

Réseau du Nord – Soutien à l’immigration francophone
Rapport de synthèse

Préparé par
Lynne Dupuis



Janvier 2014

Table des matières

Introduction	3
L'immigration francophone en Ontario	3
Les Réseaux de soutien à l'immigration	4
Réseaux de soutien à l'immigration francophone en place au Canada	5
Réseaux de soutien à l'immigration francophone en Ontario	5
Le Réseau du Nord	6
Mise en contexte	7
Rencontre du comité encadreur – Janvier 2014	8
Résultats	8
Sudbury	8
Thunder Bay	9
North Bay	9
Sault Ste-Marie	10
Timmins	10
Bibliographie	12

Introduction

Ce document se veut un portrait de l'immigration en Ontario, une description des Réseaux de soutien à l'immigration et une synthèse d'une session de discussion avec des acteurs clés en immigration (Janvier 2014) du Nord de l'Ontario afin de bien cibler les besoins et de développer un plan d'action pour les prochaines années.

L'immigration francophone en Ontario

La définition inclusive de « francophones » de l'Office des affaires francophones de l'Ontario désigne les francophones comme étant « [...] les personnes pour lesquelles la langue maternelle est le français, de même que les personnes pour lesquelles la langue maternelle n'est ni le français ni l'anglais, mais qui ont une bonne connaissance du français comme langue officielle et qui utilisent le français à la maison.» (Ontario, 2009 #1309)

En 2006, la population totale des francophones en Ontario se trouvait à 582 695 personnes. Les francophones de l'Ontario représentaient près de 52 % de la population francophone hors Québec en 2006 (Corbeil et Lafrenière 2010, 12) et ces francophones représentent environ 5 % de la population de l'Ontario (Corbeil et Lafrenière 2010, 14).

La répartition des francophones, ainsi que leur poids démographique, sur le territoire n'est pas égale d'une région à l'autre. Ainsi, suivant l'analyse des données du recensement de 2006 et de l'enquête sur la vitalité des minorités de langue officielle, Corbeil et Lafrenière rapportent que:

[...] alors que les francophones de la division de recensement d'Ottawa composent 25 % de l'ensemble de la population franco-ontarienne et ceux de la région du Nord-Est 23 %, leur part relative au sein de l'ensemble de la population de leur région atteint 17 % et 25 %, respectivement. Quant à la région du Sud-Est, bien que seuls 14 % des francophones de la province y résident, leur poids relatif au sein de cette région atteint 41 %. (Corbeil et Lafrenière 2010, 14).

Pendant cette même époque, près de 14 % des francophones de l'Ontario sont nés à l'extérieur du Canada. Selon l'Office des affaires francophones et la Fondation Trillium de l'Ontario (2009),

l'immigration – internationale et interprovinciale – est donc une force démographique qui a des impacts importants sur la vitalité de la communauté francophone de la province.

Cette force a un impact de plus en plus significatif depuis les dix dernières années et ira en augmentant. (Fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada 2009).

Il est important de noter que :

Les niveaux d'immigration au Canada sont déterminés par les politiques du gouvernement fédéral. Le ministre de la Citoyenneté et de l'Immigration du Canada établi la fourchette-cible d'immigration au niveau national pour les trois prochaines années. Pour les années civiles 2013, 2014 et 2015, la fourchette-cible visée est de 240 000 à 265 000 immigrants annuellement. (Ministère des finances : Projections démographiques pour l'Ontario, 2013).

Les Réseaux de soutien à l'immigration

Le gouvernement fédéral a mis en place certaines structures pour favoriser l'immigration :

1. Comité directeur CIC Communautés francophones en milieu minoritaire
 - o Assure la représentation des communautés francophones minoritaires de l'ensemble du pays ainsi que la concertation avec des représentants de ministères fédéraux et provinciaux, incluant Citoyenneté et Immigration Canada
2. Cadre stratégique pour favoriser l'immigration au sein des communautés francophones en situation minoritaire en 2003
 - o Favorise l'immigration au sein des communautés francophones en situation minoritaire
3. Plan stratégique pour favoriser l'immigration au sein des communautés francophones en situation minoritaire de 2006.
 - o Renforcer l'atteinte des objectifs

Les Réseaux de soutien à l'immigration existent dans l'ensemble du pays suite à la mise en œuvre du *Plan stratégique pour favoriser l'immigration au sein des communautés francophones en situation minoritaire* en 2006 et s'inscrivent dans une structure qui implique Citoyenneté et Immigration Canada (CIC) ainsi que d'autres acteurs gouvernementaux et communautaires.

Réseaux de soutien à l'immigration francophone en place au Canada

Province	Année de création	Nom
Alberta	2011	Réseau de développement de l'immigration francophone en Alberta
Atlantique	2010	Comité Atlantique sur l'immigration francophone
Colombie-Britannique	2004	Comité directeur de la Colombie- Britannique
Île-du-Prince-Édouard	2007	Comité de travail en immigration francophone
Manitoba	2007	Réseau de concertation et d'intégration du Manitoba
Nouveau-Brunswick	2011	Comité directeur de l'immigration francophone au Nouveau-Brunswick
Nouvelle-Écosse	2006	Comité directeur Immigration francophone Nouvelle-Écosse
Ontario centre Sud-Ouest	2007	Réseau de soutien à l'immigration francophone du centre Sud-Ouest de l'Ontario
Ontario Est	2007	Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'Est de l'Ontario
Ontario Nord	2007	Réseau de soutien à l'immigration francophone du Nord de l'Ontario
Saskatchewan	2003	Réseau provincial en immigration
Terre-Neuve et Labrador		Comités de travail
Territoires du Nord-Ouest	2011	Comité directeur en immigration francophone des Territoires du Nord-Ouest
Yukon	2010	Comité directeur en immigration francophone du Yukon

Réseaux de soutien à l'immigration francophone en Ontario

Les Réseaux de l'Ontario se différencient par la diversité régionale à l'intérieur de la province, les différences quant à la distribution des immigrants francophones et le niveau de développement d'organismes de prestation de services pour les nouveaux arrivants.

Les Réseaux de soutien à l'immigration francophone de l'Ontario ont des mandats différents des réseaux

existant dans les autres provinces et territoires :

1. Un travail de concertation multisectorielle permettant l'identification des besoins et des problématiques;
2. Le développement de recommandations quant à la mise en œuvre du Plan stratégique au profit du sous-comité directeur et au Comité directeur.

Contrairement aux autres provinces, l'organisation des réseaux ne se fait pas sur une base provinciale ou territoriale, mais bien plus à l'échelle régionale. Les trois réseaux de l'Ontario agissent de façon indépendante sans coordination unique à l'échelle de la province. Chaque réseau de l'Ontario compte un comité consultatif régional (Est, Centre Sud-Ouest et Nord) ainsi que des comités locaux à l'échelle des villes (Est et Centre Sud-Ouest) ou des structures pour des rencontres régionales (Nord).

Le Réseau du Nord

Selon le mandat du Réseau du Nord, « le Réseau de soutien à l'immigration francophone du Nord de l'Ontario crée des liens entre les organismes de toutes les régions du Nord de l'Ontario, telles que : Timmins, North Bay, Sault - Ste - Marie et Thunder Bay, afin de mettre en place un système pour faciliter l'attraction, l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants ».

Le Réseau du Nord suit les objectifs du plan stratégique élaboré par le comité directeur :



Mise en contexte

Le Réseau existe depuis déjà 5 ans et suite à des restructurations se trouve à redéfinir son plan d'action à court, moyen et long terme. Pour ce faire, le personnel du Réseau a décidé de procéder à un exercice de planification avec des acteurs clés de diverses tables sectorielles afin de sonder le terrain sur les besoins en immigration dans les communautés du Nord de l'Ontario.

Rencontre du comité encadreur – Janvier 2014

Le personnel du Réseau du Nord a organisé un rencontre du comité encadreur en Janvier 2014 dans le but de regrouper des acteurs clés de Timmins, Thunder Bay, Sault Ste Marie, Sudbury et North Bay. Les groupes multiculturels, les municipalités et les organismes desservant les immigrants ont été invités à siéger à la table de discussion afin de fournir des informations pertinentes pour le Réseau du Nord sur divers thèmes. Cette session fut animée par Lynne Dupuis de LMDSolutions afin de faciliter la discussion et assurer un tour de table neutre. XX personnes étaient présentes pour l'exercice de discussion.

Résultats

Lors de la rencontre, plusieurs informations importantes en provenance des régions de Thunder Bay, North Bay, Sault Ste-Marie, Timmins et Sudbury ainsi que leur districts. Ces éléments sont le résultat d'observations et de concertations présentées à titre indicatif et représentatif de la vitalité et proviennent des personnes ressources autour de la table et au téléphone. Ils ne reflètent en rien tous les aspects de la réalité de chaque communauté.

Sudbury

Les représentants de la région du Grand Sudbury ont mentionné qu'il serait important que le bureau du Réseau de soutien à l'immigration (Réseau) soit un endroit physique stable et accessible. Il serait aussi primordial que l'initiative ne soit pas seulement vue comme un projet, mais plutôt que le Réseau devienne un leader dans le domaine de l'immigration dans le Nord de l'Ontario. Ils cherchent à ce que le Réseau développe un plan long terme et arrive à des résultats tangibles, tout en maintenant un réseautage fort avec autres organismes, des communications efficaces et l'accessibilité à l'éducation continue pour employeurs et immigrants.

On mentionne aussi que le Réseau et la ville du Grand Sudbury doivent travailler ensemble pour atteindre les résultats voulus, notamment dans le recrutement de nouveaux immigrants et la rétention des immigrants locaux.

Thunder Bay

À Thunder Bay, les problématiques sont reliées plutôt au manque de services pour les immigrants francophones. Le Centre multiculturel de Thunder Bay ne fait pas du recrutement francophone et réfère les immigrants à l'AFNOO. Cependant, l'AFNOO n'a plus les ressources nécessaires pour offrir les services à cause de coupures budgétaires. L'AFNOO était, auparavant, l'organisme local qui assurait les services pour le CIFS (?) dans le Nord Ouest. Il serait important de faire un plus gros travail de reconnaissance auprès de la communauté francophone et d'assurer le leadership du Réseau.

Les représentants de Thunday Bay expliquent qu'il n'y a pas de collège ou université francophone dans le Nord-Ouest afin d'attirer les immigrants francophones. On doit donc se concentrer sur les employeurs afin d'encourager le recrutement d'immigrants et leurs familles. Le site web de la ville de Thunder Bay est accessible dans plusieurs langues, mais la langue française n'est pas vue comme une langue officielle de la région.

L'Hôpital de Thunder Bay a environ 250 postes désignés bilingues et la plupart ne sont pas comblés à cause du manque de francophones. Il a un besoin de promouvoir ces postes et de réseauter avec d'autres régions afin d'inciter les immigrants francophones à s'y installer.

Le Cercle de feu à Greenstone, une région qui est à 20% francophone, recrute de façon nationale et internationale dans des régions francophones (notamment au Québec).

North Bay

Selon les représentants de la région de North Bay, ils sont des leaders en Ontario quant à l'immigration et ils sont souvent sollicités pour leurs initiatives. Leur réseau de contacts est très bien construit et leurs moyens de communications entre organismes sont forts. Tant qu'à eux, il n'y pas de séparation linguistique: les services sont offerts dans les deux langues.

Il y a tout de même une difficulté à attirer les immigrants dans le Nord de l'Ontario. Souvent les immigrants quittent le Nord car ils ne peuvent pas se trouver d'emplois ou apprendre la langue assez rapidement. À North Bay, il n'y a pas de cours linguistiques du soir et la seule place qui offre des cours francophones est Boréal.

Il serait important que l'on puisse donner au Réseau une position de leadership et non pas seulement leur donner une liste de nos besoins sans voir de changements.

Sault Ste-Marie

Au Sault Ste-Marie, une ville avec une population de 6% francophone, il n'y a pas une grande population d'immigrants francophones. Les immigrants proviennent plutôt de l'Argentine ou de l'Inde. Ceci dit, on commence à ouvrir les portes aux francophones de plus en plus. Le secteur de la santé aurait avantage à cibler les immigrants francophones afin de pouvoir offrir les services nécessaires et combler des postes francophones.

Les immigrants qui arrivent au SSM se présentent au Local Immigration Partnership (LIP) ou bien au « New to the Sault » où ils et elles peuvent recevoir des informations sur la ville, sur les emplois potentiels et sur les services pour immigrants. Si les immigrants arrivent au Centre francophone, ils ont les ressources pour bien les aiguiller vers les services nécessaires.

Le Conseil scolaire public offre des cours en français ainsi que le Centre d'éducation de formation pour adulte (CEFA) qui les offre à des coûts réduits.

Timmins

Timmins est une communauté qui est presque 50% bilingue et la plupart des employeurs recherchent des employés bilingues. Le taux de logement à Timmins est à 1% et engendre plusieurs défis pour la ville, tant qu'au recrutement qu'à la rétention. Puisque Timmins se trouve au Nord de la province, il est difficile de faire venir des immigrants puisque la plupart ne savent pas que la ville existe. Plusieurs campagnes de promotion existent, soit des sites web, des foires d'emplois ou à travers Vivre en Ontario, Immigration Ontario ou Professions Nord.

Les représentants de la région de Timmins mentionnent que l'Avis relatif au marché du travail (AMT) ou Labour Market Opinion (LMO) ne considère pas Timmins comme région individuelle puisqu'elle est regroupée avec la Ville du Grand Sudbury. Ceci fait en sorte que Timmins n'est pas bien identifié et les données ne sont pas comptabilisées de façon à appuyer les demandes de la ville.

Il existe, à Timmins, un outil de « jumelage » qui aident à jumeler les employeurs et les employés (Centre multiculturel) ainsi qu'un « Business Matching Tool » à travers de Invest in Northern Ontario.

Le « Employer's council » travaillent sur des stratégies de succession pour recruter et retenir les immigrants. Plusieurs domaines se trouvent à Timmins, notamment les mines, les métiers, la santé, les finances, etc. Une publication par le Conseil de ressources humaines de l'industrie minière a publié un rapport en 2012-2013 qui cible les emplois potentiels de la région dans les 5-15 prochaines années.

Le LIP à Timmins est composé de francophones à 25% et reçoit de l'aide de la Ronde (Centre communautaire francophone) et du Collège Boréal afin de bien combler les demandes des immigrants. Le Centre multiculturel est aussi bilingue et sert à bien accueillir les nouveaux arrivants.

Bibliographie

Andrew, Caroline et Meyer Burstein. 2007. «Une stratégie pour l'immigration française en Ontario.». Ottawa: Citoyenneté et Immigration Canada.

Canada. 2003a. Cadre stratégique pour favoriser l'immigration au sein des communautés francophones en situation minoritaire. Citoyenneté et Immigration Canada.

Canada, Comité directeur Citoyenneté et immigration Canada-Communautés francophones en situation minoritaire. 2005. Vers la francophonie canadienne de demain : sommaire des initiatives 2002-2006 pour favoriser l'immigration au sein des communautés francophones en situation minoritaire. Gouvernement du Canada.

Canada, Comité directeur Citoyenneté et immigration Canada-Communautés francophones en situation minoritaire. 2006. Plan stratégique pour favoriser l'immigration au sein des communautés francophones en situation minoritaire. Gouvernement du Canada.

Canada, Comité directeur Citoyenneté et Immigration Canada—Communautés francophones en situation minoritaire. 2003b. Cadre stratégique pour favoriser l'immigration au sein des communautés francophones en situation minoritaire. Gouvernement du Canada.

Canada. Citoyenneté et Immigration Canada. 2011. «Partenariats locaux en matière d'immigration-Manuel.». Ottawa: Citoyenneté et Immigration Canada.

Corbeil, Jean-Pierre et Sylvie Lafrenière. 2010. Portrait des minorités de langue officielle au Canada : les francophones de l'Ontario. Ministre de l'Industrie.

Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada. 2011a. Réseaux en immigration francophone. En ligne.

http://immigrationfrancophone.ca/user_files/users/45/Media/DOC%20R%C3%A9seaux%20en%20immigration%20francophone%202010.pdf (Page consultée le 1er mars 2012).

Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada. 2011b. Réseaux en immigration francophone. Liste des réseaux et des membres par province et territoire. En ligne.

http://immigrationfrancophone.ca/user_files/users/45/Media/Liste%20des%20membres%20-%20R%C3%A9seaux%20en%20immigration%20francophone%20-%20avril%202011.pdf (Page consultée le 1er mars 2012).

Fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada. 2009. Profil de la communauté francophone de l'Ontario. Ottawa: Fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada.

Office des affaires francophones et Fondation Trillium de l'Ontario. 2009. Profil de la communauté francophone de l'Ontario – 2009 Ontario Offices des affaires francophones.

<http://www.fnetb.com/wp-content/uploads/2013/02/Mining-Sector-Hiring-Forecast.pdf>