

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 14 tháng 07 năm 2026

ĐƠN KHIẾU NẠI

Kính gửi: Thanh tra Sở Lao động Thương binh và Xã hội

Họ và tên người khiếu nại: Lê Thị Thu Huyền

Địa chỉ thường trú: xóm Bù Sành, xã Mường Ham, tỉnh Nghệ An

Số CCCD: 040196015014, ngày cấp 12/07/2021

Nơi cấp: Cục CSQLHC về TTXH

Tên của cơ quan, tổ chức, cá nhân bị khiếu nại: CÔNG TY TNHH THỜI TRANG QUỐC TẾ SAVANI (MST 2802886403)

Địa chỉ: Số 360, Đường Trần Phú, Phường Hạc Thành, tỉnh Thanh Hóa

Khiếu nại về việc: Khiếu với việc chấm dứt hợp đồng lao động với nhân viên Lê Thị Thu Huyền vào ngày 01/09/2025.

Nội dung khiếu nại:

Tôi làm đơn này để khiếu nại về việc Công ty chấm dứt hợp đồng lao động đối với tôi vào ngày 01/09/2025, mà tôi cho rằng là trái quy định của pháp luật lao động.

Tôi vào làm việc tại chi nhánh công ty từ tháng 06/2023 nhưng tới tháng 07/2024 mới được đóng BHXH và ký HĐLĐ nhưng công ty không cho tôi giữ bản hợp đồng lao động nào, Chức danh theo hợp đồng : Nhân viên thu ngân chi nhánh Quỹ Hợp, mã nv:SVN02948.

Trong quá trình làm việc tôi đã làm việc đúng theo hợp đồng và thỏa thuận của công ty, không vi phạm quy định, quy chế của công ty.

Cuối ngày 31/08/2025 tôi nhận được tin nhắn của quản lý chi nhánh với nội dung: Ngày mai tôi không phải đi làm nữa mà không có bất kì văn bản thông báo nào trước đó và sau đó Công ty đã gửi quyết định số: SVN02948/2025/QĐ-SNV ngày 01/09/2025 quyết định về việc chấm dứt HĐLĐ đối với ông/bà : Lê Thị Thu Huyền trong đó có nội dung “ xét đơn xin nghỉ việc của ông/bà Lê Thị Thu Huyền” kể từ ngày 01/09/2025. chấm dứt HĐLĐ với công ty Công Ty TNHH Thời Trang Quốc Tế Savani và tôi, thời gian chấm dứt HĐLĐ vào ngày 01/09/2025 và không có lí do nào khác.

Nay tôi khiếu nại về việc chấm dứt hợp đồng lao động của công ty với tôi là trái pháp luật. bởi vì :

Thứ nhất: Tôi không có đơn xin nghỉ việc nào như trong quyết định số SVN02948/2025/QĐ-SVN

Thứ hai: Công ty không có lý do chính đáng nào để buộc thôi việc thôi

Thứ ba: Công ty vi phạm thời gian phải báo trước cho người lao động theo Khoản 2 Điều 36 bộ luật lao động 2019, không có văn bản thông báo cho thôi, chỉ nhắn tin cho tôi :Ngày mai tôi không phải đi làm nữa. Như vậy công ty đã vi phạm quy định về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động theo Điều 36 bộ luật lao động 2019.

Việc này đã xâm phạm tới quyền và lợi ích của tôi.

Yêu cầu giải quyết khiếu nại

Tôi đề nghị Công ty:

- Bồi thường do chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật 2 tháng lương :
 $7.000.000\text{đ} \times 2 \text{ tháng} = 14.000.000\text{đ}$.
- Bồi thường do vi phạm quy định về thời hạn báo trước là 30 ngày: $7.000.000\text{đ} \times 30:30 = 7.000.000\text{đ}$.
- Bồi thường ít nhất 2 tháng tiền lương theo hợp đồng lao động do người lao động không muốn trở lại làm việc : $7.000.000 \times 2 \text{ tháng} = 14.000.000\text{đ}$
- Thanh toán tiền giữ để kiểm kê : 3.000.000đ

Trong trường hợp Công ty không giải quyết thỏa đáng, tôi sẽ gửi đơn đến cơ quan chức năng có thẩm quyền để bảo vệ quyền lợi hợp pháp của mình.

Tôi cam kết những nội dung trình bày trên là đúng sự thật và chịu trách nhiệm trước pháp luật.

NGƯỜI KHIẾU NẠI
(Chữ ký hoặc điểm chỉ)