

Оновлено обрахунок тривалості щорічної відпустки

До 24.12.2023 року до стажу роботи, який надає право на щорічну відпустку, враховуються відпустки зазначені у ч. 1 і 3 ст. 26 Закону про відпустки. Зазначені види відпусток, які були взяті після 24.12.2023, не зараховуються до стажу для щорічної відпустки

Зміни щодо відпусток до [Законів України «Про відпустки», «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»](#), до [КЗпП](#) набрали чинності з 24.12.2023 року.

Тому до стажу роботи, що надає право на щорічну відпустку, зараховуються наступні види відпусток, якщо працівник брав таку відпустку до 24.12.2023 року:

1. відпустка без збереження заробітної плати за згодою сторін за сімейними обставинами та з інших причин ([ч. 1 ст. 26 Закону про відпустки](#));
2. відпустка без збереження заробітної плати на час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії проти України, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру ([ч. 3 ст. 26 Закону про відпустки](#));
3. відпустка в умовах воєнного стану без збереження заробітної плати без обмеження строку ([ч. 3 ст. 26 Закону про відпустки](#), [ч. 3 ст. 12 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»](#)).

Якщо ж працівник взяв зазначені види відпусток **з 24.12.2023 р.**, то відповідно до [ч. 4 ст. 26 Закону про відпустки](#), час перебування у відпустках, зазначених у [ч. 1 і 3 ст. 26 Закону про відпустки](#), не зараховується до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого [п. 4 ч. 1 ст. 9 Закону про відпустки](#).