

Информационная карта наставника

Косенко Ирина Владимировна
(ФИО)

Учитель
(должность)

МБОУ СОШ № 6 г.Новочеркасск
(наименование образовательной организации)

1. Общие сведения	
Дата рождения (день, месяц, год)	19.12.1964
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения карты)	37 лет
Занимаемая должность	Учитель начальных классов
Квалификационная категория	Высшая
Почетные звания и награды (наименования и даты получения)	- Почетная грамота Управления образования Администрации города Новочеркасска (Приказ от 17.09.2012 № 175-к)
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	Ульяновский ордена «Знак Почёта» госпединститут им. И.Н. Ульянова, 1994 год
Специальность, квалификация по диплому.	«Педагогика и методика начального обучения», учитель начальных классов
Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	- «Психолого-педагогические аспекты обучения детей с ОВЗ в условиях ФГОС», 72 часа, 2020 год, - «Организация наставничества в школе», 72 часа, 2020 год; - «Дистанционный куратор образовательных, просветительских, социально-значимых проектов» 72 часа, 2021 год; - «Организация работы классного руководителя в образовательной организации», 250 часов, 2021 год; - «Организация работы классного руководителя в образовательной организации» 36 часов, 2021 год; - «Педагог дополнительного образования» 250 часов, 2021 год; - «Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования» 44 часа, 2021 год; - «Основы обеспечения информационной безопасности детей» 36 часов, 2021 год; - Яндекс учебник «Функциональная грамота: развиваем в начальной школе», 24 часа, 2021 год;

В настоящее время прохожу обучение	«Обновленный ФГОС НОО: предметное содержание и развитие функциональной грамотности обучающихся», 36 часов, 2022 год, РИПКиППРО, г. Ростов-на-Дону
4. Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346411, Ростовская область, г. Новочеркасск, пр. Баклановский д.150
Рабочий телефон	88635367442
Электронная почта	irina.kosenko.1964@mail.ru
Адрес личного сайта в интернете	http://учительский.сайт/Косенко-Ирина-Владимировна № aa-190520 (Инфоурок)
5. Сведения о документе, устанавливающем статус «наставник»	
Документ, устанавливающий статус «наставник» (приказ)	Приказ МБОУ СОШ № 6 от 21.09.2021г. № 139/о-1 «О назначении наставников»
6. Профессиональные ценности в статусе «наставник»	
Миссия наставника	Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции.
Цель моей деятельности	Оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> - адаптация к новым условиям трудовой деятельности; - знакомство молодого специалиста с должностью и обязанностями; - сближение с коллективом; - осуществление ролей «учитель», «классный руководитель»; - поиск подхода к классу, а также индивидуального подхода к каждому отдельному учащемуся; - осознание необходимости образования; - изучение опыта коллег своего учреждения; - формирование собственной системы работы; - внедрение в свою работу новых образовательных технологий; - развитие умений общения с родителями; - оказание необходимости совершенствования своих знаний и умений; - осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, обсуждениях, встречах, выступление с докладами на педагогических чтениях; взаимопосещение уроков, участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства; прохождение курсовой подготовки).
В чём будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым	<ul style="list-style-type: none"> - успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности; - спокойное вхождение в новую должность; - своевременное выполнение всех обязанностей; - установление взаимопонимания с педагогическим коллективом;

	<ul style="list-style-type: none">- свободное вхождение в роль учителя и классного руководителя;- установление взаимопонимания с классным коллективом;- умение находить подход к каждому отдельному учащемуся;- установление взаимопонимания с родительским комитетом;- формирование собственной системы работы;- умение внедрять в свою работу новые педагогические технологии и методы;- осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту.
--	--