

ГЛУХІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ОЛЕКСАНДРА ДОВЖЕНКА



Навчально-науковий інститут філології та історії
Кафедра історії, правознавства та методики навчання

СИЛАБУС навчальної дисципліни

ТРУДОВЕ ПРАВО І ПРАВО СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ

Освітній рівень	перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	Цикл загальної підготовки. Вибірковий компонент.
Галузь знань	01 Освіта/ Педагогіка
Спеціальність	014 Середня освіта
Освітньо-професійна програма	«Середня освіта (Історія)»
Обсяг дисципліни	5 кредитів ECTS (150 академічних годин)
Види аудиторних занять	лекції, семінарські заняття
Форми контролю	залік

Інформація про викладачів

Викладач (ПІБ, науковий ступінь, вчене звання, посада)	Федоров Ігор Олександрович, асистент кафедри історії, правознавства та методики навчання
Контактний телефон	+380509380143
E-mail:	mr.fedorov@i.ua
Профіль викладача	http://nnifi.gnpu.edu.ua/fedorov/
Консультації	Консультації в день проведення лекцій / практичних занять (за попередньою домовленістю). Також можливі консультації через електронну пошту та в Google classroom

Кількість часу на вивчення

Лекцій	20/4*
Семінарських занять	14/8*
Лабораторні заняття	10/6
Самостійна робота студента	106/132*
Форма контролю	

*Для заочної форми навчання

1. Анотація курсу

Навчальна дисципліна «Трудове право та право соціального захисту України» передбачає поглиблення знань у галузі правового регулювання трудових відносин та відносин, які виникають щодо соціального захисту і соціального забезпечення, як складової соціального захисту. Незважаючи на відмінності у правовому регулюванні предмета кожної самостійної галузі (трудового права і права соціального забезпечення), навчальна дисципліна розкриває зв'язок, взаємодію і взаємообумовленість між ними, що сприятиме розумінню правових норм, з яких складаються зазначені галузі.

Об'єктом вивчення навчальної дисципліни є трудове право і право соціального захисту як соціальні явища та особливості їх застосування, що ґрунтуються на правових цінностях та принципах, в основі яких покладені людська гідність та верховенство права.

Освітній процес з дисципліни здійснюється за такими формами: навчальні заняття; самостійна робота; контрольні заходи.

Видами навчальних занять згідно з навчальним планом є: лекції; семінарські заняття, а також консультації.

Семінарські заняття передбачають: пояснення матеріалу викладачем; перевірку домашніх завдань; перевірку засвоєння студентами матеріалу.

Самостійна робота здобувачів вищої освіти полягає у засвоєнні вивченого навчального матеріалу в час, вільний від обов'язкових навчальних занять, без участі викладача.

Пререквізити базові знання з теорії держави та права, Конституції України, цивільного законодавства..

Постреквізити Продовжують вивчення даного предмету наступні дисципліни: «Теорія держави і права», «Конституційне право України», «Адміністративне право та кримінальне право України», «Судові та правоохоронні органи України».

Мета і завдання навчальної дисципліни

Метою навчальної дисципліни є вдосконалення юридичного мислення з'ясування глибини змісту правових приписів, вміння їх роз'яснити, самостійно оцінювати ту або іншу правову ситуацію, забезпечення набуття здобувачами вищої освіти поглиблених знань з актуальної проблематики трудового права і права соціального захисту, формування навичок самостійної роботи з оновлення знань у вказаних сферах.

Відповідно до мети, основними завданнями навчальної дисципліни є з'ясування теоретичних і практичних питань щодо особливостей предмету та методу трудового права і права соціального захисту, а також соціальну сутність принципів та гуманізм функцій, що свідчать про їх особливо-специфічний характер щодо інших галузей права; з'ясувати особливості відносин, що регулюються трудовим правом і правом соціального захисту; окреслити коло норм, що регулюють трудові відносини та відносини соціального захисту; визначити коло суб'єктів трудового права і права соціального захисту

Посилання на розміщення навчальної дисципліни на навчальній платформі Moodle
<http://dn.gnpu.edu.ua/course/view.php?id=120>

У результаті вивчення освітнього компонента здобувач повинен набути таких **компетентностей**:

Загальні компетентності:

ЗК1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина України.

ЗК2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій,

використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.

ЗК3. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

ЗК4. Здатність працювати в команді.

ЗК5. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.

ЗК7. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.

ЗК9. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

ЗК10. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.

ЗК11. Здатність критично, системно та креативно мислити

Фахові компетентності:

ФК 2. Володіння основами цілепокладання, планування та проектування процесу навчання учнів.

ФК 3. Здатність здійснювати об'єктивний контроль і оцінювання рівня навчальних досягнень учнів.

ФК 4. Здатність до пошуку ефективних шляхів мотивації дитини до саморозвитку (самовизначення, зацікавлення, усвідомленого ставлення до навчання).

ФК 7. Здатність до критичного аналізу, діагностики й корекції власної педагогічної діяльності, оцінки педагогічного досвіду.

ФК 12. Здатність розуміти й реалізовувати стратегію сталого розвитку людства у процесі професійної діяльності.

ФК 16. Здатність формувати в учнів позитивну мотивацію до здорового способу життя на основі розвитку життєвих навичок.

Очікувані результати навчання:

РН1. Асоціювати себе як члена громадянського суспільства, наукової спільноти, визнавати верховенство права, зокрема у професійній діяльності, розуміти і вміти користуватися власними правами і свободами, виявляти повагу до прав і свобод інших осіб, зокрема, членів колективу.

РН18. Використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність, орієнтуватися в законодавстві України, застосовувати отримані знання в практичній діяльності.

Технічне й програмне забезпечення/обладнання: Інформаційні пакети спеціальностей, навчально-методичні комплекси дисциплін; фонди наукової бібліотеки університету, у тому числі передплачувані періодичні видання та депозитарій; сайти університету та факультетів; технічні засоби навчання, комп'ютерний клас; історико-педагогічний музей, музей рідкісної книги; не менше 30% навчальних аудиторій забезпечено мультимедійним обладнанням.

2. Організація навчання

Змістові модулі / Теми	Всього	Ауд. зан.	Кількість годин, відведених на:		
			лекції	Семінарські/лабораторні заняття	СР С
Змістовий модуль 1.					
Трудове право як галузь права України, принципи, джерела трудового права.					
Суб'єкти трудового права, трудові правовідносини.					
Тема 1 Предмет, метод і система трудового права. Джерела трудового права.	5	2	1	1	3
Тема 2. Основні принципи трудового права	3	1	1		2

Тема3. Суб'єкти трудового права. Трудові правовідносини	6	2	1	1	4
Разом у змістовому модулі 1	14	5	3	2	9
Змістовий модуль 2. Колективний договір, угоди, соціальне партнерство. Правовідносини у сфері праці, зайнятість і працевлаштування					
Тема 1. Колективні договори і угоди.	5	2	1	1	3
Тема 2. Основи правового регулювання зайнятості населення і працевлаштування	5	2	1	1	3
Разом у змістовому модулі 2	10	4	2	2	6
Змістовий модуль 3. Трудовий договір, робочий час, час відпочинку. Правове регулювання оплати, охорони праці					
Тема 1. Трудовий договір : поняття, зміст, порядок його укладання	8	4	1	2	4
Тема 2. Правове регулювання зміни та припинення трудового договору.	8	4	1	2	4
Тема 3. Робочий час і час відпочинку	8	4	1	2	4
Тема4. Оплата праці	5	2	1	1	3
Тема 5. Охорона праці.	5	2	1	1	3
Разом у змістовому модулі3	34	16	5	8	18
Змістовий модуль 4 Відповідальність у трудовому праві, нагляд та контроль за додержанням законодавства про працю. Міжнародно-правове регулювання праці					
Тема 1. Трудова дисципліна. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	6	2	1	1	4
Тема 2. Трудові спори і порядок їх вирішення. Нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю.	8	4	1	2	4
Тема 3. Міжнародно-правове регулювання праці	6	2	1	1	4
Разом у змістовому модулі 4	20	8	3	4	12
Змістовий модуль 5 Поняття та джерела права соціального забезпечення. Загальна характеристика пенсійної системи в Україні. Правове регулювання призначення пенсій. .					
Тема 1 Поняття та джерела фінансування права соціального забезпечення	5	2	1	1	3

Тема 2 Загальна характеристика пенсійної системи в Україні.	6	2	1	1	4
Тема 3 Загальнообов'язкове державне пенсійне страхування за законодавством України.	6	2	1	1	4
Тема 4 Стаж та його юридичне значення для права соціального забезпечення.	6	2	1	1	4
Тема 5 Правове регулювання призначення страхових пенсій за віком у солідарній системі	6	2	1	1	4
Тема 6 Правове регулювання призначення страхових пенсій по інвалідності та в разі втрати годувальника у солідарній системі	6	2	1	1	4
Тема 7. Система недержавного пенсійного забезпечення	6	2	1	1	4
Разом у змістовому модулі 5	41	14	7	7	27
Всього:	150	44	20	14/10	106

3. Система оцінювання

Критерії оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти із курсу «Трудове право та право соціального захисту України»:

У процесі вивчення навчальної дисципліни «Трудове право та право соціального захисту України» використовуються наступні види контролю:

1. Поточний контроль – здійснюється протягом семестру шляхом опитування на семінарських (практичних) заняттях, перевірки виконання тестових завдань, модульних контрольних робіт тощо. За змістом він включає перевірку ступеню засвоєння здобувачем вищої освіти навчального матеріалу, який охоплюється темою лекційного та семінарського заняття, уміння самостійно опрацьовувати навчально-методичну літературу, здатність осмислювати зміст теми, уміння публічно та письмово представити певний матеріал, а також виконання завдань самостійної роботи.

2. Підсумковий семестровий контроль – здійснюється у формі заліку шляхом визначення ступеню засвоєння здобувачами вищої освіти навчальної дисципліни за результатами виконання обов'язкових завдання поточного (модульного) контролю. Для оцінювання здобувачів вищої освіти використовується система накопичування балів. Згідно з «Положенням про організацію освітнього процесу в ГНПУ ім.О.Довженка» підсумкова оцінка з дисципліни виставляється за 100-бальною шкалою з наступним переведенням у національну шкалу та шкалу ECTS. Бали нараховуються за виконання завдань аудиторної роботи, практичних, контрольних (модульних) завдань, тестів. Результати поточного контролю здобувачів вищої освіти є складовими елементами підсумкової оцінки з дисципліни.

Рівні навчальних досягнень здобувачів вищої освіти з курсу «Трудове право та право соціального захисту України»

Рівень	Виконувані здобувачем дії	Бали	Оцінка
--------	---------------------------	------	--------

Високий	<p>Здобувач вищої освіти відвідує лекційні і семінарські заняття з курсу «Трудове право та право соціального захисту України», виконує всі завдання для самопідготовки до семінарських занять, за рекомендованою літературою й інструктивними матеріалами вивчає теоретичні питання, винесені на самостійне опрацювання, самостійно добирає й опрацьовує додаткові джерела з проблем курсу; виконує й у встановлений термін складає індивідуальну роботу.</p> <p>Здобувач вищої освіти самостійно осмислює теоретичний матеріал проблемно-концептуальних лекцій, доповнює його, використовуючи різні прийоми опрацювання науково-навчальної літератури (конспект, план, тези, опорні матеріали), використовує його у розв'язанні проблемних завдань.</p>	90-100	5 (відмінно)
Достатній	<p>Здобувач вищої освіти відвідує лекційні та семінарські заняття з курсу «Трудове право та право соціального захисту України», виконує всі завдання для самопідготовки до семінарських занять, за рекомендованою літературою й інструктивними матеріалами вивчає теоретичні питання, винесені на самостійне опрацювання, виконує й у встановлений термін здає індивідуальну роботу, звертаючись за консультацією до викладача.</p> <p>Здобувач вищої освіти самостійно або звертаючись за консультацією до викладача, осмислює теоретичний матеріал проблемно-концептуальних лекцій, доповнює його, використовуючи різні прийоми опрацювання науково-навчальної літератури (конспект, план, тези, опорні матеріали), використовує його у розв'язанні проблемних завдань; виконує творчі практичні завдання за аналогією до опрацьованих колективно. Здобувач вищої освіти відвідує лекційні і семінарські заняття з курсу «Трудове право та право соціального захисту України», виконує всі завдання для самопідготовки до семінарських занять, за рекомендованою літературою й інструктивними матеріалами вивчає теоретичні питання, винесені на самостійне опрацювання, виконує й у встановлений термін здає індивідуальну роботу, звертаючись за консультацією до викладача.</p>	75-89	4 (добре)
Середній	<p>Здобувач вищої освіти, звертаючись за консультацією до викладача, розуміє теоретичний матеріал проблемно-концептуальних лекцій, відтворює його, розв'язує тести множинного вибору; користуючись опорними матеріалами, виконує практичні завдання репродуктивного змісту за аналогією до опрацьованих колективно.</p>		
Початковий	<p>Здобувач вищої освіти відвідує лекційні і семінарські заняття з курсу «Трудове право та право соціального захисту України» (не менше 75% від загальної кількості), виконує більшість завдань для самопідготовки до семінарських занять, за рекомендованою літературою й інструктивними матеріалами вивчає теоретичні питання, винесені на самостійне опрацювання, виконує й у встановлений термін здає індивідуальну роботу, звертаючись за консультацією до викладача.</p> <p>Здобувач вищої освіти без допомоги викладача не може осмислити теоретичні питання, звертається за консультацією до викладача, знає визначення основних понять (не менше 50</p>	30-59	2 (незадовільно з правом перескладання)

	% від загальної кількості), які вивчаються в курсі «Трудове право та право соціального захисту України»; допускає помилки (не більше ніж 50% випадків від запропонованої кількості) під час виконання репродуктивних тестів множинного вибору.		
	Здобувач вищої освіти відвідує лекційні і семінарські заняття з курсу «Трудове право та право соціального захисту України» (менше 75% від загальної кількості), не виконує більшості завдань для самопідготовки до семінарських занять, у встановлений термін не здає індивідуальну роботу. Здобувач вищої освіти без допомоги викладача не може осмислити теоретичні питання, не знає визначення основних термінів (менше 50 % від загальної кількості), з допомогою викладача виконує завдання репродуктивного змісту; припускається помилок (більше ніж 50% випадків від запропонованої кількості) під час виконання репродуктивних тестів множинного вибору.	1-29	2 (незадовільно з правом перескладання після повторного вивчення курсу)

Критерії оцінювання
Критерії оцінювання (КМНОСП)

№	Оцінка ECTS	Бали	5-бальна система
1	A	90-100	Відмінно
2	B	82-89	Добре
3	C	74-81	
	D	64-73	
4	E	60-63	Задовільно
	FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання незадовільно з перескладанням комісії
5	F	1-34	

Таблиця 2

Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Бали*	Оцінка ECTS	Оцінка / критерії оцінки
90-100	4,75-5,00	A	Відмінно“: 1) знання основних положень матеріалу, історії проблеми, термінології; вміння здійснювати міжпредметні зв'язки, самостійно наводити приклади, продукувати ідеї, визначати прикладні напрямки використання теоретичного матеріалу; 2) виконання завдань з незначною кількістю неістотних помилок (однією-двома).
82-89	4,25-4,74	B	”Добре“: 1) знання основних положень матеріалу, історії проблеми, термінології; вміння здійснювати міжпредметні зв'язки з допомогою викладача; 2) переважає творчий виклад інформації (над репродуктивним); 3) виконання завдань вище середнього рівня: з кількома (трьома-чотирма) незначними помилками.
74-81	3,51-4,24	C	”Добре“: 1) знання основних положень матеріалу, історії проблеми, термінології; вміння здійснювати міжпредметні зв'язки з допомогою викладача; 2) переважає репродуктивний виклад інформації; 3) середній рівень виконання завдань : з незначною кількістю (трьома-чотирма) суттєвих помилок.

64-73	3,01-3,50	D	"Задовільно": 1) домінує репродуктивний виклад інформації; труднощі в проведенні міжпредметних зв'язків навіть з допомогою викладача; 2) знання основної термінології; 3) виконання завдань нижче середнього рівня: з домінуванням незначних помилок, як домінуючих, над істотними.
60-63	2,75-3,00	E	"Задовільно": 1) домінує репродуктивний виклад інформації; труднощі в проведенні міжпредметних зв'язків навіть з допомогою викладача; знання основної термінології; 2) виконання завдань "нижче середнього" задовольняє мінімальні вимоги (репродуктивне відтворення вихідного інформаційного масиву навчальної дисципліни: ключових понять, принципів тощо).
35-59	2,00-2,74	FX	"Незадовільно" (з можливістю повторного перекладання): 1) фрагментарне засвоєння матеріалу; його повторне відтворення відбувається з аналогічними помилками виконання завдань з правом повторного перекладання навчальної дисципліни; 2) безсистемне репродуктивне відтворення вихідного її інформаційного масиву: ключових понять, принципів тощо.
0-34	0,00-1,99	F	"Незадовільно" (з обов'язковим повторним вивченням дисципліни): 1) дуже низький рівень засвоєння матеріалу: відсутні елементарні уявлення про інформаційний масив та його призначення; 2) спорадичне, механічне репродуктивне відтворення окремого вихідного інформаційного масиву: ключових понять, принципів.

4. Політика курсу:

Академічна доброчесність.

Викладання та засвоєння навчального компоненту «Трудове право та право соціального захисту України» передбачає:

- _____сталу волю до сумлінної інтелектуальної праці, орієнтованої на пошук істини та суспільне благо;
- _____суворе дотримання принципів інтелектуальної власності;
- підпорядкування своїх дій виключно вимогам та логіці неупередженого наукового дослідження, а не особистим інтересам чи соціальній кон'юктурі;
- здатність брати на себе відповідальність за процес та результати дослідження, не фальшувати і не симулювати їх;
- суворо дотримуватися прав інтелектуальної власності та наукового пріоритету;
- не припускати плагіату;
- сприяти утвердженню у науковому співтоваристві норм інтелектуальної відповідальності, чесності, сумління, високих теоретичних стандартів.

5. Інформаційне забезпечення

Основна література

1. Величко Л. Ю. Сфера дії трудового права України в умовах євроінтеграції: актуальні проблеми теорії та практики. Харків: Константа, 2018. 392 с. 36
2. Венедіктов В. С. Сучасні проблеми трудового права України : навч. посіб. для магістрів та аспірантів (напрям підготовки 081 «Право»). Харків : Право, 2018. 294 с.
3. Іванов Ю. Ф. Трудове право України: навч. посіб. Ю. Ф. Іванов, М. В. Іванова ; Нац. акад. внутр. справ. Київ : Алерта : Правова єдність, 2016. 222 с.
4. Костюченко О. Є. Реалізація соціального призначення трудового права в Україні : монографія. Харків : Право, 2018. 392 с.
5. Прилипко С. М. Трудове право: посіб. для підгот. до держ. іспиту / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. Харків : Право, 2017. 194 с.

6. Серета О. Г. Державно-правовий механізм захисту прав працівників в умовах інтеграції України до Європейського Союзу: теорія та практика: монографія. Харків : Право, 2018. 472 с.
7. Трудове право : підручник. О. М. Ярошенко, С. М. Прилипко, А. М. Слюсар та ін. ; за заг. ред. О. М. Ярошенка. 2-ге вид., перероб. і допов. Харків : Право, 2017. 560 с.
8. Трудове право України підручник. За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. Київ: Центр учбової літератури, 2016. 472 с.
9. Трудове право України : підручник. Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Центр проблем імплементації європ. соц. права, Нац. ун-т «КієвоМогилян. акад.», Нац. ун-т «Остроз. акад.» ; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. - 2-ге вид., стер. Київ : Юрінком Інтер : Буква Закону, 2018. 593 с.
10. Кучера В. О. Трудове право України: навчальний посібник. Львів: ЛьвДУВС, 2017. 564 с.

Додаткові рекомендовані джерела

1. Бесчасний В. М., Клемпарський М. М., Назимко О. В. Нариси з міжнародного та зарубіжного трудового права. Харків : Право, 2017. 176 с.
2. Велика українська юридична енциклопедія : у 20 т. Т. 11 : Трудове право. Редкол.: С. М. Прилипко (голова), М. І. Іншин (заст. голови), О. М. Ярошенко та ін. ; Нац. акад. прав. наук України ; Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України ; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. Харків :Право, 2018. 648 с.
3. Величко Л. Ю. Вплив євроінтеграційних процесів на сферу дії трудового права України. *Visegrad Journal on Human Rights*. 2018. № 1. С. 36- 39.
4. Величко Л. Ю. Вплив міграційних процесів на ринок праці України. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2018. № 3. С. 102-106.
5. Величко Л. Ю. Вплив приватного та публічного елементів на розширення сфери дії трудового права. *Право і суспільство*. 2017. № 4. С. 118- 121.
6. Величко Л. Ю. Компаративістське дослідження поширення сфери дії трудового права на правове регулювання праці професійних спортсменів. *Evropský politický a právní diskurz*. Volume 5. Issue 1. 2018. С. 264-270.
7. Величко Л. Ю. Місце трудового права в сучасній системі права України. *Сучасна юриспруденція Європейського Союзу: взаємодія права, нормотворчості та практики: матер. міжнар. наук.-практ. конф. (м. Люблін, Польща 17 квіт. 2018 р.)*. С. 193-196.
8. Величко Л. Ю. Нетипова зайнятість як форма реалізації права на працю. *Держава та регіони. Серія «Право»*. 2018. № 2. С. 23-27.
9. Герман К. Ю. Реалізація принципу свободи трудового договору при виникненні трудових правовідносин. *Юридичний електронний науковий журнал*. 2018. № 2. С. 89-92
10. Герман К. Ю. Реалізація принципу свободи трудового договору при зміні трудових правовідносин. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2017. Випуск 6. С. 43-49.
11. Жернаков В. В. До питання про правове регулювання праці та трудових відносин. *Держава і право: зб. наук. праць*. Вип. 34. *Юридичні і політичні науки*. Київ: Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України, 2006. С. 307-311.
12. Іншин М. І. Вектори ідеологічних змін в сучасному трудовому праві. *Приватне та публічне право*. 2017. № 2. С. 63–67.
13. Іншин М. І., Щербина В. І. Трудове право України та зарубіжних країн: Академічний курс. *Загальна та особлива частини : підручник*. Харків : Колегіум, 2017. 1022 с.
14. Кодекс законів про працю України. Кодекс законів про працю України з постатейними матеріалами. Київ: Юрінком Інтер, 1997. 1040 с.
15. Кодекс законів про працю України та інше законодавство про працю (за станом на 4 квітня 1995 року). Київ, 1995. 190с.
16. Колеснік Т. В. Механізм забезпечення дисципліни праці в сучасних умовах та його складові. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*. 2013. № 27. С. 270-278.

17. Колеснік Т. В. Причини порушення дисципліни праці: науковопрактичний аспект. Публічне право. 2013. № 2. С. 234-240.
18. Конституція України: станом на 1 верес. 2016 р.: відповідає офіц. тексту. Харків: Право, 2016. 82 с.
19. Костюченко О. Є. Баланс інтересів суб'єктів трудового права: постановка проблеми. Актуальні проблеми юридичної науки : зб. тез міжнар. наук. конф. «Восьмі осінні юридичні читання», м. Хмельницький, 13–14 листоп. 2009 р. : у 4 ч. Ч. 2 : Конституційне право. Адміністративне право. Фінансове право. Інформаційне право. Земельне право. Аграрне право. Екологічне право. Природоресурсне право. Трудове право та право соціального забезпечення. Хмельницький : Вид-во Хмельниц. ун-ту упр. та права, 2009. С. 360–362
20. Костюченко О. Є. Вітчизняні реалії правового становища працівника у трудових відносинах. Форум права. 2017. № 5. С. 200–207.
21. Костюченко О. Є. Гарантування, охорона і захист як елементи правового забезпечення трудових прав і законних інтересів працівника. Право.UA. 2018. № 1. С. 131–136.
22. Костюченко О. Є. Гармонізація трудового права України із законодавством ЄС у контексті забезпечення інтересів працівників. Наук. вісн. Херсон. держ. ун-ту. Серія «Юрид. науки». 2017. № 6, т. 1. С. 130–134.
23. Костюченко О. Є. Економічні інтереси роботодавця закінчуються там, де починається порушення трудових прав та свобод працівника. Сучасні проблеми трудового та пенсійного законодавства : матеріали IV Всеукр. наук. -практ. конф. (м. Харків, 27 листоп. 2015 р.). За заг. ред. К. Ю. Мельника ; МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ. Харків : ХНУВС, 2015. С. 112–115.
24. Костюченко О. Є. Заохочення як правовий засіб забезпечення дисципліни праці. Вісн. Вищ. кваліфікац. коміс. суддів України. 2018. № 1. С. 39-44.
25. Костюченко О. Є. Новітні підходи до строкового трудового договору чи звуження трудових прав працівників в проекті Трудового кодексу України. Проблеми кодифікації трудового законодавства України : тези доп. учасн. Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Київ, 26 квіт. 2017 р.). За ред. М. І. Іншина, відп. ред. І. С. Сахарук. Київ : Прінт-Сервіс, 2017. С. 112–113.
26. Костюченко О. Є. Обмеження обсягу дисциплінарної влади роботодавця. Підприємництво, госп-во і право. 2018. № 2. С. 74–79