

Cuestionario diagnóstico para iglesias saludables y discipuladoras

El cuestionario a continuación te ayudará a evaluar la salud de tu iglesia. Para cada ítem, da una nota de **cero a diez (0 a 10)** con posibilidad de 12 si el Espíritu Santo está haciendo algo sorprendente. Todos los miembros del equipo pastoral (equipo de liderazgo) de la iglesia deben responder este cuestionario para poder comparar sus respectivas notas.

Los ítems están organizados en cuatro marcas de una iglesia saludable, las QUATRO MARCAS, con quince declaraciones para cada área. Las cuatro marcas son:

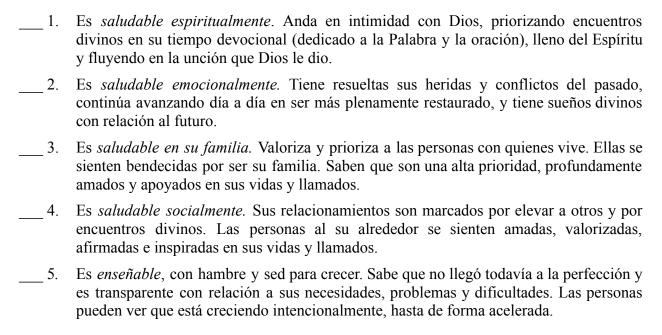
- 1ª Marca Pastor saludable, discipulado y asesorado
- 2ª Marca Grupos pequeños intencionales (discipulado y evangelismo)— red pastoral
- 3^a Marca Equipos red ministerial
- 4^a Marca Expansión misional y misionaria

Con base en el resultado del cuestionario diagnóstico, un asesor puede ayudarlos a crear un camino de asesoría para avanzar rumbo a ser una iglesia más saludable y discipuladora.

1ª Marca - Pastor saludable, discipulado y asesorado

Con la perspectiva de que un pastor saludable y discipulador es la clave para una iglesia saludable y discipuladora, responde a los siguientes ítems pensando en el *pastor principal* de su iglesia.

a. Pastor saludable





b. Pastor discipulado y asesorado Es discipulado. El¹ está creciendo de manera intencional, y hasta acelerada, con la ayuda de un discipulador o mentor en su vida personal y ministerio. Es asesorado. El tiene buena asesoría ministerial de especialistas de fuera de la iglesia. Es pastoreado. El participa regularmente en un grupo pequeño de comunión o discipulado con otros pastores, siendo edificado y animando a otros. Es capacitado. El participa en al menos algunos días de capacitación al año, renovando su visión y ganando herramientas prácticas para su vida, liderazgo e iglesia. 10. El pastor crece de forma evidente al trasmitir a su equipo pastoral lo que Dios está haciendo en su vida: su amor, su corazón, la gracia de encuentros divinos, su visión y su competencia. Su equipo pastoral son sus discípulos y su segunda familia. c. Equipo pastoral saludable, discipulado y asesorado "Equipo pastoral" se refiere a los líderes principales de la iglesia que son el equipo del pastor. En iglesias pequeñas o medianas, la mayoría de los miembros son laicos. 11. El equipo pastoral es saludable, entiende bien cómo resolver conflictos, resuelve problemas personales del pasado y experimenta un ambiente de amor y de transparencia. Trasmiten esa salud a sus familias y a los líderes y miembros de la iglesia. 12 El equipo pastoral vive la visión de la iglesia, pastoreando y equipando a sus miembros para que hagan lo mismo. Demuestra el ADN de Cristo y de la iglesia, siendo una muestra del futuro de la iglesia. 13. El equipo pastoral es discipulado por el pastor, reuniéndose regularmente con él, preferiblemente cada semana, siendo esta su primera prioridad ministerial. 14. El equipo pastoral es *asesorado* por el pastor, cada uno siendo ayudado en su llamado y ministerio y aprendiendo como asesorar a otras personas. Esto incluye encuentros individuales de mentoreo y momentos específicos de capacitación. 15. El equipo pastoral trasmite a los líderes que están debajo de su responsabilidad (amor, discipulado, asesoría, mentoreo, capacitación) todo que recibe del pastor y de Dios.

2ª Marca - Grupos Pequeños Intencionales – red pastoral

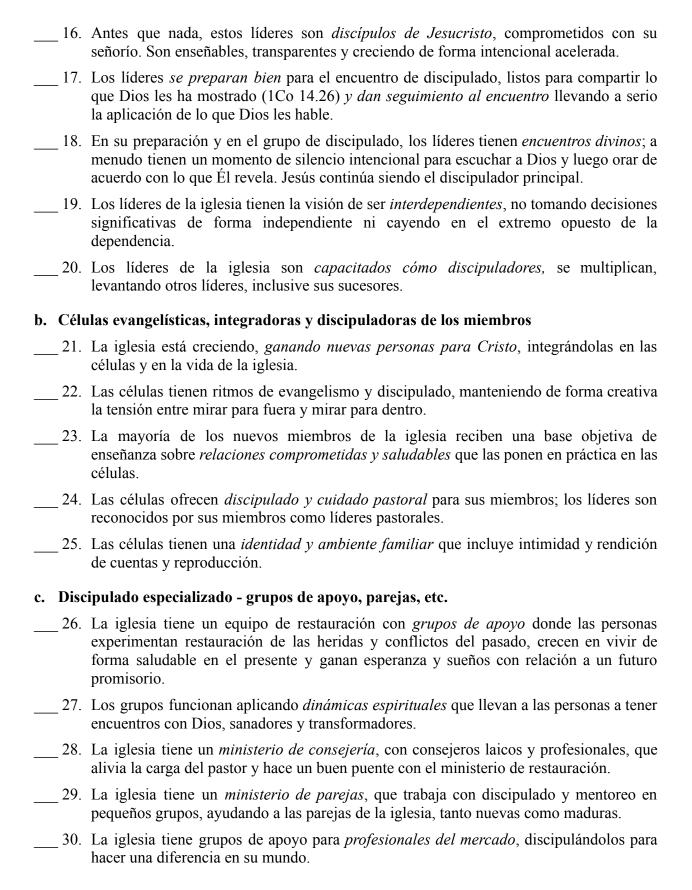
a. Grupos de discipulado de líderes²

_

¹ "Él" significa "él" o "ella". De manera similar, "pastor" incluye pastora. Para simplificar, usamos "él" en lugar de indicar siempre ambas opciones, pero ambas deben entenderse.

² Esta descripción se aplica a cualquier grupo de discipulado de líderes, sea de líderes denominacionales, pastores, el equipo pastoral (generalmente laico) o los líderes en la iglesia. Muchas veces esto se expresa a través de microgrupos con un pacto de alto compromiso. El desarrollo intencional de los líderes es clave para una iglesia saludable.



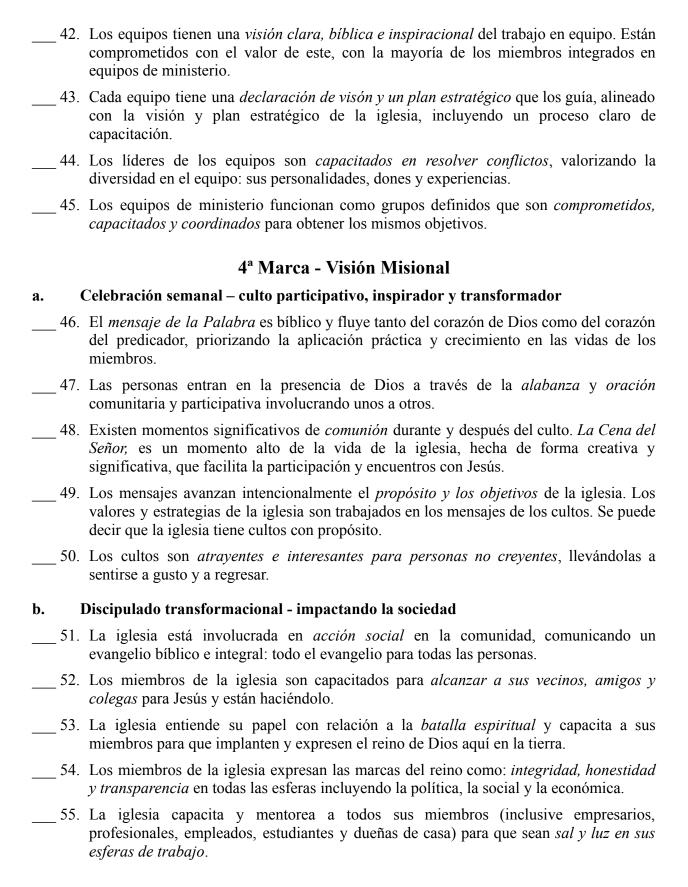




3^a Marca - Equipos - red ministerial

a.]	Equipo pastoral
	31.	El equipo pastoral es <i>un modelo</i> para todos los otros equipos de ministerio en la iglesia. Tiene un ADN que trasmite a los líderes de los otros equipos.
	_32.	Cada miembro del equipo pastoral <i>coordina un área de la iglesia</i> . No son apenas miembros de un directorio o consejeros. Son "coyunturas" que conectan a los líderes de la iglesia con el equipo pastoral y el pastor.
	_33.	El equipo pastoral <i>escoge un área para crecer</i> a cada año. Esto se basa en una evaluación anual con relación a sus puntos fuertes y débiles, usando, si es posible, un cuestionario diagnóstico para eso.
	_34.	El equipo pastoral <i>hace un retiro anual</i> , de preferencia de por lo menos dos días, enfocando oír a Dios, una evaluación del año pasado y la dirección y enfoque de Dios para el próximo año.
	_35.	El equipo pastoral <i>practica el principio 50/50</i> , dedicando 50% de su tiempo al cuidado pastoral y discipulado de sus miembros y 50% al trabajo ministerial. Los miembros saben que no son apenas obreros y si profundamente amados, cuidados y apoyados en sus vidas personales como en sus vidas ministeriales.
b.]	Equipo administrativo
	36.	Discernimiento espiritual. El equipo oye a Dios y a personas claves con relación a sus decisiones administrativas (presupuesto, calendario de la iglesia, implementación del plan estratégico, como responder a necesidades físicas que surgen, etc.). Es proactivo en hacer recomendaciones para ayudar el pastor y al equipo pastoral, como también ayudar a los equipos de ministerio.
	_37.	<i>Coordinación</i> . La iglesia tiene un(a) secretario(a) o equipo administrativo que coordina la administración de la iglesia y de los demás equipos, liberando al pastor y equipo pastoral para entregarse plenamente a su llamado.
	_ 38.	Asesoría. Cada líder de equipo de ministerio es asesorado varias veces por año o según la necesidad. La asesoría ayuda con el plan estratégico de cada equipo, evaluación y ajustes periódicos y con informes sencillos y prácticos que dan vida para el asesorado.
	_39.	Finanzas. La iglesia tiene una tesorería, o equipo de finanzas, que prepara un presupuesto que refleja las prioridades ministeriales de la iglesia y ofrece un informe objetivo y también espiritual sobre el gasto en relación con el presupuesto.
	_ 40.	Capacitación y supervisión. El equipo administrativo capacita y acompaña a un administrador en cada equipo de ministerio para que esa persona ayude a su líder y equipo a realizar su llamado con gracia, alegría y eficiencia.
c.]	Equipos ministeriales
	_41.	El pastor y el liderazgo enseñan, y la iglesia cree, que <i>cada miembro es un ministro</i> capacitándolos sobre sus dones y llamado, como parte normal de convertirse en miembro de la iglesia.







c.	Misión y misiones
56.	La iglesia está <i>multiplicándose</i> . Nuevos líderes están siendo levantados, nuevas células abiertas y nuevas iglesias plantadas de forma intencional.
57.	La mayoría de los miembros de la iglesia participan de viajes misioneros de corto plazo, proyectos o eventos evangelísticos, puntos de predicación o <i>ministerios a las personas fuera de nuestra iglesia</i> .
58.	Un <i>compromiso serio y real con las misiones</i> es reflejado en el presupuesto y ofrendas, con objetivos claros de crecimiento en los próximos años.
59.	Misiones, para la iglesia, no constan apenas de un programa y si de un <i>involucramiento personal y comprometido</i> con misioneros específicos.
60.	La iglesia tiene un <i>foco misionero estratégico</i> fuera de su país y/o ha adoptado una población no alcanzada.
	btener una visión general de la salud de su iglesia en las cuatro marcas , suma las notas que de 15 ítems relacionados con cada área. Coloca esas sumas a continuación:
	1. Pastor saludable, discipulado y asesorado (ítems 1-15)
	2. Grupos pequeños intencionales – red pastoral (ítems 16-30)
	3. Equipos – red ministerial (ítems 31-45)
	4. Visión misional (ítems 46-60)
	TOTAL (En una escala de 0 a 600)

El siguiente gráfico le permite comparar tus notas y evaluación con las de tus compañeros. Este ejercicio funciona bien con cuatro a ocho personas. Sigue las instrucciones para llenar el gráfico:

- A. Coloca los *nombres de cada miembro del equipo* en la primera columna, comenzando con el nombre del pastor titular y en seguida la de su colíder, auxiliar o vicepresidente.
- B. En la línea *correspondiente a tu nombre*, coloca los cuatro totales listados arriba, junto con el total general en la última columna.
- C. Adiciona las notas de los *miembros de su equipo*.
- D. Para cada columna, suma las notas de todos los miembros del equipo.
- E. En la última línea del gráfico enumera las áreas de uno a cuatro; uno siendo aquella que tiene el total *más* alto y dos aquella que tiene el *segundo* total más alto, y así sucesivamente hasta que el cuarto indica el más *bajo*. (Dos totales empatados reciben la misma nota; después salta un número para continuar colocando el orden). Por ejemplo, si dos totales están empatados en segundo lugar, reciben la numeración *dos*. El total siguiente más alto pasaría a ser el *cuarto* porque realmente es la cuarta área más alta.

Nombre del miembro del equipo pastoral	1. Pastor Discipulador	2. Grupos pequeños	3. Equipos	4. Visión misional	Total



Total			
Orden de 1-4			

Si quieren enfocar una de estas áreas para crecer en el próximo semestre o año, pueden repetir el ejercicio hecho arriba en las tres sub áreas dentro de esa área. Puede usar la tabla a continuación.

Nombre del miembro del equipo pastoral	1	2	3	Total
Total				
Orden de 1-3				