

Mẫu quyết định khen thưởng cho cá nhân xuất sắc nhất

CÔNG TY.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Số:/QĐ-

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày..... tháng..... năm

QUYẾT ĐỊNH

Quyết định khen thưởng cho cá nhân có thành tích xuất sắc nhất năm

.....

CÔNG TY

- Căn cứ theo Bộ luật lao động;
- Dựa vào các điều lệ hoạt động của công ty.....;
- Đề động viên và khuyến khích cán bộ nhân viên của công ty;
- Yêu cầu của Trưởng Phòng Hành chính Nhân sự.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Xét khen thưởng cho Anh (Chị)..... đã đạt danh hiệu nhân viên có thành tích xuất sắc nhất năm..... Mức khen thưởng: VNĐ.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực từ ngày được ký tên. Phòng Kế toán, Phòng Hành chính Nhân sự và các Phòng/Ban khác có liên quan sẽ thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 2 (để thực hiện)

CÔNG TY

- Lưu HCNS

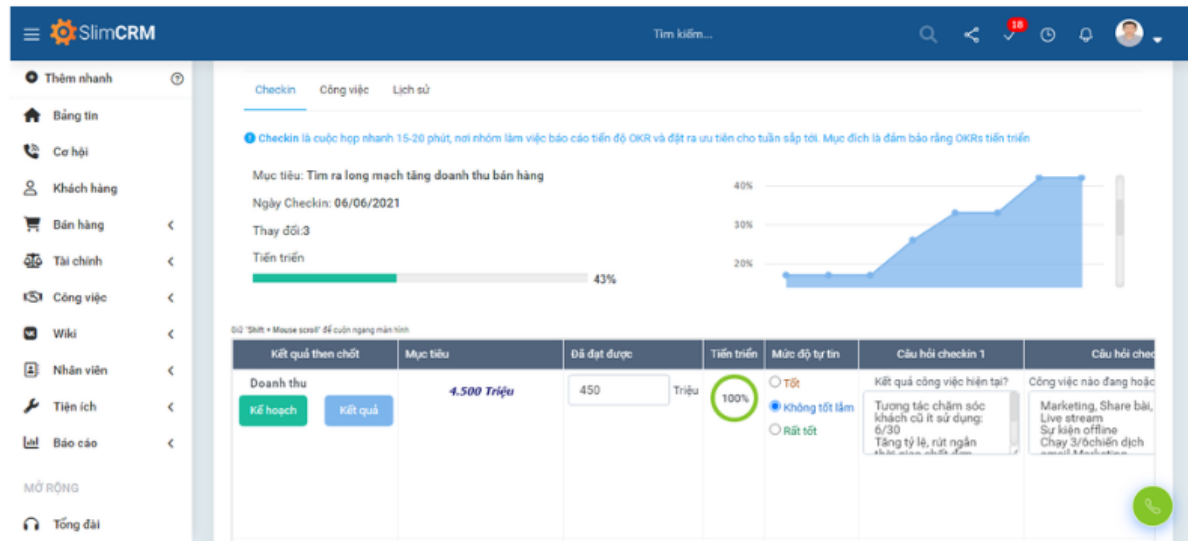
Quyết định khen thưởng công bằng, minh bạch với phần mềm SlimCRM

Để nhận được tư vấn miễn phí và trải nghiệm dùng thử phần mềm quản trị nhân sự chuyên nghiệp nhất hiện nay, vui lòng nhấn đăng ký [tại đây!](#)

Điều quan trọng nhất khi đưa ra quyết định khen thưởng là phải công bằng, minh bạch, đúng với những đóng góp mà nhân viên tạo ra. Có như vậy, đội ngũ lao động mới bền vững và trung thành với doanh nghiệp. SlimCRM là một trong những giải pháp quản trị nhân sự hàng đầu trên thị trường. SlimCRM không chỉ đảm bảo công bằng mà còn tạo ra sự minh bạch trong việc đánh giá và khen ngợi nhân viên. Điều này được thực hiện thông qua các tính năng đặc sắc như:

- Đo lường và đánh giá hiệu suất thực thi công việc minh bạch, chuẩn xác, làm cơ sở để đưa ra quyết định khen thưởng cho người lao động

Đo lường và đánh giá hiệu suất làm việc

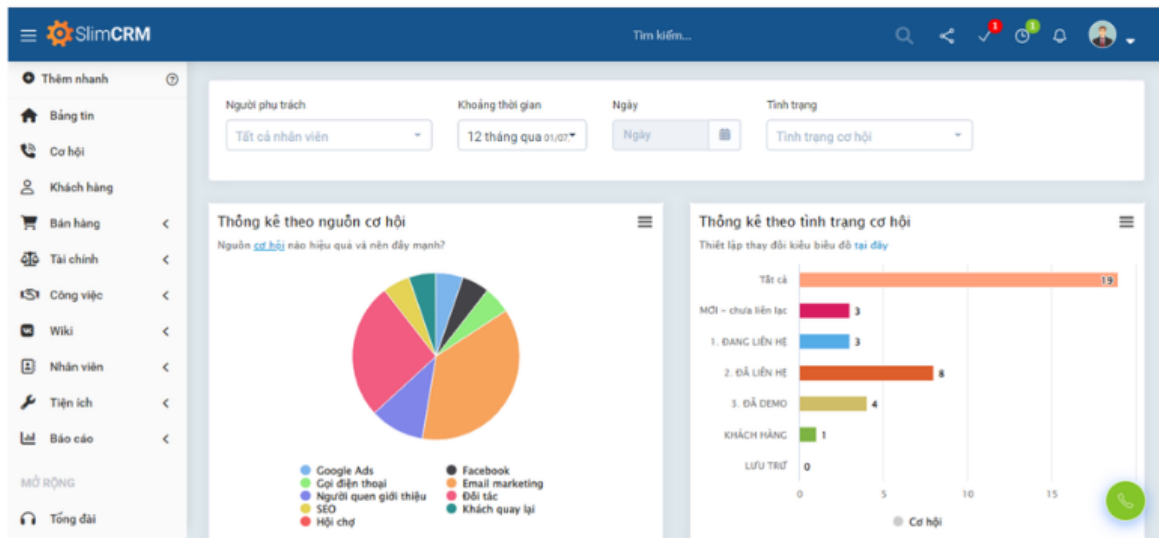


Theo dõi tiến độ và hiệu suất của nhân viên

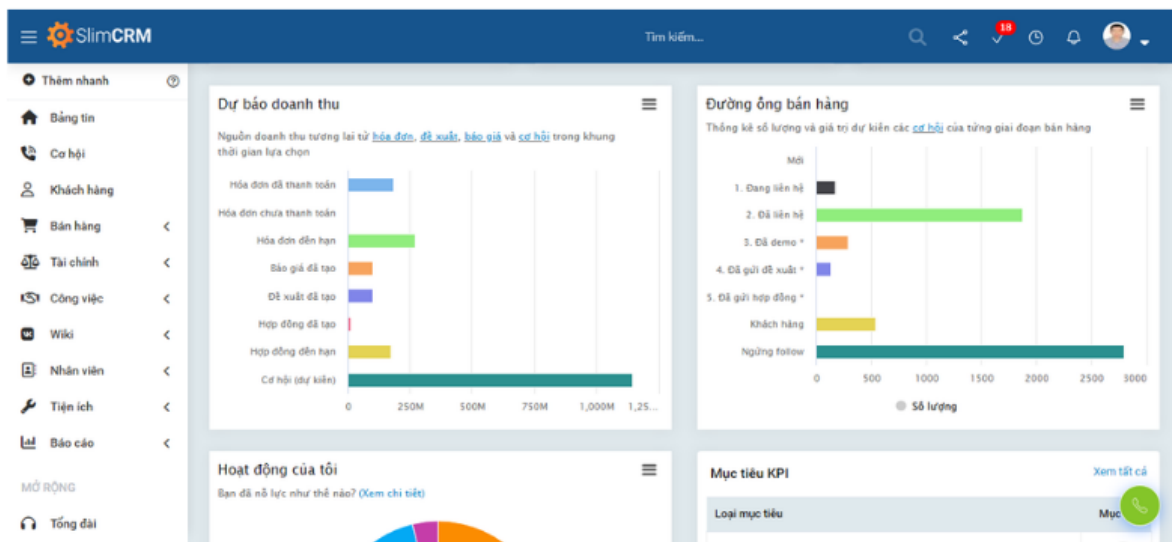
Mục tiêu	Kết quả then chốt	Tiến triển	Thay đổi	Mức độ tự tin	Nhóm OKRs	Loại	Phòng ban	Checkin	Checkin gần đây	Ngày checkin tiếp theo
Tăng doanh thu	3 Kết quả	0%	+7	Tốt	Tài chính	Công ty		9 CHECKIN		
Ra mắt thành công tính năng OKR	2 Kết quả	12.50%	+2	Tốt	Quy trình nội bộ	Cá nhân		9 CHECKIN	13/10/2020	13/10/2020
Tối ưu chi phí	2 Kết quả	30.00%	+1	Tốt	Tài chính	Cá nhân		9 CHECKIN	13/10/2020	13/10/2020
Nâng cao trải nghiệm khách hàng	1 Kết quả	10.00%	+0	Tốt	Khách hàng	Cá nhân		9 CHECKIN	13/10/2020	13/10/2020
Sản phẩm dễ sử dụng hơn	1 Kết quả	0.00%	+0	Không tốt lắm	Quy trình nội bộ	Cá nhân	Phòng kỹ thuật	9 CHECKIN	14/10/2020	14/10/2020
Sản phẩm không có lỗi	2 Kết quả	0.00%	+1	Tốt	Quy trình nội bộ	Cá nhân		9 CHECKIN	13/10/2020	17/10/2020

- Kết nối với các phân hệ khác để lấy dữ liệu làm căn cứ để ra quyết định khen thưởng như KPI, doanh số...

Báo cáo hoạt động marketing



Dự báo doanh thu



Trong bài viết vừa rồi, SlimCRM đã chia sẻ với mọi người Mẫu quyết định khen thưởng chuẩn mực nhất. Đồng thời, chúng tôi cũng giới thiệu một giải pháp quản trị nhân sự hàng đầu, hỗ trợ bộ phận Nhân sự giải quyết một cách tối ưu các vấn đề về khen thưởng, lương thưởng và quản lý nhân sự. Để nhận được tư vấn miễn phí và trải

*nghiệm dùng thử phần mềm quản trị nhân sự chuyên nghiệp nhất hiện nay, vui lòng
nhấn đăng ký [tại đây!](#)*