

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง.....

วิทยฐานะ ☐ ไม่มีวิทยฐานะ ☐ ข้าราชการ ☐ ข้าราชการพิเศษ ☐ เชี่ยวชาญ ☐

เชี่ยวชาญพิเศษ

วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้จัดทำข้อตกลง

ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....

สถานศึกษา.....สังกัด.....

รับเงินเดือนในอันดับ คศ. อัตราเงินเดือนบาท

ประเภทห้องเรียนที่จัดการเรียนรู้ (สามารถระบุได้มากกว่า 1 ประเภทห้องเรียน ตามสภาพการจัด
การเรียนรู้จริง)

☐ ห้องเรียนวิชาสามัญหรือวิชาพื้นฐาน.....

☐ ห้องเรียนปฐมวัย

☐ ห้องเรียนการศึกษาพิเศษ

☐ ห้องเรียนสายวิชาชีพ.....

☐ ห้องเรียนการศึกษานอกระบบ / ตามอัธยาศัย

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตำแหน่ง.....

วิทยฐานะ.....ซึ่งเป็นตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันกับผู้อำนวยการสถาน
ศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

1. ภาระงาน จะมีภาระงานเป็นไปตามที่ก.ค.ศ. กำหนด

ภาคเรียนที่.....ปีการศึกษา.....

1.1 ชั่วโมงสอนตามตารางสอน รวมจำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์ ดังนี้

- รายวิชา..... จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

1.2 งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ รวมจำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

ดังนี้

- งาน..... จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

1.3 งานพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา รวมจำนวน.....ชั่วโมง/

สัปดาห์ ดังนี้

- งาน..... จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

1.4 งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น รวมจำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

ดังนี้

- งาน..... จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

รวมจำนวน.....ชั่วโมง/

สัปดาห์

2. งานที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

ได้ปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)ตามมาตรฐานตำแหน่งครู โดยพิจารณาดำเนินการพัฒนาใน
รหัสวิชา..... ชื่อวิชา..... ระดับชั้น.....สาขางาน.....จำนวนผู้เรียน.....คน ชั่วโมงสอนตามตารางสอนรวมจำนวน.....ชั่วโมง/ ภาคเรียน ในด้านการ
จัดการเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ
ประจำภาคเรียนที่..... /25..... ดังนี้ (ให้ระบุรายละเอียดของงานที่จะปฏิบัติในแต่ละด้านว่าจะดำเนินการ
อย่างไร โดยอาจจะระบุระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการด้วยก็ได้)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่ง	งาน (Tasks) ที่ดำเนินการพัฒนา ตามข้อตกลงใน 1 รอบ การประเมิน (ระบุ)	ผลลัพธ์ (Outcomes) ของงานตามข้อตกลง ที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน (ระบุ)	ผลตัวชี้วัด (Indicators) ตามข้อตกลง ที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน (ระบุ)
1. ด้านการจัดการเรียนรู้ ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึงการสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร การออกแบบการจัดการเรียนรู้ การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ การวัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้การศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ การจัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้	1.1 สร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร 1) 2) 3) 4)	ผู้เรียนได้.....	<u>ตัวชี้วัด</u> 1) 2) <u>หลักฐานร่องรอย</u> 1) 2)
	1.2 ออกแบบการจัดการเรียนรู้ 1) 2) 3) 4)	ผู้เรียนได้.....	<u>ตัวชี้วัด</u> 1) 2) <u>หลักฐานร่องรอย</u> 1) 2)

เรียน และการอบรมและพัฒนา คุณลักษณะที่ดีของผู้เรียน	1.3 จัดกิจกรรมการเรียนรู้	ผู้เรียนได้.....	<u>ตัวชี้วัด</u>
	รู้		1)
	1)		2)
	2)		<u>หลักฐานร่องรอย</u>
	3)		1)
	4)		2)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่ง	งาน (Tasks) ที่ดำเนินการพัฒนา ตามข้อตกลงใน 1 รอบ การประเมิน (ระบุ)	ผลลัพธ์ (Outcomes) ของงานตามข้อตกลง ที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน (ระบุ)	ผลตัวชี้วัด (Indicators) ตามข้อตกลง ที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน (ระบุ)
1. ด้านการจัดการเรียนรู้ (ต่อ)	1.4 สร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และ แหล่งเรียนรู้	ผู้เรียนได้.....	<u>ตัวชี้วัด</u>
	1)		1)
	2)		2)
	3)		<u>หลักฐานร่องรอย</u>
	4)		1)
			2)
	1.5 วัดและประเมินผลการ เรียนรู้	ผู้เรียนได้.....	<u>ตัวชี้วัด</u>
	1)		1)
	2)		2)
	3)		<u>หลักฐานร่องรอย</u>
	4)		1)
			2)
	1.6 ศึกษา วิเคราะห์ และ สังเคราะห์ เพื่อแก้ไขปัญหา หรือพัฒนาการเรียนรู้	ผู้เรียนได้.....	<u>ตัวชี้วัด</u>
	1)		1)
	2)		2)
			<u>หลักฐานร่องรอย</u>
			1)

	3) 4)		2)
--	----------------------	-------	----------

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่ง	งาน (Tasks) ที่ดำเนินการพัฒนา ตามข้อตกลงใน 1 รอบ การประเมิน (ระบุ)	ผลลัพธ์ (Outcomes) ของงานตามข้อตกลง ที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน (ระบุ)	ผลตัวชี้วัด (Indicators) ตามข้อตกลง ที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน (ระบุ)
1. ด้านการจัดการเรียนรู้ (ต่อ)	1.7 จัดบรรยากาศที่ส่งเสริม และพัฒนาผู้เรียน 1) 2) 3) 4)	ผู้เรียนได้.....	<u>ตัวชี้วัด</u> 1) 2) <u>หลักฐานร่องรอย</u> 1) 2)
	1.8 อบรมและพัฒนา คุณลักษณะที่ดีของผู้เรียน 1) 2) 3) 4)	ผู้เรียนได้.....	<u>ตัวชี้วัด</u> 1) 2) <u>หลักฐานร่องรอย</u> 1) 2)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่ง	งาน (Tasks) ที่ดำเนินการพัฒนา ตามข้อตกลงใน 1 รอบ การประเมิน (ระบุ)	ผลลัพธ์ (Outcomes) ของงานตามข้อตกลง ที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน (ระบุ)	ผลตัวชี้วัด (Indicators) ตามข้อตกลง ที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน (ระบุ)
2. ด้านการส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดการเรียน รู้ ลักษณะงานที่เสนอให้ ครอบคลุมถึงการจัดทำ ข้อมูลสารสนเทศของผู้ เรียน และรายวิชา การดำเนิน การตามระบบ ดูแล ช่วยเหลือผู้เรียน การ ปฏิบัติงานวิชาการและ งานอื่น ๆ ของสถานศึกษา และการประสานความ ร่วมมือกับผู้ปกครอง ภาควิ เคราะห์ และหรือสถาน ประกอบการ	2.1 จัดทำข้อมูลสารสนเทศ ของผู้เรียนและรายวิชา	ผู้เรียนได้.....	<u>ตัวชี้วัด</u> 1) 2) <u>หลักฐานร่องรอย</u> 1) 2)
	2.2 ดำเนินการตามระบบ ดูแลช่วยเหลือผู้เรียน	ผู้เรียนได้.....	<u>ตัวชี้วัด</u> 1) 2) <u>หลักฐานร่องรอย</u> 1) 2)

	2.3 ปฏิบัติงานวิชาการ และงานอื่น ๆ ของสถาน ศึกษาดังนี้	ผู้เรียนได้.....	<u>ตัวชี้วัด</u> 1) 2) <u>หลักฐานร่องรอย</u> 1) 2)
	2.4 ประสานความร่วมมือ กับผู้ปกครอง ภาควิชา และหรือสถานประกอบการ	ผู้เรียนได้.....	<u>ตัวชี้วัด</u> 1) 2) <u>หลักฐานร่องรอย</u> 1) 2)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่ง	งาน (Tasks) ที่ดำเนินการพัฒนา ตามข้อตกลงใน 1 รอบ การประเมิน (ระบุ)	ผลลัพธ์ (Outcomes) ของงานตามข้อตกลง ที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน (ระบุ)	ผลตัวชี้วัด (Indicators) ตามข้อตกลง ที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน (ระบุ)
3. ด้านการพัฒนาตนเอง และวิชาชีพ ลักษณะงานที่เสนอให้ ครอบคลุมถึงการพัฒนา ตนเองอย่างเป็นระบบและ ต่อเนื่อง การมีส่วนร่วมใน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทาง วิชาชีพเพื่อพัฒนา การ จัดการเรียนรู้และการนำ ความรู้ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนา	3.1 พัฒนาตนเองอย่างเป็น ระบบและต่อเนื่อง	ผู้เรียนได้.....	<u>ตัวชี้วัด</u> 1) 2) <u>หลักฐานร่องรอย</u> 1) 2)
	3.2 มีส่วนร่วมในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทาง วิชาชีพ เพื่อแก้ไขปัญหาและ พัฒนาการจัดการเรียนรู้	ผู้เรียนได้.....	<u>ตัวชี้วัด</u> 1) 2) <u>หลักฐานร่องรอย</u> 1)

ตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการ การพัฒนาการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพผู้ เรียน และการพัฒนานวัต กรรมการจัดการเรียนรู้			2)
	3.3 การนำความรู้ ความ สามารถ ทักษะที่ได้จากการ พัฒนาตนเองและวิชาชีพมา ใช้ในการพัฒนาการจัดการ เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพผู้ เรียนและการพัฒนานวัต กรรม การจัดการเรียนรู้ที่ มีผลต่อคุณภาพผู้เรียน	ผู้เรียนได้.....	<u>ตัวชี้วัด</u> 1) 2) <u>หลักฐานร่องรอย</u> 1) 2)

หมายเหตุ

1. รูปแบบการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนา ตามแบบ PA 1 ให้เป็นไปตามบริบท และสภาพการจัดการเรียนรู้ของแต่ละสถานศึกษา โดยความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูผู้จัดทำข้อตกลง

2. งาน (Tasks) ที่เสนอเป็นข้อตกลงในการพัฒนางานต้องเป็นงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ที่ส่งผลโดยตรงต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และให้นำเสนอรายวิชาหลักที่ทำการสอน โดยเสนอในภาพรวมของรายวิชาหลักที่ทำการสอนทุกระดับชั้น ในกรณีที่สอนหลายรายวิชา สามารถเลือกรายวิชาใดวิชาหนึ่งได้ โดยจะต้องแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง และคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสามารถประเมินได้ตามแบบการประเมิน PA 2

3. การพัฒนางานตามข้อตกลง ตามแบบ PA 1 ให้ความสำคัญกับผลลัพธ์การเรียนรู้ ของผู้เรียน (Outcomes) และตัวชี้วัด (Indicators) ที่เป็นรูปธรรม และการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมิน ตามแบบ PA 2 จากการปฏิบัติงานจริง สภาพการจัดการเรียนรู้ในบริบทของแต่ละสถานศึกษา และผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนที่เกิดจากการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นสำคัญ โดยไม่เน้นการประเมินจากเอกสาร

ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

ประเด็นที่ท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ของนาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....วิทย์ฐานะ.....ผู้จัดทำข้อตกลง ซึ่งปัจจุบัน ต้องแสดงให้เห็นถึงระดับ
การปฏิบัติที่คาดหวังของ วิทย์ฐานะ..... คือ

☐ ปฏิบัติและเรียนรู้ (สามารถปฏิบัติงานและเรียนรู้จากการปฏิบัติได้ตามมาตรฐานตำแหน่ง)
☐ ปรับประยุกต์ (สามารถปรับประยุกต์การจัดการเรียนรู้และปฏิบัติงานจนปรากฏผลลัพธ์กับผู้
เรียนได้ตามมาตรฐานตำแหน่ง)

☐ แก้ไขปัญหา (สามารถแก้ไขปัญหาคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน)
☐ ริเริ่ม พัฒนา (สามารถริเริ่มพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน)
☐ คิดค้น ปรับเปลี่ยน (สามารถคิดค้น พัฒนานวัตกรรมและปรับเปลี่ยนให้คุณภาพการเรียนรู้สูงขึ้น
เป็นแบบอย่างที่ดี และให้คำปรึกษาผู้อื่น)

☐ สร้างการเปลี่ยนแปลง (สามารถคิดค้น พัฒนา นวัตกรรม เผยแพร่ และขยายผลจนนำไปสู่การ
เปลี่ยนแปลงในวงวิชาชีพ เป็นแบบอย่างที่ดีให้คำปรึกษาผู้อื่น และเป็นผู้นำ)

การจัดการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้น (ทั้งนี้ ประเด็นท้าทายอาจจะแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังในวิทยฐานะที่สูงกว่าได้)

ประเด็นท้าทาย เรื่อง

1. สภาพปัญหา

.....

2. วิธีการดำเนินการ

.....

3. ผลลัพธ์การพัฒนา

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 จำนวนผู้เรียน ร้อยละ.....สามารถ.....อยู่ในเกณฑ์
ระดับ.....ขึ้นไป

3.1.2

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ผู้เรียนมีความพึงพอใจ ระดับ.....ร้อยละ.....ขึ้นไปของจำนวนผู้เรียน
ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ โดยใช้.....

3.2.2

4. ประโยชน์ที่ได้รับ

4.1 ด้านการพัฒนาการจัดการเรียนรู้

4.1.1

4.1.2

4.2 ด้านการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

4.2.1

4.2.2

4.3 ด้านการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ที่มีผลต่อคุณภาพผู้เรียน

4.3.1

4.3.2

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รายงานผลข้อตกลงในการพัฒนางาน

...../...../.....

ความเห็นของรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

() เห็นควร ให้ผลการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานสอดคล้อง
กับระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

() ไม่เห็นควร ให้ผลการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายตามข้อตกลงในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่ง..... วิทยฐานะ..... โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปแก้ไข และเสนอเพื่อพิจารณาอีกครั้ง ดังนี้

ลงชื่อ.....

(นายสุรัตน์ รักบางบูรณ์)

รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช
...../...../.....

ความเห็นของผู้อำนวยการสถานศึกษา

() เห็นชอบ ให้ผลการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายตามข้อตกลงในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

() ไม่เห็นชอบ ให้ผลการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายตามข้อตกลงในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่ง..... วิทยฐานะ..... โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปแก้ไข และเสนอเพื่อพิจารณาอีกครั้ง ดังนี้

ลงชื่อ.....

(นายบุญศักดิ์ ตั้งเกียรติกำจาย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช
...../...../.....

ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ครั้งที่.....ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.

วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช

นาย/นางสาว/นาง.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....

ได้แสดงเจตจำนงในการจัดทำข้อตกลงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา โดยปัจจัยการประเมินผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานด้านการสนอง นโยบายหน่วยงานที่สังกัด ซึ่งเกี่ยวข้องและได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบจากผู้บังคับบัญชาแล้วเสร็จ ได้บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย..... ดังนี้

ด้านการสนองนโยบายของหน่วย งานที่สังกัด	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผลการปฏิบัติ	เอกสาร หลักฐานร่องรอย
๑.	๑)..... ๒).....		๑) ๒)
๒.	๑)..... ๒).....		๓) ๔)
๓.	๑)..... ๒).....		๕)
๔.	๑)..... ๒).....		
๕.	๑)..... ๒).....		

ด้านการสนองนโยบายของหน่วย งานที่สังกัด	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผลการปฏิบัติ	เอกสาร หลักฐานร่องรอย
---	------------------------------	--------------	--------------------------

๖.	๑)..... ๒).....		๑) ๒)
๗.	๑)..... ๒).....		๓) ๔)
๘.	๑)..... ๒).....		๕)
๙.	๑)..... ๒).....		
๑๐.	๑)..... ๒).....		

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รายงานผลข้อตกลงในการพัฒนางาน

...../...../.....

ความเห็นของรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

() เห็นควร ให้เป็นผลการปฏิบัติตามข้อตกลงในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

() ไม่เห็นควร ให้เป็นผลการปฏิบัติตามข้อตกลงในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษาโดยมีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปแก้ไข และเสนอเพื่อพิจารณาอีกครั้ง ดังนี้.....

ลงชื่อ.....

(นายสุรัตน์ รักบางบูรณ์)

รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช

...../...../.....

ความเห็นของผู้อำนวยการสถานศึกษา

() เห็นชอบ ให้เป็นผลการปฏิบัติตามข้อตกลงในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

() ไม่เห็นชอบ ให้เป็นผลการปฏิบัติตามข้อตกลงในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษาโดยมีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปแก้ไข และเสนอเพื่อพิจารณาอีกครั้ง ดังนี้.....

ลงชื่อ.....

(นายบุญศักดิ์ ตั้งเกียรติกำจาย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช

...../...../.....

ส่วนที่ ๔ ข้อตกลงในการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ครั้งที่.....ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.

วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช

นาย/นางสาว/นาง.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....

ขอแสดงเจตจำนงในการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ โดยพิจารณาจากพฤติกรรมในการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ดังนี้

รายการประเมิน	ผลการปฏิบัติ	หลักฐาน/ร่องรอย
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-ร่วมกิจกรรมเชิดชู ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และองค์กร จำนวน....ครั้ง ดังนี้ 1)..... 2)..... 3).....	๑) ๒)
๓. มีความกล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง	-ร่วมกิจกรรมจิตอาสา จิตสาธารณะและบริการชุมชน จำนวนครั้ง ดังนี้ 1)..... 2)..... 3).....	๑) ๒)
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ 6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	รางวัล ผลงานของครู/ผู้เรียนที่รับผิดชอบในระดับ..... ดังนี้..... 1)..... 2)..... 3).....	๑) ๒)

รายการประเมิน	ผลการปฏิบัติ	หลักฐาน/ร่องรอย
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา 8. เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิ เด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	-ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลังความสามารถ ตามกติกาข้อตกลง ทุกครั้ง ในเวลาที่กำหนด ดังนี้.....	๑) ๒)
9. ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ วิชาชีพ 10. มีวินัยและการรักษาวินัย	-ประพฤติตนดี ไม่เคยถูกร้องเรียน ไม่ถูกตัด คะแนน ไม่ประพฤติผิดวินัย	๑) ๒)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รายงานผลตามข้อตกลงในการพัฒนางาน

...../...../.....

ความเห็นของรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

() เห็นควร ให้เป็นผลการปฏิบัติตามข้อตกลงในการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณ

() ไม่เห็นควร ให้เป็นผลการปฏิบัติตามข้อตกลงในการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาบรรณ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปแก้ไข และเสนอเพื่อพิจารณาอีกครั้ง ดังนี้.....

ลงชื่อ.....

(นายสุรัตน์ รักบางบูรณ์)

รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช

...../...../.....

ความเห็นของผู้อำนวยการสถานศึกษา

() เห็นชอบ ให้เป็นผลการปฏิบัติตามข้อตกลงในการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณ

() ไม่เห็นชอบ ให้เป็นผลการปฏิบัติตามข้อตกลงในการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาบรรณ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปแก้ไข และเสนอเพื่อพิจารณาอีกครั้ง ดังนี้.....

ลงชื่อ.....

(นายบุญศักดิ์ ตั้งเกียรติกำจาย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครศรีธรรมราช

...../...../.....