

Мы в Политехе ищем менеджера по обучению с методическим уклоном

## \\Какой человек нам подойдет?

В нашу команду впишется

**образовательный менеджер\метапредметный\* методист\специалист по обучению\сотрудник корпоративного университета**

который:

- возможно имеет опыт работы в корпоративном университете;
- хорошо планирует проекты и свою работу;
- уже более 1 года создаёт образовательные программы для взрослых;
- разделяет ценности подходов в обучении, ориентированных на человека;
- проектирует программы, отталкиваясь от целей, а не форматов.

\* про метапредметность:

- в природе бывают предметные методисты, например те, которые создают программы именно по обучению английскому языку;
- а бывают метапредметные, которые работают с предметными экспертами и упаковывают их контент в образовательный опыт (и нам бы как раз таких).

## \\Что надо будет делать?

Самая большая верхнеуровневая задача специалиста по обучению: создавать образовательные продукты для обучения фронт-стаффа, то есть персонала, который ближе всего к самым важным людям музея – посетителям. Это администраторы, кассиры, старшие смены, гардеробщики, волонтеры и другие.

Позиция состоит из менеджерских и методических навыков, можно сказать, что роль специалиста по обучению: 70 % образовательный менеджер, 30% методист

Мы ищем человека, который посмотрит на обучение сотрудников как на систему и сделает следующее:

\с менеджерской точки зрения

- обновит и проработает список курсов и тренингов для фронт-стаффа  
У нас есть достаточно четкое понимание чему мы хотим научить разных сотрудников, это нужно будет увязать в систему;
- подготовит план-график подготовки курсов;
- продумает и разработает систему обучения и онбординга новых сотрудников, для эффективного и плавного ввода новых людей в команду
- подготовит график обучения со сроками, соотнесёт его с графиком найма
- организует само обучение сотрудников и поддерживает его в период работы музея

\с методической точки зрения

- создаст образовательные программы с методической точки зрения:
  - проанализирует потребности потенциальных студентов (и запросов заказчика в лице Политеха);
  - пропишет образовательные цели и результаты;

- продумает механики и темы, которые помогут этих целей достичь;
- оценит навыки и знания, полученные сотрудниками, которые пройдут обучение, в том числе и проведение оценивания с помощью наблюдения за сотрудниками «в поле»;
- оценит сами образовательные продукты с точки зрения достижения результатов.
- при необходимости привлечёт подрядчиков и другие департаменты музея для разработки программ

Про темы, которые скорее всего будут входить в программы по обучению сотрудников: работа с конфликтами, русский жестовый язык, общение с детьми, первая помощь, работа с посетителями и др. То есть предстоит найти предметных экспертов внутри и снаружи музея для создания программ.

## \\Что мы предлагаем?

- свободу в выборе методических решений. Обучать с помощью problem-, project- или другие based learning решать вам, главное, чтобы это помогало достигать поставленных целей;
- возможность выстроить систему обучения сотрудников в главном научном музее страны;
- сообщество единомышленников
- кристально белое оформление по ТК РФ, с отпуском 28 календарных дней и прочими радостями
- до 104 000 рублей в месяц на руки (в зависимости от уровня вашей экспертизы и опыта)

## \\Как откликаться

Пожалуйста, отправьте Вере Морозовой на vera.morozova@polytech.one:

- резюме
- ответ на вопрос «Почему вы работаете в образовании?»
- любимый мем