



ХАТТАМА

ПРОТОКОЛ

2026 жылғы 19 наурыз

Жітіқара қаласы

город Житикара

Жітіқара ауданының мәслихатының білім, денсаулық сақтау, мәдениет, спорт, халықты әлеуметтік қорғау, заңдылық, құқық тәртібі және қоғамдық бірлестіктермен байланыс мәселелері бойынша тұрақты комиссиясының төрағасы Ержанова Оксана Ивановна отырысты жүргізеді.

Құрметті депутаттар мен шақырылғандар!

Бүгін біз аудандық мәслихаттың білім беру, денсаулық сақтау, мәдениет, спорт, халықты әлеуметтік қорғау, заңдылық, құқық тәртібі және қоғамдық бірлестіктермен байланыс мәселелері жөніндегі тұрақты комиссиясының отырысын өткізіп отырмыз.

Тұрақты комиссияның 6 мүшесінің 5-і қатысуда.

Комиссия жұмысты бастауға құқылы.

Комиссия отырысына шақырылып, қатысып отырғандар:

Уразалинов Нурлан Зарлыкович – аудандық мәслихаттың төрағасы, Жітіқара ауданы әкімінің орынбасары, мемлекеттік мекемелердің басшылары.

Сіздердің қарауларыңызға келесі күн тәртібі ұсынылады:

1. Жітіқара аудандық орталық ауруханасының жұмысының қорытындылары және ағымдағы жылға арналған жоспарлар туралы (баяндайды: Қостанай облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының «Жітіқара аудандық ауруханасы» КМК бас дәрігерінің міндетін атқарушы Аяганов Ерлан Серинович);
2. «Жітіқара ауданы әкімдігінің мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі» ММ-нің жұмысы туралы (баяндайды: «Жітіқара ауданы әкімдігінің мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі» ММ басшысы Альмухамедова Жанылдық Алтаевна).

Ержанова О.И.:

- Күн тәртібі бойынша қандай ұсыныстар болады?
- Күн тәртібін бекіту туралы ұсыныс бар

- Дауыс берулеріңізді сұраймын
- Кім қолдайды?
- Қарсы?
- Қалыс қалғандар?
- Бірауыздан қабылданды

Ержанова О.И.:

- Комиссияның жұмыс регламентін бекіту қажет
- Барлық мәселелер бойынша баяндамашыларға 10 минутқа дейін уақыт беру
- Сөз сөйлеушілерге қажеттілігіне қарай, бірақ 5 минуттан аспау
- Осы регламентті қолдайтындар дауыс берулеріңізді сұраймын
- Қарсы?
- Қалыс қалғандар?
- Бірауыздан дауыс берілді
- Регламент бекітілді

Ержанова О.И.:

1-ші мәселе бойынша – Жітіқара аудандық орталық ауруханасының жұмысының қорытындылары және ағымдағы жылға арналған жоспарлар туралы, сөз Қостанай облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының «Жітіқара аудандық ауруханасы» КМК бас дәрігерінің міндетін атқарушы Аяганов Ерлан Сериковичке беріледі.

(Аяганов Е.С. баяндама хабарлайды)

Ержанова О.И.:

- Егер бізде 2026 жылға қалыптастыру жоспарланған болса, бұл нені білдіреді?

Аяганов Е.С.:

- Жалпы, бұл бір жылдық жоба. Яғни, жоба бойынша аяқталу мерзімі – желтоқсан.

Урманова З.С.:

- Ал бізде қаржы бар ма? Құрылысқа қаржы бөлінді ме?

Аяганов Е.С.:

- Қаражат қарастырылған. Бұл бір жылдық жоба, ол 2026 жылдың соңына дейін аяқталуы тиіс.

Ержанова О.И.:

- Мәселе қаржыландыруда болған еді ғой, солай ма?

Аяганов Е.С.:

- Иә, қаржыландыру республикалық бюджеттен болады. Сонымен қатар, жергілікті атқарушы органдардың қолдауының арқасында 2025 жылы, өздеріңіз білесіздер, ауылдық жерлерде мәселелер бар және әлі де бар. Бұл – медициналық пункттердің жағдайына қатысты. Бақытымызға орай, 2025 жылы біз екі күрделі жөндеу жүргіздік. Атап айтқанда, Милютинка ауылында жаңа нысан – жаңа медициналық пункт салынды. Сондай-ақ Забеловка ауылында күрделі жөндеу жүргізілді. Забеловка ауылында біз қорытынды алдық, яғни қазір ресми түрде талапқа сай жұмыс істеп отырмыз.

Ал Милютинка ауылында біз қабылдау-тапсыру актісін күтіп отырмыз. Алдағы уақытта оның қызметіне қатысты сараптамалық қорытынды күтілуде.

Урманова З.С.:

- Иә, бірақ ол жерде медициналық қызметкер қазірдің өзінде жұмыс істеп жатыр ғой.

Аяганов Е.С.:

- Иә, біздің медициналық қызметкер ол жерде жұмыс істеп жатыр, себебі біз оны өзіміз қамтамасыз етеміз. Ал әрі қарай беру мәселесін, менің ойымша, бірінші тоқсанда, сәуір айының басында аяқтаймыз. Яғни, нысанды өз балансымызға аламыз.

Жаңа емхананы қайта құру бойынша: емхананың жөндеу жұмыстары 99,9% аяқталды, лифт іске қосылды, су берілді.

Урманова З.С.:

- 0,1% деген не?

Аяганов Е.С.:

- Ол – тазалау, жуу, кейбір ұсақ ақауларды жою сияқты жұмыстар.

Сондай-ақ биыл стационар мен емхананы жабдықтауға шамамен 250 миллион теңге бөлінді. Бұл жаңа емхананы жабдықтауға, құрал-жабдықтар сатып алуға, жұмсақ және қатты мүкәммал алуға, сондай-ақ екі лифті ауыстыруға арналған. Ескі ғимараттағы хирургия және терапия бөлімдеріне екі лифт аламыз. Сонымен қатар бүкіл ауруханаға арналған автономды дизель-генератор қондырғысын аламыз. Себебі жаңғырту аясында орнатылатын жабдық ешқашан тоқтамауы тиіс, тәулік бойы электр қуатымен қамтамасыз етілуі қажет. МРТ құрылғысында арнайы салқындатқыш сұйықтық (ГЕН-3) қолданылады, ол ешқашан сөнбеуі керек, яғни жүйе үнемі автономды режимде жұмыс істеуі тиіс. Осы мақсатта дизель-генератор орнатылады. Сондай-ақ бізге екі жаңа лифт бекітілді.

Урманова З.С.:

- Терапиялық корпуста ма?

Аяганов Е.С.:

- Иә, терапияда да, хирургияда да. Әр корпуста екі лифттен бар, бірақ биыл біз хирургия мен терапияда бір-бірден ауыстырамыз, ал келесі жылы жоба бойынша қалған екі лифт ауыстырылады.

Урманова З.С.:

- Осы 250 миллион соған жеткілікті ме?

Аяганов Е.С.:

- Жеткілікті, бәрі есептелген.

Сондай-ақ негізгі маңызды мәселелердің бірі – мамандарды тарту. Біз назарымызды тар бейінді мамандарға аудардық, өйткені дәл осындай мамандар жетіспейді. Мысалы, мен өзім хирург дәрігер ретінде аптасына екі рет қабылдау жүргіземін. Гастроэнтеролог бізде емханада күн сайын дерлік қабылдау өткізеді, стационарда да науқастарды қарайды. Сондай-ақ біз бөлім меңгерушісі терапевт дәрігерді жұмысқа қабылдадық, қазіргі уақытта оны қашықтан кардиолог мамандығына оқытып жатырмыз. Тамыз-қыркүйек айларына қарай ауданымызда өз кардиологымыз болады. Оның міндетіне функционалдық диагностикасы бар кардиолог қызметі кіреді, яғни ол бірден жүректің ЭХО-сын және холтер мониторингін жүргізе алады.

Ержанова О.И.:

- Бұл қашықтан оқу қалай жүзеге асады? Тиімді ме?

Аяганов Е.С.:

- Тиімді, себебі бұл маманның тәжірибесі бар. Оның шамамен 10 жылдық тәжірибесі бар, ол тек кардиолог сертификатын алады. Жазда бір айға барып, тәжірибеден өтеді.

Ержанова О.И.:

- Практика қалай болады?

Аяганов Е.С.:

- Иә, практика ретінде. Сонымен қатар біз ересектер мен балалар үшін нефролог қабылдауын толық аштық. Қазіргі таңда ересектер үшін жұмыс істеп тұр, ал екі апта ішінде балаларға да лицензия аламыз деп күтіп отырмыз.

Урманова З.С.:

- Сіз өзіңіз жүргізесіз бе?

Аяганов Е.С.:

- Жоқ, нефролог жүргізеді.

Юсупова С.С.:

- Қай дәрігерлер қабылдайды?

Аяганов Е.С.:

- Ребрик пен Гизова ғана қабылдау жүргізеді. Бізде гемодиализ орталығы бар, сондықтан мұндай мамандарменз қабылдау жүргізбеу дұрыс болмас еді. Сонымен қатар биыл біз травматолог-ортопед дәрігерді жұмысқа қабылдадық. Ол отбасымен бірге осында көшіп келді, сәуір айында жоспарлы травматологиялық операцияларды бастаймыз деп жоспарлап отырмыз.

Юсупова С.С.:

- Оның тәжірибесі бар ма?

Аяганов Е.С.:

- Иә, тәжірибесі бар, ол ұзақ жылдар бойы Алматы қаласында жұмыс істеген. Оны шақырмас бұрын біз Алматы қаласынан да пікірлерін сұрастырдық, жақсы пікірлер бар. Ол буын ішіне жасалатын блокадаларды толық орындайды, сондай-ақ буындарды протездеу әдістерін меңгерген.

Юсупова С.С.:

- Бұған лицензия керек пе?

Аяганов Е.С.:

- Жоқ, травматология мен протездеуде ең бастысы – дәрігердің осы операцияларды жасауға рұқсаты болуы. Сонымен қатар қаңтар айында біз мамандар тарту бойынша бос жұмыс орындары жәрмеңкесіне бардық. Биыл біз 9 тар бейінді дәрігерді қабылдаймыз: акушер-гинеколог, эндокринолог, ЛОР, қосымша травматолог, сондай-ақ екі жергілікті терапевт дәрігер. Қазіргі негізгі мәселе – офтальмолог дәрігер. Өздеріңіз білесіздер, ол зейнет жасына жетіп, зейнеттен кейін де 10 жыл жұмыс істеп, кейін Қостанай қаласына балаларына көшіп кетті. Қазір Лисаковск қаласымен келісіп, сол жерден дәрігер шақырып отырмыз. Дәрі-дәрмекпен қамтамасыз ету бойынша да мәселелер бар екенін білемін, бірақ бұл, өкінішке қарай, бізге байланысты емес. Бірыңғай дистрибьютор «СК-Фармация» тарапынан жеткізілімдерде кідірістер бар. Қазіргі уақытта жеткізілімдер басталды, ең бастысы – халыққа қажетті өмірлік маңызы бар дәрілер бар. Яғни, біз ешкімге бас тартпаймыз. Медициналық пункттердегі ағымдағы жөндеу бойынша: қазіргі уақытта жоба әзірленіп жатыр. Кем дегенде 3–4 медициналық пунктте ағымдағы жөндеу жүргізуді жоспарлап отырмыз, себебі оларда қорытынды жоқ. Көптеген, шамамен 50% медициналық пункттерде орталықтандырылған жылу жүйесі бар. Кейбірінде газбен, кейбірінде қатты отынмен, ал кейбірінде орталықтандырылған жылыту жүйесі қолданылады. Кәріз

жүйесіне қатысты мәселелер де бар, бұл бағытта жұмыстар жүргізілді. Жаздың басында бұл мәселелерді шешіп, кем дегенде 3–4 медициналық пунктке косметикалық жөндеу жүргізіп, ретке келтіруді жоспарлап отырмыз. Мектептердегі медициналық пункттер бойынша да цифрландыру мәселесі бар. 2026 жылға арналған жабдықтау өтінімінде біз бұл бағытты да енгіздік. Медициналық пункттерге цифрлық техника сатып алуды жоспарлап отырмыз. Алдағы уақытта көшуіне қарай медициналық пункттер мен мектептерді де цифрлық техникамен қамтамасыз ететін боламыз.

Ержанова О.И.:

- Менің ойымша, олар қазір жақсы жабдықталған сияқты.

Аяганов Е.С.:

- Иә, ең бастысы – өмірлік маңызды құралдар қамтамасыз етілген. Егер сұрақтарыңыз немесе ұсыныстарыңыз болса, біз оларды тыңдап, шешуге дайынбыз. Негізінен, бізде орта медициналық персоналдың тапшылығы бар. Өкінішке қарай, сіздер өздеріңіз келіп көріп тұрғандай, біздің көп орта медициналық персонал зейнет жасына жақындаған. Қазір механизмді жетілдіру үстіндеміз, өйткені жастарды, әсіресе орта медициналық персоналды, осы жерге тарту өте қиын. Оларға косметолог немесе блогер болып жұмыс істеу оңайырақ. Сондықтан біз жобаны қарастырып жатырмыз: оларға пәтер беру, кем дегенде бір бөлмеден, тұруға мүмкіндік жасау. Сондай-ақ қаржылай қолдау да қарастырылып отыр. Себебі, сіздер білесіздер, тек ынта-жігермен ешкім мұнда келмейді. Тіпті жергілікті грант арқылы оқығандар да қалада қалу үшін түрлі амал іздейді.

Ержанова О.И.:

- Грант келісімшарты бойынша олар қанша уақыт жұмыс істеуі тиіс? Онда бір тармақ бар ғой?

Аяганов Е.С.:

- Аз дегені 3 жыл, бірақ, сіз білесіз бе, олар үйленгенде бұл төлем аз болып көрінеді. Әсіресе, жеке тәжірибемен айналыса бастаса, мысалы косметологияда.

Ержанова О.И.:

- Бұл шартты өзгерту мүмкін бе, олар жұмысты тастамау үшін?

Аяганов Е.С.:

- Олар үшін шынымен тиімді емес. Біз сияқты есеп шығарып, оларды жабамыз. СМР мен косметология үшін 1,5 миллион, 3–4 айда 1,2 миллион теңгені оңай жаба алады.

Урманова З.С.:

- Менде бірнеше сұрақ бар. Бірінші – осы қосымша ғимаратты осы жылы саламыз ба? Сол жерде екі құралдан бөлек реанимация бөлмесі немесе палатасы болады ма?

Аяганов Е.С.:

- Жоқ, тек құралдар үшін ғана. Себебі оған арнайы талаптар бар, магниттік жабдық. Палата болмайды, тек динамикалық бақылау бөлмесі болады.

Урманова З.С.:

- Ал оны негізгі ғимаратпен біріктіресіздер ме?

Аяганов Е.С.:

- Иә, өткел арқылы. Жоба бойынша ол қарастырылған.

Урманова З.С.:

- Терапевт дәрігерлердің кабинеттерінде раковина жоқ екен ғой?

Аяганов Е.С.:

- Жоқ, раковина қойылған. Тек бір қабатта жоқ, ол жерде негізінен аға медбикелер, санитарлық қорытынды қажет емес шаруашылық учаскелер отырады. Ал біз бәрін қайта қарап шықтық: әр дәрігердің, әр учаскенің кабинеттерінде өз раковинасы болады.

Урманова З.С.:

- Қазір қандай үлкен мәселелер бар, оларды шешу қажет?

Аяганов Е.С.:

- Орта медициналық персоналды қамтамасыз ету. Көтерме ақы жоқ. Бізде подъемные тек дәрігерлерге беріледі. Орта медициналық персонал бойынша өткір тапшылық бар.

Балашов Ф.Г.:

- Біз тіпті көтерме ақы бермейміз. Әкімдік бермейді. Біз тек дәрігерлерге 500 мың теңгеден береміз.

Ержанова О.И.:

- Иә, естеріңізде ме, біз Степнойға барған кезде де бұл мәселені көтердік: жастар мен орта персоналға да көтерме ақы беру керек, өйткені адам барғысы келмейді.

Урманова З.С.:

- Ал сіз Степнойда өзіңіз болдыңыз ба? Жас қыз болды сол жерде. Медпунктің өзі өте нашар жағдайда, ауласы бойындық өсіп кеткен, бір қызбен бұл мәселені шешу мүмкін емес.

Аяганов Е.С.:

- Біріншіден, бұл медпункт географиялық жағынан қолайсыз жерде орналасқан. Ол ауыл шетінде тұр. Ол мектеп жанында тұрады, ал сол жерден өтуі керек. Сол жерде көп бос үйлер бар. Біз мәселені көтеруді ойладық, кем дегенде орталыққа жақын болса жақсы болар еді, өйткені медпункт шетте орналасқан.

Ержанова О.И.:

- Халыққа патронатқа қатысты сұрақтар туындайды. Балалар дәрігерлері, бала туған кезде, нәрестелерге көбінесе келмейді дейді. Бір рет келеді, ал кейін олар қалай бақылауды жүргізетіні белгісіз, бірақ ешқашан келмейді деген сигналдар бар. Содан кейін науқасты стационарға орналастыра алмайды деген сигналдар келеді. Және, әрине, дәрігерлердің кәсіби біліктілігіне қатысты сұрақтар бар: олар қаншалықты жиі біліктілігін арттырады және оны қалай жүргізуі тиіс?

Аяганов Е.С.:

- Балаларға қатысты айтайық. Бірден-бір аймақ, бізде балалар бөлімі жоқ. Ол терапевтік бөліммен біріктірілген. Біз сәуір, мамыр айларында балалар бөлімін бөлек ашуды жоспарлап отырмыз. Бұрынғыдай болуы тиіс. Балалар ересектермен бірге жатпауы керек.

Урманова З.С.:

- Бізде аудандар босайды ғой.

Аяганов Е.С.:

- Иә, себебі ескі поликлиника хирургиялық корпусымызда орналасқандықтан, біз балаларды орналастыра алмаймыз. Біз қала стандарттарына сай болуымыз керек. Сондықтан балалар бөлімі ашылады. Дәрігерлердің үйлерге шығу қызметіне келетін болсақ, мәселе – орта медициналық персоналда (СМР) бар. Олар қоңырау шалып, жағдайды білуі керек. Бірақ, өкінішке қарай, біздің орта медициналық персонал зейнет жасына жақын. Оларға кейде қоңырау шалу немесе мобильді болу да қиын. Біз WhatsApp арқылы топ құрамыз, балалар мен жүкті, босанған әйелдерді қосамыз. Себебі бұл адамдар өздерімен белгілі бір тәртіппен жұмыс істейді. Тұрғындар кейде талап қояды, бірақ біз сыни пікірді қабылдаймыз және жұмыс істейміз. Ең бастысы – балалар бөлімін ашамыз. Патронаж бойынша да жұмыс жүргіземіз, үш топ болады: жүкті әйелдер, босанған әйелдер және балалар. Біз осы бағытты жетілдіреміз.

Урманова З.С.:

- Олар жаңа туғандарға күн сайын баруы керек. Бұрын бізде әр күн медбике келетін, аптасына бір рет дәрігер келетін. Қазір қалай?

Аяганов Е.С.:

- Мен СМР туралы айтып отырмын.

Урманова З.С.:

- Қазір де солай болуы керек, иә?

Аяганов Е.С.:

- Иә, солай болуы керек. Бірақ уақыт жетпейді. Себебі СМР тапшылығы бар. 50-ге жуық медбикеден кеміміз бар, қалғандары зейнет жасына жақын.

Ержанова О.И.:

- Тағы бір мәселе бар. Жыл басында келісімшарттар жасалады. Мүмкіндігінше, желтоқсанда келісімшарттар жасалып, адамдар жаңа жыл басында талдау тапсырса, дұрыс болар еді.

Аяганов Е.С.:

- Бұл тек бізде ғана емес, барлық салада солай.

Ержанова О.И.:

- Жоқ, түсіндім. Бірақ біздің аурухана бойынша ше?

Аяганов Е.С.:

- Бірақ бізде мемлекеттік сатып алу жоспары бар. Бізге қандай қаржы бөлінетінін білмейміз. Тек қаңтар соңында ғана білдік. Бізге осы сомманы бөлді. Егер біз ертерек бастасaq, кейін қаржы берілмесе, мәселе туындайды.

Ержанова О.И.:

- Сіз бұл мәселені көтердіңіз бе, оларды тезірек жасауға үгіттеу үшін? Неліктен олар жоспарды соншалықты арттырды?

Аяганов Е.С.:

- Аймақта, республика да осылай дейді.

Юсупова С.С.:

- Сіз айттыңыз, екі гастро-көрсеткіш қосты, дұрыс па? Екі нефрологиялық көрініс, дұрыс па? Мен білгім келеді, бұл орындар төсек қорынан тыс па, әлде ішкі ме?

Аяганов Е.С.:

- Ішкі. Кейде төсек қоры жетіспейді, сондықтан біз орындарды қайта орналастырдық.

Юсупова С.С.:

- Бірақ олар жұмыс істейді, иә? Сондықтан осы профиль бойынша госпитализацияда мәселе болмауы керек деп ойлаймын.

Аяганов Е.С.:

- Иә, жоспарлы да, шұғыл да.

Юсупова С.С.:

- Олар әрқашан толы болу керек, дұрыс па?

Аяганов Е.С.:

- Иә, мәселе жоқ.

Уразалинов Н.З.:

- Көріп тұрмын, тар мамандарды біртіндеп тартып жатырмыз. Бұл бұрын-соңды болмаған жағдай. Галина Александровна айтқандай, гастроэнтеролог пайда болды. Бұрын гастроэнтеролог болмаған.

Урманова З.С.:

- Жаңа поликлиникамызды қашан іске қосамыз?

Аяганов Е.С.:

- Жапқыштарды іліп, жиһаз жеткіздік, бәрін жаптық, кабинеттерге белгілер қойдық, суды бердік – ыстық, суық, жылыту мен лифт жасалды.

Урманова З.С.:

- Енді бізге не істеу қажет?

Аяганов Е.С.:

- Бұл енді құрылыс басқармасының міндеті.

Урманова З.С.:

- Олар осы актілерді қалай береді? Біз жағымыздан бәрін жасадық қой.

Аяганов Е.С.:

Иә.

Ержанова О.И.:

- Тағы да баяндамашыға сұрақтар бар ма?
- Пікірлер мен ұсыныстар қандай болады?
- Біз шешім қабылдауға тиіспіз.
- Дауыстауды сұраймын.

- Кім «қолдайды»?
- «Қарсы»?
- «Қатыспайтын»?
- Шешім бір ауыздан қабылданды.

Ержанова О.И.:

- 2-ші мәселе – «Жітіқара ауданы әкімдігінің Мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі» мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының жұмысы. Сөз берілген – бөлім жетекшісі Альмухамедова Жанылдық Алтаевна.

(Альмухамедова Ж.А. баяндама хабарлайды)

Аблаев М.А.:

- Бағыттар көп, өкінішке орай, бюджеттік қаражат өте аз. Ал жұмыс көлемі үлкен және нәтижелері де көп.

Балашов Ф.Г.:

- Мәдениет – идеологиялық және саяси мәселелерді іске асырудағы маңызды байланыстардың бірі. Жұмыс көлемі үлкен, бірақ бюджеттеу жоғарыдан беріледі. Қанша өтініш жіберсек те, көбісі қабылданбайды.

Ержанова О.И.:

- Жағдайды өзгерту керек, бұл бастаманы сіздерден шығу керек.

Балашов Ф.Г.:

- Біз өтініштер жібереміз, тіпті костюм тігу немесе кейбір инвентарь алу сияқты элементарлық нәрселер үшін. Бюджет кіші, шамамен 400 мың теңге.

Ержанова О.И.:

- Сіз айттыңыз, мамандар балалар бақшасына кетеді. Онда жалақы көбірек пе?

Альмухамедова Ж.А.:

- Көптеу.

Балашов Ф.Г.:

- Мәдениет қызметкерлерінің жалақысы – негізгі мәселелердің бірі. Ең төменгілердің бірі.

Альмухамедова Ж.А.:

- Ең төменгі. Біздің қызметкерлер 1,5 ставкамен 180 мың теңге алады.

Уразалинов Н.З.:

- Ал сіздер ГКП ретінде қалай табыс табасыздар?

Альмухамедова Ж.А.:

- Қазір ондай жүйе жоқ.

Уразалинов Н.З.:

- Концерттер келгенде, қандай да бір ақы төлейді ғой, солай емес пе? Жалға алу сияқты?

Альмухамедова Ж.А.:

- Әрине.

Урманова З.С.:

- Сол қаражат қайда кетеді, шынымен бе?

Альмухамедова Ж.А.:

- Негізінен ағымдағы жөндеуге кетеді. Біз өзіміз бояймыз, әбден тазалаймыз. Сонымен қатар, ауылдық екі мәдениет үйі қосылды, оларға да қаражат бөлінбейді. Мысалы, Пригородное ауылында жарық жоқ, жарықтандыру жоқ. Кабель, есептегіш сатып алу қажет.

Уразалинов Н.З.:

- Жалпы, тұрғындар Алматы мен Астанада әртістердің жиі келуін қалай ма? Әлде ондай жоқ па?

Альмухамедова Ж.А.:

- Жоқ, біз сауалнама жүргіземіз.

Уразалинов Н.З.:

- Қалау бар ғой, иә? Енді оларды қалай тартуға болады, сіздер қалай жұмыс жасайсыздар?

Альмухамедова Ж.А.:

- Билеттерді өзіміз таратамыз, ерікті-жасанды түрде, оларға көмектесеміз.

Уразалинов Н.З.:

- Еріксіз, яғни адамдар қаламайды ма?

Альмухамедова Ж.А.:

- Жоқ, неге қаламасқа? Олар қалайды, бірақ аз ғана санаты, мысалы, зейнеткерлер. «Жігіттер» келді, билет құны 4-6 мың теңге болды.

Урманова З.С.:

- Ал зал толы болды ғой.

Альмухамедова Ж.А.:

- Зал толы болды, бірақ бәрінде ақша жоқ. Біз онымен келісіп, билет 15 мың теңгеден сатылды. Біз айтамыз, «Жітіқара, осы жылы келіңіздер».

Уразалинов Н.З.:

- Менің сұрағым мынада: Сіз бастапқыда адамдар қалайды деп айтасыз, бірақ шын мәнінде зейнеткерлер ғана қызығады. Ал қалғандарын еріксіз билетті сатып алуға мәжбүрлейсіздер.

Альмухамедова Ж.А.:

- Жоқ, біз тек сұраймыз, кейін өздері, ата-аналарына сатып алады.

Балашов Ф.Г.:

- Бізде сондай деңгейдегі жұлдыздар бар, «Жігіттер» сияқты, біз ешкімді мәжбүрлеген жоқпыз.

Альмухамедова Ж.А.:

- Иә, мысалы, Қостанайдан келген кезде, танымал жігіттер келеді. Концерт аяқталғанда, адамдар өте риза болып шығады.

Уразалинов Н.З.:

- Мысалы, өткенде Курманов Халықаралық әйелдер күніне келгенде, ол өзі келгісі келді ме, әлде тұрғындар оны шақырғысы келді ме?

Альмухамедова Ж.А.:

- Жоқ, әйелдер шығатын кезде, Курмановтың келуін қалайтынын айтты. Бірақ, мысалы, 30-40 билет сатып алады, қалғандарын көндіру қажет болады.

Уразалинов Н.З.:

- Онда мәжбүрлеуге болмайды, егер 30 адам үшін ғана барса, қалған 500 адамды жинауға тура келеді ғой?

Балашов Ф.Г.:

- Жалпы, олардың жұмысы – қонақтарды шақыру. Олар жыл бойы біздің кейбір жұлдыздарды, облыстық деңгейдегі әртістерді шақыруға тырысады. Өйткені мәдени өмір тек біздің қызметкерлерімізге ғана емес, өмір сүруі керек. Сондықтан мәдениет бөлімі тырысады: жыл бойы әртүрлі жұлдыздар келеді, ән айтады, билейді, театр қойылымдары, қазақ театры, орыс театры, балет қойылады.

Уразалинов Н.З.:

- Мен айтып тұрғаным, шақырған әртістер кейін мәжбүрлемей-ақ билет сатып алатын адамдар болу керек, әсіресе мемлекеттік қызметкерлер мен бюджетшілерді. Мысалы, «Жігіттерді» айтсақ, бәрі бірден жүгірді, билет бағасына қарамастан барды.

Альмухамедова Ж.А.:

- 80% сатып алды.

Уразалинов Н.З.:

- Ал, мысалы, Курбанов келсе, келісім бар дейік, 1000 адам болса да зал толмайды, 30-50 адам ғана сатып алады.

Ержанова О.И.:

- ДК жөндеу бойынша қандай мүмкіндіктер бар? Жалпы үміт бар ма?

Балашов Ф.Г.:

- Әрине, үміт бар. Біз 250 миллионнан кезең-кезеңімен бөлуді жоспарладық: 2026 жылға 250 миллион және 200 миллион. Бірақ, өкінішке орай, әлі жоқ, ала алмай отырмыз.

Ержанова О.И.:

- Расында, ақша жетіспейді, ЖСҚ қазір аяқталып келеді.

Альмухамедова Ж.А.:

- Содан кейін облыстық деңгейде талап етеді. ЖСҚ жоқ болса, біз сіздерді қоспаймыз.

Ержанова О.И.:

- Докладшыға тағы сұрақ бар ма?
- Пікірлер, ұсыныстар қандай?
- Бізге шешім қабылдау қажет.
- Дауыс беруге шақырамын.
- Қайсысы қолдайды?
- Қарсы?
- Қатыспағандар?
- Шешім бірауыздан қабылданды.

Ержанова О.И.:

Тұрақты комиссия отырысының күн тәртібіндегі барлық мәселелер қаралды. Барлығыңызға комиссия жұмысына қатысқандарыңыз үшін алғыс білдіремін.

**Жітіқара аудандық мәслихатының
тұрақты комиссиясының төрағасы**

О. Ержанова