

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «СОШ №38» г. Чебоксары
А.А. Горшкова
протокол № от 21 апреля 2022г.



и.о. директора МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №38»
Л.Н. Кузнецова
приказ от 22 апреля 2022 № 277

**Положение о материальной помощи работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №38 имени Героя Российской
Федерации Константинова Леонида Сергеевича» города Чебоксары
Чувашской Республики**

1. Общие положения

- 1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №38 имени Героя Российской Федерации Константинова Леонида Сергеевича» города Чебоксары Чувашской Республики, в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» ФЗ-273 от 29.12.2012, Положения об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №38 имени Героя Российской Федерации Константинова Леонида Сергеевича» г. Чебоксары, Устава образовательного учреждения и Коллективного договора.
- 1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.
- 1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
- 1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.
- 1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
- 1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
- 1.9. Материальная помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на их материальное положение.

2. Основания и размеры материальной помощи.

- 2.1. Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:
- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры)
 - свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия помолвки по этому поводу)
 - рождение ребенка
 - юбилей сотрудника (50,55,60,65 лет)

- заболевание сотрудника, требующее дорогостоящего лечения и вызвавшее длительную нетрудоспособность;
 - стихийные бедствия;
 - иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.
- 2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется директором образовательной организации с учётом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей организации и причин нуждаемости работника в помощи. Максимальный размер материальной помощи может достигать до 15 000,0 рублей.
- 2.3. Материальная помощь руководителю школы выплачивается по приказу Управления образования администрации города Чебоксары.

3. Порядок выплаты материальной помощи

- 3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении
- 3.2. Заявление пишется на имя директора образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи материальной помощи.

4. Заключительные Положения.

- 5.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.
- 5.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца со дня рассмотрения заявления.
- 5.3. Для оказания материальной помощи могут использоваться средства экономии фонда заработной платы работников образовательной организации и (или) внебюджетных средств.