

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TP. Hà Nội , ngày 8 tháng 09 năm 2026

ĐƠN YÊU CẦU GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG

Kính gửi: Phòng Văn hóa - Xã hội Phường Hà Đông

Họ và tên người yêu cầu: Nguyễn Trọng Kiên

Địa chỉ thường trú: Lưu Xá , Xã Hoài Đức, Thành Phố Hà Nội

Điện thoại: 0988581076

Số CCCD: 001203043624, ngày cấp: 16/08/2021

Nơi cấp: Cục CSQLHC về TTXH

Tên của cơ quan, tổ chức, cá nhân bị yêu cầu giải quyết: Công ty TNHH Thiết Bị Công nghiệp Hùng Cường , Mã số thuế 0110299706

Địa chỉ: VP905, Tầng 9 (Sàn văn phòng), Khối C, Toà Nhà Hồ Gươm Plaza, Số 102 Phố Công ty TNHH Thiết Bị Công nghiệp Hùng Cường Trần Phú, Phường Hà Đông, Thành Phố Hà Nội, Việt Nam

Điện thoại: 0982145628

Thư điện tử: bephungcuong@gmail.com

Yêu cầu giải quyết tranh chấp: Yêu cầu giải quyết vấn đề Công ty TNHH Thiết Bị Công nghiệp Hùng Cường đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật và kéo thời gian thử việc khi đã giao kết trước đó

Nội dung:

Tôi làm đơn này để yêu cầu giải quyết tranh chấp về việc Công ty TNHH Thiết Bị Công nghiệp Hùng Cường đã đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động và kéo dài thời gian thử việc như đã giao kết tôi cho rằng công ty đang làm trái pháp luật

Tôi vào làm việc tại Công ty TNHH Thiết Bị Công nghiệp Hùng Cường từ tháng 05/2026. Sau đó, hai bên đã thiết lập mối quan hệ lao động thông qua Thỏa Thuận Hợp Tác số 1405/2026/TTHT-BHC, tôi đã làm việc ổn định, nhận lương 12.000.000 VNĐ/tháng

Tuy nhiên, phía Công ty đã có hành vi vi phạm Khoản 2 Điều 36 Bộ luật Lao động 2019 đơn phương chấm dứt hợp đồng vì công ty cho rằng tôi không hoàn thành công việc và

yêu cầu của công ty, nhưng công ty không đưa ra được những việc tôi chưa hoàn thành

Thứ nhất: vào ngày 11/8 công ty yêu cầu tôi tăng ca không lương nhưng tôi từ chối vì thời gian đến điểm làm việc đã quá 17:15 theo quy định giờ tan ca của công ty vì vậy công ty đã cho tôi thôi việc đơn phương từ ngày 12/8

Thứ hai: Công ty không có quy định về hoàn thành công việc

Thứ ba: Công ty vi phạm thời gian phải báo trước cho người lao động theo Khoản 2 Điều 36 Bộ Luật Lao Động 2019, không có văn bản thông báo cho tôi, chỉ thông báo miệng cho tôi: Công ty muốn em nghỉ vào ngày 12/08/2026. Như vậy công ty đã vi phạm quy định về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động theo Điều 36 bộ luật lao động 2019.

Thứ tư: Tôi đang trong thời gian hoàn thiện hồ sơ để lên chính thức từ ngày 07/08 vậy tôi đã thành nhân viên chính thức từ ngày 07/08 sau khi trao đổi với công ty chứ không còn là thử việc như công ty đã nói khi tôi yêu cầu giải quyết.

Thứ năm. Công ty từ chối đóng BHXH cho tôi từ ngày 14/7 và kéo dài thời gian thử việc đến hết tháng 7 để trừ tiền lương của tôi và như lời công ty nói thì ngày 01/8 tôi đã là nhân viên chính thức rồi chứ không còn là thử việc nữa.

Việc này đã xâm phạm tới quyền và lợi ích của tôi.

Yêu cầu giải quyết:

Kính đề nghị Quý cơ quan tiến hành thụ lý đơn, tổ chức phiên hòa giải và buộc Công ty TNHH Thiết Bị Công nghiệp Hùng Cường phải giải quyết đầy đủ các quyền lợi hợp pháp cho tôi theo đúng quy định của pháp luật lao động, bao gồm các khoản sau:

1. **Khoản bồi thường do đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật** (Theo Khoản 1 Điều 41 Bộ luật Lao động 2019): Bồi thường 02 tháng tiền lương theo hợp đồng = **24.000.000 VNĐ** (Hai mươi triệu đồng).
2. **Khoản bồi thường do vi phạm thời hạn báo trước** (Theo Khoản 3 Điều 41 Bộ luật Lao động 2019): Do công ty bắt tôi nghỉ việc ngay lập tức mà không báo trước ít nhất 45 ngày đối với hợp đồng không xác định thời hạn = 01 tháng tiền lương theo hợp đồng = **12.000.000 VNĐ** (Mười hai triệu đồng).
3. **Khoản bồi thường thêm do người lao động không muốn tiếp tục trở lại làm việc** (Theo Khoản 2 Điều 41 Bộ luật Lao động 2019): Do tôi không muốn tiếp tục làm việc tại môi trường của công ty nên yêu cầu công ty bồi thường thêm ít nhất 02 tháng tiền lương để chấm dứt hoàn toàn hợp đồng lao động = **24.000.000 VNĐ** (Hai mươi triệu đồng).
4. **Thanh toán tiền lương thực tế những ngày đã làm việc trong tháng 08/2026**: Tính từ ngày 01/08/2026 đến hết ngày 11/08/2026.
5. **Nghĩa vụ hồ sơ**: Buộc công ty bàn giao lại toàn bộ hồ sơ cá nhân cho tôi theo đúng quy định pháp luật.

Tổng số tiền bồi thường yêu cầu (chưa bao gồm lương tháng 08/2026) là:
60.000.000 VNĐ *(Sáu mươi triệu đồng chẵn).*

Trong trường hợp Công ty không giải quyết thỏa đáng, tôi sẽ gửi đơn đến cơ quan chức năng có thẩm quyền để bảo vệ quyền lợi hợp pháp của mình.

Tôi cam kết những nội dung trình bày trên là đúng sự thật và chịu trách nhiệm trước pháp luật.

NGƯỜI YÊU CẦU
(Chữ ký hoặc điểm chỉ)