς και ότι η παρούσα σύμβαση υπογράφεται μετά από τη λήψη νομικής συμβουλής. Σε περίπτωση που οιαδήποτε ρήτρα της παρούσης θεωρηθεί άκυρη ή καθ' οιονδήποτε τρόπο ανίσχυρη, ιδίως λόγω μεταβολής στην ισχύουσα νομοθεσία, οι λοιπές ρήτρες ως και το κύρος συνολικώς της συμβάσεως δεν επηρεάζονται.

18. Φορέας κοινωνικής ασφάλισης του Στελέχους κατά τη διάρκεια της παρούσας σύμβασης εργασίας, είναι ο Ηλεκτρονικός Εθνικός Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ).

19. Αρμόδια για κάθε διαφορά με αιτία ή αφορμή τη παρούσα σύμβαση, όπως και για την ερμηνεία της, είναι τα δικαστήρια της Αθήνας, σύμφωνα με το ελληνικό δίκαιο.

20. Η παρούσα επέχει θέση γνωστοποίησης των ουσιωδών και βασικών όρων της σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με τον ΚΕΔ, αρ. 73,75 και 578.

21. Η παρούσα σύμβαση περιέχει τη πλήρη συμφωνία των μερών. Καμία άλλη σύμβαση, συνεννόηση ή σχέση προφορική γραπτή δεν υπάρχει μεταξύ της Εταιρείας και του Στελέχους για τα θέματα που η παρούσα ρυθμίζει και, αν υπάρχει, συμφωνείται ως ανίσχυρη.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν έγγραφο σε δύο (2) όμοια πρωτότυπα και, αφού αναγνώσθηκε και βεβαιώθηκε, υπογράφεται από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα (1) πρωτότυπο.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Εταιρεία	Το Στέλεχος
……	……
(σφραγίδα & υπογραφή)	(ολογράφως & υπογραφή)

Έλαβα το πρωτότυπο της παρούσης
Σύμβασης Εργασίας.

____(τόπος)_____,

__/__/____

Το Στέλεχος

……