



**ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ
ПРАВОБЕРЕЖНИЙ ВІДДІЛ ОСВІТИ
ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА-САДОК) №282 «ОЛЕСЯ»
ЗДО №282 ЗМР**

вул. Чотирнадцятого жовтня 11, м. Запоріжжя, 69123 тел.: (061) 226-04-05,
e-mail: olesyadnz282@ukr.net, веб-сайт: <https://olesyadnz282.wixsite.com/zp-ua>, код ЄДРПОУ 26469970

28.08.2024 № 13-10/63

ЗВІТ

про діяльність директора
закладу дошкільної освіти
(ясел-садка) № 282 “Олеся”
Запорізької міської ради
Трохименко Елли Валентинівни
за 2023-2024 навчальний рік

Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) №282 «Олеся» Запорізької міської ради (далі – ЗДО №282 ЗМР) забезпечує реалізацію державної політики у сфері дошкільної освіти, організацію та функціонування освітньої та фізкультурно-оздоровчої роботи з дітьми, спрямовану на збереження фізичного та психічного здоров'я дітей, розвиток особистості дитини в сучасних умовах.

Юридична адреса ЗДО №282 ЗМР: 69123, м. Запоріжжя, вул. Чотирнадцятого жовтня, 11, тел. (061) 226-04-05, E-mail: olesyadnz282@ukr.net, офіційний сайт <https://olesyadnz282.wixsite.com/zp-ua>.

Заклад дошкільної освіти засновано в 1986 році. Засновником і власником закладу освіти є Запорізька міська рада. За дорученням засновника у 2023 році територіальний відділ освіти департаменту освіти і науки Запорізької міської ради Хортицького району здійснював фінансування закладу дошкільної освіти, його матеріально-технічне забезпечення, господарське обслуговування.

Діяльність ЗДО №282 ЗМР у 2023 році продовжувалася в умовах воєнного стану. Основними нормативними документами, які визначають особливості організації освітнього процесу, життєдіяльності здобувачів дошкільної освіти та професійної діяльності педагогів є:

- Закон України «Про освіту»;
- Закон України «Про дошкільну освіту»;
- Закон України «Про охорону дитинства»;
- Конвенція про права дитини;
- Закон України «Про мови»;
- Базовий компонент дошкільної освіти;
- Статут закладу дошкільної освіти;
- Положення про заклад дошкільної освіти;
- Санітарний регламент для дошкільних навчальних закладів (затверджено наказом

Міністерства охорони здоров'я України від 24.03.2016 № 234);

- Лист МОН України «Про рекомендації для працівників закладів дошкільної освіти на період дії воєнного стану в Україні» від 02.04. 2022 року № 1/3845-22;
- Лист МОН України «Про окремі питання діяльності закладів дошкільної освіти у 2022/2023 навчальному році» від 27.07.2022 року № 1/8504-22;
- Лист МОН України «Про підготовку закладів освіти до нового навчального року та проходження осінньо-зимового періоду 2023/24 року» від 17.05.2023 № 1/6990-23;
- Гранично допустимого навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форм власності (затверджено наказом МОН України від 20.04.2015 № 446) та іншими.

Пріоритетними напрямками діяльності закладу дошкільної освіти в 2023 році були:

- Організація та підтримка безпечного освітнього простору;
- Організація освітнього простору у дистанційному форматі;
- Партнерство у співпраці з батьками або законними представниками дітей;
- Організаційно-методична підтримка педагогів закладу дошкільної освіти;
- Організація в нових умовах атестації педагогічних працівників.

Головною метою діяльності закладу дошкільної освіти з огляду на вимоги сьогодення є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти:

- забезпечення психолого-педагогічної підтримки дітей та батьків у складних ситуаціях; відчуття приналежності до спільноти;
- виховання любові до України, шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, державної та рідної мови, національних цінностей інших націй та народів, свідоме ставлення до себе, оточення та довкілля;
- виховання здорової, гармонійно розвиненої особистості;
- підготовка дошкільнят до навчання в загальноосвітній школі;
- виконання вимог Базового компоненту дошкільної освіти.

За проектною потужністю заклад дошкільної освіти розраховано на 235 місць для дітей від 2 до 6 (7) років. Групи комплектувались переважно у серпні-вересні за направленнями територіального відділу освіти Хортицького району. У зв'язку з тим, що місто Запоріжжя перебуває у наближеній до воєнних дій місцевості, кількість груп була зменшена, адже батьки разом з дітьми змушені були виїхати в інші, більш безпечні області країни або за кордон. Тому у 2023 навчальному році укомплектовано 8 вікових груп:

- 1 група - для дітей раннього віку;
- 7 груп - для дітей дошкільного віку.

Цього року заклад відвідувало 159 дітей.

- раннього віку – 14 дітей;
- дошкільного віку – 145 дітей;
- випущено до школи – 53 дитини.

За звітний період прийнято – 31 дитину.

Контингент батьків в цілому соціально благополучний, переважають діти із сімей робочих, службовців, не працюючих.

Для освіти, розвитку та виховання дошкільнят створено комфортні умови, обладнані приміщення з нетерпінням чекають на малюків:

- музична, спортивна зали;
- кабінет практичного психолога,
- методичний кабінет та медичний блок;
- прогулянкові майданчики для кожної вікової групи;
- спортивний та ігрові майданчики.

Освітній процес у закладі дошкільної освіти забезпечують 22 особи педагогічних працівників у тому числі: директор, практичний психолог, музичний керівник, інструктор з фізичної культури, 16 вихователів, 1 медичний працівник. Повну вищу освіту мають – 6 педагогів, неповну вищу – 14.

Склад педагогічних працівників за кваліфікаційними категоріями такий:

- I категорія – 1 особа;
- II категорія – 2 особи;
- 11 тарифний розряд – 14 осіб;
- 10 тарифний розряд – 1 особа;
- 9 тарифний розряд – 1 особа.
- Звання «вихователь-методист» – 2 особи.

Щороку згідно з графіком педагогічні працівники проходять курси підвищення кваліфікації та підлягають атестації відповідно до чинного Положення про атестацію педагогічних працівників. Таким чином, простежується поступове підвищення кваліфікації педагогічних працівників ЗДО.

Адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного зростання педагогів з урахуванням індивідуальних можливостей кожного: у 2023 році атестовано троє педагогів, що становить 12% від загальної кількості педагогічних працівників. Курси підвищення кваліфікації пройшли 4 педагоги.

Атестація підпорядкована перспективному плануванню на 5 років і проводиться в зазначені Положенням терміни.

Адміністрація закладу створює працівникам усі умови для плідної роботи. Завдяки оптимальній розстановці та цілеспрямованому використанню кадрів робота колективу ЗДО відзначається стабільністю та позитивною результативністю.

У керівництві закладом дошкільної освіти важливе місце належить плануванню роботи всього колективу. У 2023 році було розроблено освітню програму на 2023-2024 н.р., на основі якої був складений план освітньої діяльності. При визначенні завдань на 2023-2024 навчальний рік були враховані реалії сьогодення: стан війни в країні, статус міста Запоріжжя як такого, що перебуває у наближеній до воєнних дій місцевості, актуальність завдань, наслідки роботи в минулому навчальному році, реальні можливості колективу. Для їх реалізації у річному плані роботи закладу було визначено комплекс управлінських, методичних, організаційно-педагогічних форм роботи. Тож виділено такі освітні завдання:

- продовжити впроваджувати в практику роботи елементи програми «Казкової фізкультури» М.Єфименка як шляху оволодіння основними руховими режимами відповідно до вікових можливостей та особливостей індивідуального розвитку дошкільників;
- з метою формування мовленнєвої компетентності дітей дошкільного віку розпочати роботу з розвитку зв'язного мовлення, формуючи навички діалогу шляхом використання дидактичних ігор, інноваційних методів навчання та підвищення рівня культури української мови;
- сприяти збереженню та зміцненню ментального здоров'я учасників освітнього процесу в умовах воєнного стану.

Освітній процес проводився у дистанційній формі. На основі ухваленого рішення педагогічної ради ЗДО № 282 ЗМР (протокол № 4 від 18.08.2023 року) було видано наказ від 18.08.2023 № 58р «Про затвердження рішення педагогічної ради № 4», згідно якого з 01.09.2023 року продовжено здійснення освітнього процесу в закладі дошкільної освіти (яслах-садку) №282 «Олеся» Запорізької міської ради в дистанційній формі.

З метою налагодження освітнього процесу в дистанційній формі адміністрацією були проведені організаційні заходи:

- проведено опитування педагогів щодо можливості здійснення освітнього процесу в дистанційному форматі, було з'ясовано, що всі педагоги мають технічні можливості для здійснення такої роботи;
- пролонговано Положення про дистанційну форму здобуття дошкільної освіти в ЗДО №282 ЗМР, яке визначає механізм забезпечення здобуття дошкільної освіти за дистанційною формою, а також використання технологій дистанційного навчання під час організації здобуття освіти за

різними формами в ЗДО;

- проведено опитування батьків з метою з'ясування можливостей та шляхів забезпечення комунікації між педагогами, батьками та вихованцями. Було відмічено, що батькам ЗДО найбільш зручно підтримувати комунікацію через сайт ЗДО, в асинхронному режимі. Тому робочою групою закладу освіти було створено інтерактивну дошку Padlet на сайті «Дистанційна освіта ЗДО № 282» (<https://olesyadnz282.wixsite.com/my-site>), вихователем-методистом проведено майстер-клас «Створення віртуальної Padlet-дошки для використання в дистанційній освіті», консультація «Padlet для дистанційної роботи з батьками», під час яких педагоги ознайомилися із можливістю створення власної групової інтерактивної дошки для подальшої взаємодії з учасниками освітнього процесу.

Організація освітнього процесу в дистанційній формі здійснювалася з дотриманням вимог законодавства про освіту, захисту персональних даних, а також Санітарного регламенту. Дистанційна робота здійснювалася згідно перспективного та календарного планування та з урахуванням річного плану роботи ЗДО № 282 ЗМР на 2023/2024 навчальний рік. Педагоги ведуть облік щоденного відвідування дітьми занять під час дистанційного навчання.

Вихователем-методистом було забезпечено організаційну та методичну підтримку педагогічних працівників для реалізації дистанційного навчання.

Організація освітнього процесу в дистанційній формі в закладі дошкільної освіти постійно знаходиться на контролі у адміністрації. За результатами контролю заповнюється відповідка картка контролю, раз на місяць педагоги звітують усно про виконану роботу. На педагогічних радах заплановано звітування педагогів у письмовій формі.

За звітний період вихователями та вузькими спеціалістами на Padlet-дошках сайту «Дистанційна освіта в ЗДО №282» було надано 2896 відео-занять (згідно розкладу навчально-пізнавальної діяльності у дистанційній формі на період дії правового режиму воєнного стану за комплексною освітньою програмою «Українське дошкілля»); також вправи, дидактичні та інтерактивні ігри, бесіди, спостереження, руханки (музичні, фізкультурні), розвивальні мультфільми, різні форми фізкультурно-оздоровчої роботи, консультації, рекомендації, поради батькам тощо. Велику увагу вихователі приділяли розвитку загальної та дрібної моторики, збагаченню досвіду і знань дітей про навколишній світ, патріотичному вихованню, фізкультурно-оздоровчій роботі.

Педагоги продовжують постійно підвищувати рівень професійної компетентності, відвідуючи різноманітні форми методичної роботи, семінари, вебінари, користуються методичними виданнями та рекомендаціями сайту МОН. Так, 17 педагогів прийняли участь у 36 вебінарах та КПК з підвищення інформаційно-комунікаційної грамотності, 8 педагогів досягли базового, 4 - середнього рівня курсу «Цифрові інструменти Google для освіти». Це дало змогу розширити асортимент інструментів для створення відео-занять, покращити їх якість, різноманітність.

Вихователі надавали освітній матеріал за тематичним принципом та розвивали компетенції у вихованців згідно вікових особливостей. Проте головною проблемою педагогів є відсутність об'єктивної можливості оцінити результативність засвоєння матеріалу дітьми та неможливість планування якісної корекційної роботи.

На початку дистанційної роботи батькам було рекомендовано допоміжні матеріали:

- матеріали дитячого фонду ООН ЮНІСЕФ;
- платформу розвитку дошкільнят «НУМО» як альтернативу для здобуття дошкільної освіти дітьми відповідного віку;
- поради від МОН для педагогів і батьків «Сучасне дошкілля під крилами захисту»;
- добірку матеріалів від освітнього омбудсмена України «Фізична безпека дітей під час війни».

Така організація освітнього процесу в ЗДО № 282 ЗМР забезпечує регулярну та

змістовну взаємодію суб'єктів дистанційного навчання, з використанням форм індивідуальної та колективної навчально-пізнавальної діяльності дітей, здійснення освітнього процесу відповідно до освітньої програми та забезпечення виконання суб'єктами дистанційного навчання Базового компоненту дошкільної освіти.

Проаналізувавши звіти щодо організації та стану проведення освітнього процесу у дистанційній формі, можна зробити висновок, що відвідуваність дітьми (посередництвом через батьків) занять на сайті дистанційної освіти зросла від 65% у вересні до 85% у травні. Активність батьків можна простежити і в зворотньому зв'язку: більш охоче надсилають виконані дітьми завдання у вигляді фотоколлажів або відеороликів, що є мотивацією для подальшого навчання дітей, приймають участь у конкурсах, виставках, проектах закладу. Взаємовідносини були побудовані на засадах доброзичливості, емоційному задоволенні кожного, існує довіра один до одного. Педагоги розвивали почуття єдності, причетності до групи в усіх учасників освітнього процесу. Така робота педагогів дала змогу залучити батьків до співпраці і взаємодії з педагогами закладу, вчасно надавати батькам та дітям підтримку, не втрачати зв'язок між усіма учасниками освітнього процесу та сприяти подальшому здобуттю дошкільної освіти вихованцями.

Проте не в усіх групах педагогам вдалося налагодити зворотній зв'язок з усіма батьками. Так, на достатньому рівні зворотній зв'язок забезпечили вихователі груп № 4, 5, 6, 9, 13, на середньому рівні вихователі груп № 1, 10. Тому резервом в роботі залишається пошук шляхів налагодження зворотнього зв'язку з усіма батьками.

Організація освітнього процесу в закладі дошкільної освіти у звітний період забезпечила регулярну та змістовну взаємодію суб'єктів дистанційного навчання, з використанням форм індивідуальної та колективної навчально-пізнавальної діяльності дітей, здійснення освітнього процесу відповідно до Освітньої програми та забезпечення виконання суб'єктами дистанційного навчання Базового компоненту дошкільної освіти (2021).

Вирішення річних завдань неможливе без теоретичної підготовки педагогів, тому система педагогічних рад, семінарів, консультацій, мала конкретні цілі. Найбільш дієвими виявилися такі інтерактивні форми методичної роботи з кадрами: ділова гра, майстер-клас, тренінги, дискусії, презентації тощо. Всі вони були націлені на те, щоб навчити педагогів аналізувати, уміти оцінювати свою діяльність та отримати практичні навички роботи з дітьми. Зміст методичної роботи сприяв підвищенню професійної майстерності. Крім того, для підвищення фахового рівня педагогів у методичному кабінеті створено банк даних про кращий досвід наших педагогів та колег із ЗДО м. Запоріжжя. Для реалізації Базового компоненту дошкільної освіти в закладі продовжується робота щодо поповнення матеріалом за освітніми напрямками.

Реалізація річних завдань здійснювалася в різних видах діяльності шляхом співпраці з родинами вихованців.

Робота зі збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей продовжувалася через впровадження в практику роботи елементів програми «Казкова фізкультура» Миколи Єфименка як шляху оволодіння основними руховими режимами відповідно до вікових можливостей та особливостей індивідуального розвитку дошкільників.

Активну роботу з даного питання проводила інструктор з фізкультури Віра Удовенко. Протягом року педагог проводила ранкову гімнастику, ігрові заняття, фізкультурні розваги, Тижні фізкультури, Тижні спорту і здоров'я за методикою Миколи Єфименка «Казкова фізкультура», які допомагали дітям досягти максимальної мотивації до рухово-ігрової діяльності.

Результатом роботи над річним завданням є: поповнення банку відео-занять, комплексів ранкової та гімнастики пробудження за методикою Миколи Єфименка «Казкова фізкультура» для всіх вікових груп; проведення серії актуальних консультацій для вихователів та батьків щодо зниження рівня стресу та емоційного навантаження, дотримання здорового способу життя; залучення батьків та дітей до участі у заходах до

Тижня фізкультури «Ми зі спортом дружимо», Тижня спорту і здоров'я, фотовиставки «Здорова дитина – щаслива родина», підвищення психолого-педагогічної компетентності батьків шляхом розміщення рекомендацій, пам'яток на Padlet-дошках груп.

Вважаю, що педагогічний колектив закладу освіти досягнув позитивних результатів щодо збереження і зміцнення фізичного та психічного здоров'я та дотримання здорового способу життя. Педагогічний колектив і надалі буде впроваджувати в освітню роботу свої напрацювання. Проте, у зв'язку з об'єктивними обставинами, річне завдання не реалізовано в повному обсязі та буде доопрацьовано в наступному році.

Через довготривале дистанційне навчання відповідальність за розвиток мовленнєвої компетенції дошкільників покладалася значною мірою на родинне виховання, у процесі якого саме батьки мали ініціювати і підтримувати, змістовно збагачувати розмови з дітьми, спостерігати за змістом і характером діалогів дітей з ровесниками. В умовах дистанційної форми організації освітнього процесу практично не відбувається спілкування дітей між собою, а це негативно позначається на формуванні комунікативної та мовленнєвої компетентностей дошкільнят. З огляду на це педагогічний колектив з метою формування мовленнєвої компетентності дітей дошкільного віку розпочав роботу з розвитку зв'язного мовлення, формуючи навички діалогу шляхом використання дидактичних ігор, інноваційних методів навчання та підвищення рівня культури українського мовлення.

З метою якісного методичного супроводу річного завдання в закладі освіти була проведена низка різних форм методичної роботи:

- семінар-практикум «Інноваційні методи навчання діалогічного мовлення дошкільників», який мав на меті розвинути творчий потенціал педагогів, їх компетентність з питань мовленнєвого розвитку дошкільників;
- тренінг «Комунікативна культура українського мовлення вихователя – запорука успіху в роботі з дошкільниками та їх батьками», під час якого педагоги мали змогу ознайомитись з тим, як саме формувати навички ефективної взаємодії та розвивати комунікативні вміння за допомогою ігрових методів навчання;
- майстер-клас “Мовленнєві цікавинки”, під час якого вихователь-методист презентувала педагогам поглиблений матеріал з розвитку діалогічного мовлення шляхом використання дидактичних ігор та вправ та розглянули поетапний розвиток діалогічного мовлення дошкільників;
- консультація «Сучасні підходи до розвитку мовлення дітей»;
- методичні рекомендації «Методика розвитку зв'язного мовлення у дошкільників: основні аспекти»;
- огляд-конкурс «Дидактичні ігри для розвитку діалогічного мовлення дітей дошкільного віку» за участі педагогів груп.

Впродовж року педагоги ЗДО постійно підвищували свою педагогічну майстерність щодо розвитку мовлення дошкільників, переглядаючи вебінари, семінари ЗОІППО та інших суб'єктів підвищення кваліфікації.

Внаслідок проведеної роботи педагоги поглибили та систематизували свої знання щодо змісту Базового компонента дошкільної освіти (освітній напрям «Мовлення дитини»), розвинули професійні вміння й творчий потенціал, отримали позитивні результати щодо проведення освітньої роботи з дітьми дошкільного віку на мовленнєвих заняттях, поповнили картотеку дидактичних ігор для кожної вікової групи, розширили форми роботи з батьками щодо розвитку діалогічного мовлення дітей вдома.

Протягом 2023-2024 року основною метою діяльності психологічної служби була психологічна допомога та емоційна підтримка всіх учасників освітнього процесу. З метою реалізації завдання щодо збереження соціального благополуччя та зміцнення ментального здоров'я учасників освітнього процесу було проведено семінар-практикум «Стрес-менеджмент у професійній діяльності педагога», консультація для педагогів «Техніки саморегуляції у стресових умовах». На інтерактивній дошці Padlet практичного психолога ЗДО було створено розділ «Психологічна підтримка під час дії воєнного стану», де розміщено консультації та рекомендації, які спрямовані на зняття психоемоційного напруження, психологічну допомогу дитині. Також батькам було надано ігри та вправи для

заспокоєння та на зняття стресу у дітей; ігри, в які можна грати будь де (в сховищі, в темряві тощо).

Актуальною тематикою індивідуальних звернень як від батьків, так і від педагогів була емоційна підтримка та зниження рівня тривожності.

З метою профілактики негативних проявів та підтримки емоційного стану дошкільників педагоги під час занять використовували, дихальні вправи, психологічні хвилинки, вправи з психогімнастики.

Проблема жорстокості та насильства в нашому суспільстві стає дедалі актуальнішою. Пов'язано це із багатьма соціально-економічними чинниками, зокрема: збільшення кількості неповних сімей, неконтрольованої пропаганди насильства та агресії на телеекранах, у комп'ютерних іграх тощо. Питання запобігання та протидії домашньому насильству і жорсткому поводженню з дітьми є одним із напрямів діяльності закладу дошкільної освіти.

На початку 2023-2024 навчального року складено План заходів спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) для всіх учасників освітнього процесу в ЗДО.

Одним із найважливіших напрямів профілактичної діяльності, спрямованої на протидію насильства є інформаційно-просвітницька робота серед педагогів та батьків. Протягом навчального року практичний психолог у взаємодії з адміністрацією та вихователями тісно співпрацювали з батьками за допомогою цифрових засобів комунікації. Висвітлення інформації (пам'ятки, рекомендації, відеоролики, цикл мультфільмів) щодо запобігання та протидії домашньому насильству на сайті ЗДО, VIBER-групах та на Padlet-дошці практичного психолога у розділі «Профілактика насильства та булінгу (цькування)».

Отже, протягом навчального року психологічний супровід освітнього процесу був організований шляхом співпраці з батьками та педагогами з метою збереження та зміцнення психічного здоров'я дошкільників, їх особистісного розвитку.

У 2023 році учасники освітнього процесу закладу дошкільної освіти приймали активну участь у міських, обласних, всеукраїнських та міжнародних заходах:

- «Заняття доброти» за підтримки «HappyPaw»: «Гуманне ставлення до тварин» (березень 2023 року);
- TOLOKA_festaval (Запоріжжя) – велике весняне прибирання;
- фізкультурно-оздоровчий захід "MOVE Week 2023" (22-31.05.2023). Отримали сертифікат;
- флешмоб до Міжнародного дня безпритульних тварин (19.08.2023): малюнки на асфальті «Відкрий серце – подаруй тварині дім» за підтримки «HappyPaw»;
- обласний фестиваль-виставка методичних розробок «Україна – рідний край: батки завжди поруч» (травень 2023), посіли I та II місця у різних номінаціях;
- обласний фестиваль «Технологічний парк художньо-педагогічних ідей», посіли III місце;
- написання Всеукраїнського радіодиктанту національної єдності (27.10.2023) – всі педагоги;
- акція «Стань чарівником» до Дня Святого Миколая;
- конкурс з енергозбереження та енергоефективності до Днів сталої енергії в рамках Європейської ініціативи "Угоди мерів" – конкурсні роботи з вторинної сировини на тему "Енергозбереження природного середовища", розміщені на сторінці "Енергетичний менеджмент Запоріжжя" (діти середнього та старшого дошкільного віку);
- обласний очно-заочний конкурс художньо-технічної творчості «Барви козацької Хортиці» (номінації «Lego-Хортиця» та «Миколайчик для ЗСУ»), педагоги та здобувачі освіти отримали дипломи та подяки.

Участь в цих заходах сприяла патріотичному вихованню, формуванню національної ідентичності, правової культури з раннього віку, розвитку та підтримки творчого

потенціалу дітей дошкільного віку, учасники створили свої унікальні, неповторні шедеври, показали авторський стиль та художні здібності.

Слід відмітити, що під керівництвом директора працівники активно проводили і волонтерську роботу: готували гарячі обіди, пекли пиріжки, перераховували кошти для ЗСУ, плели сітки, виготовляли окопні свічки, збирали та відправляли смаколики, одяг для ЗСУ та ВПО, передавали на видатні дати, свята дитячі поробки.

Для підвищення якості організації роботи педагогів щодо впровадження у освітній процес ЗДО інформаційно-комунікаційних технологій та забезпечення подальшого розвитку єдиного інформаційно-освітнього простору, функціонує сайт закладу на освітньому порталі «edukit.zp.ua». Відповідальною за ведення сайту є практичний психолог Оксана Дмитренко. В результаті проведеної роботи підвищилась якість матеріалів та регулярність їх подання на сайт закладу. Також систематично проводиться робота на сайті ЗДО «Курс Дошкілля» по впровадженню єдиної електронної бази даних.

Окремим питанням стояла у звітному періоді робота із забезпечення виконання вимог законодавства щодо мовної політики у закладі дошкільної освіти. В ЗДО створено умови розвитку освітнього середовища засобами мови. Усі адміністративні, методичні, освітні заходи, заплановані в річному плані, проводяться виключно державною мовою. Документообіг, інформація і контент сторінок на веб-сайті ЗДО №282 ЗМР у мережі Інтернет та на сторінках у соцмережах здійснюється українською мовою. Роз'яснювальна робота з батьківською громадськістю щодо значення української мови, як носія ідентичності нації, збереження культурних традицій українського народу активно проводиться на сайті ЗДО, через соціальні мережі Facebook, Viber. Інформаційне поле в закладі освіти сприяє популяризації української мови. Наочність у коридорах, кабінетах, групах оформлено державною мовою; інтер'єр груп закладу оформлений з використанням символіки України. Інформаційні куточки, оголошення, вказівники, повідомлення, написи, дидактична наочність, тощо подається виключно державною мовою.

В закладі дошкільної освіти (яслах-садку) №282 «Олеся» Запорізької міської ради неухильно дотримуються вимоги законодавства щодо мовної політики. Всі проведені та заплановані заходи забезпечують умови для розвитку і розширення сфери функціонування української мови, виховання шанобливого ставлення до неї, формування патріотизму в майбутніх громадян України.

На виконання рішення Ради оборони Запорізької області від 24.02.2022 №101 «Про впровадження та забезпечення заходів здійснення правового режиму воєнного стану», продукти харчування та продовольча сировина, які залишилися в закладі освіти, передані іншим організаціям згідно актів прийому-передачі з дотриманням всіх нормативних вимог. Відповідна документація зберігається в архіві ЗДО.

Харчоблок закладу дошкільної освіти має окреме приміщення, забезпечений холодною проточною водою, альтернативним джерелом гарячого водопостачання (проточний електроводонагрівач), оснащений необхідним технологічним обладнанням, яке знаходиться в робочому стані. В закладі освіти працюють досвідчені, висококваліфіковані кухарі та сестра медична. За результатами внутрішніх перевірок порушень санітарного стану харчоблоку та допоміжних приміщень не виявлено. Харчоблок на даний час готовий до роботи.

Для виявлення дітей пільгового контингенту у січні 2023 року було проведено соціальне опитування сімей, складено соціальний паспорт ЗДО № 282 ЗМР. Адміністрацією закладу були розроблені відповідні напрямки роботи з дітьми з багатодітних сімей, дітьми ВПО, дітьми з сімей учасників АТО, малозабезпечених сімей. З батьками, які відносились до пільгових категорій громадян, було проведено

роз'яснювальну роботу щодо права користування пільгами. Всього дітей пільгових категорій було 27:

- діти осіб, визнаних учасниками бойових дій відповідно до пунктів 19-21 частини першої статті 6 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» - 6;
- діти з числа осіб, визначених у статтях 10 та 10.1 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» - 1
- діти із сімей, які мають трьох і більше дітей - 14;
- діти з числа внутрішньо переміщених осіб чи діти, які мають статус дитини, яка постраждала внаслідок воєнних дій і збройних конфліктів - 6.

Всі діти пільгових категорій були внесені в наказ по ЗДО від 02.01.2023 №04р «Про звільнення від плати за харчування дітей у ЗДО», відповідно до наданих заяв та документів, що підтверджують статус.

З метою належного виконання вимог Базового компоненту дошкільної освіти щодо навчання дошкільників питанням безпеки життєдіяльності, вироблення у них стереотипу безпечної поведінки, з ними систематично проводилась відповідна робота. Найбільш ефективною формою роботи слід відмітити проведені Тижні безпеки дитини. Протягом «Тижнів безпеки дитини» з дітьми усіх вікових груп дистанційно в асинхронному режимі була проведена відповідна освітня робота, кожен день був присвячений певній темі:

- понеділок – «Дитина серед людей»,
- вівторок – «Небезпека навколо нас»,
- середа - «Дитина і природа»,
- четвер - «Вогонь – друг, вогонь – ворог»,
- п'ятниця - «Здоров'я дитини».

Освітня робота проводилася за такими формами:

- тематичні заняття з дітьми;
- спільний перегляд батьками разом з дітьми навчальних мультфільмів різноманітної спрямованості щодо безпеки життєдіяльності, в тому числі пов'язаними з небезпеками воєнного стану;
- дидактичні ігри (через соціальні мережі viber, facebook);
- розучування та обговорення віршів за мнемотаблицями;
- продуктивні види діяльності (ліплення, аплікація, малювання) на відповідну тематику.

Завдання дорослих — педагогів і батьків — не залякувати дітей, а, користуючись їх природною допитливістю, навчити правил поведінки, не забороняти або приховувати небезпечні предмети і речі, а в ґрунтовній, цікавій, пояснювальній роботі вчити правильно користуватися ними. Тому робота була спрямована на формування свідомої обачності у малят, навичок орієнтування та швидкого реагування на надзвичайні ситуації.

Робота з колективом закладу дошкільної освіти з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, цивільного захисту була комплексною та різноманітною. Результатом стало підвищення готовності працівників до виконання покладених на них завдань у разі загрози і виникнення надзвичайних ситуацій техногенного, природного походження, дій у разі загрози або вчинення терористичного акту, збройного конфлікту.

Слід відмітити, що працівники ЗДО пройшли своєчасно медогляд в 2023 році.

З метою запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням, відбувається контроль за дотриманням працівниками ЗДО вимог з охорони праці під час виконання ними робіт певного виду, або за професією. Вимоги, визначені Інструкціями з охорони праці, які затверджені керівником, неухильно дотримуються.

Таким чином, у закладі дошкільної освіти створено оптимальні умови безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу згідно із чинним законодавством, нормативними, інструктивними та іншими документами з охорони праці та безпеки життєдіяльності.

Заклад дошкільної освіти є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет. Фінансово-господарська діяльність закладу здійснюється згідно з кошторисом, сформованим департаментом освіти і науки Запорізької міської ради. Найбільш складним та відповідальним напрямком у роботі директора є збереження, зміцнення та розвиток матеріальної бази ЗДО.

У 2023 році за бюджетні кошти було видано миючі засоби, аптечки першої медичної допомоги, повербанки, папір офісний, придбано та встановлено 6 електричних побутових водонагрівачів, проведено санітарно-гігієнічну обробку приміщення (дезінфекцію та дератизацію) ЗДО, перевірено опір ізоляції, проведено промивку системи опалення, вивезено опале листя. За допомогою батьківської громадськості пофарбовано обладнання спортивного та ігрових майданчиків, здійснено частковий ремонт та фарбування цоколю будівлі закладу освіти, сходових маршів, вхідних дверей, частковий ремонт сантехніки. Щомісячно на сайті ЗДО оприлюднюються звіти про надходження та використання бюджетних коштів.

Колегіальним постійно діючим органом управління закладу дошкільної освіти є педагогічна рада закладу. До складу педагогічної ради входять усі педагогічні працівники. Органом громадського самоврядування є загальні збори трудового колективу та батьків. Скликаються загальні збори один раз на рік. В період між загальними зборами діє Рада закладу дошкільної освіти, діяльність її регулюється Статутом закладу дошкільної освіти. Рада організовує виконання рішень загальних зборів, розглядає питання поліпшення умов для перебування дітей, зміцнення матеріально-технічної бази, вносить пропозиції щодо морального заохочення учасників освітнього процесу. Я систематично звітую про свою діяльність на загальних зборах трудового колективу та батьків.

Підвищенню якості дошкільної освіти сприяє тісна співпраця закладу з батьківською громадою. Допомога батькам вихованців здійснювалась шляхом надання кваліфікованої допомоги фахівцями: мною, вихователем-методистом, практичним психологом, вихователями груп, медичним працівником, іншими спеціалістами з питань розвитку, виховання та освіти дітей. Робота з батьками проводилась у формі групових та індивідуальних, усних і письмових консультацій, телефонних консультацій, бесід, спілкування через групи в соціальній мережі Facebook, та через групи, створені в мобільному додатку Viber, шляхом залучення батьків до співпраці і взаємодії з педагогами у закладі. Застосовувались засоби наочної пропаганди на сайті дистанційної освіти ЗДО: інформаційні бюлетені, пам'ятки, фотовиставки тощо. Традиційно для батьків організовувались виставки робіт дітей з зображувальної діяльності (онлайн). Заклад дошкільної освіти має свою сторінку у соціальній мережі Facebook, на якій оперативно розміщується вся інформація і світлини про перебіг освітніх подій, свят, конкурсів тощо.

Створення оптимальних умов праці та соціального захисту працівників ЗДО є невід'ємною складовою діяльності керівника. Загальними зборами трудового колективу 05.01.2022 року було ухвалено Колективний договір на 2022-2026 рр. та зареєстровано управлінням з питань праці Запорізької міської ради 29.01.2022 р. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально-економічних, виробничих і трудових відносин. Адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників. Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються. Між адміністрацією та профспілковим комітетом існує тісний зв'язок. Директором узгоджуються з головою ППО усі накази щодо преміювання, встановлення доплат. Члени профспілкового комітету є членами атестаційної та тарифікаційної комісій, пожежно-технічної комісії, з охорони праці.

В закладі дошкільної освіти ведеться систематична робота щодо морального та матеріального стимулювання педагогічних працівників та технічного персоналу. При отриманні щорічної основної відпустки педпрацівники отримують матеріальну допомогу

на оздоровлення в розмірі посадового окладу. Всі педагогічні працівники отримують доплати за вислугу років та категорію, 15% за престижність педагогічної праці. Сестра медична, діловод, завідувач господарства, кухарі та машиністи з прання та ремонту спецодягу отримують згідно Колдоговору за ненормований робочий час, важку та напружену роботу додаткові дні відпустки. Адміністрація та профспілковий комітет разом виступають за належний контроль дотримання ПВТР, якості освітньої, оздоровчої та культурно-масової роботи. Кожен працівник відповідально ставиться до виконання своїх посадових обов'язків. Творча атмосфера відповідає високому рівню професіоналізму працівників. Колектив постійно працює над створенням позитивного іміджу закладу дошкільної освіти.

Особисті прийоми громадян мною проводилися відповідно до графіку, затвердженого наказом по ЗДО від 02.01.2023 № 10р «Про організацію роботи щодо виконання Закону України «Про звернення громадян» у 2023 році». Графік прийому оприлюднено на інформаційних стендах, сторінках веб-сайту. В ЗДО створені умови для реалізації конституційних прав громадян на письмове звернення, звернення засобами електронного та телефонного зв'язку. Забезпечено безперешкодний і регулярний особистий прийом громадян в ЗДО та неухильне дотримання затвердженого графіку.

Протягом звітного періоду до адміністрації надійшло 70 звернень, серед яких поштою – 0, під час особистих прийомів – 70. Загальна кількість звернень громадян за звітний період, в порівнянні з аналогічним періодом 2022 року значно збільшилася. 63 звернення вирішено позитивно. У 7 випадках була відмова особам щодо працевлаштування через відсутність вакансій.

У зверненнях громадян було порушено питання різної тематики. Найбільш актуальними залишаються звернення з питань оформлення дітей до ЗДО, освіти та виховання дітей, працевлаштування. Звернення, що надходили на особистих прийомах громадян, розглядалися своєчасно, без порушень термінів, установлених законодавством. Адміністрацією ЗДО приділялася особлива увага вирішенню проблем, з якими звертаються громадяни пільгових категорій, багатодітні сім'ї, одинокі матері, учасники АТО, ВПО, які потребують соціального захисту та підтримки. Робота зі зверненнями громадян і надалі залишається одним із пріоритетних напрямків діяльності адміністрації.

Статистична звітність та інші відомості про роботу закладу дошкільної освіти, передбачені нормативними документами, своєчасно подаються відповідним органам.

Директор

Елла ТРОХИМЕНКО