臺中市大甲區農會職場霸凌申訴書

案號(受理單位填寫)		申訴日期	___年___月___日
申訴人姓名		服務單位/職稱	
住(居)所地址		聯絡方式(電話、**E-mail**)	
被申訴人姓名		被申訴人單位/職稱	
與被申訴人關係	□主管 □同事 □下屬 □其他:_____	是否為最高負責人	□否 □是 □不確定
事件發生期間	自____年____月____日至____年____月____日	發生地點	
申訴事實內容摘要	請以人、事、時、地、物描述具體言行、頻率及影響。		
相關證據	□訊息/郵件 □錄音/錄影 □工作紀錄 □醫療或諮商資料 □證人 □其他:_____		
證人或可協助調查者	姓名/單位/可聯絡方式(如有):		
申訴人確認	本人確認上述內容係依目前所知填寫, 並同意受理單位於處理本案必要範圍內使用資料。 申訴人:_____(簽章) 代理人(無則免填):_____(簽章)		

--------處理情形摘要(以下由申訴處理單位填寫)----------

<table>
<tr><td rowspan="2">初次接獲單位</td><td>單位名稱</td><td></td><td>紀錄人
職稱</td><td></td><td>姓名</td><td></td></tr>
<tr><td>接獲申訴
時間</td><td>____年____月____日
____時____分</td><td>被申訴人
職稱</td><td></td><td>姓名</td><td></td></tr>
<tr><td>附註</td><td colspan="6"></td></tr>
<tr><td colspan="7">紀錄人:　　(簽章)</td></tr>
</table>

臺中市大甲區農會職場霸凌申訴委任書

稱謂	姓名	出生 年月日	國民身分證 統一編號	住(居)所地址	聯絡電話
委任人					
受任人					

茲委任_____為受任人，受任人就本人與__(被申訴人姓名)間職場霸凌案件，有為一切申訴行為之代理權限，爰依法提出本件委任書。

□並有　　□並有
撤回申訴之特別權限，　　代理協調之特別權限，
□但無　　□但無

此致

臺中市大甲區農會

委任人：_____(簽章)

受任人：_____(簽章)

日期：____年____月____日

臺中市大甲區農會職場霸凌申訴撤回書

申訴人姓名		聯絡方式（電話、**E-mail**）	
撤回原因（請簡述）			
附件	檢附原申訴書影本		
說明	1、本撤回書送達申訴處理單位後，申訴調查程序即予終止。 2、申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。 3、本撤回書所載當事人相關資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。		

本人（申訴人）已瞭解上開說明內容，撤回於____年__月____日申訴（被申訴人姓名）之職場霸凌事件，特此聲明。

此致

臺中市大甲區農會

申訴人：_____(簽章)

委任人（無則免填）：_____(簽章)

日期：____年____月____日

臺中市大甲區農會職場霸凌申訴是否受理通知書

一、案件基本資料

案號			
申訴人姓名		服務單位/職稱	
申訴日期	___年___月___日	是否受理 決定日期	□是 □否 ___年___月___日
被申訴人姓名		被申訴人單位/職稱	

二、申訴不予受理情形及理由

不予受理事由(請勾選適用項目並敘明理由)
□ 非屬職業安全衛生法第22條之1第1項所稱職場霸凌 □ 無具體之內容 □ 申訴人未具真實姓名或足以辨別其身分之資訊 □ 同一事件已不受理或已作成終局實體處理 □ 申訴事件已撤回申訴 □ 已逾申訴期限 理由說明:

公司/機關大小章:_____

日期:____年____月____日

臺中市大甲區農會職場霸凌事件協調合意書

申訴人:

被申訴人:

事實及經過:

協調合意事項內容:

協調人員:

協調地點:

申訴人: _____(簽章)

被申訴人:_____(簽章)

日期:____年____月____日

受訪人員切結暨錄音或錄影同意書

本人_____於____年____月____日同意接受職場霸凌事件之調查訪談。本人並已知悉本次訪談目的、保密義務、錄音或錄影用途、資料保存方式及不得自行錄音或錄影之規定。

受訪者:_____(簽章)　　日期:____年____月____日

相關人員利益迴避暨保密協定切結書

本人_____參加_____職場霸凌事件之調查，茲保證遵守職場霸凌防治措施準則第15條利益迴避規定，並就申訴人、被申訴人、協助調查人員之姓名及其他足以辨識身分之資料，負有保密義務。如有違反前開迴避或保密義務，願依事業單位內部規範、契約約定及相關法令負相應責任；如涉及個人資料保護法、刑法或其他法律責任者，依法辦理。特此切結。

具結人：_____(簽章)　　日期：____年____月____日

調查訪談紀錄

案號/案由			
訪談時間	____年____月____日 ____時____分至 ____時____分	訪談地點/方式	
訪談人		紀錄人	
受訪人		受訪人身分	□申訴人 □證人 □被申訴人 □其他:_____
錄音或錄影	□錄音 □錄影 □未使用, 理由:_____	受訪人是否簽署切結書	□是 □否,理由: _____

問題(例示)	回答紀錄
問題1:請說明您所知悉之事件經過。	
問題2:事件發生之時間、地點、在場人員及具體言行為何?	
問題3:是否有相關證據、文件或其他可協助調查之人?	
問題4:就業務必要性、工作規則或標準作業程序,您有何說明?	
問題5:此事件對工作或身心有何影響?是否需要協助?	
補充問題/其他陳述	

附註:以上內容經訪談人及受訪人確認無誤,並同意供本案調查、申復及必要之法定程序使用。

受訪人:_____(簽章)

訪談人:_____(簽章)

紀錄人:_____(簽章)

調查報告書內容

1、 申訴事件基本資料:

案號/案由:

受理申訴日期:

申訴人:

被申訴人:

2、 申訴事件要旨:

3、 調查訪談過程:

調查期間:

訪談對象及日期:

4、 當事人及相關人員陳述重點:

申訴人陳述重點:

被申訴人陳述重點:

相關人員陳述之重點:

5、 事實及認定理由:

(包括證人及相關人員陳述之重點, 說明採信或不採信之理由及相關物證之查驗、認定情形等。)

6、 處理建議:

(依據調查報告提供包括預防、懲戒或處理之建議。)

調查小組成員 內部人員:_____(簽章)

外部專業人士:_____(簽章)

日期:____年____月____日

職場霸凌申訴成立與否決定書

一、主文:

(敘明本案成立或不成立)

二、申訴人申訴要旨:

(敘明申訴之重點)

三、申訴決定之事實及理由:

(綜合摘述調查結果、當事人及相關人員陳述事實及相關物證之認定及理由)

四、申復救濟方法及期限

當事人不服本決定者，得於收到本書面通知翌日起30日內，以書面具明理由，向雇主提出申復;同一事件以一次為限。

五、保密及個人資料保護

本決定書所載個人資料、調查內容及足以辨識當事人或協助調查人員身分之資料，僅供本案申訴、申復、追蹤改善、依法登錄及相關法定目的使用;收受人不得任意散布、揭露或作不當利用。

公司/機關大小章:_____

日期:_____年_____月_____日

臺中市大甲區農會職場霸凌申復申請書

案號		申復日期	___年___月___日
申復人姓名		申復人身分	□申訴人 □被申訴人
服務單位/職稱		聯絡方式（電話、**E-mail**）	
不服之決定	□申訴成立　□申訴不成立　□其他：_____		
申復理由	□調查處理程序有重大瑕疵 □有足以影響原調查認定之新事證 □事實認定或理由不明確 □其他：_____ 具體說明：		

申復人：_____(簽章)

代理人(無則免填)：_____(簽章)

日期：____年____月____日

臺中市大甲農會職場霸凌申復審議決定書

案號			
申復人姓名		相對人姓名	
申復要旨			
申復人、相對人及相關人員陳述重點	一、申復人陳述重點: 二、相對人陳述重點: 三、相關人員陳述重點:		
有無重大瑕疵或新事證	□申訴處理單位或調查小組組成及資格不符規定 □未給予任一方陳述意見機會 □應迴避而未迴避 □重要事證未採納 □其他重大瑕疵:_____ 認定理由:		
審議決定			
後續再行調查或處理情形			

注意:本申復決定不得再提起申復。當事人如有不服,應逕向法院或依其他法令所定途徑尋求救濟。

公司/機關大小章:_____

日期:____年____月____日